

Η Αθήνα στο μεταίχμιο

Το ΕΚΑ μέσα από την πολύχρονη ενασχόλησή του με τα περιβαλλοντικά προβλήματα της Αθήνας και εν όψει των δημοτικών εκλογών θεωρεί ότι βασικό μέλημα του όποιου συνδυασμού και Δημάρχου εκλεγεί πρέπει να είναι η αποκατάσταση του **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ και παραγωγικού** ιστού της πόλης.

Ενός ιστού με πολλαπλή υπόσταση αλλά έντονα διαρρηγμένου με επιπτώσεις που διαρκώς καταγράφονται στην καθημερινή μας ζωή αλλά που δυστυχώς δεν αντιμετωπίζονται. Και για να είμαστε σαφέστεροι.

Η διάρρηξη του κοινωνικού ιστού συνεπάγεται φαινόμενα:

- αλλοτρίωσης, α-

ποδένωσης, μοναξιάς,
— αποκλεισμού ομάδων πληθυσμού από το κοινωνικό γίγνεσθαι με

φείλεται μεταξύ άλλων:

- στην θραυσματική και χαοτική χωρίς συνέ-

κλούνται στους οικονομικούς δείκτες της περιοχής που οφείλεται:

- στην δυσλειτουρ-

γία της πόλης,

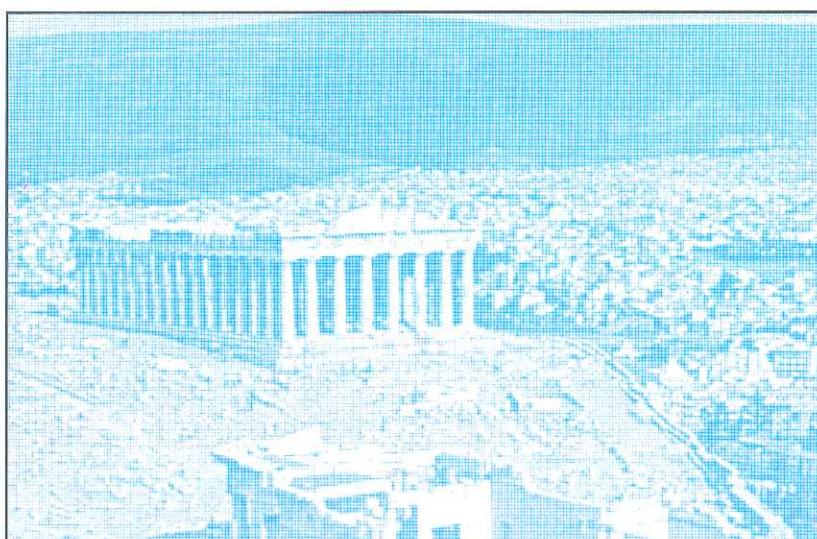
- στην έλλειψη παραγωγικού σχεδιασμού και πολιτικής,

- στην ανορθολογική μείζη των χρήσεων γης,

- στην εν γένει παραγωγική υποβάθμιση της περιοχής.

Σήμερα όπου το μαχαίρι έφθασε στο κόκκαλο και τα περι-

θώρια έχουν στενέψει, καθώς η πόλη έγινε αβίωτη, επιβάλλεται από την όποια δημοτική αρχή η υιοθέτηση ενός οράματος για την Αθήνα, μιά Αθήνα ανθρώπινη φιλική προς τους κατοίκους της. Ας γίνειτώρα μία αρχή σοβαρής αντιμετώπισης των προβλημάτων.



όποιο τρόπο αυτό εκφράζεται,

- περιθωριοποίηση, εγκληματικότητα.

Είναι φαινόμενα που σε συνδυασμό με την οικονομική δυσπραγία και την νέα φτώχεια προϊονίζονται δεινά για την κοινωνική συνοχή.

Η διάρρηξη του περιβαλλοντικού ιστού ο-

χεια πολεοδομική διάταξη της πόλης,

- στην έλλειψη πρασίνου.

- στο κυκλοφοριακό,

- στην γκετοποίηση του κέντρου.

