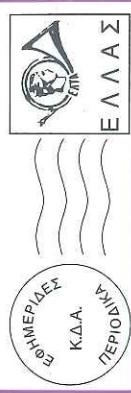


# ΔΡΑΣΗ



ΥΓΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ  
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY – PROTECTION OF THE ENVIRONMENT

• ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ • ΤΕΥΧΟΣ 75 • 7ος ΧΡΟΝΟΣ • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 1998  
• MONTHLY EDITION • NR. 75 • 7th YEAR • SEPTEMBER 1998



ΕΛΛΑΣ  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΕΛΛΑΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΚΔΔΑ  
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ

Εργατοϋπαλληλικό  
Κέντρο  
Αθήνας

## Καίγοντας το μέλλον μας

**Κ**αθώς οι φυσικές ισορροπίες διαταράσσονται και οι επιπτώσεις τους πληθαίνουν, με πιο πρόσφατες τις βιβλικές καταστροφές και τις τραγικές απώλειες σε ανθρώπινες ζωές από τις πλημμύρες στην Κίνα, ενώ πολλές χώρες μετρούν ακόμη τις πληγές τους από το El Nino, επανέρχεται όλο και πιο επιτακτικά στο προσκήνιο η αδήριτη ανάγκη της αποκατάστασης της οικολογικής ισορροπίας του Πλανήτη.

Η οικολογική ισορροπία του Πλανήτη βρίσκεται σε μια διαρκή και επιδεινούμενη διαταραχή καθώς η φύση αλώνεται, με ορατές συνέπειες αλλά και άλλες των οποίων τις επιπτώσεις και το τίμημα δεν μπορούμε να φαντασθούμε.

Η κατάσταση σε παγκόσμιο επίπεδο δεν διαφέρει από αυτήν σε τοπικό μια και η υπερεκμετάλλευση του φυσικού πλούτου και τα καταστροφικά μοντέλα της αλόγιστης μεγέθυνσης που καταχρηστικά ονομάσαμε ανάπτυξη και τα οποία στοχεύουν στην άνευ όρων μεγιστοπόιηση του κέρδους και από κει και πέρα.... στάχτη να γίνει, καλά κρατεί. Κάπως έτσι σκέφτονται και οι εμπρηστές κάθε είδους, οι καταπατητές, οι οικοπεδοφάγοι, οι ασυνείδητοι, που ενσκήπτουν μαζί με τα μελτέμια κάθε χρόνο και αποστρέφουν τη Χώρα και όλους εμάς από τον μοναδικό δασικό της πλούτο και από το ανεπανάληπτο οικολογικό της απόθεμα. Δεκάδες χιλιάδες στρέμματα δάσους στην πυρά. Ολη η Χώρα στις φλόγες. Μια άνευ προηγουμένου σύλληση των ιερών και οσίων του διαρκώς συρρικνούμενου φυσικού περι-

βάλλοντος. Οι πρόγονοί μας είχαν θεοποιήσει το φυσικό περιβάλλον, εμείς θεοποιήσαμε το κέρδος. Και αυτός ο θεός δεν είναι άλλος από τον Μολώχ που θα μας καταπιεί τελικά όλους. Τα περιθώρια έχουν στενέψει απειλητικά. **Η πολιτεία πρέπει επιτέλους να δημιουργήσει τις αναγκαίες προϋποθέσεις πρόληψης, άμεσου εντοπισμού και άμεσης εντιμετώπισης των δασικών πυρκαγιών και πρέπει να απαγορεύσει δια παντός την αλλαγή του χαρακτήρα των δασικών εκτάσεων που κάηκαν.** Οποιαδήποτε υπόνοια αποχαρακτηρισμού για οποιανδήποτε λόγο

ζουν δυστυχώς κατά τη διάρκεια του χειμώνα.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι άμεση προτεραιότητα και αυτό πρέπει να αποδεικνύεται με έργα που υλοποιούν την αντίστοιχη πολιτική βούληση που πλέον δεν είναι επιλογή αλλά υποχρέωση.

Και όσο για τους πόρους υλοποίησης της περιβαλλοντικής πολιτικής θα μπορούσαν να αντληθούν και από τον χρηματιστηριακό τζόγο που καθορίζει διεθνώς τις τύχες μας μέσα στη «νέα τάξη» πραγμάτων και που κωφεύει στις προειδοποίησεις των φυσικών καταστροφών. Πάντως δεν είναι μακριά η μέρα που οι φυσικές καταστρο-



ΑΤΤΙΚΗ - ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ 1998

θα αποτελέσει το φυτίλι των πυρκαγιών που θάρθουν.

