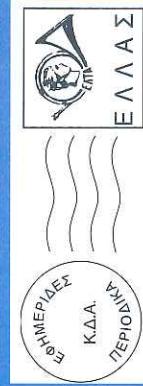


# ΔΡΑΣΗ

για ΥΓΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



• ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ • ΤΕΥΧΟΣ 98 • 9ος ΧΡΟΝΟΣ • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2000  
• MONTHLY EDITION • NR. 98 • 9th YEAR • OCTOBER 2000

ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΡΤΙ

Εργατούπαλλολικό  
Κέντρο  
Αθήνας

# ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ Π.Δ. 17/96

Με την έκδοση του ΠΔ 159 (ΦΕΚ 157, τ.Α, 3/08/1999) τροποποιήθηκε το ΠΔ 17/96 σε ορισμένα σημεία του.

Έτσι συμπληρώνεται το άρθρο 4 το οποίο αφορά στην παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης με ειδική αναφορά στον συνολικό μέγιστο πραγματικό χρόνο απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας.

Ακόμη η παράγραφος 7 του ίδιου άρθρου 4 συμπληρώνεται με την υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει την Επιθεώρηση Εργασίας για την υλικοτεχνική υποδομή και το προσωπικό που διαθέτει για τα ζητήματα της Υ&Α στο χώρο της επιχείρησής του.

Ομοίως η επιθεώρηση εργασίας ενημερώνεται για την ανάθεση καθηκόντων σε Τεχνικό Ασφαλείας & Γιατρό Εργασίας. Το άρθρο 8 συμπληρώνεται με τα θέματα που άπτονται του επαγγελματικού κινδύνου.

## ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΑΡΙΘ. 159

Τροποποίηση του Π.Δ. 17/96 "Μέτρα για τη βελτίωση της ασφαλείας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία.

## Άρθρο 2

Τροποποίηση Π.Δ. 17/96

1. Μετά την παράγραφο 3 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/96 προστίθεται νέα παράγραφος

3α ως εξής: "3α: Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης ενός Τεχνικού Ασφαλείας ή ενός Γιατρού Εργασίας σε μία ή

περισσότερες επιχειρήσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού. Η διάταξη αυτή δεν αφορά στο προσωπικό των Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης, για το οποίο ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί όρων απασχόλησης. Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας ή και του Γιατρού Εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα σύμφωνα με

το άρθρο 3 (παράγραφος 2) του Π.Δ. 294/88, καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. της 27/6/32 του Ν. 515/70 κ.λπ. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις που αναρ-

τώνται στους χώρους εργασίας, ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του Τεχνικού Ασφαλείας και του Γιατρού Εργασίας στην επιχείρηση. Κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας".

2. Στην παράγραφο 7 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/96 προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής: "Πέραν των ανωτέρων στοιχείων πριν την επιλογή ανάθεσης καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας και του Γιατρού Εργασίας σε άτομα εντός ή εκτός της επιχείρησης, ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλλει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας:

a. Κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και το προσωπικό που διαθέτει η ίδια η επιχείρηση για την κάλυψη των υποχρεώσεών της, όπως προκύπτει από την ισχύουσα νομοθεσία.

b. Κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και τις υπηρεσίες που θα λαμβάνει συμπληρωματικά από Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης στην περίπτωση που τα διατίθεμενα σύμφωνα με το

συνέχεια στη σελίδα 2

## Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

Τροποποίηση του Π.Δ. 17/96 • Αναδασώσεις • Ημερίδα ΤΕΕ για την πρόληψη του εργασιακού κινδύνου • Γραφείο ΤΕΕ για την Υ&Α της εργασίας.

## IN THIS ISSUE:

- Amendments on the PD 17/96 • Reforestation • Seminar TCG on OHS • TCG office for OHS

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

# ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ Π.Δ. 17/96

συνέχεια από σελίδα 1

εδάφιο α δεν επαρκούν".

3. Μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/96, προστίθεται νέα παράγραφος 7α ως εξής: "Η ανάθεση καθηκόντων ΤΑ και ΓΕ σε άτομα εντός της επιχείρησης γίνεται εγγράφως από τον έργοδότη και αντίγραφό της κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, συνοδεύεται δε απαραίτητα από αντίστοιχη δήλωση αποδοχής".

