



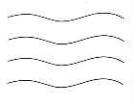
Υγεία

Αρμοδιότητες  
του γιατρού εργασίας  
σελ. 2



Περιβάλλον

Περιβάλλον  
και Απασχόληση  
σελ. 3



# ΔΡΑΣΗ

για

ΥΓΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ • ΤΕΥΧΟΣ 61 • 6ος ΧΡΟΝΟΣ • ΙΟΥΝΙΟΣ 1997

## ΑΞΙΖΟΥΜΕ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΘΗΝΑ

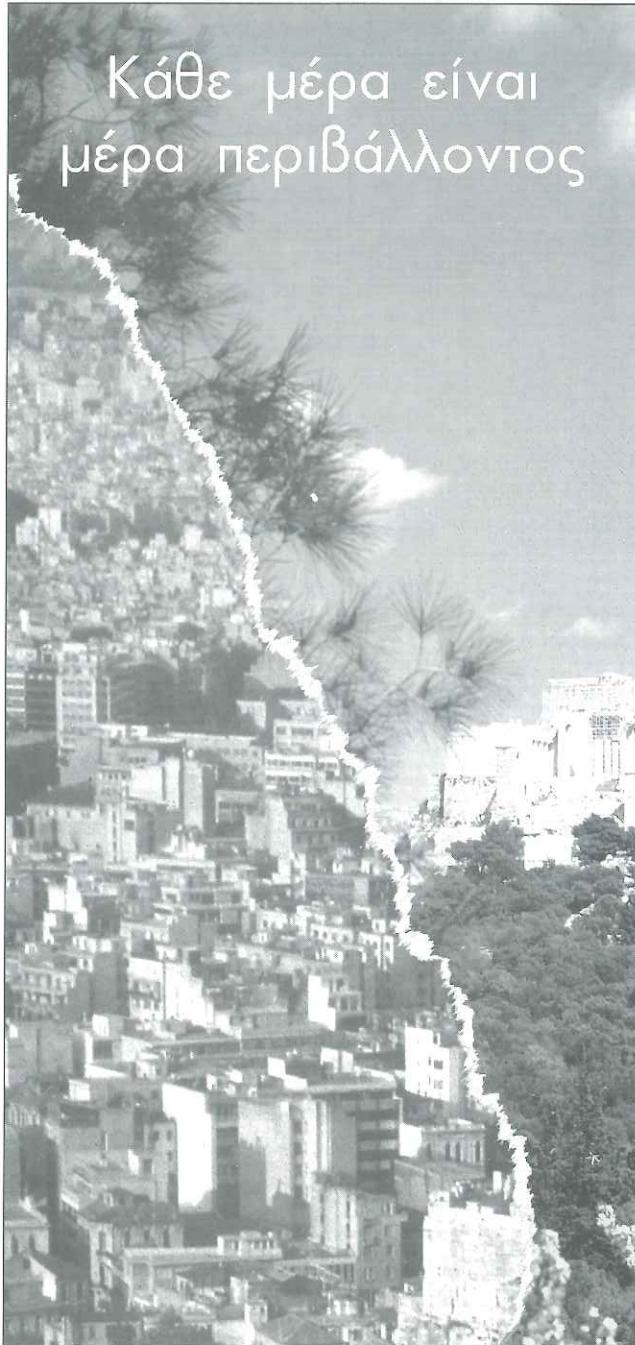
Η καταστροφή του περιβάλλοντος, η εξάντληση των φυσικών πόρων σε συνδυασμό με την απροθυμία των πλουσιώτερων χωρών να δεσμευτούν για την λήψη δραστικών μέτρων για την ορθολογική διαχείριση του περιβάλλοντος με σκοπό την βιώσιμη ανάπτυξη που δεν θα υποθηκεύει το μέλλον, είναι φαινόμενα ιδιαιτέρως ανησυχητικά και η παρατηρούμενη παραπομπή τους στις καλένδες μόνο δεινά προοιωνίζεται για την επιβίωση στον Πλανήτη.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα παγκοσμίως και στη χώρα μας παλεύει για την αντιμετώπιση της μείζονος σημασίας και προτεραιότητας ζητημάτων του περιβάλλοντος, της ανεργίας, της φτώχειας και της περιθωριοποίησης.

