



• ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ • ΤΕΥΧΟΣ 143 • 14ος ΧΡΟΝΟΣ • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2005
ΚΩΔ. 2181
• MONTHLY EDITION • NR. 143 • 14th YEAR • JANUARY 2005
COD. 2181

ΠΡΑΣΗ



Εργατοϋπαλληλικό
Κέντρο
Αθηνών

E-mail: eka@otenet.gr

Κλιματική Αλλαγή - Τι συμφωνήθηκε στο Μπουένος Αϊρες

Στα μέσα Δεκεμβρίου πραγματοποιήθηκε στο Μπουένος Αϊρες της Αργεντινής η 10η ετήσια συνδιάσκεψη των συμβαλλομένων μερών της Σύμβασης¹ των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή. Στο Μπουένος Αϊρες:

1. Συμφωνήθηκε πρόγραμμα εργασίας με στόχο τη μεγαλύτερη συμμετοχή των αναπτυσσόμενων χωρών στους στόχους του Πρωτοκόλλου. Οι χώρες αυτές έχουν κατά καιρούς εκφράσει αντιρρήσεις όσον αφορά ιδίως τη μείωση των εκπομπών για την μετά το Κίото περίοδο, μετά το 2012, στο μέτρο που η μείωση αυτή μπορεί να παρεμποδίσει την βιομηχανική τους ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτής της προβληματικής, οι συμβαλλόμενες χώρες αποφάσισαν να υποστηρίξουν το «Μηχανισμό Καθαρής Ανάπτυξης», ο οποίος δίνει κίνητρα στις οικονομίες των αναπτυσσόμενων χωρών να ενσωματώσουν προγράμματα μείωσης εκπομπών αερίων στις βιομηχανικές επενδύσεις που δέχονται.

2. Εγκρίθηκε πενταετές πρόγραμμα για τις λιγότερο αναπτυγμένες χώρες για την προσαρμογή τους στις νέες κλιματολογικές συνθήκες.

3. Στη συνδιάσκεψη παρουσιάστηκε το σύστημα εμπορίας ρύπων το οποίο θα ισχύσει στην Ε.Ε. από τις αρχές του προσεχούς έτους, για το οποίο υπήρξε έντονο ενδιαφέρον τόσο από βιομηχανικές χώρες όπως η Νορβηγία, ο Καναδάς και η Ιαπωνία, αλλά και από αναπτυσσόμενες οικονομίες όπως το Μεξικό, η Νότια Κορέα, η Ουκρανία, που αντιμετωπίζουν αυξανόμενα προβλήματα ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

4. Οι δυσκολότερες συζητήσεις αφορούσαν το μελλοντικό πλαίσιο για τη διεθνή αντιμετώπιση της αλλαγής του κλίματος. Αυτό ήταν ένα από τα σημαντικότερα αποτελέσματα της διάσκεψης, δεδομένου ότι οι μειώσεις εκπομπών που προβλέπονται στο Πρωτόκολλο του Κίото καλύπτουν περιορισμένο χρονικό ορίζοντα, έως το 2012. Προκειμένου να προετοιμασθεί το έδαφος για το πώς θα συνεχισθεί η προσπάθεια μετά το 2012, συμφωνήθηκε να πραγματοποιηθεί το Μάιο του 2005 «σεμινάριο», στο πλαίσιο της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών, προκειμένου να αποτιμηθεί

η έως τώρα πρόοδος, αλλά και να συζητηθούν τα επόμενα στάδια.

5. Πολλές αναπτυσσόμενες χώρες εκφράζουν ενδιαφέρον να συμμετέχουν στο σχεδιασμό των πολιτικών πρωτοβουλιών που πρέπει να εφαρμοσθούν μετά το 2012.

Στο πλαίσιο αυτό, διαφάνηκε ότι η Βραζιλία, η Νότια Αφρική και η πλειοψηφία των χωρών της Αφρικής είναι οι νέοι σύμμαχοι της Ε. Ε. που ηγείται των βιομηχανικών χωρών που έχουν επικυρώσει το Πρωτόκολλο του Κίото.

Η προσοχή τώρα εστιάζεται στους τρόπους συνεργασίας με τις υπόλοιπες μεγάλες χώρες όπως οι ΗΠΑ, η Ινδία και η Κίνα, ώστε οι προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, η προσαρμογή στις νέες κλιματικές συνθήκες, η έρευνα και η ανάπτυξη σχετικών τεχνολογιών κ.λπ. να είναι πιο αποτελεσματικές.