Κανένας λόγος δεν μπορεί να υφίσταται για τον αποχαρακτηρισμό έστω και μιας σπιθαμής δασικής έκτασης. Το θέμα δεν μπορεί και δεν πρέπει να ξεχασθεί με το σβήσιμο των τελευταίων πυρκαγιών, άλλωστε οι πλημμύρες που έρχονται θα μας το υπενθυμί-

φές θα απειλήσουν τόσο τις κραταιές σήμερα οικονομίες όσο και τα ίδια τα χρηματιστήρια.

Ο Πλανήτης όμως, αυτός ο μοναχικός ναυτίλιος μέσα στην απεραντοσύνη του σύμπαντος ανήκει σε όλους και θα είμαστε ασυγχώρτοι αν τους τον χαρίζαμε για να τον καταστρέψουν.

### Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

- Καίγοντας το μέλλον μας
- Διαχείριση ποιότητας και ασφάλεια κατά την εργασία
- Άσκηση ψυχολογικής βίας στο χώρο εργασίας
- Η επίθεση στο 8ωρο είναι: Επιδείνωση των ήδη δυσχερών συνθηκών διαβίωσης
- Επικείμενες εκδηλώσεις
- Διαχείριση ποιότητας και ασφάλεια κατά την εργασία
- Άσκηση ψυχολογικής βίας στο χώρο εργασίας
- Η επίθεση στο 8ωρο είναι: Επιδείνωση των ήδη δυσχερών συνθηκών διαβίωσης

### IN THIS ISSUE:

Burning our future • Quality Management and Health and Safety at Work • Psychological violence at workplace • The attack on the 8 hour day: a further deterioration of living conditions • Agenda of forthcoming events

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

# Διαχείριση ποιότητας και ασφάλεια κατά την εργασία

Ποιότητα των προϊόντων και ασφάλεια κατά την εργασία

Κατά τον καθορισμό της ποιότητας των προϊόντων μια επιχείρηση ξεκινά σήμερα από μια ευρύτερη έννοια η οποία συνδέει τις τεχνικές ιδιότητες και ανάγκες μεταξύ τους. Όπως δείχνει η ακόλουθη απαριθμηση, τα συμφέροντα μπορεί να είναι πολύ διαφορετικά:

πελάτες: υλικό, λειτουργία, εμφάνιση, κλπ.  
κοινό/νομοθέτης: προστασία της ζωής και της υγείας, προστασία του περιβάλλοντος, οικονομία πόρων.

κατασκευαστής: παραγωγή, συναρμολόγηση κλπ.

Ιδίως για τους δύο φορείς αναγκών, «κοινό/νομοθέτης» και «κατασκευαστής», πρέπει, σε τελική ανάλυση, και η ασφάλεια κατά την εργασία να συνεισφέρει στον τομέα των κριτηρίων ποιότητας. π.χ. η ανάγκη προστασίας του κοινού από κινδύνους οδηγεί σε προδιαγραφές για την σφάλεια των ηλεκτρικών συσκευών, σε προσδιαγραφές για πιο αθόρυβες/με λιγότερους κραδασμούς μηχανές, σε προδιαγραφές για την τοξικότητα των υλικών σε ορισμένα προϊόντα, σε προδιαγραφές για τη διαμόρφωση των βοηθητικών μέσων εργασίας.

Η αναμενόμενη από την ασφάλεια κατά την εργασία συνεισφορά έγκειται αφενός στον επακριβή καθορισμό των χαρακτηριστικών αριθμών, των οριακών τιμών και αφετέρου στη μεταφορά της υπάρχουσας γνώσης στην εξέλιξη του προϊόντος. Ταυτόχρονα, πρέπει να ληφθούν υπόψη οι απαιτήσεις των σύγχρονων διαδικασιών μελέτης και κατασκευής, δηλαδή σε κάποιον μηχανικό που εργάζεται με το πρόγραμμα CAD πρέπει να πα-

ρέχονται οι αναγκαίες γνώσεις ώστε να εντάξει το στοιχείο της ασφάλειας στην εξέλιξη του προϊόντος και μέσω υπολογιστή.

