

Replies to the Questionnaire of

10th Trade Unions Permanent Conference of the European Capital Cities

September 16th, 17th, 18th September 2010

Athens

Questionnaire

1. What are the OHS conditions in your capital region. Give a brief description.

*In Romania inca din 2006 a fost adoptata Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319 care transpune Directiva Consiliului **89/391/CEE** din 12 iunie 1989 privind punerea in aplicare de masuri pentru promovarea imbunatatirii securitatii si sanatatii lucratorilor la locul de muncă.*

La nivelul unitatilor cu peste 50 angajati este obligatoriu a se constitui Comitete de sanatate si securitate in munca care au in principal urmatoarele atributii:

The Occupational Safety and Health Committee is set up in accordance with the applicable legislation and is made up of the following employees:

On the one hand:

Employee representatives with specific responsibilities in the field of occupational safety and health, elected in line with the no. of employees

on the other hand

Employer or its legal representative, Chairperson, Employer's representatives-Members and Occupational physician Member

and

Appointed worker Secretary

The Occupational Safety and Health Committee has at least the following duties:

- a) To analyse and make proposals regarding the Occupational Prevention and Protection Policy and the prevention and protection plan, according to the internal regulations or the internal governance manual;
- b) To monitor the achievement of the prevention and protection plan, including the allocation of the necessary means to achieve it and the efficiency thereof from the viewpoint of improving working conditions;
- c) To analyse and introduce new technologies, to select equipment taking into consideration the consequences on the employees' safety and health, and to make proposals if discovering deficiencies;
- d) To analyse the selection, purchase, maintenance and use of work equipment and collective and individual safety equipment;

- e) To propose some measures for the fitting-out of work places, taking into consideration the presence of groups sensitive to specific risks;
- f) To analyse employees' requests regarding working conditions and the way in which the appointed person and/or external department carry out their duties;
- g) To monitor the enforcement and observance of legal regulations regarding occupational safety and health, and of the measures ordered by the labour inspector and health inspectors;
- h) To analyse employees' proposals regarding the prevention of work accidents and professional illnesses, and the improvement of working conditions and to propose their inclusion in the prevention and protection plan;
- i) To analyse the causes of work accidents, professional illnesses and events occurred and to propose technical measures in addition to the actions ordered after the investigation;
- j) To make personal verifications regarding the enforcement of own and working instructions and to prepare a written report on the findings;
- k) To debate the written report submitted to the occupational safety and health committee by the unit manager at least once a year, regarding the situation of occupational safety and health, the actions that were taken and their efficiency for the ended year, as well as the proposals for the next year's prevention and protection plan.

The employer must make sure the occupational safety and health committee meets at least once every quarter and whenever necessary.

The agenda of each meeting is set by the chairperson and the secretary, by consulting the employees' representatives and is sent to the members of the occupational safety and health committee and the territorial labour inspectorate at least 5 days before the date set for the committee meeting.

2. Problems with the implementation of OHS legislation.

In Romania seinceară aplicarea unui sistem de management integrat calitate-mediu-sanatate și securitate în munca, în conformitate cu standardele internaționale ISO 9001 pentru calitate, ISO 14001 pentru mediu și OHSAS 18001 pentru sanatate și securitate în munca. Probleme în implementarea legislației decurg din faptul că legea nu are prevederi distincte pentru sectoarele cu riscuri de accidentare mai mici impunând la începerea activității o instruire de minimum 16 ore ceea ce conduce la formalism. De asemenea întreprinderile mici cu puțini angajați foarte rar organizează activitatea de prevenire și protecție a muncii.

3. Inspectorate on OHS and efficiency problems.

La nivel central este organizată Inspectia muncii care are în teritoriu în fiecare județ Inspectorate Teritoriale de Munca. Mai avem două Institute de cercetări în domeniul protecției muncii. Institutul Național de Cercetare științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale și Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii.