¹ Σκοπός της Σύμβασης αυτής είναι η αντιμετώπιση, σε παγκόσμιο επίπεδο, των κλιματικών αλλαγών που είναι αποτέλεσμα της υπερθέρμανσης του πλανήτη από τις εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου. Στο πλαίσιο της Σύμβασης υπεγράφη το Δεκέμβριο του 1997 το Πρωτόκολλο του Κίото. Με το Πρωτόκολλο του Κίото τα συμβαλλόμενα, οικονομικά ανεπτυγμένα, κράτη ανέλαβαν τη δέσμευση να μειώσουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2012 κατά συγκεκριμένο ποσοστό (5,2%) σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990 (για την Ε. Ε. το ποσοστό είναι 8%). Για να τεθεί σε εφαρμογή και να γίνει δεσμευτικό το Πρωτόκολλο έπρεπε να επικυρωθεί από 55 χώρες που να αντιπροσωπεύουν το 55% των παγκόσμιων εκπομπών αερίων. Η άρνηση των ΗΠΑ να το επικυρώσουν κινδύνεψε να θέσει σε αναστολή όλα όσα με δυσκολία είχαν συμφωνηθεί, δεδομένου ότι η χώρα αυτή από μόνη της αντιπροσωπεύει περίπου το ένα τρίτο των παγκόσμιων εκπομπών ρύπων. Ωστόσο οι απαραίτητοι αριθμοί και ποσοστά για τη θέση σε ισχύ του Πρωτοκόλλου έχουν πλέον συμπληρωθεί μετά την πρόσφατη επικύρωσή του από τη Ρωσία και έτσι το Πρωτόκολλο θα ισχύει από τις **16 Φεβρουαρίου του 2005**.

Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

• Κλιματική Αλλαγή - Τι συμφωνήθηκε στο Μπουένος Αϊρες • Ειδική Υπηρεσία Επιθεωρητών Περιβάλλοντος • Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων με αναπηρίες

IN THIS ISSUE

• Climate Change - COP10 • Environmental Inspectorate • Health and Safety for Workers with Disabilities

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

Ειδική Υπηρεσία Επιθεωρητών Περιβάλλοντος*

Αναγκαία προϋπόθεση για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον, τη διασφάλιση υγιεινού περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, είναι η τήρηση των περιβαλλοντικών όρων που επιβάλλονται για την κατασκευή και τη λειτουργία έργων και δραστηριοτήτων.

Παρά τα σημαντικά βήματα που έχουν γίνει προς την κατεύθυνση της εφαρμογής της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, εξακολουθεί να υπάρχει στη χώρα μας ανάγκη για ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου. Για να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά οι σοβαρές παραβάσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, αλλά και για να εφαρμοστούν οι γενικότερες δεσμεύσεις που απορρέουν από την Κοινοτική Νομοθεσία, συστάθηκε στο Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, η **Ειδική Υπηρεσία Επιθεωρητών Περιβάλλοντος (Ε.Υ.Ε.Π.)**, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος ΑΙ, του νόμου 2947/2001 (ΦΕΚ Α' 228 "Θέματα Ολυμπιακής Φιλοξενίας, Έργων Ολυμπιακής Υποδομής και άλλες διατάξεις").

Βασική αρμοδιότητα της Ε.Υ.Ε.Π. είναι να διενεργεί ελέγχους για να διαπιστώνει αν τηρούνται οι περιβαλλοντικοί όροι στα έργα και τις δραστηριότητες του δημόσιου, ευρύτερου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σε ολόκληρη τη χώρα αλλά και να εισηγείται την επιβολή κυρώσεων.



Η Ε.Υ.Ε.Π.:

- Συντονίζει τις ενέργειες μεταξύ των κεντρικών, περιφερειακών και νομαρχιακών αρχών ελέγχου.
- Παρέχει στο κοινό ελεύθερη πρόσβαση για την περιβαλλοντική πληροφόρηση.
- Ενημερώνει τακτικά και συστηματικά την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με την πρόοδο που επιτυγχάνεται στον τομέα εφαρμογής της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, (σύμφωνα με τις απαιτήσεις της 2001/331/ΕΚ Σύστασης του Συμβουλίου και Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, που αφορά "στα ελάχιστα κριτήρια για τις περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις") η οποία ισχύει από τις 27 Απριλίου 2001.

Η στρατηγική της Ε.Υ.Ε.Π.