Παρά τις νομοθετικές ρυθμίσεις, η εμπειρία δείχνει ότι οι γνώσεις της ασφάλειας κατά την εργασία δεν ενσωματώνονται αυτόματα σε προϊόντα/παροχή υπηρεσιών.

Ποιότητα της διαδικασίας και ασφάλεια κατά την εργασία

Οι διαδικασίες παραγωγής και εργασίας του κατασκευαστή δεν μπορούν να διακριθούν από την ποιότητα του προϊόντος, προσανατολισμένη προς τις ανάγκες. Η εξέλιξη, η κατασκευή/μελέτη, η υλοποίηση και η λειτουργία μιας νέας εγκατάστασης παραγωγής δεν πραγματοποιείται μόνο βάσει της συνεκπίμησης των τεχνολογικών απόψεων. Η αύξηση της παραγωγικότητας, δηλαδή η αύξηση της προστιθέμενης αξίας, της καινοτομίας και της ποιότητας παρουσιάζουν το ίδιο ενδιαφέρον για τους κατασκευαστές, που πρέπει να τα λάβουν υπόψη κατά το σχεδιασμό των διαδικασιών παραγωγής και εργασίας.

Κατά τη γενική θεώρηση του συστήματος «επιχείρηση» πρέπει η ποιότητα ενός προϊόντος, μιας παροχής υπηρεσιών και η ποιότητα μιας διαδικασίας να προκύπτουν και να αλληλεξαρτώνται μόνο ως μερικός στόχου του γενικού στόχου «ποιότητας επιχείρησης». Ως «χρυσή τομή» για την επίτευξη του στόχου της ποιότητας συζητείται έντονα τελευταία η διαχείριση ποιότητας.

Στη σύζητηση αυτή γίνεται σαφής, η απομάκρυνση από την προηγούμενη, μάλλον στατικά και εν μέρει πολύ στενά ιδωμένη ως «έλεγχος για την αποφυγή ελαττωματικών προϊόντων» έννοια της εξασφάλισης της ποιότητας.

Η διαχείριση ποιότητας μπορεί σε γενικές γραμμές να περιγραφεί ως το σύνολο των προσπαθειών μια επιχείρησης για τη βελτίωση της ποιότητας των εργασιακών αποτελεσμάτων.

Η διαχείριση ποιότητας σημαίνει ίδιως υποκίνηση, πληροφόρηση και συμμετοχή όλων των συνεργατών. Ιδιαίτερη αξία κατέχει το θέμα των προσόντων.

Ωστόσο, απαραίτητη προϋπόθεση για την ποιότητα των εργασιακών αποτελεσμάτων είναι η ποιότητα της θέσης εργασίας. Η δημιουργία συνθηκών εργασίας ευνοϊκών για την υγεία και τη μάθηση είναι εξάλλου πρωτεύων στόχος της ασφάλειας κατά την εργασία. Από αυτό αναγνωρίζεται ο ρόλος υποστήριξης της ασφάλειας κατά την εργασία στην επιχείρηση. Η ασφάλεια κατά την εργασία στην επιχείρηση χρησιμεύει, από την πλευρά της επιχείρησης, κυρίως για την εξασφάλιση της απρόσκοπης λειτουργίας του συστήματος της παραγωγής, δηλαδή της πρόληψης ανεπιθύμητων γεγονότων που ενδέχεται να διαταράξουν τη διαδικασία παραγωγής.

Τα μέτρα ασφάλειας κατά την εργασία μπορούν επίσης να καταστήσουν δυνατή την εκμετάλλευση του δυναμικού για αύξηση της απόδοσης της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Οι πιο σημαντικές συνέπειες ενός αποτελεσματικού συστήματος προστασίας της εργασίας είναι:

- η μείωση του χρόνου βλάβης και των διακυμάνσεων και κατά συνέπεια, η εξασφάλιση της συνέχειας της διαδικασίας παραγωγής,
- η βελτίωση των προσόντων του προσωπικού μέσω καλύτερης αντιληψής του συνόλου της διαδικασίας παραγωγής,
- η ανύψωση των ποιοτικών προδιαγραφών μέσω της μείωσης των ελαττωματικών προϊόντων και η φιλοσοφία ασφάλειας που βασίζεται στην υπευθυνότητα του ατόμου.

• η ενεργοποίηση της διαδικασίας υποβολής προτάσεων βελτίωσης μέσω εναλλαγής εργασίας στον τομέα της ασφάλειας κατά την εργασία και της υγείας.