Στόχος μας είναι η προσποτισμή του δικαιώματος των εργαζομένων να ζούν σε μία βιώσιμη από κάθε άποψη κοινωνία, να ζούν και να εργάζονται σε ανθρώπινες συνθήκες.

Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας το ΕΚΑ, που έχει αναπτύξει πλούσια δράση, συνεχίζει δρομολογώντας τη διενέργεια δημοσκόπησης για τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας των εργαζομένων στο

Κάθε μέρα είναι  
μέρα περιβάλλοντος



Λεκανοπέδιο Απτικής,

Στόχος της δημοσκόπησης είναι ο συντονισμός των προτεραιοτήτων σε σχέση με τα δύο αυτά θέματα και η ανάπτυξη τους.

Στο κεφάλαιο συνθήκες διαβίωσης, η έρευνα θα επικεντρωθεί στις μετακινήσεις στην πόλη, στο συγκοινωνιακό - κυκλοφοριακό και τη στάθμευση. Στις κοινωνικές υποδομές, στο περιβάλλον, στις αστικές υποδομές και στην ασφάλεια του αστικού περιβάλλοντος.

Σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας η έρευνα θα επεκταθεί στα ζητήματα Υγειεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, στις συνθήκες του εργασιακού και ευρύτερου περιβάλλοντος, στον επαγγελματικό κίνδυνο και τις επιπτώσεις στις συνθήκες εργασίας από την εισαγωγή των νέων τεχνολογιών.

Το αποτελέσματα της έρευνας θα αποτελέσουν οδηγό για τις δράσεις μας στο επόμενο διάστημα.

Στόχος είναι η ανάδειξη των παραλείψεων, η διαμόρφωση των προτάσεων μας και η επιδίωξη συμμετοχής των εργαζομένων στην προσπάθεια διεκδίκησης καλλίτερων συνθηκών

## ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά η προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

2. Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

2.1. Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

2.2. Λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.

2.3. Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

2.4. Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.

2.5. Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά η μόνιμα, καθώς και ένταξης η επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και

3. Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους η την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

4. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

*Η συνέχεια στην επόμενη "ΔΡΑΣΗ"*

## ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Όπως αναφέραμε αναλυτικά και σε προηγούμενα τεύχη της ΔΡΑΣΗΣ ένα από τα σημαντικότερα αν όχι το σημαντικότερο στοιχείο που εισάγει το Π.Δ. 17/96, με το οποίο κυρώνεται η οδηγία πλαίσιο 89/391/EOK για την προστασία και πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων στους οποίους εκτίθενται οι εργάζομενοι κατά την εργασία τους είναι η γραπτή εκτίμηση των κινδύνων αυτών που θα πρέπει να διαθέτει κάθε εργοδότης, κάθε επιχείρηση.

Η διαδικασία αυτή είναι σύνθετη και φυσικά σ' αυτήν οι εργάζομενοι δεν συμμετέχουν παθητικά αλλά ουσιαστικά και ενεργητικά, αξιοποιούνται ολόκληρο το θεσμικό πλαίσιο και ιδιαίτερα τον ρόλο των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Προκειμένου να βοηθηθούν οι εργάζομενοι στην άσκηση αυτών τους των δικαιωμάτων η ΔΡΑΣΗ δημοσίευσε σε συνέχειες ενα βασικό

πλαίσιο ενεργειών και δραστηριοτήτων που θα επιτρέψουν την αξιόπιστη εκτίμηση των κινδύνων σε κάθε χώρο δουλειάς.

Συνεχίζοντας την προσπάθεια αυτή θεωρούμε χρήσιμη την δημοσίευση σε συνέχειες ενός πρακταρκτικού ερωτηματολογίου που έχει την αξία ενός βοηθήματος εργαλείου ώστε οι ίδιοι οι εργάζομενοι και οι εκπρόσωποι να διαμορφώσουν μια αρχική εικόνα εκτίμησης για τα χαρα-

κτηριοτικά και την πορεία της επιχείρησης στα συγκεκριμένο ζητήματα.

