

ΔΡΑΣΗ



ΥΓΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΉΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
for OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY – PROTECTION OF THE ENVIRONMENT



• ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ • ΤΕΥΧΟΣ 92 • 8ος ΧΡΟΝΟΣ • ΜΑΡΤΙΟΣ 2000
• MONTHLY EDITION • NR. 91 • 8th YEAR • MARCH 2000



Εργατοϋπαλληλικό
Κέντρο
Αθήνας

Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την αντιμετώπιση των μυοσκελετικών διαταραχών στην εργασία (Οκτώβριος 2000)

Η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας ξεκίνησε ευρεία καμπάνια πληροφόρησης των εργαζομένων σε σχέση με τις παθήσεις της σπιονδυλικής στήλης και άλλες μυοσκελετικές διαταραχές.

Οι μυοσκελετικές παθήσεις ταλαιπωρούν εκατομμύρια Ευρωπαίων εργαζομένων σε όλους τους τομείς της επαγγελματικής δραστηριότητας και κοστίζουν δισεκατομμύρια ΕΥΡΩ, απώλεια παραγωγικότητας και αυξημένες ασφαλιστικές δαπάνες κάθε χρόνο.

Το πλέον ανησυχητικό είναι ότι χρόνο με το χρόνο ο αριθμός αυτών που υποφέρουν αυξάνεται. Σύμφωνα με πρόσφατη ευρωπαϊκή μελέτη το 30% των εργαζομένων παραπονούνται για πόνους στην πλάτη, 17% για πόνους στα χέρια και τα πόδια και το 45% των εργαζομένων δουλεύουν σε κοπιαστικές και επώδυνες στάσεις. Παρ' όλα αυτά ο πόνος αυτός θα μπορούσε να αποφευχθεί ή



να μειωθεί σημαντικά, ακολουθώντας τους υπάρχοντες κανόνες υγιεινής και ασφαλειας.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή απηχώντας τη βούληση των 15 κρατών μελών εξήγγειλε για τον Οκτώβριο του 2000 την Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την αντιμετώπιση αυτών των διαταραχών στους εργαζομένους.

Κεντρικός πυρήνας της καμπάνιας θα είναι η προστασία των εργαζομένων και κυρίως των γυναικών από την έκθεσή τους σε τέτοιους κινδύνους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

Ήδη άνοιξε σελίδα στο διαδίκτυο (<http://osha.eu.int/ew 2000/>) ενώ θα υπάρξει ενημερωτικό υλικό με μορφή αφισών, φυλλαδίων κ.λπ. που θα κυκλοφορήσει σε όλη την Ευρώπη.

Για περισσότερες πληροφορίες:
Andrew Smith/Paola Piccarolo
European Agency for Safety and Health at Work.
Tel.: 003494-4794673
Bilbao - Spain

Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

- Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την αντιμετώπιση των μυοσκελετικών διαταραχών στην εργασία
- ΣΕΠΕ • Πρότυπα ΕΛΟΤ

IN THIS ISSUE:

- European campaign aims to lift the work - related musculoskeletal disorders
- Labour Inspectorate • ELOT standards

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)

Όλα όσα πρέπει να γνωρίζουμε!

Μετά από αίτημα πολλών αναγνωστών της "ΔΡΑΣΗΣ" προχωρούμε στην επανατύπωση του δημοσιεύματος σχετικά με το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας που δημοσιεύσαμε στο τεύχος 89.

Η σύσταση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) έγινε μετά από τη διαπίστωση ότι η Επιθεώρηση Εργασίας, όπως την είχαμε γνωρίσει μέχρι σήμερα, δεν μπορούσε να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες που προέρχονται από τις εξελίξεις στους τομείς των εργασιακών σχέσεων και των συνθηκών εργασίας, αλλά και να ξεπερασθούν προβλήματα που δημιουργήθηκαν από τη λειτουργία της στο πλαίσιο του νέου θεσμού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), όπως προβλέπει ο ιδρυτικός του νόμος, είναι ένας διοικητικός ελεγκτικός μηχανισμός για τη διαπίστωση της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας. Μέσα από την καθημερινή λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε., πρέπει κατά συνέπεια να γίνει αισθητή σε όλους, ιδιαίτερα στους εργαζόμενους, η παρουσία του Επιθεωρητή στους χώρους εργασίας, γιατί εκεί μόνον μπορούν να διαπιστωθούν άμεσα οι παραβιασίεις της εργατικής νομοθεσίας.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ως κύριο έργο:

1. Την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
2. Την έρευνα, ανακάλυψη και διώξη των παραβατών της εργατικής νομοθεσίας.
3. Την έρευνα, ανακάλυψη και δίωξη, παράλληλα και ανεξάρτητα από τις αστυνομικές αρχές, της παράνομης απασχόλησης.
4. Την έρευνα, παράλληλα και ανεξάρτητα από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων.
5. Την παροχή πληροφοριών, συμβούλων και υποδείξεων προς τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κειμένων διατάξεων.