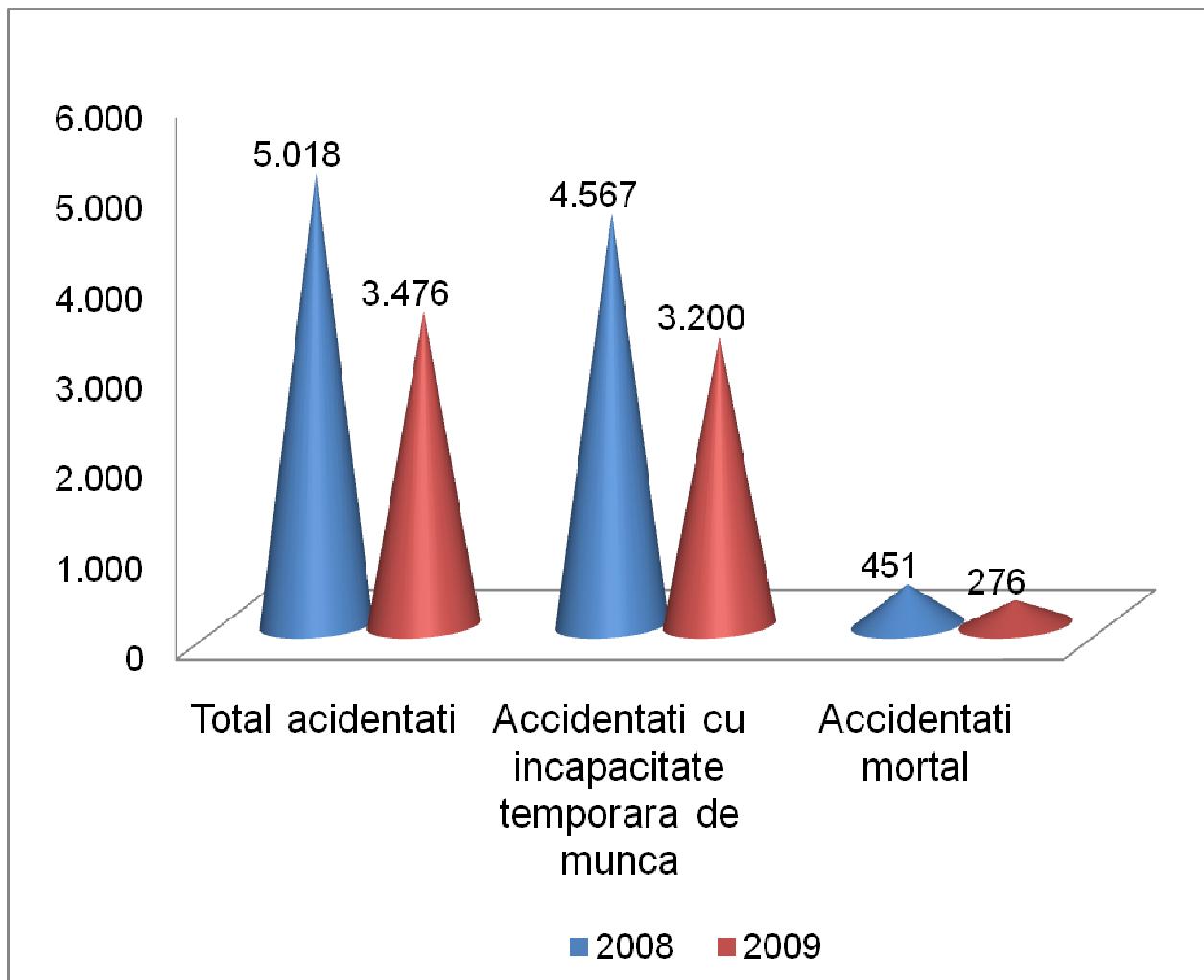
Institutul National de Cercetare - Dezvoltare pentru Protectia Muncii are ca obiective:

- *participarea la fundamentarea științifică a politicilor în domeniul securității și sănătății în munca*
- *realizarea de studii și cercetări științifice având ca scop obținerea de soluții tehnice și organizatorice, pentru sistemele de munca în conformitate cu cerințele de securitate și cu dezvoltarea tehnică și socială*

- *conștientizarea actorilor implicați în activitățile de securitate și sănătate în muncă și dezvoltarea culturii de prevenire - diseminare informații și formare profesională*

4. Accidents at workplace and professional diseases.

Nr.crt	Indicator	2008	2009
1.	Total accidentati	5.018	3.476
2.	Accidentati cu incapacitate temporara de munca	4.567	3.200
3.	Accidentati mortal	451	276
4.	Indice de frecventa pentru TOTAL accidentati (nr.de accidentati la 1000 angajati)	0.88 %o	0.67 %o
5.	Indice de frecventa pentru accidentati MORTAL	0.08 %o	0.05 %o
6.	Total accidente colective	39	22
7.	Total victime in accidente colective	243	97
8.	Accidentati mortal in accidente colective	39	30
9.	Total accidentati de traseu	470	324
10.	Accidentati mortal in accidente de traseu	51	40
11.	Indice de gravitate (nr.total de zile de incapacitate de munca la 1000 angajati)	49.3 %o	41.3 %o
12.	Indice de durata medie (nr.de zile pierdute, in medie, de un accidentat)	69.5	73
13.	Incapacitati temporare de munca incheiate prin reluare	3.778	2.739
14.	Incapacitati temporare de munca incheiate prin invaliditate	214	162
15.	Incapacitati temporare de munca incheiate prin deces	74	43



