



Υγεία

Εκτίμηση του  
Επαγγελματικού κινδύνου  
σελ.2



ΤΠεριβάλλον

Πρόληψη της  
Θαλάσσιας ρύπανσης  
σελ. 3



ΕΛΛΑΣ



**ΔΡΑΣΗ**

για **ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ**

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ • ΤΕΥΧΟΣ 63 • 6ος ΧΡΟΝΟΣ • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 1997

## ΟΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Σύμφωνα με καταγραφή του **Ευρωπαϊκού Ιδρύματος**  
για την **Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας**

Οι εργαζόμενοι στην Ε.Ε. (15 μέλη) ανέρχονται σε 147 εκατομμύρια από τους οποίους το 83% είναι με εξαρτημένη σχέση εργασίας κα το 17% αυτοαπασχολούμενοι.

Η έρευνα του Ιδρύματος του Δουβλίνου βασίσθηκε σε δείγμα 1000 εργαζομένων από κάθε χώρα, ήτοι σύνολο 15.800 άτομα.

Από την έρευνα προεκύψε ότι:

- τα πιο συχνά προβλήματα υγείας που συνδέονται με την εργασία είναι:

- πόνοι στην πλάτη (30% των εργαζομένων)

- στρές (28% των εργαζομένων)

- μυϊκοί πόνοι σε πόδια και χέρια (17% των εργαζομένων)

- τα προβλήματα υγείας συνδέονται πολύ συχνά με τις κακές συνθήκες εργασίας.

- η απουσία από την εργασία λόγω προβλημάτων υγείας επιρρεάζει το 23% των εργαζομένων κάθε χρόνο ( κατά μέσο όρο 4 μέρες ανά εργαζόμενο).

- η έκθεση σε φυσικούς κινδύνους (θόρυβο, δονήσεις, επικινδυνά ή ρυπογόνα προϊόντα ή ουσίες) και κακός ή ανύπαρκτος σχεδιασμός του χώρου εργα-

σίας είναι πολύ συχνή (28% των εργαζομένων εκτίθενται σε έντονο θόρυβο, 45% σε κοπιαστικές ή επικινδυνες κινήσεις κατά την εργασία).

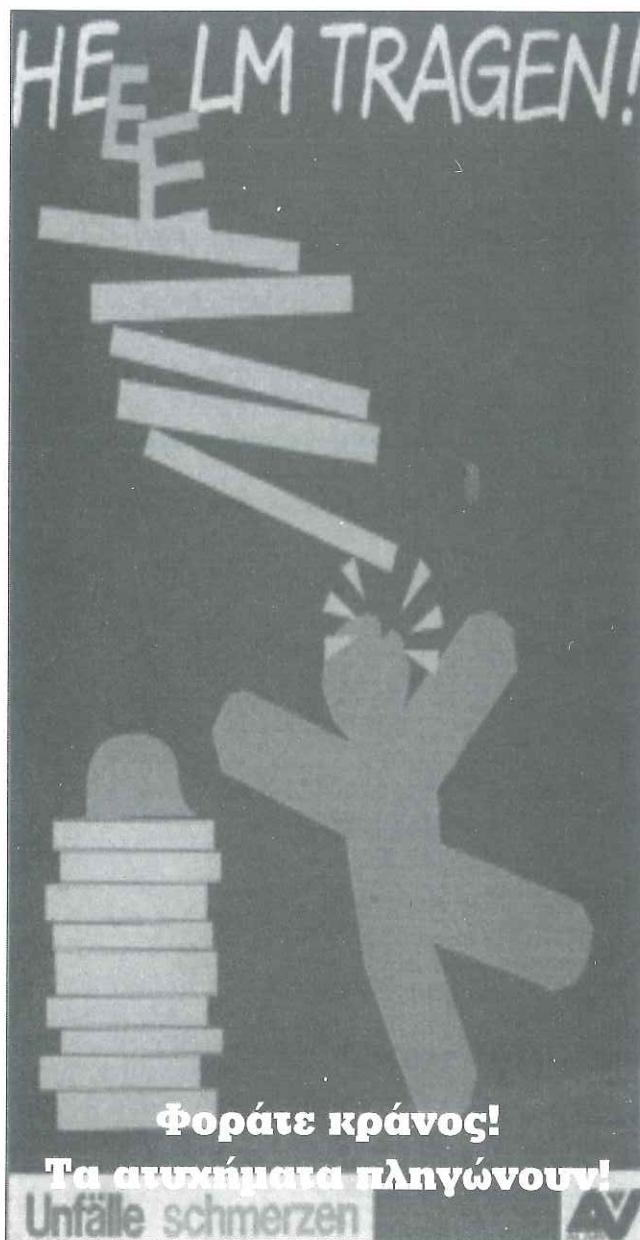
- ο ρυθμός εργασίας αυξάνεται διαρκώς.