6. Την αναφορά προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων των ελλείψεων ή των παραλείψεων, που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και των τυχόν προβλημάτων που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας.

Το Σ.ΕΠ.Ε. είναι ένας κατεξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και την καταπολέμηση της χωρίς ασφάλιση ή παράνομης απασχόλησης και της εισφοροδιαφυγής. Κατά συνέπεια πρώτη προτεραιότητα θα πρέπει να δοθεί στη αύξηση του αριθμού και στη βελτίωση της ποιότητας των ελέγχων των επιχειρήσεων. Ο ρόλος των Επιθεωρητών Εργασίας θα πρέπει να είναι διπλός: αφενός μεν καθοδηγητικός και συμβουλευτικός, αφετέρου αποφασιστικός με άμεσες ενέργειες για παραβάτες της Εργατικής Νομοθεσίας ιδιαίτερα μάλιστα εκείνων με επαναλαμβανόμενη αντισυμβατική συμπεριφορά.

Κατά την επίσκεψη του Επιθεωρητή στο χώρο μιας επιχείρησης είναι σκόπιμο:

1. Να ειδοποιείται ο εργοδότης, εκτός της περίπτωσης όπου η παρουσία του εργοδότη θα ζημιώσει την αποτελεσματικότητα του ελέγχου.
2. Να επιδιώκεται επαφή με τους εκπροσώπους των εργαζομένων (Σωματείο, Επιτροπή Εργαζομένων, Επιτροπή

Υγιεινής και Ασφαλείας κλπ.).

3. Να διενεργείται ο έλεγχος με επιθεώρηση των χώρων της επιχείρησης με την παρουσία των εκπροσώπων των εργαζομένων, στους οποίους να δίνεται η ευκαιρία της κατ' ίδιαν συνομιλίας με τον Επιθεωρητή. Η ίδια ευκαιρία πρέπει να δίνεται και σε άλλους εργαζόμενους.
4. Να συζητά ο Επιθεωρητής με τον εργοδότη τις παρατηρήσεις του, παρουσία των εκπροσώπων των εργαζομένων.
5. Να παραδίδει το Δελτίο Ελέγχου με τις υποδείξεις του αμέσως μετά το πέρας του ελέγχου ή εφόσον κρίνει αναγκαίο να αποστέλλεται από την Υπηρεσία εντός δύο το πολύ ημερών. Κριτήρια για τη δεύτερη περίπτωση είναι οι αρμόδιοι για το ισχύει νομοθετικά ή είναι αποδεκτό επιστημονικά, καθώς και η περίπτωση οξύτατων διαφωνιών εργαζομένων - εργοδότων, όπότε το θέμα θα πρέπει να συζητηθεί με νηφαλιότητα στην υπηρεσία.

Μετά τη πάροδο εύλογου χρονικού διασπήματος ο Επιθεωρητής διενεργεί επανέλεγχο και διατυπώνει ρητά και όχι γενικά στα δελτία του για ποια από τα μέτρα που υποδείχθηκαν την πρώτη φορά υπήρξε συμμόρφωση καθώς και τις πρόσθετες παραπτήσεις του.

Η εξάντληση των μέσων του διαλόγου και της πειθούς τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζόμενους είναι απαραίτητο πρώτο βήμα για την εξασφάλιση αποτελεσματικότητας των ελέγχων. Στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης των επιχειρήσεων, οι Επιθεωρητές μπορούν κατά περίπτωση και κατά την κρίση τους, να δίνουν μία μόνον χρονική παράταση της προσθεσμίας συμμόρφωσης ή να κινούν τη διαδικασία επιβολής των προβλεπομένων από τη νομοθεσία κυρώσεων.