Η στρατηγική της Ε.Υ.Ε.Π. στοχεύει στην οικοδόμηση ενός σύγχρονου φιλικού μηχανισμού ελέγχου, που θα εγγυάται την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια, μέσα από τον διαρκή διάλογο με όλους τους ενδιαφερόμενους και την αποτελεσματική δράση σε κάθε δυνατό πεδίο. Για την επίτευξη των παραπάνω απαιτείται:

- *Ανάπτυξη μιας ικανής επικοινωνιακής πολιτικής, μέσα από τον διάλογο, την αποτελεσματική ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των πολιτών, την ελεύθερη πρόσβαση στην περιβαλλοντική πληροφόρηση.*



- *Πρώθηση άμεσων ενεργειών κατασταλτικού χαρακτήρα προς συμμόρφωση των ελεγχόμενων προς την κείμενη περιβαλλοντική νομοθεσία και την τήρηση των περιβαλλοντικών όρων.*
- *Εστίαση σε εφαρμογή μέτρων πρόληψης που αποτελούν βασική προϋπόθεση για τον περιορισμό της περιβαλλοντικής ζημιάς.*

Η αποστολή της Ε.Υ.Ε.Π.

Η αποστολή της Ε.Υ.Ε.Π. έγκειται "στην παροχή αποτελεσματικής και ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής προστασίας" η οποία στοχεύει - μεταξύ άλλων - στην επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης των περιοχών της χώρας".

Η αποστολή αυτή επιτυγχάνεται μέσω:

- παροχής κατάλληλων οδηγιών και κατευθύνσεων για τη βέλτιστη συμπεριφορά φορέων εκμετάλλευσης και άλλων κατηγοριών πολιτών,
- ορθής λειτουργίας, που στηρίζεται στη διαφάνεια, την δικαιοσύνη και την χρηστή διοίκηση.

Ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Οργάνωσης

Τα κύρια στοιχεία, που απαιτούνται για την επίτευξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος οργάνωσης, είναι στενά συνδεδεμένα

και αλληλοεξαρτώμενα με συγκεκριμένους εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες, που καθορίζονται από το υφιστάμενο πολιτικό σύστημα, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, το σύστημα αδειοδότησης, την υφιστάμενη νομοθεσία, το βαθμό περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των πολιτών, την κατάσταση του περιβάλλοντος, τις εθνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις και υποχρεώσεις, κ.λ.π.

Παρά το γεγονός ότι οι αρμόδιες αρχές περιβαλλοντικού ελέγχου (INSPECTORATE) εστιάζουν το ενδιαφέρον τους στο Περιβάλλον, οφείλουν ωστόσο να λαμβάνουν υπόψη τους την οικονομική και κοινωνική διάσταση της Αειφόρου Ανάπτυξης, και να προσπαθούν να επηρεάζουν το βαθμό ευαισθητοποίησης και τις ανθρώπινες συμπεριφορές.

Η “Ορθή διαχείριση” σε κάθε “Inspectorate” εξαρτάται από τις ιδιαιτερότητες κάθε χώρας. Ωστόσο, σε κάθε περίπτωση, την αποτελεσματικότητα της Υπηρεσίας εγγυάται και η εξισορρόπηση μεταξύ τρόπου άσκησης εξουσίας και διαχείρισης, με τρόπο που να εγγυάται τη σύνθεση μεταξύ της συναίσθησης της αποστολής, του οράματος, της αποδοτικότητας των στόχων, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανησυχίες του προσωπικού και των εμπλεκόμενων.

Το κλειδί για την επιτυχία του ρόλου των Επιθεωρητών, αλλά και ης ΕΥΕΠ εν γένει, είναι να διατηρείται αμείωτος ο ενθουσιασμός, ανέπαφο το όραμα και η διάθεση για δημιουργία.

Αρμοδιότητες και ρόλος της Ε.Υ.Ε.Π.

Η Ε.Υ.Ε.Π. ελέγχει για την τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων που έχουν θεσπισθεί για να πραγματοποιηθούν δημόσια έργα. Συγκεκριμένα, για την κατασκευή και λειτουργία χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ), τη λειτουργία τουριστικών εγκαταστάσεων, βιομηχανιών, εξορυκτικών δραστηριοτήτων, κτηνοτροφικών, εγκαταστάσεων, υδατοκαλλιεργειών και άλλων δραστηριοτήτων. Παράλληλα έχει αρμο-



διότητα σε θέματα προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος από καταπατήσεις δημόσιων εκτάσεων, ανέγερσης και συντήρησης αυθαίρετων κατασκευών οπουδήποτε και ιδιαίτερα

σε προστατευόμενες περιβαλλοντικά περιοχές, επεμβάσεις σε ρέματα, αιγιαλό και παραλία. [(όπως προβλέπεται από την παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 2242/1994 (ΦΕΚ 162 Α)].