Τα στοιχεία αυτά τροποποιημένα έχουν παρθεί από τα υλικά πρόσφατου συνεδρίου που οργάνωσαν στην Ισπανία τα Ευρωπαϊκά συνδικάτα με θέμα ακριβώς την εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΡΧΙΚΑ ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

- Τρέχουσα οικονομική κατάστασης της επιχείρησης .....
- Οικονομική ανάπτυξη της επιχείρησης τα τελευταία χρόνια .....
- Τεχνολογικός εκσυγχρονισμός της επιχείρησης .....
- Τεχνολογικό επίπεδο της επιχείρησης σε σύγκριση με άλλες ομοειδής επιχειρήσεις του ίδιου κλάδου .....
- Δείκτες - εξέλιξη Παραγωγικότητας .....
- Δείκτες - εξέλιξη Ανταγωνιστικότητας (πόσο δηλ. ανταγωνιστική εμφανίζεται η επιχείρηση στην αγορά) .....
- Λαμβάνει μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και τις συνθήκες εργασίας και σε ποιόν βαθμό .....
- Υπάρχουν διαδικασίες και θέληση διαπραγμάτευσης από τους εργοδότες προς τους εκπρόσωπους των εργαζομένων για τα ζητήματα αυτά; .....

## ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

- 0=Καλή  
1= Ικανοποιητική- Μέτρια  
2= Κακή
- Διατύπωση συμπεράσματος με βάση τα παραπάνω στοιχεία.

## Περιβάλλον και απασχόληση

Οι πιθανές επιπτώσεις των περιβαλλοντικών πολιτικών στην απασχόληση είναι ένα θέμα ιδαίτερου ενδιαφέροντος από τότε που οι βιομηχανικές χώρες ανέπτυξαν νομοθεσία για το περιβάλλον και πλήγτηκαν από υψηλά ποσοστά ανεργίας. Υπάρχουν διαφορετικές απόψεις για τις επιπτώσεις των περιβαλλοντικών πολιτικών στην απασχόληση. Η συμμόρφωση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα συχνά θεωρείται ως πρόξενος ανεργίας ενώ την ίδια στιγμή εκείνοι που διαμορφώνουν τις περιβαλλοντικές πολιτικές κρίνουν ότι αντιθέτως, η βιώσιμη παραγγή ενισχύει την οικονομία, διατηρεί θέσεις εργασίας και δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας.

Στην παρούσα κατάσταση ανεργίας στην Ε.Ε. είναι φυσικό να υπάρχει κακυποψία ότι οι περιβαλλοντικές ρυθμίσεις θέτουν σε κίνδυνο υπάρχουσες θέσεις εργασίας.

Από την άλλη όμως υπάρχει ενδιαφέρον για την αύξηση των δημιουργών δαπανών, για την στήριξη της απασχόλησης, ή για το σχεδιασμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων που να δημιουργούν θέσεις εργασίας στον τομέα προστασίας του περιβάλλοντος.

**Η βιώσιμη ανάπτυξη απαιτεί συνδυασμό των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πολιτικών με τελικό σκοπό τη βιώσιμη κοινωνία.** Κοινωνία στην οποία οι δραστηριότητες θα έχουν κοινωνικό αντίκρισμα και θα είναι περιβαλλοντικά συμβατές.

Αυτή η προσέγγιση φυσικά δεν είναι νέα αλλά είναι ιδιαίτερα ελκυστική από την άποψη της ταυτόχρονης επιδιώξης προστασίας του περιβάλλοντος και απασχόλησης (double dividend).

Υπάρχει μία ευρύτερη ανάγκη εμβάθυνσης, ανάλυσης και συζήτησης των διαφορετικών πλευρών της σχέσης: περιβάλλον - απασχόληση (σε Ευρωπαϊκό, Εθνικό περιφερειακό και τοπικό επίπεδο) για την ένταξη της διάστασης της απασχόλησης στην περιβαλλοντική πολιτική.