• η καθιέρωση της ευελιξίας της παραγωγής μέσω της αύξησης, της ενδοεπιχειρησιακής διαθεσιμότητας και η καλύτερη κατανόηση των εργαζομένων όσον αφορά στις διαδικασίες της εργασίας.

• η βελτίωση του επιχειρησιακού κοινωνικού συστήματος: αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων, βελτίωση του κλίματος της επιχείρησης και του πνεύματος συνεργασίας, αύξηση του γοήτρου στις αγορές εργασίας, εφοδιασμού και πώλησης.

Η ασφάλεια κατά την εργασία πρέπει να ενσωματώθει ως παροχή υπηρεσιών στην επιχείρηση και στη διαδικασία της διαφορούς βελτίωσης. Εδώ ανήκει ιδίως ο καθορισμός σαφών, η δημιουργία κατάλληλων μεθόδων και εργαλείων και η παροχή προσόντων στους επαγγελματίες στον τομέα της προστασίας της εργασίας μέσω διαφορούς πληροφόρησης και συνεχούς κατάρτισης. Η ασφάλεια κατά την εργασία στις επιχειρήσεις, καθίσταται έτσι τμήμα της πολιτικής ποιότητας της επιχείρησης και υπάγεται ομοίως στην εξασφάλιση ποιότητας.

Πηγή: JANUS

## ΑΣΚΗΣΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΒΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έρευνα του πανεπιστημίου Staffordshire αποκάλυψε ότι ποσοστό 53% των εργαζομένων είχαν υποστεί τρομοκρατία στο χώρο εργασίας συνήθως από κάποιον από τους προϊσταμένους τους και 78% υπήρξαν μάρτυρες παρόμοιων επεισοδίων στο χώρο εργασίας. Οι ερευνητές αποκάλυψαν ότι αποτελεί κοινή τακτική της διεύθυνσης ο εκφοβισμός ή η δημόσια ταπείνωση του προσωπικού.

Το γεγονός αυτό φαίνεται να επιβεβαιώνει και σχετική σκανδιναβική έρευνα. Το Φινλανδικό Ίδρυμα για την Υγεία στο Χώρο Εργασίας έχει δηλώσει: «Η άσκηση ψυχολογικής βίας στο χώρο εργασίας τρομοκρατία, παρενόχληση, χλευασμός, υπάρχουν πολλές λέξεις για να την περιγράψουν είναι περισσότερο συνηθισμένη σε χώρους εργασίας που χαρακτηρίζονται από ανταγωνισμό, άνιση μεταχείριση των εργαζομένων και διάφορες κλίκες».

Οι «πρώτοι δεσμευτικοί κανόνες σε παγκόσμια κλίμακα» που κηρύσσουν παράνομη την άσκηση ψυχολογικής βίας στο χώρο εργασίας εισήχθηκαν στη Σουηδία τον Μάρτιο του 1994. Ο νέος νομοθετικός κανονισμός ορίζει το πρόβλημα ως «επαναλαμβανόμενες αξιόμεμπτες ή σαφώς αρνητικές ενέργειες που απευθύνονται εναντίον μεμονωμένων εργαζομένων με προσβλητικό τρόπο και ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα την απομάκρυνση αυτών των εργαζομένων από το χώρο εργασίας».

Στο Ηνωμένο Βασίλειο η Υπηρεσία Υγείας και Ασφάλειας (Health and Safe Executive) εξέδωσε οδηγό για την καταπολέμηση του στρεσ και την άσκηση ψυχολογικής βίας στο χώρο εργασίας, που εξελίσσεται σε σοβαρό πρόβλημα στη χώρα αυτή.

Οι εταιρείες αρχίζουν σιγά σιγά να συνειδητοποιούν το πρόβλημα. Τα Βρετανικά Ταχυδρομεία (British Royal Mail) και ορισμένες τράπεζες, πανεπιστήμια και κολέγια καταρτίζουν δικά τους πρωτόκολλα για την αντιμετώπιση της ψυχολογικής βίας. Για ορισμένες περιπτώσεις που αφορούν στο προσωπικό σε όλα τα επίπεδα έχει ήδη ασκηθεί διάχεισις μέσω των διαδικασιών που έχουν ορισθεί.