- η επαναληπτική ή και μονότονη εργασία είναι επίσης πολύ συχνή (37% των εργαζομένων κάνουν επαναλαμβανόμενες κινήσεις και το 45% έχουν μονότονη εργασία).

- οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές έχουν γίνει σημαντικό χαρακτηριστικό της εργασίας ( 38% των εργαζομένων έχουν εκπαιδευτεί από την επιχείρηση όπου εργάζονται τους τελευταίους 12 μήνες.

- το κύριο χαρακτηριστικό της οργάνωσης του χρόνου εργασίας είναι η διασπορά του (ακανόνιστες ώρες, εργασίας το Σαββατοκύριακο, νυχτερινή εργασία).

- οι συνθήκες εργασίας διαφέρουν ανάμεσα στις διάφορες κατηγορίες εργαζομένων, τομείς δραστηριότητας, χώρες, τόπος απασχόλησης. Η ευκαιριακή και πρόσκαιρη εργασία αυξάνεται και χαρακτηρίζεται από άσχημες συνθήκες εργασίας.



Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

## ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ του ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος

8. Ο γιατρός εργασίας αναγέλλει, μέσω της επιχείρησης, στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

9. Τις ραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο.

10. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

11. Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρει το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρροτο.

12. Ο γιατρός πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

13. Ο γιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο η μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

14. Ο γιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυτη του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αποιλογισμένη.

15. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

### ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο γιατρός εργασίας πρέπει να διαθέτει εκτός από την άσκηση ιατρικού επαγγέλματος και την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

2. Μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και την απόκτηση της ειδικότητας από ικανό αριθμό γιατρών, μπορούν να ασκούν το αντικείμενο αυτό, στο επίπεδο της επιχείρησης οι παρακάτω:

2.1. Οι κάτοχοι τίτλου της πτυχίου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας της αλλοδαπότης.

2.2. Οι γιατροί που έχουν την ειδικότητα της παθολογίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και έχουν παρακολουθήσει ειδικό σεμινάριο ιατρικής της εργασίας η διαθέσουν διετή τουλάχιστον εμπειρία στη επιχείρηση.

2.3. Όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα γιατρού εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας για πέντε χρόνια τουλάχιστον και μετά την παραίτηση τους από την υπηρεσία.

3. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει γιατρός με την παραπάνω ειδικότητα είναι δυνατό να προσληφθεί γιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας.

4. Ο γιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

5. Ως βοηθητικό του γιατρού εργασίας μπορούν να προσλαμβάνονται πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοτοτητής της ημεδαπής η ισότιμης της αλλοδαπής η πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοτοτητής της ημεδαπής η ισότιμην της αλλοδαπής.

## ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια μέρος β')

Συνεχίζοντας την προσπάθεια εξοπλισμού των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους (μέλη επιτροπής Υγιεινής & Ασφάλειας κλπ) στα θέματα εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια τους, με ορισμένα αναγκαία μεθοδολογικά εργαλεία, δημοσιεύουμε το β' μέρος ενός προκατρικού ερωτηματολογίου συλλογής στοιχείων, που θα επιτρέψει στους ίδιους να διαμορφώσουν μια αρχική εικόνα - εκτίμηση για το που βρίσκονται τα θέματα αυτά στην συγκεκριμένη επιχείρηση ή υπηρεσία.