Η Ε.Ε. αντιμετωπίζει διπλή κρίση. Από τη μία αντιμετωπίζει υψηλά επίπεδα διαρθρωτικής ανεργίας και από την άλλη οι οικονομίες των κρατών μελών εκμεταλλεύονται το φυσικό περιβάλλον κατά τρόπο αλόγιστο.

Στην αναφορά της Ε.Ε. Employment in Europe παρατηρούνται οι κάτωθι τάσεις στην αγορά εργασίας:

- Η ανεργία επιμένει να παραμείνει υψηλή 10,7% κατά μέσο όρο το 1996.

• Η ανεργία των νέων είναι 20% πάνω από το μέσο όρο, ένω η μακράς διάρκειας ανεργία ξεπερνά το 50% της ανεργίας.

• Η ανεργία των γυναικών που ήταν 12,5% τον Ιούλιο του 1996, παραμένει υψηλότερη σε σχέση με τους άνδρες σε όλες τις χώρες μέλη.

Σ' ότι αφορά στις περιβαλλοντικές προκλήσεις το 5ο Πρόγραμμα δράσης για το περιβάλλον (5th Environmental Action Programme) τόνισε δύο ζητήματα:

Το αναπτυξιακό μοντέλο σε πολλούς τομείς όπως η βιομηχανία, η γεωργία, οι μεταφορές, ο τουρισμός, η ανεργία δεν είναι βιώσιμο.

Σε πρόσφατη αναθεώρηση του 5ου Πρόγραμματος δράσης τίθενται στόχοι για το έτος 2000 σε σχέση με τα έξης προβλήματα:

- τις εκπομπές SO<sub>2</sub>
- την παραγωγή ουσιών που καταστρέφουν το ζόνο

• τις εκπομπές CO<sub>2</sub>

Ωστόσο στους πιο κάτω τομείς οι στόχοι απέχουν πολύ από την

- αστικό περιβάλλον
- διατήρηση και προστασία βιοποικιλότητας.

Επιπλέον οι τρέχουσες πολιτικές δεν είναι αρκετές για να αντιμετωπίσουν ζητήματα κλειδιά δύο:

- εκπομπές CO<sub>2</sub> μετά το 2000
- ζητήματα κυκλοφοριακά, εκπομπές NO<sub>x</sub>, θόρυβος κλπ.

• ποιότητα νερών (επιφανειακών, υπογείων, θαλασσινών)

• χημικά στο περιβάλλον

• διαχείριση ακτών και

• διάρρωση και ερημοποίηση

Για τη επίευξη αυτών των δύο προσκλήσεων χρειάζεται προφανώς αλλαγή στην Ε.Ε. Το κρίσιμο ζήτημα είναι άνη λύση ενός εξ αυτών των προβλημάτων θα κάνει τη λύση του άλλου ευκολότερη ή δυσκολότερη.

Σε σχέση με το περιβάλλον και την απασχόληση το 5ο Πρόγραμμα δράσης αναγνωρίζει ότι η βιομηχανία είναι από τις βασικές πηγές περιβαλλοντικής ρύπανσης και πρέπει να παίξει σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και εφαρμογή καθαρών και ήπιων παραγωγών διαδικασιών.

Η αναθεώρηση του 5ου Πρόγραμματος δράσης για το περιβάλλον δίνει προτεραιότητα στην «ανάπτυξη προσεγγίσεων που διευκολύνουν την ανάπτυξη οικολογικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων».

Η δημιουργία θέσεων εργασίας από τις περιβαλλοντικές πολιτικές αναγνωρίζεται επίσημα στα συμπράσματα του Essen της Μαδρίτης και έχει συζητηθεί στο πλαίσιο του Συμφώνου Εμπιστοσύνης για την Απασχόληση του J. Santer.

Η διατήρηση και η βελτίωση του περιβάλλοντος μπορούν να δημιουργήσουν νέες ή να διατηρήσουν τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας. Η απασχόληση αυτή αφορά στο σχεδιασμό την κατασκευή και την λειτουργία των συστημάτων αντιμετώπισης της ρύπανσης.