Η διάρρηξη του παραγωγικού ιστού της πόλης με εμφανείς τις συνέπειες που αντανα-

Περιβαλλοντικές πρακτικές

Υπάρχουν συνδικάτα με έντονη δραστηριότητα στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος.

Από μία επισκόπηση που κατεγράψε τις εμπειρίες 410 εκπροσώπων των συνδικάτων στη Μ. Βρετανία προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Το 75 % των επιχειρήσεων έχουν πάρει μέτρα για

την προστασία του περιβάλλοντος από τις δραστηριότητές τους.

- Περίπου το 49 % των εργοδοτών έχουν έρθει σε διαπραγμάτευση με τα συνδικάτα για περιβαλλοντικά ζητήματα.

- Μόνο το 17% των επιχειρήσεων έχουν προχωρήσει στον οικολογικό έλεγχο

(eco - audit).

- Μόνο 3% των συνδικαλιστών είχαν κάποια περιβαλλοντική παιδεία από εκπαίδευση με πρωτοβουλία της επιχείρησης ενώ 8% είχαν παρακολουθίσει σεμινάρια που είχαν οργανώσει τα συνδικάτα.

Πηγή:

Trade Union Congress

ΥΓΕΙΑ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας (Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 2062/94 του Συμβουλίου, Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L216, 20/08/1994)



Στις 22 Ιουνίου 1994 συνήλθε το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και αποφάσισε την ίδρυση της Υπηρεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια.

Σκοποί της ίδρυσης της υπηρεσίας αυτής είναι:

- * Η συλλογή επιστημονικής τεχνικής και οικονομικής πληροφόρησης την οποία θα διαθέτει στις υπηρεσίες της Ε.Ε., τα κράτη μέλη και όλους τους ενδιαφερόμενους.
- * Η συλλογή επιστημονικής, τεχνικής και

οικονομικής πληροφόρησης σχετικά με την προστασία της υγιεινής και Ασφάλειας στο χώρο δουλειάς και η δημοσίευση των αποτελεσμάτων αυτής της έρευνας.

- * Η προαγωγή και η στήριξη της συνεργασίας και οι ανταλλαγές πληροφοριών ανάμεσα στα κράτη μέλη πάνω στην προστασία της Υ&Α της εργασίας και η παροχή πληροφοριών πάνω στα εκπαιδευτικά προγράμματα.
- * Η διάθεση στα κράτη μέλη της Ε.Ε. και ειδικά στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, επιστημονικής, τεχνικής και οικονομικής πληροφό-

ρησης που απαιτείται για την επεξεργασία και εφαρμογή πολιτικών για την προστασία της Υ&Α των εργαζομένων.

Η παρακολούθηση των πολιτικών Υ&Α των άλλων διεθνών οργανισμών στον τομέα και η ανταλλαγή πληροφοριών με αυτούς τους οργανισμούς.

Η συλλογή πληροφοριών για τις προληπτικές πολιτικές στα κράτη μέλη με ιδιαίτερη έμφαση στις ΜΜΕ.

* Τέλος να συμβάλει στα μελλοντικά προγράμματα δράσης της Ε.Ε. σχετικά με την Υ&Α της εργασίας χωρίς να ανταγωνίζεται την Επι-

τροπή.

Η υπηρεσία θα διαμορφώσει δίκτυα που θα βοηθήσουν στην συλλογή πληροφοριών.

Το Διοικητικό της Συμβούλιο θα αποτελείται από 12 εκπροσώπους από τα κράτη μέλη, 6 εκπροσώπους από κάθε κοινωνικό εταίρο και 3 από την επιτροπή.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών θα διορίζονται από την Συμβουλευτική Επιτροπή (π.χ. οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα προτείνονται από την εργατική ομάδα). Θα έχουν δε θητεία 3 χρόνων μη ανανεώσιμη.

Η ταυτότητα δύο ρύπων δολοφόνων

Βενζόλιο

Έκθεση:

Περιέχεται σε οργανικές χημικές ενώσεις, όπως ουσίες καθαρισμού, διαλύτες, φυτοφάρμακα, και υγρά καύσιμα.

Πύλη εισόδου στον οργανισμό:

Κυρίως εισπνοή ατμών (λόγω πτητικότητας) και από το δέρμα με επαφή.