### Μέρος Β' ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΓΕΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ:

#### I. την εκτίμηση

- της συνολικής κατάστασης της επιχείρησης
- των επί μέρους αξιολογήσεων
- της αρχικής διερεύνησης των κινδύνων
- της έρευνας σε βάθος για κάθε ένα από τα επισημαίνομενα προβλήματα και κινδύνους
- της ποιοτικής εκτίμησης των προβλημάτων και κινδύνων
- της ποσοτικής τους εκτίμησης μέσων μετρήσεων για συγκρίσεις με τιμές αναφοράς
- της μελέτης των δεικτών υγείας
- της μελέτης των επιπτώσεων ή επιδράσεων στο περιβάλλον

#### II. την διεύρυνση της συμμετοχής των εργαζομένων

- βασική πληροφόρηση και ενημέρωση
- ενημερωτικές συγκεντρώσεις για θέματα υγείας και ασφάλειας του προσωπικού
- ατομική επίβλεψη
- οργάνωση ομάδων προβληματισμού και παρέμβασης από εργαζόμενους με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα αντίστοιχα ζητήματα
- οργάνωση και προετοιμασία για ενδεχόμενες κινητοποιήσεις και διεκδικήσεις

#### III. την διαμόρφωση σχέσεων επικοινωνίας με τους ειδικούς της επιχείρησης (Ιατρός Εργασίας, Τεχνικός Ασφαλείας)

- συναντήσεις και τρόποι επικοινωνίας εργαζομένων και ειδικών
- δραστηριότητες ειδικών και συνεργασίας με εκπροσώπους των εργαζομένων
- παράλληλες δραστηριότητες ειδικών και εκπροσώπων των εργαζομένων

Τέλος συνεχίζονται τα συμπεράσματα από το συνέδριο που οργάνωσαν τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα ώστε οι εργαζόμενοι να διαμορφώσουν ένα κοινό πλαίσιο παρέμβασης στα θέματα της εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων. Θα λέγαμε ότι 5 είναι τα βασικά σημεία στα οποία θα πρέπει να επικεντρώσουν την δράση και την προσοχή τους:

1. Στον συνολικό επαναπροσδιορισμό της όλης παραγωγικής δια-

δικασίας, που δεν εξαντλείται σε μία απλή καταγραφή και παράθεση στοιχείων αναφορικά με τις επαγγελματικές ασθένειες και τα εργατικά αυτοχήματα. (Αν και αυτό παραμένει ακόμα ζητούμενο για την χώρα μας).

2. Στην συλλογική έκφραση - κατά ομοιογενείς ομάδες - και αξιολόγηση των ατομικών και υποκειμενικών εμπειριών κάθε εργαζόμενου βασικό στοιχείο κοινωνικοποίησής και κινητοποίησής τους.

3. Στην ανάπτυξη θετικών σχέσεων και κοινών πρωτοβουλιών ανάμεσα στους εκπροσώπους των εργαζομένων για θέματα Υ&ΑΕ και των άλλων οργάνων εκπροσώπησης τους (συνδικάτο, σωματείο κλπ).

4. Στην υποστήριξη με συγκεκριμένες ενέργειες της ανάγκης για διασφάλιση της ηθικής ανεξαρτησίας των ειδικών σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

5. Στην επιδίωξη αλλαγών στην πράξη με προσδιορισμένες προτεραιότητες και χρόνους υλοποίησης τους και όχι στην παράθεση γραπτών γενικόλογων θεωρητικών εκτιμήσεων.

Αλλά σ' αυτό θα επανέθουμε με αναφορά στα όσα συμβαίνουν ή μάλλον δεν συμβαίνουν στα ζητήματα αυτά στη χώρα μας.

## ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΗΣ ΟΔΑΣΣΙΑΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

Η καταπολέμηση της θαλάσσιας ρύπανσης από υδρογονάθρακες αρχίζει με την πρόληψη, δηλαδή με την πληροφόρηση των ενδιαφερομένων, κυρίως του πληρώματος, σχετικά με τις μεθόδους που επιτρέπουν να αποφεύγονται και να εμποδίζονται η εκκένωση, ο διασκορπισμός και οι εκροές υδρογοναθράκων στη θάλασσα.