Καταγγελίες εργαζομένων

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εξετάζουν όλες τις καταγγελίες εργαζομένων που τους υποβάλλονται, ανεξάρτητα από την πηγή ή τον τρόπο αναγγελίας τους: ανώνυμα ή επώνυμα, έγγραφα, η προφορικά ή τηλεφωνικά, κλπ. Για όλες τις καταγγελίες που ανακοινώνονται στα τοπικά τμήματα που βρίσκονται μακριά από την έδρα των Περιφερειακών Δ/νσεων ενημερώνεται ο Δ/ντης, ο οποίος δίνει και τις σχετικές οδηγίες για την αντιμετώπιση τους.

Σε περίπτωση έγγραφης καταγγελίας πρέπει να δίνεται έγγραφη απάντηση της Υπηρεσίας για τις ενέργειες της. Τονίζεται ότι και για τις καταγγελίες ισχύει το υπηρεσιακό απόρρητο.

Σοβαρά και θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα

Η αναγγελία των εργατικών ατυχημάτων θα γίνεται στις τοπικές υπηρεσίες Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης και εφόσον δεν υπάρχουν στις υπηρεσίες Κοινωνικής Επιθεώρησης. Οι τελευταίες κοινοποιούν τις αναγγελίες στις αρμόδιες υπηρεσίες των ΚΕ.Π.Ε.Κ. άμεσα και με τον πιο πρόσφορο τρόπο.

Σε περιπτώσεις σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων είναι απαραίτητη η άμεση παρουσία του Σ.ΕΠ.Ε για την έρευνα των συνθηκών υπό τις οποίες συνέβησαν. Ο αρμόδιος Δ/ντης του ΚΕ.Π.Ε.Κ. ενημερώνεται αμέσως για το συμβάν, δίνει τις κατάλληλες οδηγίες και αποφασίζει αν απαιτείται συνδρομή των τοπικών Τεχνικών Επιθεωρήσεων με άλλους Επιθεωρητές.

Συνέχεια στην σελ.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ Σ.ΕΠ.Ε.

Συντονισμός δράσης - Λειτουργία υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

Η δομή του Σ.ΕΠ.Ε. προσδιορίζεται από τον ιδρυτικό γόμο 2639/98 και του οργανισμού του (Π.Δ. 136/99).

Κεντρικές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Η Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. απαρτίζεται από:

1. Το Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα
2. Την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας
3. Τη Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού
4. Τη Δ/νση Διοικητικής και Τεχνικής Στήριξης

Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Οι κατά τόπον υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. προσδιορίζονται στον οργανισμό του. Γενικά στην έδρα της κάθε περιφέρειας υπάρχει Δ/νση του Σ.ΕΠ.Ε., ενώ και σε κάθε νομό υπάρχει μία τουλάχιστον τοπική υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. (σε επίπεδο τμήματος).

Ενημέρωση τοπικών φορέων

Κάθε τοπική υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. πρέπει να ενημερώσει εγγράφως τους τοπικούς φορείς (Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας, Νομάρχη, Δήμους, Εργατικά Κέντρα, Εργοδοτικούς φορείς, Δικαστικές και Αστυνομικές Αρχές κλπ.) και τον τοπικό τύπο για την έναρξη λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε.. Παράλληλα η αρμόδια κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου, καθώς και οι Περιφερειακές Δ/νσεις Κοινωνικής Επιθεώρησης και η Δ/νση Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών θα ξεκινήσουν άμεσα τις διαδικασίες συγκρότησης του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.) και των Περιφερειακών Επιτροπών Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε.).

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)

Συνέχεια από την σελ.

Για τα ατυχήματα αυτά και μόνον, σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο του Σ.ΕΠ.Ε. συντάσσονται σχετικές εκθέσεις, οι οποίες αποστέλλονται στις αρμόδιες δικαστικές ή αστυνομικές αρχές, εφόσον σε αυτές επισημαίνονται μέτρα που θα μπορούσαν να αποτρέψουν ή να περιορίσουν το ατύχημα ή παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας ή την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Οι εκθέσεις διαβιβάζονται από τον Δ/ντη του αρμόδιου ΚΕ.Π.Ε.Κ., ενώ αντίγραφό τους κοινοποιείται στη Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού της κεντρικής υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε..

Κριτήρια για το χαρακτηρισμό ενός ατυχήματος ως σοβαρού είναι:

- Ο αριθμός των θυμάτων (ομαδικό ατυχήματα),
- Το είδος του τραύματος (κάταγμα, ακρωτηριασμός),
- Η διάρκεια παραμονής του θύματος στο νοσοκομείο (περισσότερες από 5 ημέρες), η θέση εκτός λειτουργίας τμήματος ή μηχανήματος της επιχείρησης λόγω του εργατικού ατυχήματος.