Απασχόληση δημιουργείται επίσης από τα ειδικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας στον τομέα του περιβάλλοντος.

Η αρνητική πλευρά αφορά στις επιχειρήσεις που δεν μπορούν να προσαρμοσθούν στις περιβαλλοντικές προδιαγραφές ή αν το κόστος θα μετακύλισθει στις τιμές που οδηγεί στην μείωση της ζήτησης και της απασχόλησης.

Μπόρουν ακόμη να οδηγήσουν τις επιχειρήσεις στο να μεταφερθούν σε άλλες χώρες όπου οι περιορισμοί σε σχέση με το περιβάλλον είναι χαλαρές (περιβαλλοντικό damping).

### Ανεργία στην Ευρωπαϊκή Ένωση

	ΧΙΛΙΑΔΕΣ	% Του εργατικού δυναμικού				
		1992	1994	1995	1996	1997
<b>Αυστρία</b>	193	5,9		5,9	6,2	6,5
<b>Βέλγιο</b>	435	13,1		13,0	13,2	13,0
<b>Δανία</b>	318	12,2		10,0	9,2	9,2
<b>Γαλλία</b>	2.600	12,3		11,6	12,1	12,2
<b>Γερμανία</b>	2.979	9,6		9,4	10,3	10,4
<b>Ελλάδα</b>	349	9,6		10,0	10,2	10,4
<b>Ιταλία</b>	2.034	11,3		12,0	12,1	12,0
<b>Ιρλανδία</b>	213	14,2		12,9	12,4	12,2
<b>Ισπανία</b>	2.789	24,2		22,9	22,9	22,7
<b>Λουξεμβούργο</b>	3	2,7		3,0	2,9	2,8
<b>Μ. Βρετανία</b>	2.801	9,2		8,2	7,9	7,5
<b>Ολλανδία</b>	336	7,6		7,1	7,0	6,9
<b>Πορτογαλία</b>	186	6,9		7,2	7,4	7,5
<b>Σουηδία</b>	234	8,0		7,7	7,6	7,2
<b>Φιλανδία</b>	328	18,4		17,2	16,4	15,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	15.798	11,6		11,2	11,4	11,3

Πηγή: ΟΟΣΑ 1996

### Απασχόληση στις οικο-βιομηχανίες των Κρατών Μελών της Ε.Ε. 1994

ΧΩΡΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΚΑΝΑΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙ ΤΟΥ %
<b>Αυστρία</b>	24.900	16.600	41.500	4,0
<b>Βέλγιο</b>	11.900	3.600	15.500	1,5
<b>Γαλλία</b>	153.600	47.200	200.800	19,2
<b>Γερμανία</b>	186.600	129.900	316.500	30,2
<b>Δανία</b>	11.000	5.700	16.700	1,6
<b>Ελλάδα</b>	3.800	1.300	5.100	0,5
<b>Ιρλανδία</b>	6.000	2.800	8.800	0,8
<b>Ισπανία</b>	25.200	12.400	37.600	3,6
<b>Ιταλία</b>	72.000	29.600	101.600	9,7
<b>Λουξεμβούργο</b>	900	800	1.700	0,2
<b>Μ. Βρετανία</b>	102.900	37.500	140.400	13,4
<b>Ολλανδία</b>	76.700	12.100	88.800	8,5
<b>Πορτογαλία</b>	11.800	5.300	17.100	1,6
<b>Σουηδία</b>	34.600	6.100	40.700	3,9
<b>Φιλανδία</b>	10.100	3.500	13.600	1,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	731.800	313.100	1.044.900	100,0

### υλοποίησή τους:

- οξύνιση νερών
- αρωματικοί υδρογονάθρακες
- νιτρικά
- διαχείριση αποβλήτων



# ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΚΑΙ ΆΛλα

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: ΧΩΜΑΤΕΡΕΣ

### Νέα πρόταση οδηγίας της επιτροπής

Στόχος της νέας πρότασης οδηγίας της Επιτροπής είναι να περιορισθούν οι συνέπειες της διάθεσης των απορριμμάτων στο περιβάλλον (CM(96)647), προτείνονται δε τα εξής νέα σημαντικά στοιχεία:

- Μείωση των βιοδιασπάσιμων απορριμμάτων πριν διατεθούν στις χωματερές.
- Προεπεξεργασία των απορριμμάτων στις χωματερές.
- Απαγόρευση της διάθεσης μεταχειρισμένων ελαστικών.
- Μη από κοινού διάθεση των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων απορριμμάτων.
- Γενικές απαιτήσεις για τις χωματερές.
- Αυστηρότεροι κανόνες για τις υπάρχουσες χωματερές.
- Απομακρυσμένες περιοχές.

### Οδηγία 97/11/EK του Συμβουλίου (3 Μαρτίου 1997) περί τροποποίησεως της οδηγίας 85/337 / EOK για την εκτίμηση των επιπτώσεων ορισμένων δημοσίων & ιδιωτικών έργων στο περιβάλλον (3 Μαρτίου 1997 L 73 /5, 14-3-97)

Τροποποίηση της οδηγίας 85/337/EOK για την εκτίμηση των επιπτώσεων ορισμένων δημοσίων και ιδιωτικών έργων στο περιβάλλον. Η οδηγία 85/337/EOK του Συμβουλίου της 27ης Ιουνίου 1985 απέβλεπε τον εφοδιασμό των αρμοδίων αρχών με κατάλληλες πληροφορίες που τους επιτρέπει να αποφασίζουν συγκεκριμένα έργα έχοντας πλήρη επίγνωση των πιθανών σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεών τους.

Στόχος της τροποποίησης είναι να κάνει κατά το δυνατόν αποτελεσματικότερη τη λειτουργία του θεσμού της εκτίμησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Υπεύθυνος Έκδοσης  
Γρηγόρης Φελώνης

Πρόεδρος ΕΚΑ

Την "ΔΡΑΣΗ"  
επιμελούνται οι  
υπεύθυνοι  
των Τμημάτων  
Περιβάλλοντος  
**Χριστίνα Θεοχάρη**  
Υγιεινής & Ασφάλειας  
της Εργασίας  
**Χρήστος Χατζής**  
Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

#### Διάθεση:

ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48B  
104 33 ΑΘΗΝΑ  
88 36 917, 88 41 818,  
FAX: 88 39 271

Επιτρέπεται η χωρίς  
άδεια αναδημοσίευση ή  
αναπαραγωγή μέρους  
του φύλλαδίου, με μόνη  
υποχρέωση την  
αναφορά της πηγής.

## ΠΕΝΤΕ ΧΡΟΝΙΑ "ΔΡΑΣΗ"

Φίλες και φίλοι,

Η «ΔΡΑΣΗ» για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας και την προστασία του περιβάλλοντος συμπλήρωσε πέντε χρόνια ζωής.

Η «ΔΡΑΣΗ» είναι το μοναδικό εξειδικευμένο έντυπο στο χώρο των συνδικάτων και πιστεύουμε κρίνοντας είτε και από την ανταπόκρισή σας να γίνετε συνδρομητές είτε ζητώντας περαιτέρω πληροφόρηση, είτε συγχαίροντάς μας για το περιεχομένό του ότι είναι ένα έντυπο με απήχηση. Αυτό για μας είναι ιδιαίτερα σημαντικό.

Τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και της προστασίας του περιβάλλοντος αποτελούν την πεμπτουσία της ποιότητας ζωής και εργασίας των εργαζομένων και γι' αυτό καλύπτουν μέρος της δράσης και των διεκδικήσεών μας.

Θεωρούμε ότι η έγκυρη πληροφόρηση αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων, όπως αναφαίρετο δικαίωμα είναι το να ζούμε και να εργαζόμαστε σε ένα ανθρώπινο περιβάλλον εργασιακό και ευρύτερο.

Με την ελπίδα ότι συμβάλλουμε στο μέτρο των δυνατοτήτων μας σ' αυτό συνεχίζουμε την προσπάθεια μας.

Ο Πρόεδρος του ΕΚΑ  
Γρ. Φελώνης