Η Διεθνής Οργάνωση για τη θάλασσα (IMO), υπό την ιδιότητα της ως οργάνου των Ηνωμένων Εθνών, ειδικευμένη σε θέματα σχετικά με τη θάλασσα, ασκεί καθήκοντα όχι μόνο θεματοφύλακα της θαλάσσας ρύπανσης και την καταπολέμηση αυτής, αλλά αποτελεί επίσης οργανισμό ο οποίος, μέσω της επιτροπής του για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος, καθιερώνει πολιτική για τη ρύθμιση και την εφαρμογή των κανόνων στον τομέα αυτό.

Στα πλαίσια της καθιέρωσης ενός βασικού μέτρου πρόληψης, κρίνεται ότι η μεγαλύτερη εισροή υδρογοναθράκων στη θάλασσα μπορεί να προέρχεται από τους ακόλουθους παράγοντες:

1. Θαλάσσιες ζώνες ανήχενυσης πετρελαίου.
2. Θαλάσσια ατυχήματα, όπως πρόσαρξη, βύθιση και σύγκρουση πετρελαιοφόρων ή άλλων πλοίων που μεταφέρουν φορτία υδρογοναθράκων και καύσιμα.
3. Όλα τα πετρελαιοφόρα και ύδατα από τις πλευρές των πλοίων που έχουν ρυπανθεί με υδρογονάθρακες.
4. Όλα τα πετρελαιοφόρα που εκλύουν υδρογοναθράκες λόγω των μεθόδων πλυσίματος των δεξαμενών τους και λόγω των ενεργειών ελάφρυνσης του έρματος.
5. Όλα τα σκάφη που δεν είναι πετρελαιοφόρα και διασκορπίζουν έρμα και προϊόντα πλυσίματος των δεξαμενών από υγρά καύσιμα.

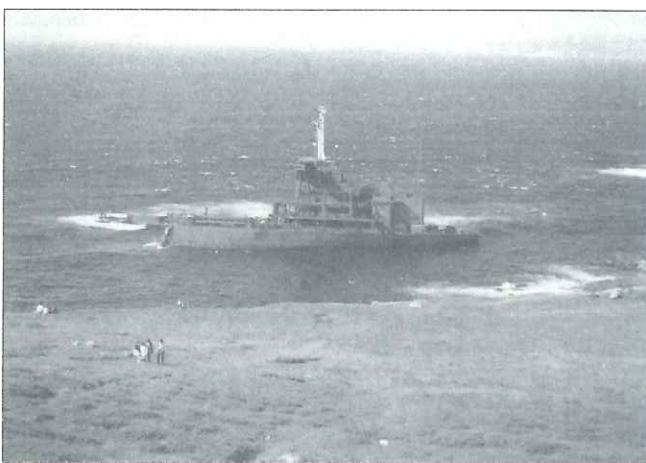
6. Όλες οι απολήξεις αγωγών που μπορούν να προκαλέσουν εκροές προϊόντων κατά τη διενέργεια φόρτωσης και εκφόρτωσης, εφόδισμού με καύσιμα σε πλοία και λέμβους όλων των τύπων, συμπεριλαμβανομένων των σκαφών που

είναι προσδεδεμένα σε θέση προσάρξης ή αγκυροβολημένα στα ανοικτά.

7. Όλες οι ενέργειες διοχέτευσης υδρογοναθράκων από ένα πετρελαιοφόρο σε άλλο και οι εργασίες ελάφρυνσης ή εκφόρτωσης με τη χρήση λειβών.
8. Όλες οι πηγές χερσαίας προέλευσης, όπως τα λιπαντικά έλαια και άλλοι αποβαλλόμενοι

θράκων με όσο τα δυνατόν μικρότερο κίνδυνο και ιδιαίτερα:

- ενέργειες περισυλλογής καυσίμων
- ενέργειες μεταφοράς καυσίμων στο κατάστρωμα
- ενέργειες αποκομιδής και ελάφρυνσης του έρματος των δεξαμενών που χρησιμοποιούνται εναλλακτικά για καύσιμα και έρμα
- ενέργειες πλύσιματος και



υδρογοναθράκες.