Επιδράσεις στον οργανισμό:

Κεντρικό Νευρικό σύστημα: προκαλεί οξεία καταστολή, χρόνια καταστολή ΚΝΣ ερεθισμός βλεννογόνων και δερματίτιδα, πιθανολογείται καρκινογόνος δραστηριότητα στον άνθρωπο.

Τρόπος Ανίχνευσης στον οργανισμό:

Προσδιορισμός φαινολών ούρων.

Οριακή τιμή για επαγγελματική έκθεση:

10 ppm ή 30 mg/m³ (Ν. 61/1975).
Οριακή τιμή για περιβαλλοντική έκθεση (ΕΕ): 10 mg.

Τουλουσόλη

Έκθεση:

Χρησιμοποιείται κυρίως σαν διαλύτης και σε άλλες χημικές ενώσεις όπως τα υγρά καύσιμα.

Πύλη εισόδου στον οργανισμό:

Κυρίως εισπνοή ατμών (λόγω πτητικότητας) και από το δέρμα με επαφή.

Επιδράσεις στον οργανισμό:

Κεντρικό Νευρικό σύστημα: προκαλεί οξεία καταστολή, χρόνια καταστολή ΚΝΣ ερεθισμός βλεννογόνων και δερματίτιδα, πιθανολογείται καρκινογόνος δραστηριότητα στον άνθρωπο.

Τρόπος Ανίχνευσης στον οργανισμό:

Προσδιορισμός ιππουρικού οξέος ούρων
Νευριψυχιατρικά test

Οριακή τιμή για επαγγελματική έκθεση:

185 ppm ή 700 mg/m³

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την περιβαλλοντική εκπαίδευση στη Βιομηχανία

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εξέδωσε ένα εξαιρετικό ενδιαφέροντος ψήφισμα που δίνει το στίγμα της εμπλοκής της Βιομηχανίας των ΜΜΕ αλλά και των εργαζομένων στα νέα δεδομένα παραγωγής, υπό το πρίσμα των περιβαλλοντικών αναγκών.

1. Με βάση την κτηθείσα εμπειρία από τις ενέργειες της Κοινότητας θα πρέπει να καθιερωθεί όπως οι

επιχειρήσεις ανταποκρίνονται στις ανάγκες εκπαίδευσης του υπάρχοντος εργατικού δυναμικού και αυτού που θα προκύψει μελλοντικά.

2. Ένα σύστημα καταγραφής θα μπορούσε να αναδείξει τις ανάγκες εκπαίδευσης στους διάφορους τομείς της βιομηχανίας, δίνοντας έμφαση στα προ-

βλήματα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

3. Οι αρμοδιότητες του CEDEFOP και του ιδρύματος του Δουβλίνου πρέπει να διευρυνθούν συμπεριλαμβάνοντας πολιτικές εκπαίδευσης στον τομέα του περιβάλλοντος μέσα στη σφαίρα των θεμάτων που χειρίζονται και επιπλέον, πρέπει να προχωρή-

σουν στην εκπόνηση ενός νέου προγράμματος στα πλαίσια του SAFE (Δράση για την ασφάλεια στην Ευρώπη) το οποίο, ανάμεσα στα άλλα, θα βοηθούσε στην κάλυψη των αναγκών εκπαίδευσης και πληροφόρησης των ΜΜΕ σε σχέση με την ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία και αυτή που διέ-

συνέχεια στη σελίδα 4

Βιοποικιλότητα

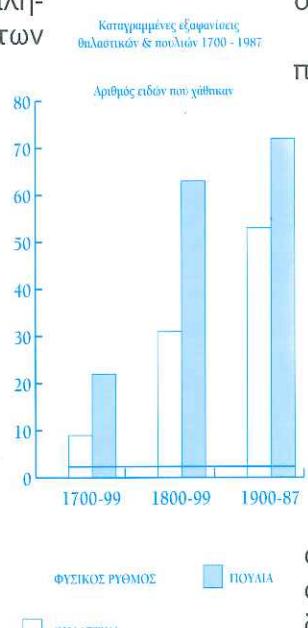
Η βιοποικιλότητα η σύνθεση δηλαδή των γενετικών πληροφοριών, των ειδών και των οικοσυστημάτων, προσφέρει ειταρ πλούτο της τροφής, των ουσιών που χρησιμοποιούνται στην ιατρική καθώς και ερεθίσματα για τις βιομηχανικές διαδικασίες.