Γενική Επιθεώρηση

Η Γενική Επιθεώρηση προγραμματίζει τις δράσεις της Ε.Υ.Ε.Π. σε επίπεδο χώρας και εποπτεύει την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας τους. Έχει την ευθύνη για την εκπροσώπηση της χώρας σε Ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, για τα θέματα τήρησης των περιβαλλοντικών όρων σε έργα και δραστηριότητες. Επίσης, υποβάλει ετήσιες εκθέσεις προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τα αποτελέσματα των επιτόπιων επισκέψεων, ελέγχων και περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων ώστε να εξασφαλίζεται η ελεύθερη πρόσβαση στην ενημέρωση του κοινού.

Έχει ακόμη την ευθύνη:

- για τη συλλογή και επεξεργασία των στοιχείων που αφορούν την τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των περιβαλλοντικών όρων που επιβάλλονται από αυτήν για την εκτέλεση και λειτουργία έργων και δραστηριοτήτων του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα σε επίπεδο χώρας.
- για τον καθορισμό προτύπων και μεθόδων μέτρησης πάσης φύσεως εκπομπών στο σύνολο των περιβαλλοντικών μέσων από σταθερές πηγές.
- για την εκπόνηση και ανάθεση εκπόνησης μελετών και ερευνών γενικού ενδιαφέροντος σχετικών με το αντικείμενο της Ε.Υ.Ε.Π.
- για την ανάληψη και υλοποίηση προγραμμάτων από το Ελληνικό Δημόσιο, από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από διεθνείς οργανισμούς που εδρεύουν στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, σχετικών με το αντικείμενο της.

ΥΠΕΧΩΔΕ/ΕΥΕΠ

Λεωφόρος Κηφισίας 1-3, 115 23 Αθήνα, τηλ.: 210 87 01 800, 210 87 01 829

Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων με αναπηρίες*

Μέτρα στο Εργασιακό Περιβάλλον

- Προσαρμογή του χώρου ή των σταθμών εργασίας, π.χ. κεκλιμένοι διάδρομοι πρόσβασης (ράμπες), ανελκυστήρες, διακόπτες, αναβαθμίδες με πρόσθετη παρυφή ανοιχτού χρώματος, ανάγλυφη προειδοποίηση στη κορυφή του κλιμακοστασίου, ηχητικά σήματα προειδοποίησης, αυτόματα συστήματα ανοίγματος βαρέων θυρών, χειρολαβές θυρών, κουδούνια, συσκευές εισόδου στις οποίες μπορούν να έχουν πρόσβαση οι χρήστες αναπηρικών αμαξιδίων και τις οποίες μπορούν να εντοπίσουν οι εργαζόμενοι με προβλήματα όρασης, λεία και αντιολισθητικά δάπεδα,
- μετάθεση σε διαφορετικό χώρο εργασίας, π.χ. σε ισόγειο, χώρο εργασίας με καλύτερη πρόσβαση ή κατ' οίκον εργασία,
- απόκτηση ή τροποποίηση εξοπλισμού, π.χ. πληκτρολόγιο Μπράιγ, τηλέφωνα ανοιχτής ακρόασης,
- τροποποίηση οδηγιών ή εγχειριδίων αναφοράς, π.χ. οπτικές, εικονογραφημένες οδηγίες,
- παροχή συστήματος ανάγνωσης ή διερμηνείας, π.χ. παροχή τηλεφώνου με οθόνη κειμένου (minicom) για κωφούς και εξασφάλιση διερμηνείας στη γλώσσα των κωφάλαλων σε ειδικές συνεδριάσεις ή περιστάσεις,
- εγκατάσταση λογισμικού αναγνώρισης φωνής στον υπολογιστή ατόμου με μυοσκελετική πάθηση των άνω άκρων που οφείλεται στη εργασία ή με προβλήματα όρασης, παροχή λογισμικού μεγέθυνσης κειμένου (zoomtext), σημειώματα στο δίσκο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή κασέτες ήχου για τα άτομα με προβλήματα όρασης,
- κατάλληλος φωτισμός για τους εργαζόμενους με προβλήματα όρασης και τους αναγνώστες της κίνησης χειλιών.