9. Πτώση υδρογοναθράκων που έχουν κρατηθεί υπό μορφή σταγονιδίων στην ατμόσφαιρα.

3. Μείωση των ατυχημάτων των πλοίων

Το γεγονός ότι 82% περίπου των θαλάσσιων ατυχημάτων είναι δυνατόν να αποδοθούν σε ανθρώπινα σφάλματα, καθιστά όλο και πιο επιτακτική την απαίτηση της αυστηρής εφαρμογής των κανόνων ασφάλειας που προβλέπονται παρακάτω:

- Διατάξεις που ισχύουν για όλα τα πλοία

Η πρόληψη που αποβλέπει στην αποφυγή των ατυχημάτων που συνεπάγονται θαλάσσια ρύπανση αρχίζει από την εφαρμογή ορισμένων μέτρων ασφάλειας τα οποία συμβάλλουν στην μείωση των κινδύνων ατυχημάτων. Όλα τα πλοία υπόκεινται σε κανόνες που επιτρέπουν την πραγματοποίηση ενεργειών χειρισμού των υδρογονα-

εκφόρτωσης στοιχείων του μηχανοστασίου

- ενέργειες επεξεργασίας ελαίων

**Διατάξεις που ισχύουν για τα πετρελαιοφόρα**

Όσον αφορά ιδιαίτερα τα πετρελαιοφόρα σκάφη, πέραν των διατάξεων που ισχύουν για όλα τα πλοία που αναφέρονται παραπάνω είναι φυσικό να εφαρμόζονται μέτρα ασφάλειας που αφορούν τη φόρτωση και την εκφόρτωση των προϊόντων τους, το πλύσιμο των δεξαμενών και την εκφόρτωση του έρματος. Τέτοιες ενέργειες είναι οι ακόλουθες:

- ενέργειες που διεξάγονται στη διάρκεια ταξιδίου με έρμα
- εκκένωση των σωληνώσεων και φόρτωση του μολυσμένου έρματος
- πλύσιμο των δεξαμενών
- φόρτωση καθαρού έρματος
- μετάγγιση μολυσμένου έρματος
- εκφόρτωση μολυσμένου έρματος
- εκκένωση των δεξαμενών με-

τάγγισης

- τελικό πλύσιμο των σωληνώσεων και των αντλίων
- έγχυση καθαρού έρματος
- εκκένωση των ιζημάτων μετάγγισης

**Ενέργειες φόρτωσης και εκφόρτωσης υδρογοναθράκων**

Η φόρτωση και η εκφόρτωση ενός πετρελαιοφόρου αποτελούν ενέργειες που πρέπει να πραγματοποιούνται πάντοτε υπό τον έλεγχο ειδικευμένου προσωπικού, έτσι ώστε να αποφεύγεται οποιαδήποτε εκροή ή διασκορπισμός των προϊόντων.

Οι κύριες αιτίες που μπορούν να προξενήσουν ρύπανση κατά τη διεξαγωγή τέτοιων ενεργειών είναι οι ακόλουθες:

**Διασκορπισμός που οφείλεται σε έκρηξη, συγκρούσεις ή πρόσαρξη**

Τα πετρελαιοφόρα, φορτωμένα και εν πλω, διατρέχουν κινδύνους διαφόρων ατυχημάτων που μπορούν να προκαλέσουν ρωγμές των δεξαμενών και κατά συνέπεια έκλιση των μεταφερόμενων προϊόντων για τους ακόλουθους λόγους:

- εκρήξεις στο μηχανοστάσιο ή στις δεξαμενές φόρτωσης
- σύγκρουση με άλλα σκάφη
- προσάρξη

Για την πρόληψη τέτοιων ατυχημάτων είναι άκρως σημαντικό το πλήρωμα να τηρεί αυστηρά τους κανόνες ασφάλειας και τους κανόνες ναυσιπλοΐας που αποσβούν εντελώς τους κινδύνους επέλευσης αυτών.