Αλλά, σύμφωνα με το περιοδικό Hazards (Κίνδυνοι), είναι σαφές ότι η ψυχολογική βία εξακολουθεί να αποτελεί ενδημικό φαινόμενο σε ορισμένους τομείς. Η αυξανόμενη πίεση στο προσωπικό και τη διοίκηση για την επίτευξη διαφόρων στόχων δημιουργεί ένα περιβάλλον στο οποίο ο εκφοβισμός και η παρενόχληση είναι σχέδον αναπόφευκτοι.

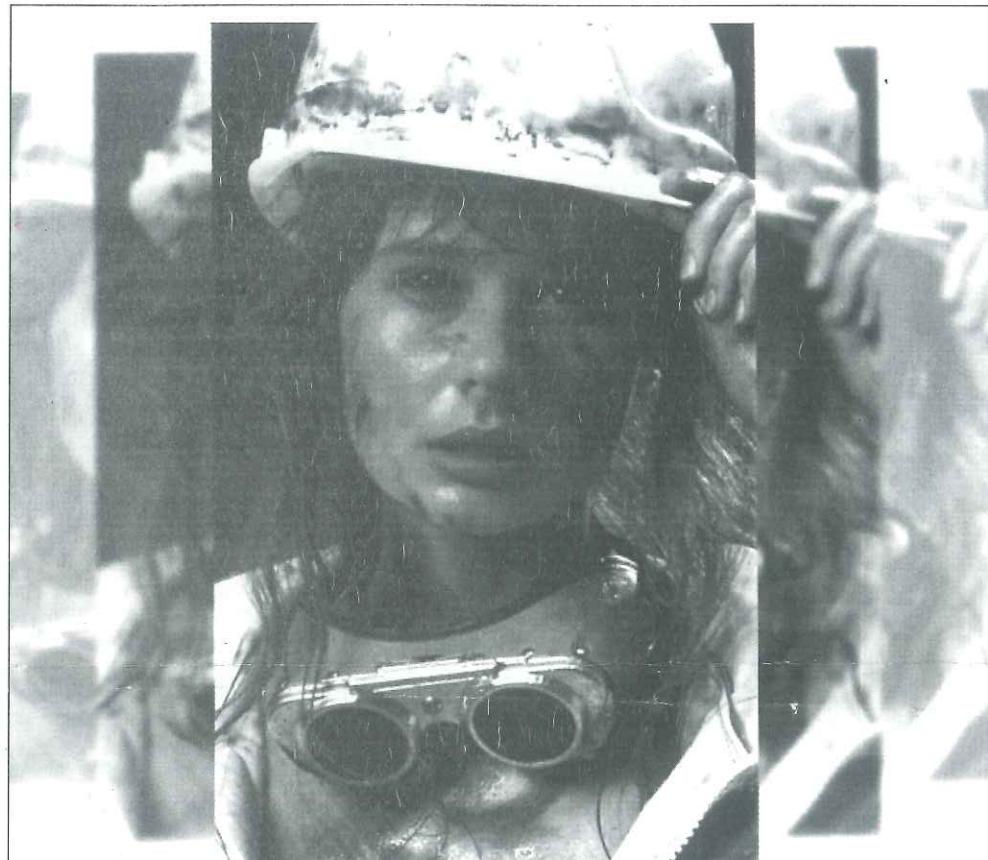
# Η επίθεση στο 8ωρο είναι: Επιδείνωση των ήδη δυσχερών συνθηκών διαβίωσης

Οι συνθήκες διαβίωσης στα αστικά κυρίως κέντρα είναι γνωστό ότι επιδεινώνονται χρόνο με το χρόνο. Οι αιτίες είναι πολλές και οφείλονται σε πληθώρα παραγόντων που συνδέονται με τον ανεξέλεγκτο τρόπο που αυτά τα κέντρα αναπτύσσονται στο χώρο και το χρόνο και που έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση των συνθηκών διαβίωσης.

Είναι από τα βασικά στοιχεία της κατάστασης όπως αυτή διαμορφώνεται στα αστικά κέντρα σήμερα είναι οι μετακίνησεις από και πρός τον τόπο της εργασίας που γίνονται όλο και πιο χρονοβόρες.