4. Στην παράγραφο 9 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/80 προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής: "Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ελέγχει επίσης την επάρκεια της υλικοτεχνικής υποδομής και το νομότυπο των συμβάσεων".

5. Στο εδάφιο α της παραγράφου του άρθρου 8 του Π.Δ. 17/96 μετά τη φράση "στις αρμόδιες επιθεωρήσεις" προστίθεται η φράση "στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές".

6. Στο άρθρο 8 του Π.Δ. 17/96 προστίθενται νέοι παράγραφοι 3, 4, 5, 6, 7, 8 και 9 ως εξής:

3. Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, όπως ορίζεται στην παράγραφο 1, αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διεξαγόμενης εργασίας από την επιχείρηση με σκοπό:

a. να εντοπισθούν οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, δηλαδή τι θα μπορούσε να προκαλέσει κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων,

β. να διαπιστωθούν κατά πόσον και με τι μέτρα μπορούν οι πηγές κινδύνων να εξαλειφθούν ή οι κίνδυνοι αυτοί να αποφευχθούν, κι αν αυτό δεν είναι δυνατόν,

γ. να καταγραφούν τα μέτρα πρόληψης που ήδη εφαρμόζονται και να προταθούν αυτά που πρέπει συμπληρωματικά να ληφθούν, για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων".

4. Η εκτίμηση πρέπει να περιλαμβάνει την αναγνώριση και καταγραφή των κινδύνων που υπάρχουν στην επιχείρηση, καθώς και αυτών που ενδέχεται να εμφανισθούν (π.χ. κίνδυνος πτώσης, κίνδυνος από μηχανήματα και εξοπλισμό, κίνδυνος πυρκαγιάς, κίνδυνος ηλεκτροπληξίας, κίνδυνος έκρηξης, κίνδυνος από έκθεση σε βλαπτικούς παραγοντες - φυσικούς, χημικούς βιολογικούς -, κίνδυνος από την οργάνωση της εργασίας, κ.λπ.)."

5. Για την πληρότητα και αποτελεσματικότητα της εκτίμησης του κινδύνου από τον Τεχνικού Ασφάλειας και τον Γιατρό Εργασίας γίνεται ποιοτικός και όπου απαιτείται και ποσοτικός προσδιορισμός των βλαπτικών παραγόντων στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Τα αποτελέσματα του προσδιορισμού αυτού, καθώς και τα βιολογικά αποτελέσματα της έκθεσης μέσω περιοδικών προληπτικών ιατρικών εξετάσεων που θα γίνονται για το σκοπό αυτό σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία θα πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη".

6. Η εκτίμηση πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις βασικές αρχές πρόληψης του άρθρου 7 (παράγραφος 7) του Π.Δ. 17/96 και να εντοπίζει τη φύση του κινδύνου, τον βαθμό σοβαρότητάς του, τη διάρκεια έκθεσης των εργαζομένων σ' αυτόν και τη

συχνότητα εμφάνισής του".

7. Επίσης, κατά την εκτίμηση πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η καταγραφή και ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, που προβλέπεται στα άρθρα 6 και 9 του Ν. 1568/85 και στο άρθρο 8 του Π.Δ. 17/96".

8. Η "γραπτή εκτίμηση του κινδύνου" τίθεται με ευθύνη του εργοδότη, στη διάθεση εκπροσώπων των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας και αποτελεί θέμα που συζητείται στις κοινές συνεδριάσεις τους με τον εργοδότη, σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 1568/85".

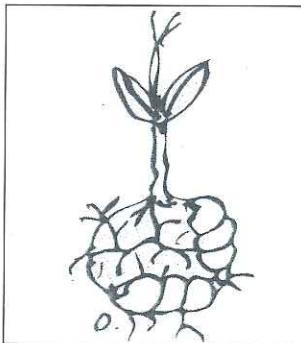
9. Τα βασικά στοιχεία που χρησιμοποιούνται κατά την παραπάνω συστηματική εξέταση, καθώς και τα συμπεράσματα που εξάγονται, καταγράφονται και αποτελούν τη "γραπτή εκτίμηση του κινδύνου". Λεπτομέρειες σχετικά με το περιεχόμενο της "γραπτής εκτίμησης του κινδύνου", καθώς και άλλες σχετικές οδηγίες που αφορούν στη σύνταξή της, μπορούν να προσδιορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώμη του ΣΥΑΕ".

