



# Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)

**Όλα όσα πρέπει να γνωρίζουμε!**

Η σύσταση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) έγινε μετά από τη διαπίστωση ότι η Επιθεώρηση Εργασίας, όπως την είχαμε γνωρίσει μέχρι σήμερα, δεν μπορούσε να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες που προέρχονται από τις εξελίξεις στους τομείς των εργασιακών σχέσεων και των συνθηκών εργασίας, αλλά και να ξεπερασθούν προβλήματα που δημιουργήθηκαν από τη λειτουργία της στο πλαίσιο του νέου θεσμού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), όπως προβλέπει ο ιδρυτικός του νόμος, είναι ένας διοικητικός ελεγκτικός μηχανισμός για τη διαπίστωση της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας. Μέσα από την καθημερινή λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε., πρέπει κατά συνέπεια να γίνει αισθητή σε όλους, ιδιαίτερα στους εργαζόμενους, η παρουσία του Επιθεωρητή στους χώρους εργασίας, γιατί εκεί μόνον μπορούν να διαπιστωθούν άμεσα οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ως κύριο έργο:

1. Την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
2. Την έρευνα, ανακάλυψη και διώξη των παραβατών της εργατικής νομοθεσίας.
3. Την έρευνα, ανακάλυψη και δίωξη, παράλληλα και ανεξάρτητα από τις αστυνομικές αρχές, της παράνομης απασχόλησης.
4. Την έρευνα, παράλληλα και ανεξάρτητα από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων.
5. Την παροχή πληροφοριών, συμβούλων και υποδείξεων προς τους εργοδότες και τους εργαζομένους, σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κειμένων διατάξεων.
6. Την αναφορά προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων των ελλείψεων ή των παραλείψεων, που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και των τυχόν προβλημάτων που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας.

## Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

- Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) • Επιθεωρητές Εργασίας
- Διοικητική Διάρρηση του Σ.ΕΠ.Ε. • Επικείμενες Εκδηλώσεις • Νέες Εκδόσεις

## IN THIS ISSUE:

- Labour Inspectorate • Labour Inspectors • Administrative Structure of Labour Inspectorate
- Forthcoming Agenda • New Publications

# Το Έργο των Επιθεωρητών Εργασίας

Το Σ.ΕΠ.Ε. είναι ένας κατεξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και την καταπολέμηση της χωρίς ασφάλιση ή παράνομης απασχόλησης και της εισφοροδιαφυγής. Κατά συνέπεια πρώτη προτεραιότητα θα πρέπει να δοθεί στη αύξηση του αριθμού και στη βελτίωση της ποιότητας των ελέγχων των επιχειρήσεων. Ο ρόλος των Επιθεωρητών Εργασίας θα πρέπει να είναι διπλός: αφενός μεν καθοδηγητικός και συμβουλευτικός, αφετέρου αποφασιστικός με άμεσες ενέργειες για παραβάτες της Εργατικής Νομοθεσίας ιδιαίτερα μάλιστα εκείνων με επαναλαμβανόμενη αντισυμβατική συμπεριφορά.

Κατά την επίσκεψη του Επιθεωρητή στο χώρο μιας επιχείρησης είναι σκόπιμο:

1. Να ειδοποιείται ο εργοδότης, εκτός της περίπτωσης όπου η παρουσία του εργοδότη θα ζημιώσει την αποτελεσματικότητα του ελέγχου.
2. Να επιδιώκεται επαφή με τους εκπροσώπους των εργαζομένων (Σωματείο, Επιτροπή Εργαζομένων, Επιτροπή Υγειεινής και Ασφάλειας κλπ.).
3. Να διενεργείται ο έλεγχος με επιθεωρηση των χώρων της επιχείρησης με την παρουσία των εκπροσώπων των εργαζομένων, στους οποίους να δίνεται η ευκαιρία της κατ' ιδίαν συνομιλίας με τον Επιθεωρητή. Η ίδια ευκαιρία πρέπει να δίνεται και σε άλλους εργαζόμενους.
4. Να συζητά ο Επιθεωρητής με τον εργοδότη τις παρατηρήσεις του, παρουσία των εκπροσώπων των εργαζομένων.
5. Να παραδίδει το Δελτίο Ελέγχου με τις υποδείξεις του αμέσως μετά το πέρας του ελέγχου ή εφόσον κρίνει αναγκαίο να αποστέλλεται από την Υπηρεσία εντός δύο το πολύ ημερών. Κριτήρια για τη δεύτερη περίπτωση είναι οι αμφιβολίες για το τι ισχύει νομοθετικά ή είναι αποδεκτό επιστημονικά, καθώς και η περίπτωση οξύτατων διαφωνιών εργαζομένων - εργοδοτών, οπότε το θέμα θα πρέπει να συζητηθεί με νηφαλιότητα στην υπηρεσία.