Ειδικά για το Λεκανοπέδιο της Αττικής πρόσφατη έρευνα στο ΕΚΑ για τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας των εργαζομένων στην Αθήνα, η οποία διεξήχθη σε δείγμα 2800 εργαζομένων, προκύπτει ότι το 50% των μισθωτών χρειάζεται περί τις δύο ώρες και το 18% χρειάζεται περισσότερο από δύο ώρες. Και δεν είναι μόνο η διάρκεια αλλά και η ποιότητα της μετακίνησης. Από έρευνα που έγινε στην Μ. Βρεττανία διαπιστώθηκε ότι η προβληματική μετακίνηση σε συνθήκες πυκνής κυκλοφορίας είναι αιτία νευρικής κόπωσης που οφείλεται στην αύξηση της ποσότητας ορισμένων χημικών ουσιών στο ανθρώπινο σώμα η παρουσία των οποίων συνδέεται και με την αύξηση της επιθετικότητας.

Γίνεται αντιληπτό ότι



Η φωτογραφία είναι ευγενική προσφορά του τομέα Ασφάλειας της Εργασίας της ΔΕΗ

η επιμήκυνση του χρόνου εργασίας πέραν του οκταώρου, που στην πράξη προσθέτοντας τον χρόνο μετάβασης από και προς την εργασία είναι δεκάωρο, συρρικνώνει δραματικά τον ελεύθερο χρόνο του εργαζόμενου καθιστώντας τον ουσιαστικά δέσμιο.

Αυτό, ως είναι αναμενόμενο, έχει αρνητικές επιπτώσεις στην οικογενειακή ζωή των εργαζομένων, στην διαδικασία ανατροφής των παιδιών, στην οικογενειακή συνοχή, στην κοινωνική του παρουσία κ.α.

Η ποιότητα των συνθηκών εργασίας στην

πράξη είναι και αυτή αποτρεπτικός παράγοντας της επιμήκυνσης του ωραρίου εργασίας μέσα από την κατάργηση του οκταώρου. Αυτό προκύπτει από την προαναφερθείσα έρευνα του ΕΚΑ, σύμφωνα με την οποία ό νέας στους δύο εργαζόμενους αντιμετωπίζει πρόβλημα θορύβου και υψηλών θερμοκρασιών στο χώρο εργασίας του, ο νέας στους τρείς αντιμετωπίζει πρόβλημα σκόνης, ο νέας στους τέσσερις πρόβλημα αναθυμιάσεων ή υγρασίας, ο νέας στους επτά πρόβλημα τοξικών ουσιών και ο νέας στους εννιά πρόβλημα ανεπαρκούς

φωτισμού.

Σ' αυτούς τους παράγοντες θα πρέπει να προστεθούν και άλλοι που λόγω άγνοιας δεν εντοπίζονται και δεν αναφέρονται.

Είναι προφανές ότι σε τέτοιες εργασιακές συνθήκες οποιαδήποτε επιμήκυνση του χρόνου εργασίας πέραν του οκταώρου είναι ιατρικώς ανεπίτρεπτη και κοινωνικά επιβλαβής.

Για όλους αυτούς τους λόγους η αλλοίωση του οκταώρου αποτελεί κοινωνικό αναχρονισμό που βρίσκει αντίθετους τους εργαζόμενους.

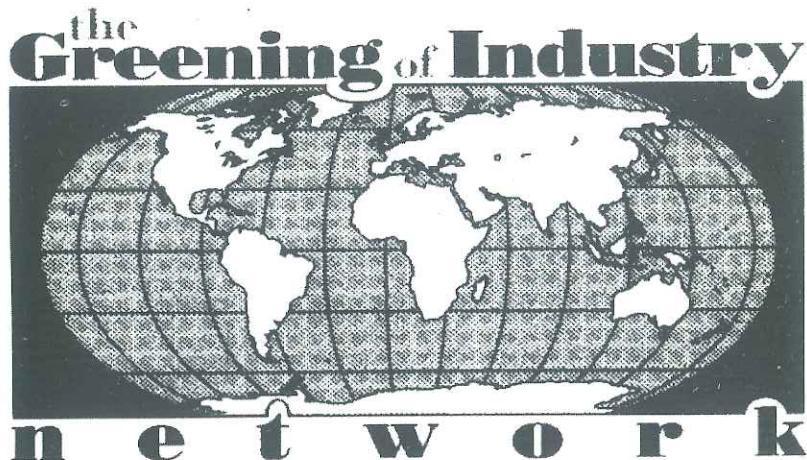


# ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΚΑΙ ΆΛλα

## 7η Διεθνής Διάσκεψη για το Πρασίνισμα της Βιομηχανίας

Η διάσκεψη συνδιοργανώνεται από την Legambiente (Ιταλική Οικολογική Οργάνωση), το Ιδρυμα Eni Enrico Mattei, την οργάνωση European Partners of the Environment και το δίκτυο για το πρασίνισμα της Βιομηχανίας. Τα βασικά θέματα της διοργάνωσης είναι:

- Κλιματική αλλαγή: η ανάγκη για βιομηχανική μετατροπή.
- Ποιος ορίζει την ατζέντα για τη βιωσιμότητα;



**15-18 Νοεμβρίου 1998  
Ρώμη - Ιταλία**

- Διεθνείς προοπτικές για την βιώσιμη ανάπτυξη
- Μπορεί η τεχνολογία να σώσει τη Γη;
- Κοινωνικές διαστάσεις της αειφορίας.
- Ατζέντα έρευνας για τον 21ο αιώνα.

Πληροφορίες:  
CSTM University of Twente  
PO Box 217  
7500 AE Enschede  
The Netherlands  
Tel: +31-53-4893203  
Fax: +31-53-4894850

4  
ιδιοκτήτης: ΕΚΑ  
Εκδότης:  
Γρηγόρης Φελώνης  
Πρόεδρος ΕΚΑ

Την "ΔΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος  
**Χριστίνα Θεοχάρη**  
Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας  
**Χρήστος Χατζής**  
Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

### Διάθεση:

ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48Β  
104 33 ΑΘΗΝΑ  
Τ 88 36 917, 88 41 818,  
FAX: 88 39 271

Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 1998



Η Εβδομάδα από 19 μέχρι 23 Οκτωβρίου 1998 έχει ορισθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση ως "Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία" και εορτάζεται με διάφορες εκδηλώσεις τόσο σε κοινωνικό επίπεδο, όσο και σε εθνικό και τοπικό επίπεδο σε κάθε κράτος - μέλος.

Στα πλαίσια αυτά η Ελληνική Εθνική Επιτροπή «Η Ευρώπη για την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας» που αποτελείται από εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, της ΓΣΕΕ και του ΣΕΒ, αναλαμβάνει δράσεις για την προαγωγή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην και με βασικό θέμα: "Οργάνωση εργασίας: Πρώτα απ' όλα η υγεία και η ασφάλεια".

Οι δράσεις αυτές αποτελούν μία συνέχεια των δραστηριοτήτων και των προ-

σπαθειών της Ελληνικής Εθνικής Επιτροπής και περιλαμβάνουν:

- Διεξαγωγή μιας ημερίδας την 19.10.1998 στην Αθήνα με θέμα "Οργάνωση εργασίας: Πρώτα απ' όλα η υγεία και η ασφάλεια". Ταυτόχρονα με την ημερίδα το Κέντρο Υγειεινής και Ασφαλειας της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφαλίσεων θα εκθέτει φορητά όργανα προσδιορισμού φυσικών και χημικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Έκδοση δύο νέων ενημερωτικών εντύπων
- Βράβευση των τριών (3) καλύτερων Επιτροπών Υγιεινής και Ασφαλειας της Εργασίας της χώρας για τη δράση τους σε θέματα Υγιεινής και Ασφαλειας καθώς και για άλλες δραστηριότητές τους.

- Βράβευση των τριών (3) καλύτερων Νομαρχιακών Επιτροπών Υγιεινής και Ασφαλειας της Εργασίας της χώρας για τη δράση τους σε θέματα Υγιεινής και Ασφα-

λειας καθώς και για άλλες δραστηριότητές τους.

- TV SPOT και προβολή σε κανάλια εθνικής και τοπικής εμβέλειας.

Οι ενδιαφερόμενοι για να συμμετάσχουν στην ημερίδα πρέπει να συμπληρώσουν σχετικό δελτίο συμμετοχής και να το αποστέλλουν μεχρι την 10.10.1998 ταχυδρομικά ή με fax ή e-mail στη διεύθυνση:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΣΥΝΘΗΚΩΝ  
ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την "Ελληνική Εθνική Επιτροπή"  
Πειραιώς 40, 101 82 ΑΘΗΝΑ  
Ο χώρος διεξαγωγής της ημερίδας καθώς και το αναλυτικό πρόγραμμα θα σας γνωστοποιηθούν έγκαιρα.  
Παράλληλα θα υπάρχει σχετική πληροφόρηση μέσω Internet στη διεύθυνση: [www.osh.gr](http://www.osh.gr)