## Άρθρο 3

Τροποποίηση Π.Δ. 70α/88

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 14 του Π.Δ. 70α/88 όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 του Π.Δ. 175/97 μετά τη φράση "ή των υλικών αυτών από κτίρια" προστίθεται η φράση "και κατασκευές καθώς και από πλοία".

# Ότι πρέπει να ξέρουμε για τις αναδασώσεις...



## Χρειάζεται πάντα αναδάσωσης έπειτα από μια πυρκαγιά;

Τα φυτά του μεσογειακού οικοσυστήματος είναι προσαρμοσμένα να αναγεννιούνται μετά την πυρκαγιά (η φωτιά συνδέεται με το μεσογειακό κλίμα και τη μεσογειακή βλάστηση). Όταν, λοιπόν, ένα καμμένο δάσος έχει πλούσια φυσική αναγέννηση, δεν πρέπει να το αναδασώνουμε, γιατί εμποδίζουμε τη φυσική εξέλιξη της βλάστησης. Αντίθετα, σε περιπτώσεις όπου έχουμε έντονη υποβάθμιση του οικοσυστήματος λόγω των πολύ συχνών πυρκαγιών, της διάβρωσης του εδάφους ή της υπερβόσκησης, πρέπει να προχωρούμε σε αναδάσωση.

## Εκτός από τα καμμένα δάση, πού αλλού κάνουμε αναδασώσεις;

Εκτός από τα καμμένα δάση, αναδασώσεις μπορεί να γίνουν και σε δασικές εκτάσεις που έχουν εκχερσωθεί στο παρελθόν για διάφορους λόγους, σε παλιά λατομεία, σε διάκενα υλοτομιών, σε εδάφη με μεγάλες κλίσεις (για την προστασία του εδάφους από διάβρωση) κ.ά. Όταν φυτεύουμε ένα δάσος σε περιοχή που προηγουμένως δεν ήταν δασική (π.χ. σε αγροτική γη), τότε λέμε ότι κάνουμε "δάσωση".

## Τι πρέπει να κάνουμε πριν από την αναδάσωση;

Είναι πολύ σημαντικό να αποκτήσουμε μια εικόνα του

χώρου, της φυσικής αναγέννησης και της ποιότητας του εδάφους. Πριν ξεκινήσουμε οποιαδήποτε ενέργεια πρέπει να υπάρξει μελέτη αναδάσωσης από τις αρμόδιες δασικές αρχές της περιοχής. Αν θέλουμε να αναδασώσουμε μια περιοχή, απευθυνόμαστε στο αρμόδιο δασαρχείο και ζητάμε πληροφορίες και συμβουλές σχετικά με την προετοιμασία του εδάφους (λάκκοι, βαθμίδες), τον τρόπο εργασιών και τα φυτά που πρέπει να βάλουμε.

**Πότε είναι κατάλληλη εποχή για μια αναδάσωση;**  
Αναδασώσεις γίνονται μόνο κατά την περίοδο των βροχών, δηλαδή από τον Οκτώβριο - Νοέμβριο ως τον Μάρτιο. Ποτέ δεν πρέπει να ξεκινάμε αναδασώσεις πριν από τα πρωτοβρόχια, γιατί το έδαφος είναι πολύ ξερό. Γενικά, προτιμούμε να φυτεύουμε το φινόντωρ, για να αποκτήσουν τα φυτά ισχυρό ριζικό σύστημα πριν έρθει η άνοιξη και αρχίσει η λεγόμενη αυξητική περίοδος (οπότε τα φυτά χρειάζονται πολύ νερό και θρεπτικά συστατικά).