**Αγωγή του προσωπικού**

Για την πρόληψη των θαλάσσιων ατυχημάτων, θέμα κεφαλαιώδους σημασίας αποτελεί επίσης η αγωγή του ανθρώπινου δυναμικού η οποία πρέπει να περιλαμβάνει όχι μόνο όλες τις βασικές γνώσεις για διεξαγωγή υπό συνθήκες ασφάλειας των παραπάνω ενεργειών, αλλά επίσης τον απαραίτητο αριθμό ασκήσεων και των γυμνασμάτων για την εκτέλεση τέτοιων εργασιών, κατά από τις καλύτερες και πλέον ασφαλείς συνθήκες λειτουργίας.



# ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΚΑΙ ΆΛλα



BTS.TUTB.TGB

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ

ΔΙΑΣΚΕΨΗ  
ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ 1-2 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 1997

**“Το εργασιακό περιβάλλον στην Ε.Ε.”**

### Προσωρινό Πρόγραμμα

#### Δευτέρα 1 Δεκεμβρίου 1997

Εισαγωγική αναφορά για την μεταφορά στις εθνικές νομοθεσίες και την εφαρμογή των Ευρωπαϊκών οδηγιών. Συγκριτική εκτίμηση στη της κατάσταση.

#### I. Οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες

- 1ο Εργαστήρι: Οι προκλήσεις της οδηγίας πλαισίου.
- 2ο Εργαστήρι: Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων.
- 3ο Εργαστήρι: Εργασία με οθόνες οπτικής απεικόνισης.

#### II. Εργασία Εφαρμογής

- 4ο Εργαστήρι: Τεχνική προτυποποίηση. Η περίπτωση των μυοσκελετικών διαταραχών.
- 5ο Εργαστήρι: Εθνικά εργαλεία. Η περίπτωση των καρκινογόνων παραγόντων.

#### III. Παρακολούθηση και έλεγχος της εφαρμογής των οδηγιών.

Στρογγυλό τραπέζι και συμπεράσματα.

Πληροφορίες:

TUTB

155 Bd Emile Jacqmain  
B-1210 Brussels  
Tel.: 00322-2240560  
Fax: 00322-2240561

Υπεύθυνος Έκδοσης

Γρηγόρης Φελώνης

Πρόεδρος EKA

Την "ΔΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος Χριστίνα Θεοχάρη Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας Χρήστος Χατζής Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

**Διάθεση:**  
EKA, Γ' Σεπτεμβρίου 48B  
104 33 ΑΘΗΝΑ  
tel. 88 36 917, 88 41 818,  
FAX: 88 39 271

Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.

## ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Ημερίδα

"Οργάνωση και ρόλος της Επιθεώρησης Εργασίας, Ελληνική και διεθνής εμπειρία"

#### 24 Οκτωβρίου 1997

#### Αμφιθέατρο ΓΣΕΕ

Πατησίων 69 και Αινιάνος, 4ος όροφος

### Προκαταρκτικό πρόγραμμα

1. Ιστορική εξέλιξη και θεσμικό πλαίσιο της Επιθεώρησης εργασίας.
2. Οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία της Επιθεώρησης εργασίας.
3. Ο ρόλος της Επιθεώρησης εργασίας στην εφαρμογή της εθνικής πολιτικής βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.

Στο τέλος των ενοτήτων εισηγήσεων θα υπάρξει συζήτηση στρογγυλής τράπεζας μεταξύ των εκπροσώπων των επιθεωρητών εργασίας, των εργοδοτών, των εργαζομένων και εκπροσώπων των Υπουργείων Εργασίας - Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Δήλωση συμμετοχής:

τηλ. 88 39 807

κ. Μαρία Αγινήτου

## ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



### “Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία”

Ναύσταθμος Κρήτης  
Ενημερωτική δημιουργία έκδοση Ε.Υ.Α.Ε.Ν.Κ.

### “Η περιβαλλοντική εκπαίδευση στην Κορινθία”

Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Νομού Κορινθίας