Μετά τη πάροδο εύλογου χρονικού διαστήματος ο Επιθεωρητής διενεργεί επανέλεγχο και διατυπώνει ρητά και όχι γενικά στα δελτία του για ποια από τα μέτρα που υποδείχθηκαν την πρώτη φορά υπήρξε συμμόρφωση καθώς και τις πρόσθετες παρατηρήσεις του.

Η εξάντληση των μέσων του διαλόγου και της πειθούς τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζόμενους είναι απαραίτητο πρώτο βήμα για την εξασφάλιση αποτελεματικότητας των ελέγχων. Στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης των επιχειρήσεων, οι Επιθεωρητές μπορούν κατά περίπτωση και κατά την κρίση τους, να δίνουν μία μόνον χρονική παράταση της προσθεσμίας συμμόρφωσης ή να κινούν τη διαδικασία επιβολής των προβλεπομέ-

νων από τη νομοθεσία κυρώσεων.

## Καταγγελίες εργαζομένων

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εξετάζουν όλες τις καταγγελίες εργαζομένων που τους υποβάλλονται, ανεξάρτητα από την πηγή ή τον τρόπο αναγγελίας τους: ανώνυμα ή επώνυμα, έγγραφα, η προφορικά ή τηλεφωνικά, κλπ. Για όλες τις καταγγελίες που ανακοινώνονται στα τοπικά τμήματα που βρίσκονται μακριά από την έδρα των Περιφερειακών Δ/νσεων ενημερώνεται ο Δ/ντης, ο οποίος δίνει και τις σχετικές οδηγίες για την αντιμετώπισή τους.

**Σε περίπτωση έγγραφης καταγγελίας πρέπει να δίνεται έγγραφη απάντηση της Υπηρεσίας για τις ενέργειές της. Τονίζεται ότι και για τις καταγγελίες ισχύει το υπηρεσιακό απόρρητο.**

## Σοβαρά και θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα

Η αναγγελία των εργατικών ατυχημάτων θα γίνεται στις τοπικές υπηρεσίες Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης και εφόσον δεν υπάρχουν στις υπηρεσίες Κοινωνικής Επιθεώρησης. Οι τελευταίες κοινοποιούν τις αναγγελίες στις αρμόδιες υπηρεσίες των ΚΕ.Π.Ε.Κ. άμεσα και με τον πιο πρόσφορο τρόπο.

Σε περιπτώσεις σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων είναι απαραίτητη η άμεση παρουσία του Σ.ΕΠ.Ε για την έρευνα των συνθηκών υπό τις οποίες συνέβησαν. Ο αρμόδιος Δ/ντης του ΚΕ.Π.Ε.Κ. ενημερώνεται αμέσως για το συμβάν, δίνει τις κατάλληλες οδηγίες και αποφασίζει αν απαιτείται συνδρομή των τοπικών Τεχνικών Επιθεωρήσεων με άλλους Επιθεωρητές.

Για τα ατυχήματα αυτά και μόνον, σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο του Σ.ΕΠ.Ε. συντάσσονται σχετικές εκθέσεις, οι οποίες αποστέλλονται στις αρμόδιες δικαστικές ή αστυνομικές αρχές, εφόσον σε αυτές επισημαίνονται μέτρα που θα μπορούσαν να αποτρέψουν ή να περιορίσουν το ατύχημα ή παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας ή την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Οι εκθέσεις διαβιβάζονται από τον Δ/ντη του αρμόδιου ΚΕ.Π.Ε.Κ., ενώ αντίγραφό τους κοινοποιείται στη Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού της κεντρικής υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε..

Κριτήρια για το χαρακτηρισμό ενός ατυχήματος ως σοβαρού είναι:

- ο αριθμός των θυμάτων (ομαδικό ατύχημα),
- το είδος του τραύματος (κάταγμα, ακρωτηριασμός),
- η διάρκεια παραμονής του θύματος στο νοσοκομείο (περισσότερες από 5 ημέρες), η θέση εκτός λειτουργίας τμήματος ή μηχανήματος της επιχείρησης λόγω του εργατικού ατυχήματος.

Επισημαίνεται ότι για τα υπόλοιπα ατυχήματα που ανακοινώνονται στην Υπηρεσία θα γίνεται έρευνα των συνθηκών υπό τις οποίες συνέβησαν, κατά την κρίση του Δ/ντη του ΚΕ.Π.Ε.Κ. ή του Προϊσταμένου του Τοπικού Τμήματος, αλλά δεν θα συντάσσονται

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ Σ.ΕΠ.Ε.

### Συντονισμός δράσης - Λειτουργία υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

Η δομή του Σ.ΕΠ.Ε. προσδιορίζεται από τον ιδρυτικό νόμο 2639/98 και του οργανισμού του (Π.Δ. 136/99).