Cele mai raspandite boli profesionale au fost pierderile de auz cauzate de zgomot, silicoza, bronșita cronica, intoxicațiile, unele boli ale aparatului locomotor și astmul bronsic. Potrivit medicilor specialiști în medicina muncii, tabloul afectiunilor profesionale s-a schimbat în ultimii ani, mai afectați de bolile profesionale fiind în zilele noastre cei care lucrează în birouri aglomerate, stau mai mult de opt ore la calculator, nu beneficiază de lumina naturală și executa mai multe sarcini odată.

In top se află durerile de spate și stresul neuropsihic și, ca urmare a suprasolicitării, bolile de inimă și hipertensiunea.

Tot angajații care uită să se relaxeze din cand în cand au început să aibă probleme cu ochii și cu urechile. Vorbitul în exces la telefon, în special prin sistemul hands-free, ori faptul că o persoană asculta muzica la casti pentru a se proteja de zgomotul din jur nu sunt obiceiuri sanatoase. Urechea le 'înregistrează' drept zgomote, iar auzul se va diminua în timp.

Să aparatul digestiv începe să dea tot mai des semnale că are de suferit în cazul angajaților care mananca neregulat, în graba, în special de la fast-food.

De la tastatura murdară mai pot apărea și afectiuni gastroenterologice, cauzate de bacterii. Din cauza tastaturii folosite intensiv și într-o poziție prea înaltă pot apărea boli precum sindromul de tunel carpien sau tendinită, afectiuni cauzate de compresiuni la nivelul vaselor și al nervilor.

5. Sectoral approach of OHS. Which sectors are more exposed in your capital region.

Sectoarele de activitate cele mai expuse la accidente de munca si boli profesionale sunt cele din industria miniera, industria chimica, industria metalurgica si constructii.

6. Workers most exposed to poor OHS conditions.

Conditii precare au lucratorii din subteran, metalurgistii si cei din constructii. Inspectia Muncii in perioada 12 – 14 august 2010 a verificat o serie de unitati din domeniul constructiilor. S-au constatat 1980 neconformitati fata de legislatia in vigoare si s - au aplicat 1167 sanctiuni contraventionale. In situatia in care s-a constatat ca exista un pericol iminent de accidentare, s-a dispus sistarea activitatii in 11 unitati, la 42 locuri de munca si 112 echipamente. Pentru remedierea deficientelor constatate, inspectorii de munca au dispus 2.005 masuri cu termene fixe de raportare a modului de rezolvare. Printre deficientele din domeniul securitatii si sanatatii in munca intalnite la angajatorii controlati, s-au numarat: neutilizarea echipamentelor de munca corespunzatoare desfasurarii lucrarilor la inaltime sau a echipamentului individual de protectie, nerespectarea prevederilor legale privind protectia impotriva electrocutarii sau a prevederilor ce se refera la efectuarea sapaturilor in conditii de siguranta.

7. How the economic crisis affects OHS.

Criza a afectat activitatea de preventie si protectie a muncii deoarece firmele nu mai investesc in echipamente de protectie, de modernizare a proceselor tehnologice, de eliminare a noxelor.

8. Initiatives and actions of your organization on OHS issues.

Initiative ale organizatiei:

- a) Modificarea legii privind inspectia muncii in sensul de a diminua accidentele de munca ;
- b) Seminarii, mese rotunde la care au participat guvernul, patronatele si sindicatelor pentru a depista caile de reducere a accidentelor de munca.
- c) Institutii de specialitate in domeniul protectiei muncii si medicine muncii.
- d) Pe 7 octombrie va fi organizat un miting care sa celebreze ziua muncii decente care prevede pe langa un loc de munca care sa asigure conditii normale de munca, sa asigure un salariu decent si dezvoltarea a noi locuri de munca.

9. Perspectives of co-operation of the European Capitals' Trade Unions on OHS, networking, common activities etc.

- a) Organizarea de intruniri si mese rotunde cu membrii ai UE;
- b) Intalniri intre organizatii din tari cu conditii asemantatoare sau intre tari cu o mai mare experienta in domeniu si tari cu mai putina experienta.