Αποτελεί ακόμη το στήριγμα της ανθρώπινης κοινότητας για την προσαρμογή της σε μελλοντικές

και απρόβλεπτες περιβαλλοντικές πιέσεις.

Στο βαθμό που ζωικά είδη εξαφανίζονται αρχίζει η μη αναστρέψιμη φθορά. Η εξαφάνιση είναι από τέλεσμα της απίστευτης πίεσης που ασκείται στην πανίδα και την χλωρίδα και στην οποία δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν.

Ο ιστός των αλληλεπιδράσεων που καταστρέφει ένα οικοσύστημα ή το κάνει να



αντιδρά και να επιβιώνει δεν έχει ακόμα γίνει κατανοητός σε βάθος και αυτό λόγω της πολυπλοκοτητάς του.

Το σύγουρο είναι ότι η μείωση των ειδών προχωρά με σημαντη-

κούς ρυθμούς και η σοβαρή αντιμετώπισή της από την παγκόσμια κοινότητα αποτέλει πια αδήριτη ανάγκη.

Πηγή: World Bank

Κάποιοι ανοίγουν δρόμους ας τους προσέξουμε και ας τους μιμηθούμε

Για την Σουηδική Οργάνωση Επαγγελματών Υπαλλήλων (TCO) έχουμε ξαναμιλήσει στο Τεύχος 22 της "ΔΡΑΣΗΣ".

Το εν λόγω σωματείο εισήγαγε ένα πρόγραμμα ολιστικού ελέγχου του εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο πρότεινε στις εργοδοτικές οργανώσεις. Το πρόγραμμα τίτλοφορείται "6E" διότι περιλαμβάνει τον έλεγχο 6 παραμέτρων του ερ-

γασιακού περιβάλλοντος: Οικολογία, Αποδοτικότητα, Εκπομπές, Οικονομία, Ενέργεια, Εργονομία και την λήψη μέτρων για την βελτίωσή τους.

Στις επιχειρήσεις που δέχθηκαν να συμμετάσχουν στο εν λόγω πρόγραμμα απονέμεται το σήμα "6E" που πιστοποιεί ακριβώς την ύπαρξη ελέγχου των παραμέτρων που προαναφέρθηκαν.



Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την περιβαλλοντική εκπαίδευση στη Βιομηχανία

συνέχεια από σελίδα 3

- πει το εργασιακό περιβάλλον.
- 4.** Οι κοινωνικοί πρωταγωνιστές καλούνται να ενθαρρύνουν και να ρυθμίσουν την καθιέρωση της εκπαίδευσης στη δουλειά και στο σπίτι, συμπεριλαμβάνοντας την δυνατότητα για εκπαίδευση σε ζητήματα ευρύτερου και εργασιακού περιβάλλοντος ως μέρος των συλλογικών συμβάσεων.
- 5.** Οι περιφερειακές υποδομές εκπαίδευσης ειδικά για τις μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις πρέ-

πει να βασίζονται σε ολοκληρωμένα μοντέλα, που επίσης συμπεριλαμβάνουν Υ και Α, όπως έχουν εφαρμοσθεί ανάμεσα στα άλλα και από το Ολλανδικό Ινστιτούτο Εργασιακών συνθηκών (NIA).

- 6.** Καλείται η Επιτροπή να εκπονήσει μία πρόταση με βάση αυτή την απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου το συντομότερο δυνατό, με την μορφή ανακοίνωσης που θα περιλαμβάνει την προταθείσα πολιτική.
- 7.** Καλείται η Επιτροπή

να σχεδιάσει την πρόταση με τέτοιο τρόπο που να μπορεί να χρησιμοποιηθεί από εξειδικευμένα ινστιτούτα στα κράτη μέλη προκειμένου να διαπιστωθούν οι ανάγκες εκπαίδευσης, να προσδιορισθούν τα μοντέλα εκπαίδευσης, προγράμματα και σχέδια με στόχο την διαμόρφωση ενός ευρύτερου προγράμματος εκπαίδευσης στο πλαίσιο της Ε.Ε. για το ευρύτερο και το εργασιακό περιβάλλον που θα μπορεί να λει-

τουργήσει περί τα μέσα του 1996.