**Τι δένδρα φυτεύουμε;**  
Η επιλογή του κατάλληλου είδους πρέπει να γίνεται από κάποιον ειδικό. Μπορούμε να απευθυνθούμε στο δασαρχείο για πληροφορίες. Γενικά, προτιμούνται τοπικά είδη και υποείδη δέντρων, ώστε να είναι προσαρμοσμένα στις ιδιαίτερες συνθήκες της περιο-

χής. Επίσης, είναι φρόνιμο να επιλέγονται φυτά που προέρχονται από ντόπιο σπόρο. Πολλές φορές είναι καλό να "εμπλουτίζουμε" το οικοσύστημα με αρκετά είδη, αλλά αυτό δεν αποτελεί κανόνα. Η μελέτη αναδάσωσης περιγράφει τα είδη που πρέπει να χρησιμοποιηθούν. Σε περιπτώσεις καλλωπιστικών επεμβάσεων μικρής έκτασης, είναι θέμα προτίμησης του καθενός τι δέντρο θα φυτέψει.

**Πού βρίσκουμε τα δένδρα;**  
Δένδρα μπορούμε να προμηθευτούμε από ιδιωτικά ή δημόσια φυτώρια. Πρέπει πάντα να μαθαίνουμε την προέλευση των φυτών. Ελληνικά, άγρια φυτά βρίσκει κανείς συνήθως στα δασικά φυτώρια που υπάρχουν σε διάφορες περιοχές της χώρας.

**Πως φυτεύουμε τα δένδρα;**  
Ανοίγουμε ένα λάκκο βάθους μισού μέτρου περίπου και τοποθετούμε το φυτό στο κέντρο του, προσέρχοντας να μην χαλάσουμε την "μπάλα" με το χώμα που υπάρχει γύρω από τις ρίζες. Σκεπάζουμε προστικά την "μπάλα" με χώμα, έτσι ώστε να μην φαίνεται. Τέλος, διαμορφώνουμε ένα λάκκο γύρω από το φυτό για να διευκολύνεται το πότισμα. Μετά τη φύτευση ρίχνουμε νερό.

**Τι κάνουμε μετά την αναδάσωση;**  
Η επιτυχία της αναδάσωσης δεν εξαρτάται μόνο

από το φύτεμα, αλλά και από τη συνέχεια. Τα φυτά πρέπει να ποτίζονται τα πρώτα δύο - τρία καλοκαΐρια της ζωής τους, ενώ είναι αναγκαία η διαμόρφωση λάκκων για το πότισμα, ειδικά πριν από το καλοκαίρι. Σε πολλές περιπτώσεις πρέπει να ξεχωριστείσουμε και να σκαλίσουμε τα νεαρά φυτά, ενώ έπειτα από κάποια χρόνια μπορούμε και να τα κλαδέψουμε. Γενικά, πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι για μια συνεχή "φροντίδα" του χώρου, αν θέλουμε η αναδάσωση να είναι επιτυχής.

## Γιατί θεωρούμε τη φυσική αναγέννηση καλύτερη από την αναδάσωση;

Κατά τη φυσική αναγέννηση η φύση επιλέγει μόνη της ποια δένδρα θα φυτρώσουν και θα επιβιώσουν, ώστε αυτά να είναι τα πλέον προσαρμοσμένα. Επίσης, η προέλευση των νέων φυτών είναι 100% τοπική. Τα φυτά που αναγεννιούνται με φυσικό τρόπο δεν χρειάζονται πότισμα και δεν επιβαρύνουν οικονομικά το δημόσιο και τους πολίτες. Αντίθετα, στην αναδάσωση χρησιμοποιούνται φυτά που προέρχονται από φυτώρια και έχουν αναπτυχθεί σε συνθήκες έντονες προς τη φύση, γι' αυτό χρειάζονται περιποίηση για να επιβιώσουν.



# ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ

## Ημερίδα ΤΕΕ:

**Θέμα: «Εφαρμογή των θεσμών για την πρόληψη του Εργασιακού Κινδύνου στην Ελλάδα. Εξελίξεις και προοπτικές»**

Παρασκευή 10 Νοεμβρίου 2000

Αίθουσα Αντιπροσωπείας ΤΕΕ

Καραγιώργη Σερβίας 4, 5ος όροφος, 9:00 - 17:00

Το ΤΕΕ διοργανώνει ημερίδα με θέμα «Εφαρμογή των θεσμών για την πρόληψη του εργασιακού κινδύνου στην Ελλάδα. Εξελίξεις και προοπτικές».

Τα θέματα που θα αναπτυχθούν στην ημερίδα είναι:

- Η εφαρμογή των θεσμών του Τεχνικού Ασφάλειας (ΤΑ), του Γιατρού Εργασίας (ΓΕ), των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΕΥΑΕ) από την ισχύ του Ν. 1568/85 μέχρι σήμερα και των Εξωτερικών/Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ/ΕΣΥΠΠ).
- Ο έλεγχος της εφαρμογής της νομοθεσίας από το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ).
- Ο ρόλος των ασφαλιστικών φορέ-

ων στην πρόληψη του Εργασιακού Κινδύνου.

- Η εκπαίδευση εξειδικευμένων στελεχών και η έρευνα στα Ελληνικά ΑΕΙ και ΤΕΙ στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας των Εργαζομένων (ΑΥΕ).
- Ο ρόλος των επαγγελματικών και συνδικαλιστικών φορέων των εργοδοτών και των εργαζομένων.
- Ο ρόλος των επιστημόνων.
- Οι απαιτούμενες βελτιώσεις στην ισχύουσα νομοθεσία (Π.Δ. 294/88, Π.Δ. 305/96, κ.λπ.).
- Ο εργασιακός κίνδυνος στα τεχνικά έργα και ο ρόλος του ΥΠΕΧΟΔΕ.
- Η συμβολή της τυποποίησης στην Ασφάλεια.
- Η παρουσίαση του βιβλίου "Η

ενσωμάτωση του φύλου στην εργονομική ανάλυση".

Τα θέματα θα αναπτυχθούν από:

- Εκπροσώπους των Υπουργείων Εργασίας, Υγείας, Περιβάλλοντος - Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων,
- Εκπροσώπους των εργοδοτών και των εργαζομένων (ΣΕΒ, ΓΣΕΕ, ΓΣΒΕΕ, ΕΒΕΑ)
- Εκπροσώπους του ΣΕΙΤΕ και του ΙΚΑ,
- Επιστημονικούς φορείς (Ελληνική Εταιρία Εργονομίας, Ελληνική Εταιρία Ιατρικής της Εργασίας),
- Εκπαιδευτικά ίδρυμα (ΕΜΠ, ΤΕΙ Αθήνας),
- Εξειδικευμένους επιστήμονες.

## Δημιουργία Γραφείου του ΤΕΕ για την Ασφάλεια και Υγεία των Εργαζομένων.

Η Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ αποφάσισε τη δημιουργία **Γραφείου Ασφάλειας και Υγείας των Εργαζομένων (ΑΥΕ)**, που λειτουργεί σε καθημερινή βάση από την 1η Οκτωβρίου 2000.

Αποστολή του γραφείου είναι:

- Οι απαντήσεις μέσω τηλεφώνου, fax και e-mail σε ερωτήσεις των μηχανικών μελών του ΤΕΕ και άλλων ενδιαφερομένων για θέματα ΑΥΕ.
- Η επεξεργασία υλικού για δημοσίευση στο ενημερωτικό δελτίο του ΤΕΕ.
- Η κατασκευή ιστοσελίδων στο Internet και η συνεχής ενημέρωσή τους.
- Η ανάπτυξη σχέσεων με φορείς πληροφόρησης στα σχετικά θέματα για συνεχή ροή πληροφοριών.
- Η στήριξη της εκπροσώπησης του ΤΕΕ στο

Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και στο Εθνικό Δίκτυο Παροχών Πληροφόρησης σε θέματα ΑΥΕ.

- Η συγκέντρωση, ταξινόμηση και δημοσιοποίηση του 20χρονου έργου της Μόνιμης Επιτροπής Ασφάλειας και Υγιεινής στον Εργασιακό Χώρο του ΤΕΕ.
- Η επιμέλεια σχετικών εκδόσεων, αφισών, φυλλαδίων.

Στοιχεία επικοινωνίας με το γραφείο:

**ΤΗΛ.: (01) - 32.91.626, FAX: (01) - 32.91.627,  
e-mail: osh@central.tee.gr**

Ιδιοκτήτης: **EKA** • Εκδότης: **Γρηγόρης Φελώνης Πρόεδρος EKA** • Την "ΔΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος Χριστίνα Θεοχάρη Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας **Χρήστος Χατζής** • Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

**Διάθεση:** EKA, Γ' Σεπτεμβρίου 48B 104 33 ΑΘΗΝΑ, Τηλ. 88 36 917, 88 41 818, FAX: 88 39 271  
Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου,  
με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.