### Κεντρικές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Η Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. απαρτίζεται από:

1. Το Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα
2. Την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας
3. Τη Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού
4. Τη Δ/νση Διοικητικής και Τεχνικής Στήριξης

### Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Οι κατά τόπον υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. προσδιορίζονται στον οργανισμό του. Γενικά στην έδρα της κάθε περιφέρειας υπάρχει Δ/νση του Σ.ΕΠ.Ε., ενώ και σε κάθε νομό υπάρχει μία τουλάχιστον τοπική υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. (σε επίπεδο τμήματος).

### Ενημέρωση τοπικών φορέων

Κάθε τοπική υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. πρέπει να ενημερώσει εγγράφως τους τοπικούς φορείς (Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας, Νομάρχη, Δήμους, Εργατικά Κέντρα, Εργοδοτικούς φορείς, Δικαστικές και Αστυνομικές Αρχές κλπ.) και τον τοπικό τύπο για την έναρξη λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε.. Παράλληλα η αρμόδια κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου, καθώς και οι Περιφερειακές Δ/νσεις Κοινωνικής Επιθεώρησης και η Δ/νση Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών θα ξεκινήσουν άμεσα τις διαδικασίες συγκρότησης του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.) και των Περιφερειακών Επιτροπών Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε.).

## Το Έργο των επιθεωρητών εργασίας

Συνέχεια από την σελ. 2

εκθέσεις εκτός και αν αυτό κριθεί απαραίτητο από τους προαναφερθέντες.

Στην έκθεση αυτοφύϊας είναι απαραίτητο εκτός των άλλων να διασφηνίζεται:

- Ποια είναι τα ευρήματα και οι διαπιστώσεις
- Ποιες είναι οι μαρτυρίες
- Τι και πως συμπεραίνεται

Το τελευταίο αφορά και τα μέτρα που θα προλάβαιναν ανάλογα ατυχήματα, ανεξάρτητα αν οι καταστάσεις που οδήγησαν στο ατύχημα ήταν εύλογο ή όχι να προβλεφθούν.

### Διαδικασία επιβολής κυρώσεων

Η επιβολή κυρώσεων είναι η αναγκαία κατάληξη κάθε παρέμβασης των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. σε επιχειρήσεις οι οποίες παραβιάζουν και αρνούνται να συμμορφωθούν στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Με τα άρθρα 16 και 17 του νόμου 2639/98, για όλες ανεξιαρέτως τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που παραβιάζονται, καθιερώνονται η επιβολή αυστηρών διοικητικών και ποινικών κυρώσεων.

Η διαδικασία επιβολής των κυρώσεων αυτών δεν είναι άγνωστη στους Επιθεωρητές Εργασίας, η νέα δομή όμως του Σ.ΕΠ.Ε. επιβάλλει ορισμένες αλλαγές, ιδιαίτερα για τα τμήματα που βρίσκονται μακριά από την έδρα της Περιφερειακής Δ/νσης.

Στις περιπτώσεις υποβολής μηνύσεων ή κίνησης διαδικασίας αυτοφώρου, οι ενέργειες γίνονται από την Τοπική υπηρεσία με κοινοποίηση στην Περιφερειακή Δ/νση.

Στις περιπτώσεις επιβολής διοικητικών κυρώσεων η διαδικασία ξεκινά από το Τοπικό τμήμα, στο οποίο καλείται ο εργοδότης να καταθέσει γραπτή απολογία. Η απολογία μαζί με την εισήγηση της Τοπικής υπηρεσίας αποστέλλεται στην Περιφερειακή Δ/νση. Ο Δ/ντης αποφασίζει αν θα συνεχίσει τη διαδικασία επιβολής των διοικητικών κυρώσεων.

### Συμφιλιωτικές ενέργειες εργατικές διαφορές

Μια βασική αρμοδιότητα του Σ.ΕΠ.Ε. είναι η συμφιλιωτική παρέμβαση των οργάνων του για την επίλυση των αναφυομένων ατομικών ή συλλογικών διαφορών εργασίας. Η επιτυχής άσκηση της αρμοδιότητας αυτής είναι φανερό ότι συμβάλει στην διατήρηση του κλίματος εργασιακής ειρήνης, το οποίο είναι βασικό στοιχείο ανάπτυξης της κάθε επιχείρησης.

Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. καθορίζει τον ή τους υπαλλήλους που θα επιλαμβάνονται της επίλυσης των εργατικών διαφορών, οι οποίοι οφείλουν να αναπτύξουν κλίμα εμπιστοσύνης στα δύο μέρη, να επιδείξουν αντικειμενικότητα και αμεροληψία αναφορικά με τις θέσεις των διασταμένων μερών και να αποφύγουν τη δημιουργία παρεξηγήσεων ή εντάσεων η επεισοδίων. Αν χρειασθεί μάλιστα συνιστάνται η διακοπή για μικρό διάστημα της διαδικασίας για την εκτόνωση της κατάστασης. Βασική επιδίωξη είναι πάντα η εφαρμογή των οικείων διατάξεων ή και ο συμβιβασμός μεταξύ των μερών για να επιλυθεί ομαλά η υπάρχουσα διαφορά. Το αποτέλεσμα της επεμβάσεως καταχωρείται με σαφήνεια στα τηρούμενα πρακτιά και σε περίπτωση κατά την οποία δεν επέλθει συμφωνία πρέπει να παρατίθεται υποχρεωτικά η άποψη του Επιθεωρητή Εργασίας, παράλληλα με την υπόδειξη στους ενδιαφερόμενους (εγγράφως) για περαιτέρω προσφυγή στα αρμόδια δικαστήρια. Τα πρακτικά υπογράφονται από τους συμμετέχοντες, ενώ στην περίπτωση άρνησης υπογραφής από κάποιον θα γίνεται μνεία του γεγονότος με αναγραφή των λόγων αρνήσεως. Η χρησιμότητα των πρακτικών είναι μεγάλη γιατί αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο της καλής ή κακής πίστης του κάθε μέρους και καταγράφεται ο βαθμός ευθύνης του.



# ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ

Διεθνές Συνέδριο

Θέμα: «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία»  
Dusseldorf - Γερμανία



**Πληροφορίες:** Messe Dusseldorf GmbH  
Postfach 1010 06  
D - 40001 Dusseldorf  
Stockumer Kirchstrasse 61  
D - 40474 Dusseldorf  
Germany  
Fax: +49 (0) 2241 / 231 - 6111, Internet: [www.basi.de](http://www.basi.de)

Ηλεκτρονική Διαμόρφωση: Γ. Γερούλας, Σπωτούλανδου 47 5ος όροφος, Τηλ.: 52 41 896

Ιδιοκτήτης: EKA

Εκδότης:

Γρηγόρης Φελώνης

Πρόεδρος EKA

Την "ΑΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος

Χριστίνα Θεοχάρη  
Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας

Χρήστος Χατζής

Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

Διάθεση:

EKA, Γ' Σεπτεμβρίου 48B  
104 33 ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 88 36 917, 88 41 818,  
FAX: 88 39 271

Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.



The Conference Board's

Townley Global Management Center for Environment, Health & Safety  
and



World Business Council  
for Sustainable Development

**Η Διάσκεψη του 2000 για την Περιβαλλοντική καινοτομία**  
8 - 9 Μαρτίου 2000  
Νέα Υόρκη

## Θέματα:

- Οι παράγοντες της κλιματικής αλλαγής και η τεχνολογική ανάπτυξη.
- Ορθολογική διαχείριση των περιβάλλοντος, η κοινωνική διάσταση και οι σχέσεις ανάμεσα στους κοινωνικούς φορείς.
- Οργανωτικές και πολιτισμικές αλλαγές που συμβάλλουν στις περιβαλλοντικές επιδόσεις.

**Πληροφορίες:** [www.conference-board.org/environment.htm](http://www.conference-board.org/environment.htm)

Fax: 212-980-7014

The Conference Board, Inc.

P.O. Box 4026, Church Street Station

New York, NY 10261 - 4026

## ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΣΟΣ (ΓΣΕΕ)



ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ (EKA)



## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

## ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

## ΑΙΓΑΙΟ ΤΟΥΣ ΣΕΙΣΜΟΥΣ

### Είναι ασφαλής ο χώρος εργασίας μου;

Η ασφάλεια των εργαζομένων στις βιομηχανίες και τις βιοτεχνίες συνδέεται άμεσα με την κατάσταση των κτιρίων αλλά και τις δραστηριότητες που συντελούνται μέσα σε αυτά. Επομένως σε περίπτωση σεισμού δεν αρκεί μόνο ο έλεγχος στατικής επάρκειας του κτιρίου, αλλά επιβάλλεται και έλεγχος των εγκαταστάσεων παραγωγής μέσα στις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, πρέπει να γίνει διερεύνηση και αξιολόγηση των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία μέσων ασφάλειας για την αντιμετώπιση έκτακτων κινδύνων (Σχετικό Σχέδιο, Εξόδοι Κινδύνου).

Ακολουθούν τεχνικές και νομικές οδηγίες για τους εργαζόμενους.

Η ΓΣΕΕ και το EKA εξέδοσαν το παρόν φυλλάδιο με σκοπό να συνδράμουν τους εργαζόμενους σε σχέση με τις επιπτώσεις των σεισμών στους χώρους δουλειάς και την νομική τους προστασία έναντι των αυθαιρεσιών στις οποίες μπορεί να πέσουν θύματα.