- 8.** Προτρέπεται η Επιτροπή να δημιουργήσει το δυναμικό για τους διάφορους τομείς των υπηρεσιών της με την συμμετοχή εκπροσώπων από όλες τις Γενικές Διεθύνσεις.
- 9.** Ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου καλείται να πρωθήσει αυτή την απόφαση στην Επιτροπή, το Συμβούλιο, τους Κοινωνικούς εταίρους, το CEDEFOP και το ίδρυμα του Δουβλίνου.

Περιβάλλον. Μία πρόκληση για όλους.

Το περιβάλλον είναι ένας από τους ταχύτερα αναπτυσσόμενους τομείς σε σχέση με:

- το επιστημονικό ενδιαφέρον
- το ενδιαφέρον της κοινής γνώμης
- τον βιομηχανικό σχεδιασμό
- την προστασία των εργαζομένων
- την προστασία του κοινού.

Με τον περιβαλλοντικό σχεδιασμό σε όλα τα επίπεδα σκοπείται η εξασφάλιση συνεχώς υψηλών προτύπων ποιότητας της ανθρώπινης υγείας και ασφάλειας σε συμφωνία με τα πρότυπα που έχουν σχεδιασθεί για την προστασία του φυσι-

κού περιβάλλοντος.

Οι παραγωγικές δραστηριότητες έχουν μικτού χαρακτήρα επιπτώσεις που αφορούν τόσο στο εργασιακό περιβάλλον με άμεσους αποδέκτες τους εργαζομένους, όσο και στο ευρύτερο περιβάλλον, με επιπτώσεις στον πληθυσμό στο σύνολό του.

Πρέπει επίσης να διασφαλίζεται το γεγονός ότι η εισαγωγή των νέων τεχνολογιών δεν έχουν αρνητικές επιπτώσεις στους εργαζομένους ή δεν αυξάνουν τον κίνδυνο ατυχημάτων για το κοινό.

Με βάση την αρχή της συνέχειας του ερ-

γασιακού περιβάλλοντος που δεν οριοθετείται στο χώρο της επιχείρησης αλλά αποτελεί μέρος του ευρύτερου, ο σαφής διαχωρισμός μεταξύ υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία και εκτός εργασίας καθίσταται συνεχώς δυσκολότερος, ιδίως λόγω του ότι οι επιπτώσεις μπορούν να προκλυθούν ταυτοχρόνως από τις συνθήκες εργασίας, τις συνθήκες διαβίωσεως και τις συνθήκες του περιβάλλοντος. Στην δημιουργία συνθηκών ενιαίας αντιμετώπισης των προβλημάτων περιβάλλοντος εργασιακού και ευρύτερου είναι αναγκαία η διαμόρφω-

ση ενός κώδικα επικοινωνίας ανάμεσα στους εμπλεκομένους φορείς, τους ενδιαφερομένους και το κοινό ενός κώδικα συμπληρωματικού και αυτής ακόμα της νομοθεσίας που σε πολλές περιπτώσεις είτε δεν έχει ενεγοποιηθεί είτε λόγω ελλείψεως υποδομών παραμένει πρακτικά ανεφάρμοστη. Οι κοινωνικοί φορείς καλούνται να υπερβούν τις καθυστερήσεις της κρατικής μηχανής και σε συνεργασία με την Αυτοδιοίκηση να προχωρήσουν σε πρωτοβουλίες με περιβαλλοντικό αντίκρυσμα.

Την "ΑΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος και Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας. Υπεύθυνος για την Διοίκηση του ΕΚΑ: Χρήστος Πολυζωγόπουλος.

Διάθεση: ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48Β', 104 33 ΑΘΗΝΑ, ☎ 88 36 917, 88 41 818. FAX: 88 39 271
Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.