Σήμανση

- εξέταση του τρόπου διευκόλυνσης της μετακίνησης των ατόμων στο κτήριο και προς το χώρο στον οποίο επιθυμούν να μεταβούν,
- εξέταση των δυνατών λύσεων ώστε τα άτομα με προβλήματα όρασης να μπορούν να μετακινούνται (π.χ. αντίθεση χρωμάτων σε έπιπλα, τάπητες, τοίχους, ανοίγματα θύρας ή εσοχές στις επιστρώσεις δαπέδου),
- παροχή ευανάγνωστων ανακοινώσεων με μεγάλους χαρακτήρες για τα άτομα με προβλήματα όρασης,
- παροχή επιγραφών σε γραφή Μπράιγ, ανάγλυφων και με μεγάλους χαρακτήρες κοντά στις χειρολαβές θυρών,
- παροχή γραφικών και εικόνων, τα οποία μπορεί να διευκολύνουν τα άτομα με μαθησιακές δυσκολίες,
- επιγραφές με ειδικό επίστρωμα (ματ τελείωμα) για την αποφυγή αντανάκλασης. Ο τύπος γραμμάτων πρέπει να δημιουργεί αντίθεση με το φόντο για τη διευκόλυνση της ανάγνωσης.

Επικοινωνία

- παροχή όλων των πληροφοριών για την ασφάλεια και την υγεία σε προσβάσιμη μορφή. Περιλαμβάνονται έντυπο υλικό και άλλοι τρόποι επικοινωνίας, προσβασιμότητα των εργαζομένων με

προβλήματα όρασης ή ακοής, δυσλεκτικών, εργαζομένων με μαθησιακές δυσκολίες ή ψυχιατρικές διαταραχές.

Οργάνωση της εργασίας και καθήκοντα

- ανάθεση ορισμένων από τα καθήκοντα του ατόμου με αναπηρίες σε άλλο, π.χ. οδήγηση,
- μετάθεση του εργαζομένου σε καταλληλότερη θέση εργασίας.

Ωράριο εργασίας

- μεταβολή του ωραρίου καθώς και μετάβαση στο καθεστώς μερικής απασχόλησης εφόσον κρίνεται αναγκαίο, για παράδειγμα προκειμένου να αποφεύγεται η μετακίνηση του ατόμου με αναπηρίες σε ώρες κυκλοφοριακής αιχμής,
- έγκριση άδειας για αποκατάσταση, εξέταση ή θεραπεία,
- οργάνωση σταδιακής επιστροφής στη εργασία.

Εκπαίδευση και επίβλεψη

- λήψη μέτρων ώστε να εξασφαλισθεί ότι το άτομο με ειδικές ανάγκες δεν υφίσταται μειονεκτική μεταχείριση όσον αφορά την εκπαίδευση, καθοδήγηση και πληροφόρηση σε θέματα ασφάλειας και υγείας, παραδείγματος χάριν:
 - αλλαγή της ώρας ή του χώρου εκπαίδευσης,
 - παροχή εκπαιδευτικού υλικού και πληροφοριών σε διαφορετικά μέσα,
 - παροχή συστήματος ανάγνωσης ή διερμηνείας,
 - παροχή ατομικών, κατάλληλα προσαρμοσμένων ανά περίπτωση προγραμμάτων κατάρτισης,
 - εγχειρίδια γραμμένα σε απλή και κατανοητή σε όλους γλώσσα,
- τα υποστηρικτικά προγράμματα απασχόλησης πρέπει να εξετάζουν τις ανάγκες κατάρτισης σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και ασφάλειας κατά τον προγραμματισμό της πρόσληψης,
- παροχή ειδικής, πρόσθετης εκπαίδευσης σε θέματα ΕΑΥ σε εργαζόμενους με αναπηρίες σχετικά με την εργασία ή το ειδικό εξοπλισμό που θα χρησιμοποιήσουν,
- παροχή ειδικών πληροφοριών και εκπαίδευσης στα διευθυντικά στελέχη και στο προσωπικό σχετικά με τον τρόπο βοήθειας του εργαζομένου με ειδικές ανάγκες. Η εκπαίδευση των αρμοδίων για την απομάκρυνση των εργαζομένων με ειδικές ανάγκες σε περίπτωση κινδύνου είναι απαραίτητη, καθώς και η εκπαίδευση στη χρήση ειδικού εξοπλισμού εκκένωσης. Ειδική εκπαίδευση σε θέματα ΕΑΥ πρέπει να παρέχεται στους αρμόδιους για θέματα ισότητας.

Περαιτέρω πληροφορίες

Η ιστοθεσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα άτομα με αναπηρίες βρίσκεται στην εξής διεύθυνση:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/disability/index_en.html

* συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος