



ΠΛΗΡΟΜΕΝΟ ΤΕΥΧΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ.Ε.Μ.Π.Α.
Αριθμός Άδειας
3624

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ • ΤΕΥΧΟΣ 142 • 13ος ΧΡΟΝΟΣ • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2004
ΚΩΔ. 2181

MONTHLY EDITION • NR. 142 • 13th YEAR • DECEMBER 2004
COD. 2181

ΠΡΑΣΗ



Εργατοϋπαλληλικό
Κέντρο
Αθηνών

E-mail: eka@otenet.gr

Η πρόσβαση του πολίτη στην περιβαλλοντική πληροφορία

Η Σύμβαση του Aarhus, η οποία προβλέπει την πρόσβαση των πολιτών στις πληροφορίες που αφορούν στο περιβάλλον με σκοπό την διασφάλιση της διαφάνειας και της συμμετοχής, βρέθηκε και πάλι στο προσκήνιο, καθώς το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο έδωσε πρόσφατα το «πράσινο φως» για την επικύρωσή της. Το Συμβούλιο κατέληξε επίσης σε μια πολιτική συμφωνία για την εφαρμογή από τις υπηρεσίες και τους θεσμούς της Ε.Ε., των προβλεπομένων από την Σύμβαση μέσω ενός Κανονισμού ο οποίος βρίσκεται υπό διαμόρφωση.

Η Σύμβαση του Aarhus θέτει σε εφαρμογή ένα σύνολο βασικών κανόνων με σκοπό την ενίσχυση του ρόλου των πολιτών στα ζητήματα του περιβάλλοντος και την βελτίωση της εφαρμογής της νομοθεσίας για το περιβάλλον.

Η Ε.Ε. υπέγραψε την εν λόγω Σύμβαση το 1998. Ακολούθως, εισήγαγε δύο Οδηγίες την 2003/4/Ε.Ε. που αφορά στην πρόσβαση στην περιβαλλοντική πληροφορία και την Οδηγία 2003/35/Ε.Ε. που αφορά στην συμμετοχή του κοινού στην διαδικασία λήψης αποφάσεων στα ζητήματα του περιβάλλοντος. Μία τρίτη Οδηγία η οποία θα αναφέρεται στην πρόσβαση στην δικαιοσύνη για θέματα περιβάλλοντος, προτάθηκε από την Επιτροπή το 2003 και βρίσκεται υπό συζήτηση στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο.

Τα κράτη μέλη οφείλουν να εισάγουν στο εθνικό τους δίκαιο τις δύο οδηγίες τον Φεβρουάριο και το Ιούνιο του 2005 αντιστοίχως.

Ο προταθείς Κανονισμός για την εφαρμογή της Σύμβασης του Aarhus από τις υπηρεσίες και τους θεσμούς των κρατών μελών, εδράζεται σε έναν αντίστοιχο Κανονισμό του 2001, που αφορά στην ελεύθερη πρόσβαση στα έγγραφα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής, αλλά την επεκτείνει σε όλα τα όργανα και τους θεσμούς της Ε.Ε. και τον συμπληρώνει ως προς ορισμένες πλευρές.

Στο πλαίσιο του νέου Κανονισμού, ο κάθε ενδιαφερόμενος θα μπορεί να παίρνει τις πληροφορίες που ζητά σχετικά με το περιβάλλον εκτός από ορισμένες περιπτώσεις. Η πληροφορία θα παρέχεται και ηλεκτρονικά στο κοινό μέσω βάσεων δεδομένων. Επιπλέον, όλες οι υπηρεσίες και αρχές της Ε.Ε. θα πρέπει να παρέχουν εγκαίρως και κατά τρόπο αποτελεσματικό την δυνατότητα στο κοινό να συμμετέχει κατά την προετοιμασία σχεδίων και προγραμμάτων που αφορούν στο περιβάλλον, πρόβλεψη που παραπέμπει ευθέως στην Οδηγία για την Στρατηγική Περιβαλλοντική Εκτίμηση (2001/42), η οποία έχει τεθεί σε ισχύ από τις 21 Ιουλίου του 2004.

Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

- Η πρόσβαση του πολίτη στην περιβαλλοντική πληροφορία (Σύμβαση του Aarhus) • Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων με αναπηρίες • Περιβαλλοντικά νέα

IN THIS ISSUE

- Access to Environmental Information (Aarhus Convention) • Health and Safety for workers with disabilities • Environmental news

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας

Τα άτομα με αναπηρίες πρέπει να έχουν ίση μεταχείριση στη εργασία και η ισότητα αυτή αφορά επίσης στην ασφάλεια και την υγεία στη εργασία. Η υγεία και η ασφάλεια δεν πρέπει να χρησιμοποιηθούν ως πρόσχημα για τη μη απασχόληση ή την απόλυση εργαζομένων με αναπηρίες. Άλλωστε, οι χώροι εργασίας που είναι προσβάσιμοι και ασφαλείς για τα άτομα με αναπηρίες, είναι επίσης ασφαλέστεροι και περισσότερο προσβάσιμοι για όλους τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τους επισκέπτες. Τα άτομα με αναπηρίες καλύπτονται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία κατά των διακρίσεων και τη νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στη απασχόληση. Η νομοθεσία αυτή, την οποία τα κράτη μέλη ενσωματώνουν στη εθνική νομοθεσία και στις εθνικές ρυθμίσεις τους, πρέπει να εφαρμόζεται με σκοπό τη διευκόλυνση της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες και όχι τον αποκλεισμό τους.

Η **νομοθεσία για την Ασφάλεια και την Υγεία** προβλέπει τη υποχρέωση των εργοδοτών να διενεργούν εκτίμηση κινδύνου και να λαμβάνουν τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα. Οι προτεραιότητες βασίζονται στη εξάλειψη των κινδύνων στη πηγή τους και τη προσαρμογή της εργασίας στους εργαζόμενους. Εκτός από τις γενικές αυτές υποχρεώσεις που αφορούν το σύνολο των κινδύνων και των εργαζομένων, οι εργοδότες υποχρεούνται:

- να προστατεύουν ιδιαίτερα ευαίσθητες ομάδες από τους κινδύνους που τις αφορούν ειδικότερα⁽¹⁾,
- να διαμορφώνουν τους χώρους εργασίας «έτσι ώστε να λαμβάνονται υπόψη, κατά περίπτωση, οι ειδικές ανάγκες των «μειονεκτούντων» εργαζομένων. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται, ιδίως, για τις θύρες, τους διαδρόμους επικοινωνίας, τα κλιμακοστάσια, τα λουτρά (ντους), τους νιπτήρες, τα αποχωρητήρια και τις θέσεις εργασίας που χρησιμοποιούνται ή καταλαμβάνονται απευθείας από «μειονεκτούντες» εργαζόμενους»⁽²⁾,
- να θέτουν στη διάθεση των εργαζομένων κατάλληλο εξοπλισμό για την εργασία, ούτως ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων κατά τη χρησιμοποίησή του. Οι αρχές της εργονομίας πρέπει να λαμβάνονται πλήρως υπόψη από το εργοδότη κατά την εφαρμογή των ελάχιστων προδιαγραφών ασφάλειας και υγείας⁽³⁾.

Η νομοθεσία κατά των διακρίσεων μπορεί επίσης να απαιτεί προσαρμογές στη εργασία και στους διατιθέμενους για τους χώρους εργασίας πόρους⁽⁴⁾. Οι εργοδότες πρέπει να φροντίζουν για:

- κατάλληλες ρυθμίσεις για τα άτομα με αναπηρίες, ώστε αυτά να μπορούν να έχουν πρόσβαση στις θέσεις εργασίας, να ασκούν ή να προάγονται στο επάγγελμά τους, ή να τους παρέχεται επαγγελματική κατάρτιση,
- αποτελεσματικά και πρακτικά μέτρα για την προσαρμογή των θέσεων εργασίας στις ειδικές ανάγκες, παραδείγματος χάριν διαμόρφωση του χώρου ή προσαρμογή του εξοπλισμού, των ωραρίων εργασίας, της κατανομής καθηκό των ή της παροχής πόρων για κατάρτιση ή ενσωμάτωση.

Η **εκτίμηση κινδύνου** σημαίνει προσεκτική εξέταση των παραγόντων στην εργασία που θα μπορούσαν να αποβούν επιβλαβείς για τα άτομα, ώστε να αποφασισθεί εάν έχουν ληφθεί αρκετές προφυλάξεις ή εάν πρέπει να ληφθούν περαιτέρω μέτρα για να προληφθούν οι βλάβες. Στόχος είναι να διασφαλιστεί ότι κανείς δεν θα τραυματιστεί ή δεν θα αρρωστήσει. Η εκτίμηση κινδύνου συνίσταται στον εντοπισμό των πηγών κινδύνου που ενυπάρχουν

σε οποιοδήποτε εγχείρημα και στη συνέχεια στην εκτίμηση του μεγέθους των κινδύνων, λαμβανομένων υπόψη των προφυλάξεων που έχουν ήδη ληφθεί. Με βάση τα πορίσματα επιλέγονται τα καταλληλότερα προληπτικά μέτρα.

Σε κάθε εκτίμηση κινδύνου στο χώρο εργασίας πρέπει να εξετάζονται τα εξής:

- τα καθήκοντα, π.χ. ο σχεδιασμός των θέσεων εργασίας, οι επαγγελματικές δραστηριότητες,
- το άτομο, π.χ. οι ειδικές ανάγκες των ατόμων όσον αφορά τη μειονεξία,
- ο εξοπλισμός εργασίας, π.χ. οι βοηθητικές τεχνολογίες, εάν οι σταθμοί εργασίας και ο εξοπλισμός είναι προσαρμοσμένοι στις ατομικές απαιτήσεις,
- το εργασιακό περιβάλλον, π.χ. η διάταξη των χώρων εργασίας, ο φωτισμός, η θέρμανση, η πρόσβαση, οι έξοδοι,
- η οργάνωση της εργασίας, παραδείγματος χάριν ο τρόπος οργάνωσης της εργασίας και τα χρονοδιαγράμματα.
- φυσικοί κίνδυνοι, όπως οι επικίνδυνες ουσίες, π.χ. τα άτομα που υποφέρουν από άσθμα ενδέχεται να είναι πιο ευαίσθητα στα χημικά προϊόντα που χρησιμοποιούνται στην εργασία,
- ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, όπως το άγχος στην εργασία ή ο εκφοβισμός, π.χ., η μειονεξία δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως πρόσχημα για να συγκαλυφθεί ο εκφοβισμός,
- οι ανάγκες πληροφόρησης και επαγγελματικής κατάρτισης, π.χ. η παροχή πληροφόρησης και εκπαίδευσης στον τομέα της ασφαλείας με διαφορετικά μέσα,
- η συμμετοχή των επρωσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών, συμπεριλαμβανομένης της διαβούλευσης σχετικά με τους κινδύνους και τα μέτρα πρόληψης.

Εκτίμηση κινδύνου η οποία λαμβάνει υπόψη τα άτομα με ειδικές ανάγκες και συντονισμός με δράσεις για την καταπολέμηση των διακρίσεων

Θυμηθείτε! Πρέπει να τηρούνται οι υποχρεώσεις όσον αφορά τη ασφάλεια και την υγεία, και να αποφεύγονται ταυτόχρονα οι διακρίσεις. Τόσο η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία όσο και η νομοθεσία κατά των διακρίσεων συνήθως προβλέπουν την υποχρέωση λήψης μέτρων, ούτως ώστε να καταστεί δυνατή η ασφαλής εκτέλεση της εργασίας, καθώς και μέτρων για την ασφάλεια και την υγεία, όπως εκπαίδευση ή ειδικός εξοπλισμός για τους εργαζόμενους με αναπηρίες. Σπάνιες είναι οι περιπτώσεις όπου οι δύο νομοθεσίες δεν συμβαδίζουν.

Η διαδικασία λήψης μέτρων για τους εργαζόμενους με αναπηρίες πρέπει να συντονιστεί με όλες τις πτυχές διαχείρισης της ασφάλειας και ειδικότερα με την εκτίμηση κινδύνου, ούτως ώστε να εκπληρώσουν οι εργοδότες τις υποχρεώσεις τους βάσει της νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία και της νομοθεσίας για την καταπολέμηση των διακρίσεων. Η προσέγγιση για την καταπολέμηση των διακρίσεων πρέπει να λαμβάνεται υπόψη σε όλα τα στάδια της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, ώστε να μεταβληθούν ή να προσαρμοστούν κατά περίπτωση το εργασιακό περιβάλλον, ο εξοπλισμός και η οργάνωση της εργασίας, με σκοπό να εξαλειφθούν ή να ελαχιστοποιηθούν οι κίνδυνοι και οι διακρίσεις.

Εκτίμηση κινδύνου: Οι γενικές ή συνηθισμένες εκτιμήσεις κινδύνου πρέπει ενδεχομένως να λαμβάνουν υπόψη τις διαφορές των μεμονωμένων εργαζομένων. Δεν πρέπει ούτε να υποθεθεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι ίδιοι ούτε να ισχυριστεί κα είς ότι οι κίνδυνοι

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ*

για την υγεία και την ασφάλεια συνδέονται με τη συγκεκριμένη μειονεξία. Για παράδειγμα:

- πρέπει να εντοπιστούν οι εργαζόμενοι που διατρέχουν το μεγαλύτερο κίνδυνο και
- να διενεργηθεί ειδική εκτίμηση κινδύνου, με βάση αφενός τη φύση και την έκταση της μειονεξίας και αφετέρου το περιβάλλον εργασίας,
- πρέπει, κατά τον προγραμματισμό της εργασίας, να λαμβάνονται υπόψη οι ικανότητες των ατόμων (τα άτομα με ειδικές ανάγκες συχνά διαθέτουν ιδιαίτερες δεξιότητες, οι οποίες δεν πρέπει να χαθούν λόγω των μη κατάλληλα προσαρμοσμένων συνθηκών εργασίας),
- πρέπει να ζητείται η συμβουλή των ενδιαφερομένων κατά τη διαδικασία εκτίμησης κινδύνου,
- πρέπει να ζητούνται συμβουλές εάν χρειάζεται. Συμβουλές παρέχονται από υπηρεσίες και φορείς επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (EAY), επαγγελματίες στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και της εργονομίας, υπηρεσίες απασχόλησης από-μων με ειδικές ανάγκες και οργανώσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες.

Μια συνετή προσέγγιση που μπορούν να ακολουθήσουν οι εργοδότες είναι να εξετάσουν αρχικά τα μέτρα που απαιτούνται βάσει της νομοθεσίας κατά των διακρίσεων. Στη συνέχεια εξετάζονται τα πρόσθετα μέτρα που πρέπει να ληφθούν, ώστε να πληρούνται οι απαιτήσεις ασφάλειας και υγείας.

Πρόληψη: Η κατευθυντήρια αρχή για την πρόληψη είναι η προσαρμογή της εργασίας στον εργαζόμενο και όχι του εργαζόμενου στη εργασία. Τα προληπτικά μέτρα μπορεί να περιλαμβάνουν: μεταβολές στη απασχόληση, στο ωράριο εργασίας, στον εξοπλισμό, στις οδηγίες, στο περιβάλλον, στις διαδικασίες κλπ., βοηθητικές τεχνολογίες και επαγγελματική κατάρτιση. Ο εργοδότης πρέπει να συζητεί τα μέτρα με τους εργαζόμενους με αναπηρίες, δεδομένου ότι τα άτομα είναι συνήθως τα πιο κατάλληλα για να προσδιορίσουν τι απαιτείται.

Συντονισμός: Όσοι διαδραματίζουν ρόλο στον τομέα της ασφάλειας, παραδείγματος χάριν οι υπάλληλοι που είναι αρμόδιοι για θέματα ασφάλειας και αυτοί που είναι αρμόδιοι για θέματα ισότητας, όπως οι υπάλληλοι προσωπικού, πρέπει να συντονίζουν τις δραστηριότητές τους, ούτως ώστε να λαμβάνονται προσεκτικά υπόψη και οι δύο πτυχές. Οι πολιτικές για το χώρο εργασίας και τα σχέδια δράσης για τα άτομα με αναπηρίες πρέπει να καλύπτουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας. Επίσης οι πρωτοβουλίες για την προαγωγή της υγείας στους χώρους εργασίας πρέπει να εξετάζουν τις ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρίες.

Ορισμένες φορές προσλαμβάνονται εργαζόμενοι με αναπηρίες μέσω των ειδικευμένων υπηρεσιών απασχόλησης ατόμων με αναπηρίες. Η υπηρεσία και ο εργοδότης πρέπει να εξετάζουν τις πτυχές ασφάλειας και υγείας στη αρχή του προγραμματισμού, ενώ τα μέτρα πρέπει να επανεξετάζονται μόλις το άτομο με αναπηρίες ξεκινήσει να εργάζεται. Παραδείγματος χάριν, οι εργοδότες πρέπει να προσκομίσουν στους φορείς υποστήριξης της απασχόλησης αντίγραφο της εκτίμησης κινδύνου. Ειδικευμένοι οργανισμοί μπορούν συχνά να παράσχουν πληροφορίες, εκπαίδευση, καθώς και υπηρεσίες σχετικά με τα κατάλληλα μέτρα.

Πότε παρατηρούνται μορφές διάκρισης;

Η οδηγία - πλαίσιο για την ίση μεταχείριση στη απασχόληση

απαγορεύει τις άμεσες και έμμεσες διακρίσεις στη απασχόληση λόγω ειδικών αναγκών:

- συντρέχει άμεση διάκριση όταν ένα πρόσωπο, λόγω ειδικών αναγκών, υφίσταται μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτή την οποία υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο σε ανάλογη κατάσταση ένα άλλο πρόσωπο,
- συντρέχει έμμεση διάκριση όταν μια εκ πρώτης όψεως ουδέτερη νομική διάταξη, κριτήριο ή πρακτική ενδέχεται να προκαλέσει μειονεκτική μεταχείριση ενός προσώπου με μια ορισμένη ειδική ανάγκη, σε σχέση με άλλα άτομα.

Τα μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία, τα οποία σχεδιάζονται για να προστατεύσουν τα άτομα από βλάβες, δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται κατά τρόπο που επιφέρει διακρίσεις, με σκοπό τον αποκλεισμό των ατόμων με αναπηρίες από τους χώρους εργασίας ή τη μειονεκτική μεταχείρισή τους, παραδείγματα της πρακτικής αυτής είναι ο ισχυρισμός ότι ο εργαζόμενος με αναπηρικό αμαξίδιο δεν μπορεί να διαφύγει από το κτίριο σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης ή ότι ένας εργαζόμενος με ελαττωμένη ακοή δεν μπορεί να ανταποκριθεί στο συναγερμό πυρκαγιάς. Για να δοθεί ως λόγος άνισης μεταχείρισης η υγεία και η ασφάλεια, οι εργοδότες πρέπει να αποδείξουν με κατάλληλη εκτίμηση κινδύνου και συμβουλές από αρμόδιους φορείς, π.χ. από ειδικευμένους οργανισμούς για τα άτομα με αναπηρίες, ότι το πρόβλημα υφίσταται και δεν μπορεί να επιλυθεί με τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση των αναγκών των ατόμων με αναπηρίες, όπως η μετάθεση σε άλλη θέση. Όταν διαπιστώνεται ότι ένας εργαζόμενος με αναπηρίες αντιμετωπίζει συγκεκριμένο κίνδυνο, δεν πρέπει να υποτεθεί ότι τον ίδιο κίνδυνο αντιμετωπίζουν όλοι με την συγκεκριμένη μειονεξία ή να χρησιμοποιηθεί ως ισχυρισμός για να τεθούν περιορισμοί στη εργασία τους.

Συμβουλές για την παροχή εύλογων προσαρμογών και ασφαλών χώρων εργασίας στους εργαζόμενους με αναπηρίες

Η προσβασιμότητα δεν αφορά μόνον την πρόσβαση στα κτήρια. Στη εργασία η προσβασιμότητα αναφέρεται στη ευκολία με την οποία οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν το χώρο εργασίας και τη δυνατότητά τους να εργάζονται όσο το δυνατό περισσότερο αυτόνομα. Η προσβασιμότητα αφορά κάθε είδους μειονεξία, συμπεριλαμβανομένων των προβλημάτων κινητικότητας, όρασης και ακοής και των μαθησιακών προβλημάτων.

(Συνεχίζεται στο επόμενο τεύχος)

* Πηγή: Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία.

(1) Οδηγία 89/391/EOK του Συμβουλίου σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την Εργασία.

(2) Οδηγία 89/654/EOK του Συμβουλίου σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

(3) Οδηγία 89/655/EOK του Συμβουλίου σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία.

(4) Οδηγία 2000/78/EK του συμβουλίου για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου σχετικά με την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία.

Περιβαλλοντικά νέα

Ανάπτυξη της Τοπικής Απασχόλησης στον Κλάδο του Περιβάλλοντος

Σε ημερίδα που έγινε πρόσφατα στο Εθνικό Κέντρο Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης με την συμμετοχή εκπροσώπων της ΤΑ, των εργαζομένων, των επιχειρήσεων καθώς και στελέχη και εμπειρογνώμονες αναπτυξιακών εταιρειών, ιδιωτικών επιχειρήσεων και Μη Κυβερνητικών Οργανισμών, πανεπιστημιακών, εργαζομένων στον χώρο του περιβάλλοντος και νέων επιστημόνων, αναδείχθηκε η σύνδεση του περιβάλλοντος και της απασχόλησης καθώς και ο ρόλος της εκπαίδευσης στην αντιμετώπιση της ανεργίας και της υποαπασχόλησης.

Ανοίγοντας την ημερίδα ο Πρόεδρος του ΕΚΠΑΑ Δρ Μ. Μοδινός, αναφέρθηκε στην ανάγκη αξιοποίησης των συγκριτικών πλεονεκτημάτων σε τοπικό επίπεδο για την ανάπτυξη της απασχόλησης σε περιβαλλοντικούς τομείς με διπλό όφελος (double dividend), αυτό της προστασίας του περιβάλλοντος και της δημιουργίας απασχόλησης σε νέους τομείς, διευρύνοντας έτσι το πεδίο των ειδικοτήτων και δεξιοτήτων.

Παρουσιάστηκε η περίπτωση του Δήμου Λαυρεωτικής και των πρωτοβουλιών που υλοποιούνται στην περιοχή. «Αν και η πόλη του Λαυρίου έχει υποστεί αλλεπάλληλα «χτυπήματα» από την αρχαιότητα ως τις μέρες μας με την αποβιομηχάνιση, έχει καταφέρει να σταθεί και να προχωρήσει σε μια αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη. Στόχος μας είναι να οδηγήσουμε την περιοχή μετά την αποβιομηχάνιση και την οικονομική κρίση που την έπληξε τα προηγούμενα χρόνια, σε ένα μοντέλο ανάπτυξης με άξονα την πολιτιστική και τουριστική αξιοποίησή της», ανέφερε ο Δήμαρχος Λαυρεωτικής Δ. Λουκάς.

Το έργο αυτό είναι το μοναδικό που σχετίζεται με το περιβάλλον στο πλαίσιο του κύκλου της Κ.Π. EQUAL στην χώρα μας, και στο πλαίσιο αυτού του έργου, μεταξύ άλλων, αναπτύχθηκε ένα ολοκληρωμένο σύστημα εκπαιδευτικών πακέτων που περιλαμβάνουν τέσσερις εκδόσεις και δύο εφαρμογές τηλεκατάρτισης, όπως ανέφερε ο Α. Λουκάτος, πρόεδρος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης. Τα πακέτα αυτά χρησιμοποιήθηκαν σε ένα εκτενές πιλοτικό πρόγραμμα κατάρτισης ατόμων εντός και εκτός αιθούσης, καθώς και σε συνεργασία με επιλεγμένους οργανισμούς του κλάδου.

Η εκπρόσωπος του Κ.Ε.Κ. «Τεχνική Εκπαιδευτική», Γιώτα Ιωαννίδου, παρουσίασε την εμπειρία από το πρόγραμμα εξ αποστάσεως κατάρτισης 120 εργαζομένων σε επιλεγμένες επιχειρήσεις του κλάδου περιβάλλοντος. Σημείωσε ότι αντιπροσωπεύει μια ολοκληρωμένη παρέμβαση και αντιμετώπιση στην πράξη των διαπιστωμένων αναγκών των ομάδων - στόχου σε σχέση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές προτεραιότητες.

Ο κ. Αλέξανδρος Ιατρού, εκπρόσωπος της εταιρείας ΟΙΚΟΣ NATURE παρουσίασε το πρόγραμμα τηλεκατάρτισης στον «Σχεδιασμό και οργάνωση οικοτουριστικών προγραμμάτων και συστήματος ερμηνείας περιβάλλοντος», εξηγώντας ότι αφορά στην κάλυψη των θέσεων εργασίας στους Φορείς Διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών και σε Μη Κυβερνητικές Περιβαλλοντικές Οργανώσεις. Επεσήμανε ότι πρόκειται για μια νέα ειδικότητα στον Ελλαδικό χώρο, η οποία ήδη παρουσιάζει σημαντική δυναμική σ' ότι αφορά στην απασχόληση, ενώ σχετίζεται άμεσα με τη δημιουργία και λειτουργία νεοοστατων δομών, όπως είναι οι Φορείς Διαχείρισης.

Ο κ. Πέτρος Κακούρος από το Ελληνικό Κέντρο Βιοτόπων - Υγροτόπων (ΕΚΒΥ) παρουσίασε το εκπαιδευτικό πακέτο με τίτλο «Διαχείριση προστατευόμενων περιοχών», το οποίο σχεδιάστηκε από ομάδα επιστημόνων ειδικών σε θέματα διαχείρισης φυσικού περιβάλλοντος και εκπαίδευσης ενηλίκων. Το πακέτο απευθύνεται σε ενήλικες, γυναίκες και άνδρες, πανεπιστημιακής εκπαίδευσης σε κλάδους που έχουν σχέση με τη διαχείριση ανανεώσιμων φυσικών πόρων που μπορεί να είναι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας, άνεργοι πτυχιούχοι με περιορισμένη πείρα ή πτυχιούχοι στους οποίους δεν είχε δοθεί η δυνατότητα να εργασθούν σε αντικείμενο σχετικό με τις σπουδές τους.

Στη συνέχεια, ο κ. Ανδρέας Αγγελάκης, Τεχνικός Σύμβουλος της ΕΔΕΥΑ, παρουσιάζοντας το εγχειρίδιο «Διαχείριση αστικών υγρών αποβλήτων» επεσήμανε ότι ξεπέρασε κατά πολύ τον αρχικό εκπαιδευτικό του στόχο όπως προέκυπτε από το συγκεκριμένο υποέργο, αντικείμενο του οποίου υπήρξε. Το εγχειρίδιο αποτελεί πλέον μια ενιαία και ολοκληρωμένη επιστημονικά προσέγγιση στο ζήτημα της διαχείρισης των αστικών υγρών αποβλήτων.

Ο κ. Ηλίας Δημητριάδης από την ΕΕΔΣΑ, παρουσίασε το εκπαιδευτικό πακέτο «Οργάνωση προγραμμάτων ανακύκλωσης στερεών αποβλήτων με Διαλογή στη Πηγή» που περιλαμβάνει τις απαραίτητες γνώσεις σχετικά με τη νομοθεσία που διέπει τη διαδικασία της ανακύκλωσης, με τα υλικά που ανακυκλώνονται και τις πηγές παραγωγής τους, με τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές αναφορικά με τις τεχνολογίες ανακύκλωσης υλικών και με τις βασικές αρχές οργάνωσης/σχεδιασμού προγραμμάτων ανακύκλωσης μέσω Διαλογής στη Πηγή, καθώς με τους θεμελιώδεις κανόνες εξασφάλισης υγιεινής και ασφάλειας σε προγράμματα ανακύκλωσης γενικότερα.

Τέλος, ο κ. Μιχάλης Παχνός παρουσίασε τον οδηγό για τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εκπόνησε η εταιρεία ΕΠΤΑ: ο οδηγός είναι ανανεωμένος και περιλαμβάνει τις νεώτερες εξελίξεις στα ΣΠΔ (EMAS II – ISO 14001). Παρουσιάζει ειδικότερα τις βέλτιστες λύσεις και τα αποτελέσματα της εφαρμογής των ΣΠΔ σε επιχειρήσεις και Οργανισμούς Κοινής Ωφέλειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τέλος, έχουν αναλυθεί επαρκώς και με σαφήνεια τα ΣΠΔ προκειμένου να μπορούν να εφαρμοστούν από εργαζομένους σε ΔΕΥΑ και Οργανισμούς Κοινής Ωφέλειας, οι οποίοι δεν είχαν ασχοληθεί στο παρελθόν με ΣΠΔ και δεν έχουν ειδικευμένες γνώσεις σε περιβαλλοντικά θέματα.

Η ημερίδα εντάσσεται στον κύκλο των δημόσιων εκδηλώσεων του έργου του EQUAL για την «Ανάπτυξη Ανοικτού Συστήματος Απόκτησης Επαγγελματικών Προσόντων στον κλάδο του περιβάλλοντος», στην οποία συμμετείχαν δώδεκα κρατικοί, συλλογικοί και ιδιωτικοί φορείς που αντιπροσωπεύουν ένα ευρύτατο φάσμα τεχνογνωσίας και δραστηριοτήτων στον κλάδο του περιβάλλοντος. Τα εκπαιδευτικά πακέτα που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του έργου είναι στη διάθεση του κάθε ενδιαφερόμενου πολίτη ή φορέα. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στον δικτυακό τόπο www.envi-e.gr και στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου info@envi-e.gr.

Πληροφορίες: Αλέξανδρος Δεληγιάννης, 6977 44 56 66