Επισημαίνεται ότι για τα υπόλοιπα ατυχήματα που ανακοινώνονται στην Υπηρεσία θα γίνεται έρευνα των συνθηκών υπό τις οποίες συνέβησαν, κατά την κρίση του Δ/ντη του ΚΕ.Π.Ε.Κ. ή του Προϊσταμένου του Τοπικού Τμήματος, αλλά δεν θα συντάσσονται εκθέσεις εκτός και αν αυτό κριθεί απαραίτητο από τους προαναφερθέντες.

Στην έκθεση αυτοψίας είναι απαραίτητο εκτός των άλλων να διασφηνίζεται:

- Ποια είναι τα ευρήματα και οι διαπιστώσεις
- Ποιες είναι οι μαρτυρίες
- Τι και πώς συμπεραίνεται

Το τελευταίο αφορά και τα μέτρα που θα προλάβαιναν ανάλογα ατυχήματα, ανεξάρτητα αν οι καταστάσεις που οδήγησαν στο ατυχήματα ήταν εύλογο ή όχι να προβλεφθούν.

Διαδικασία επιβολής κυρώσεων

Η επιβολή κυρώσεων είναι η αναγκαία κατάληξη κάθε παρέμβασης των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. σε επιχειρήσεις οι οποίες παραβιάζουν και αρνούνται να συμμορφωθούν στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Με τα άρθρα 16 και 17 του νόμου 2639/98, για όλες ανεξάρτητα τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που παραβιάζονται, καθιερώνονται η επιβολή αυστηρών διοικητικών και ποινικών κυρώσεων.

Η διαδικασία επιβολής των κυρώσεων αυτών δεν είναι άγνωστη στους Επιθεωρητές Εργασίας, η νέα δομή όμως του Σ.ΕΠ.Ε. επιβάλλει ορισμένες αλλαγές,

ιδιαίτερα για τα τμήματα που βρίσκονται μακριά από την έδρα της Περιφερειακής Δ/νσης.

Στις περιπτώσεις υποβολής μηνύσεων ή κίνησης διαδικασίας αυτοφάρου, οι ενέργειες γίνονται από την Τοπική υπηρεσία με κοινοποίηση στην Περιφερειακή Δ/νση.

Στις περιπτώσεις επιβολής διοικητικών κυρώσεων η διαδικασία ξεκινά από το Τοπικό τμήμα, στο οποίο καλείται ο εργοδότης να καταθέσει γραπτή απολογία. Η απολογία μαζί με την εισήγηση της Τοπικής υπηρεσίας αποστέλλεται στην Περιφερειακή Δ/νση. Ο Δ/ντης αποφασίζει αν θα συνεχίσει τη διαδικασία επιβολής των διοικητικών κυρώσεων.

Συμφιλιωτικές ενέργειες εργατικές διαφορές

Μια βασική αρμοδιότητα του Σ.ΕΠ.Ε. είναι η συμφιλιωτική παρέμβαση των οργάνων του για την επίλυση των αναφυομένων ατομικών ή συλλογικών διαφορών εργασίας. Η επιτυχής άσκηση της αρμοδιότητας αυτής είναι φανερό ότι συμβάλλει στην διατήρηση του κλίματος εργασιακής ειρήνης, το οποίο είναι βασικό στοιχείο ανάπτυξης της κάθε επιχείρησης.

Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. καθορίζει τον ή τους υπαλλήλους που θα επιλαμβάνονται της επίλυσης των εργατικών διαφορών, οι οποίοι οφείλουν να αναπτύξουν κλίμα εμπιστοσύνης στα δύο μέρη, να επιδείξουν αντικειμενικότητα και αμεροληφία αναφορικά με τις θέσεις των διασταύρων μερών και να αποφύγουν τη δημιουργία παρεξηγήσεων ή εντάσεων η επεισοδίων. Αν χρειασθεί μάλιστα συνιστάνται η διακοπή για μικρό διάστημα της διαδικασίας για την εκτόνωση της κατάστασης. Βασική επιδίωξη είναι πάντα η εφαρμογή των οικείων διατάξεων ή και ο συμβιβασμός μεταξύ των μερών για να επιλυθεί ομαλά η υπάρχουσα διαφορά. Το αποτέλεσμα της επειβάσεως καταχωρείται με σαφήνεια στα τηρούμενα πρακτικά και σε περίπτωση κατά την οποία δεν επέλθει συμφωνία πρέπει να παρατίθεται υποχρεωτικά η άποψη του Επιθεωρητή Εργασίας, παράλληλα με την υπόδειξη στους ενδιαφέρομενους (εγγράφως) για περαιτέρω προσφυγή στα αρμόδια δικαστήρια. Τα πρακτικά υπογράφονται από τους συμμετέχοντες, ενώ στην περίπτωση άρνησης υπογραφής από κάποιον θα γίνεται μνεία του γεγονότος με αναγραφή των λόγων αρνήσεως. Η χρησιμότητα των πρακτικών είναι μεγάλη γιατί αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο της καλής ή κακής πίστης του κάθε μέρους και καταγράφεται ο βαθμός ευθύνης του.



Πρότυπα ΕΛΟΤ για ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τους «Κοινούς Κανόνες για τις Εργασίες Τυποποίησης» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Τυποποίησης CEN/CENELEC και τους Κανονισμούς «Σύστασης και Λειτουργίας Τεχνικών Επιτροπών» και «Σύνταξης και Έκδοσης Ελληνικών Προτύπων» του Ελληνικού Οργανισμού Τυποποίησης AE (ΕΛΟΤ) εκδόθηκαν στην Ελληνική από τη Διεύθυνση Τυποποίησης του ΕΛΟΤ, τα ακόλουθα πρότυπα:

ΕΛΟΤ EN 381-3:

Προστατευτική ενδυμασία για χρήστες αλυσοπριόνων χειρός Μέρος 3. Μέθοδοι δοκιμής για υποδήματα.

Ιδιοκτήτης: ΕΚΑ

Εκδότης:

Γρηγόρης Φελώνης

Πρόεδρος ΕΚΑ

Την "ΔΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος

Χριστίνα Θεοχάρη
Υγειεινής & Ασφαλείας της Εργασίας
Χρήστος Χατζής
Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

Διάθεση:

ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48Β
104 33 ΑΘΗΝΑ
Τηλ. 88 36 917, 88 41 818,
FAX: 88 39 271

Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.

ΕΛΟΤ EN 547-1:

Ασφάλεια μηχανών - Μετρήσεις του ανθρωπίνου σώματος - Μέρος 1: Αρχές για τον προσδιορισμό των διαστάσεων που απαιτούνται για ανοίγματα πρόσβασης ολόκληρου του σώματος σε μηχανές.

ΕΛΟΤ EN 547-2:

Ασφάλεια μηχανών - Μετρήσεις του ανθρωπίνου σώματος - Μέρος 2: Αρχές για τον προσδιορισμό των διαστάσεων που απαιτούνται για ανοίγματα πρόσβασης.

ΕΛΟΤ EN 547-3:

Ασφάλεια μηχανών - Μετρήσεις του ανθρωπίνου σώματος - Μέρος 3: Ανθρωπομετρικά δεδομένα.

ΕΛΟΤ EN 795:

Προστασία έναντι πτώσεων από ύψος - Διατάξεις αγκύρωσης - Απαιτήσεις και δοκιμές.

ΕΛΟΤ EN 1077:

Κράνη για χιονοδρόμους.

ΕΛΟΤ EN ISO 3744:

Ακουστική-Προσδιορισμός της στάθμης ηχητικής ισχύος πηγών θορύβου με τη χρήση ηχητικής πίεσης - Τεχνική μέθοδος σε ουσιαστικά ελεύθερο ηχητικό πεδίο πάνω από ανακλαστικό επίπεδο.

ΕΛΟΤ EN 3822-2:

Ακουστική - Εργαστηριακές δοκιμές της εκπομπής θορύβου από συσκευές και εξοπλισμό υδραυλικών εγκαταστάσεων ύδρευσης - Μέρος 2: Συνθήκες τοποθέτησης και λειτουργίας κρουνών και αναμικτήρων.

ΕΛΟΤ EN ISO 8662-4:

Φορητά εργαλεία ισχύος - Μέτρηση δονήσεων στη χειρολαβή - Μέρος 4: Εργαλεία λείανσης.

ΕΛΟΤ EN ISO 8662-6:

Φορητά εργαλεία ισχύος - Μέτρηση δονήσεων στη χειρολαβή Κρουστικά τρυπάνια.

Τα πρότυπα είναι στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου στον ΕΛΟΤ, Αχαρνών 313, 111 45 Αθήνα