



ΔΡΑΣΗ



ΜΑΝΙΦΕΣΤΟ ...Επενδύοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον

Τρεις ευρωπαϊκές οργανώσεις που εκπροσωπούν εκατομμύρια πολίτες της Ε.Ε. που ανησυχούν για το περιβάλλον, την απασχόληση και τα κοινωνικά θέματα συναντήθηκαν στο Δουβλίνο στο πλαίσιο της Ιρλανδικής Προεδρίας για να ζητήσουν την προώθηση κατά την διάρκεια της εαρινής συνόδου του 2004, ενός προγράμματος επενδύσεων στην παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών με κοινωνικά και περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά καθώς και την δημιουργία απασχόλησης.

«Επενδύοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον», το οποίο αναφέρεται σε ζητήματα:

- νομοθεσίας και προγραμμάτων για την προώθηση επενδύσεων στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης,
- διασφάλισης των αναγκαίων πόρων,
- προώθησης της εκτίμησης των επιπτώσεων επί της βιωσιμότητας (υπό την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης) των επενδύσεων.

Αναφέρεται επίσης σε αποφάσεις που θα πρέπει να ληφθούν στον τομέα των δημοσίων προμηθειών προκειμένου αυτές να αποκτήσουν περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά,



social platform

Πρόκειται για το Ευρωπαϊκό Γραφείο Περιβάλλοντος (ΕΕΒ), την Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) και την Πλατφόρμα των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Social Platform), οι οποίες ενθάρρυναν την Ιρλανδική Προεδρία να προχωρήσει στην ενσωμάτωση βιώσιμων επενδύσεων σε όλους τους τομείς της κατανάλωσης. Η διάσκεψη αυτή κατέληξε στην υιοθέτηση ενός μανιφέστου με τίτλο:

για τον προσανατολισμό της έρευνας σε τεχνικές και κοινωνικοοικονομικές λύσεις στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, στην στροφή που πρέπει να γίνει από την φορολόγηση της εργασίας στην φορολόγηση των πόρων και σε μέτρα για την αποτελεσματική εφαρμογή και ενίσχυση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Το μανιφέστο περιλαμβάνει επίσης ειδικές αναφορές στους τομείς της κατοικίας και των μεταφορών.

Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

• Μανιφέστο... Επενδύοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον • Συνδικαλιστικές προτάσεις για μια Ευρωπαϊκή πολιτική για την κλιματική αλλαγή • Ημερίδα ΟΒΕΣ • Νέες Εκδόσεις

IN THIS ISSUE

• Manifesto... Investing for a Sustainable Future • The European Trade Unions and the policy for climate change • Seminar OVES • New Publications

Τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα

Προτ

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι οποίες αξιολογήθηκαν από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος (ΕΟΠ), παρουσιάζουν μια αύξηση το 2000 και το 2001, η οποία απομακρύνει την Ευρωπαϊκή Ένωση από τις δεσμεύσεις της που απορρέουν από το Πρωτόκολλο του Κυότο, δηλαδή να μειώσει σημαντικά τις εκπομπές της έως το 2008.

Επιπλέον, η 3η φάση της αξιολόγησης για το Περιβάλλον στην Ευρώπη, που δημοσίευσε ο ΕΟΠ το 2003, καταδεικνύει ότι οι περισσότερες θετικές εξελίξεις που έχουν επιτευχθεί

στον τομέα του περιβάλλοντος εξακολουθούν να προκύπτουν από μέτρα που εφαρμόστηκαν στο τέλος του κύκλου παραγωγής, προκειμένου να περιορισθεί η ρύπανση ή από την οικονομική ύφεση και την αναδιάρθρωση σε πολλές περιφέρειες της Ευρώπης.

Για το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα, ο αγώνας ενάντια στην κλιματική αλλαγή δεν συνιστά μόνο μια μεγάλη ευθύνη της κοινωνίας, αποτελεί μια μοναδική ευκαιρία για τη μετάβαση σε ένα πιο ποιοτικό μοντέλο ανάπτυξης, βασισμένο σε περισσότερες και ποιοτικά καλύτερες θέσεις απασχόλησης, για την υλική ευημερία, για τις αρχές συνοχής και αλληλεγγύης. Προϋποθέτει τεχνολογικές μεταβολές, καθώς επίσης και αλλαγές στη διανομή του εισοδήματος και διαρθρωτικές αλλαγές στο επίπεδο των ειδικότητων, οι οποίες θα πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο κοινωνικού διαλόγου και να προωθηθούν από τις κατάλληλες πολιτικές σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση επαναεπιβεβαίωσε τη δέσμευσή της να επιτευχθούν οι στόχοι του Κυότο στο πλαίσιο της εφαρμογής της ευρωπαϊκής στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης που υιοθετήθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ το 2001 και η οποία εντάχθηκε στη στρατηγική της Λισαβώνας. Σύμφωνα με

την στρατηγική αυτή, η Ε.Ε. θέτει ως στόχο να αποτελεί το 2010 «την ανταγωνιστικότερη και δυναμικότερη οικονομία της γνώσης ανά την υφύλιο, ικανή για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις απασχόλησης και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή».

Είναι προφανές ότι το θέμα της καταπολέμησης της κλιματικής αλλαγής και η ενσωμάτωσή του στη στρατηγική της Λισαβώνας δεν έχει καταλήξει στα επιθυμητά αποτελέσματα. Πράγματι, η συνέχιση της τρέχουσας τάσης, όσον αφορά στις εκπομπές CO2 και η αύξηση της ανεργίας, αναμένεται να

έχει ως συνέπεια να ξεπεραστούν τα όρια εκπομπών, για τα οποία δεσμεύθηκε η Ε.Ε.,



χωρίς ωστόσο να επωφεληθεί από αυτό η απασχόληση ή η ανάπτυξη.

Για τον λόγο αυτό τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα ζήτησαν, μετά το πέρας της διάσκεψης του Μιλάνο (Δεκέμβριος 2003), να εφαρμοσθεί μία σοβαρή ευρωπαϊκή πολιτική για την κλιματική αλλαγή, που να αναγνωρίζει την κοινωνική και δημοκρατική διάσταση της διαδικασίας, την ανάγκη να ληφθούν υπ' όψιν οι πτυχές που σχετίζονται με την απασχόληση και το ρόλο των επενδύσεων του δημοσίου, την αρχή της αλληλεγγύης προς τις φτωχές χώρες, μια πολιτική επικεντρωμένη στην ενεργειακή αποτελεσματικότητα και την ανάπτυξη εναλλακτικών πηγών ενέργειας και η οποία να συνοδεύεται από μέτρα εναρμόνισης με τις κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις των κλιματικών μεταβολών.

Η εφαρμογή της διαδικασίας του Κυότο: μια κοινωνική και δημοκρατική διαδικασία

1. Το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κί-

νημα υποστήριξε την επικύρωση του Πρωτοκόλλου του Κυότο από την ΕΕ, διότι είναι πεπεισμένο ότι πρόκειται για μια μοναδική πρωτοβουλία κοινωνικής μετάβασης, συντονισμένη σε παγκόσμιο επίπεδο, για τη βελτίωση του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της απασχόλησης και της υλικής ευημερίας. Η βασική αρχή που τη διέπει είναι η δίκαιη κατανομή, μεταξύ όλων των κοινωνικών τομέων και των εργαζομένων, των ευθυνών και των οικονομικών ευκαιριών που δημιουργεί η μάχη ενάντια στις κλιματικές μεταβολές, καθώς και η προσαρμογή στις συνέπειές της.

2. Η επίτευξη των στόχων του Κυότο απαιτεί την συμμετοχή όλων των μερών και ιδιαίτερα των εργαζομένων και των συνδικάτων. Επειδή η διανομή του εισοδήματος καθώς και οι συνθήκες εργασίας και η αναγκαιότητα κατάρτισης και εκπαίδευσης των ατόμων, θα επηρεαστούν από αυτή τη διαδικασία, οι εργαζόμενοι πρέπει να συμμετέχουν, μέσω του κοινωνικού διαλόγου με τους εργοδότες (τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε τοπικό επίπεδο για κάθε τομέα), στο εσωτερικό των ευρωπαϊκών πολυεθνικών επιχειρήσεων όταν υφίστανται συμβούλια επιχειρήσεων και σε επίπεδο επιχειρήσεων και χώρων εργασίας.

Μεγιστοποίηση των ωφελειών για την απασχόληση, το περιβάλλον και την οικολογική αποτελεσματικότητα στην Ευρώπη

3. Η έλλειψη συλλογιστικής σχετικά με την απασχόληση αποτελεί μεγάλη αδυναμία της ευρωπαϊκής πολιτικής για την εφαρμογή της στρατηγικής του Κυότο. Είναι θεμελιώδες, τα μέτρα και οι πολιτικές του Ευρωπαϊκού προγράμματος για την κλιματική αλλαγή να λάβουν υπόψη την ανάγκη για δημιουργία σταθερών και ποιοτικών θέσεων απασχόλησης.

4. Με αυτή την προοπτική, τα κράτη καθώς και η Ευρωπαϊκή Ένωση, οφείλουν να αναλάβουν πλήρως το ρόλο τους για την εφαρμογή των δεσμεύσεων που απορρέουν από το Κυότο, ακολουθώντας συστηματικά τα κείμενα που αφορούν στις εν λόγω δεσμεύσεις υπό το πρίσμα των

για την κλιματική αλλαγή άσεις

απαιτούμενων επενδύσεων και του δυναμικού τους με σκοπό την δημιουργία θέσεων απασχόλησης και υιοθετώντας ενεργές πολιτικές επενδύσεων του δημοσίου, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, προς την κατεύθυνση αυτή.



5. Το ευρωπαϊκό πρόγραμμα για την κλιματική αλλαγή πρέπει να συμπεριλάβει ένα πρόγραμμα μετάβασης για τους εργαζομένους και τις εργαζόμενες στους τομείς και τις περιοχές που επηρεάζονται από τα μέτρα περιορισμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

6. Συνεπώς και κατάλληλα δημόσια μέσα πρέπει να τεθούν σε εφαρμογή για μια ευρωπαϊκή δημόσια πολιτική στον τομέα της έρευνας και της ανάπτυξης, που είναι αναπροσαρμοσμένη σε πηγές ενέργειας, οι οποίες έχουν τη δυνατότητα μείωσης των αερίων που έχουν ως αποτέλεσμα το φαινόμενο του θερμοκηπίου και με προοπτική την ενεργειακή αποτελεσματικότητα.

7. Η Επιτροπή, κατά την υποβολή της δεύτερης έκθεσής της για την πρόοδο του Ευρωπαϊκού προγράμματος για την κλιματική αλλαγή, υπογραμμίζει την ανάγκη για μια εμπειριστατωμένη αξιολόγηση των συνεπειών της απελευθέρωσης της ευρωπαϊκής αγοράς ενέργειας ως προς τις εκπομπές αερίων με αποτέλεσμα το φαινόμενο του θερμοκηπίου. Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ), υπενθυμίζει σχετικά με αυτό ότι η διαδικασία απελευθέρωσης προκάλεσε πολύ σημαντικές απώλειες θέσεων απασχόλησης, λόγω συγχωνεύσεων και αναδιарθρώσεων στη βιομηχανία ηλεκτρικής ενέργειας που είχαν ως αποκλειστικό στόχο βραχυπρόθεσμα οφέλη. Οι ίδιες αυτές σκέψεις ενδέχεται να αποθαρρύνουν τους μακροπρόθεσμες επενδύσεις στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τις τεχνολογίες ενεργειακής αποτελεσματικότητας, οι οποίες είναι ως

τόσο απαραίτητες για την επίτευξη των στόχων του Κυότο και για την ασφάλεια του εφοδιασμού. Η ΣΕΣ ζητά η παραγωγή και η διανομή ενέργειας να θεωρηθούν ως μια δημόσια υπηρεσία που ανταποκρίνεται σε στόχους, οι οποίοι προγραμματίζονται και ρυθμίζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο, υπηρεσία που να εγγυάται κυρίως μια δίκαιη πρόσβαση στην ενέργεια και ένα συγκεκριμένο επίπεδο συμμετοχής των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην παραγωγή ενέργειας.

Δημιουργία ευέλικτων μηχανισμών στην υπηρεσία της σταθερής απασχόλησης και της ανάπτυξης

8. Η γενική αρχή της ΣΕΣ σε θέματα ανταλλαγής ποσοτώσεων εκπομπής είναι ότι οφείλει να αποτελεί διαφανή διαδικασία, στην οποία πρέπει να συμμετέχουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων. Είναι αποδεκτή μόνο εφόσον συνοδεύεται από τις απαραίτητες προσπάθειες για μείωση αυτών των ποσοτώσεων εκπομπής.

9. Ο μηχανισμός εσωτερικής ανάπτυξης πρέπει πράγματι να συμβάλει στη διοχέτευση των οικονομικών πόρων προς την ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τις ορθές ενεργειακές πρακτικές στις τρίτες χώρες και σε καμία περίπτωση να μην ευνοεί μετεγκαταστάσεις που βασίζονται στον ανταγωνισμό σε παγκόσμιο επίπεδο των συστημάτων κοινωνικής και περιβαλλοντικής προστασίας. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις ενδιαφερόμενες χώρες, στην Ευρώπη, όπως και στις δικαιούχους χώρες, πρέπει να ενημερώνονται και να γνωμοδοτούν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υιοθέτησης και εκτέλεσης των σχετικών με το μηχανισμό εσωτερικής ανάπτυξης πρωτοβουλιών, ενώ η γνώμη τους πρέπει να λαμβάνεται αυστηρά υπόψη για την επικύρωση των σχεδίων από την εκτελεστική επιτροπή του μηχανισμού εσωτερικής ανάπτυξης.

Ανάπτυξη της προσαρμογής απέναντι στις προβλεπόμενες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής

10. Η προσαρμογή των ευρωπαϊκών εταιρειών στις αλλαγές που θα επιφέρει ασφαλώς η κλιματική αλλαγή πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο πολιτικής βούλησης, παρόμοιας με

αυτή που στοχεύει στον περιορισμό των εκπομπών. Οι επιπλέον γνώσεις, οι ανάγκες για επενδύσεις και τα μέτρα που απαιτούνται για την αποφυγή των αρνητικών επιπτώσεων που θα προκύψουν λόγω της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη για τους περισσότερους εκτεθειμένους εργαζομένους (γεωργία και τουρισμός) και για τα άτομα που είναι ευάλωτα λόγω των προβλημάτων υγείας ή αποκλεισμού, πρέπει να αξιολογηθούν προσεκτικά, προκειμένου να αποφευχθούν δραματικές καταστάσεις, όπως εκείνες που βίωσαν ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες τα καλοκαίρια του 2002 και του 2003.

11. Οι τρίτες χώρες που εκτίθενται ιδιαίτερα στις συνέπειες της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη και οι οποίες καθίστανται ευάλωτες λόγω της πενίας τους, πρέπει να τύχουν βοήθειας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, ώστε να αντέξουν το βάρος της προσαρμογής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να προωθήσει τη σύναψη διεθνών συμφωνιών για τις επιπτώσεις της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη, με σκοπό το συντονισμό των προσπαθειών των χωρών σε παγκόσμια κλίμακα, όπως συμβαίνει με το Πρωτόκολλο του Κυότο, όσον αφορά στον περιορισμό των εκπομπών.

Ρόλοι των θεσμικών οργάνων.

12. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, προτείνουμε το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο της Βιομηχανικής Αλλαγής και ο ΕΟΠ να επιφορτιστούν με την αξιολόγηση των επιπτώσεων των πο-



λιτικών για την κλιματική αλλαγή στις περιφέρειες και τους στρατηγικούς τομείς. Καλούμε την Επιτροπή να προτείνει – στη Σύμβαση πλαίσιο των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή – να συμπεριλάβει και τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, στη διαδικασία του Κυότο.

Νέα από τη δράση των συνδικάτων

Ημερίδα ΟΒΕΣ

Η ομοσπονδία ΟΒΕΣ (Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων) ασχολείται με το θέμα των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων και της Ευρωπαϊκής ανώνυμης επιχείρησης τα τελευταία πέντε χρόνια με μεγάλη συνέπεια έχοντας πραγματοποιήσει σειρά σχετικών εκδόσεων, που είναι όλες διαθέσιμες στο INTERNET στη διεύθυνση www.obes.gr.

Σ' αυτό το πλαίσιο, η ΟΒΕΣ οργάνωσε πρόσφατα ημερίδα στον Πειραιά με τη συμμετοχή Ελλήνων εκπροσώπων μελών σε Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων (Ε.Σ.Ε.) πολυεθνικών επιχειρήσεων και με θέμα τις συγχωνεύσεις.

Οι αιτίες του φαινομένου των συγχωνεύσεων το οποίο εντείνεται όσο αυξάνει η παγκοσμιοποίηση της αγοράς, είναι η ανάγκη του κεφαλαίου για μείωση του κόστους, για επέκταση σε νέες αγορές, για βελτίωση της αποδοτικότητας και της κερδοφορίας του, καθώς και η προστασία των συμφερόντων των πολυεθνικών εταιρειών.

Ωστόσο, το σύνολο σχεδόν των συγχωνεύσεων, αν και καλύπτεται κάτω από την κοινή ορολογία "αναδι-αρθρώσεις", οι οποίες, συνήθως, ακολουθούν τον όρο "συγχωνεύσεις", συνεπάγεται αρνητικές συνέπειες για τους εργαζόμενους.

Την πραγματική διάσταση των αναδιρθρώσεων και τις επιπτώσεις τους για τους εργαζομένους και τις τοπικές κοινωνίες φώτισε στην εισήγησή του ο κ. Martin Jeph-cote, καθηγητής του Πανεπιστημίου Cardiff της Ουαλίας, ο οποίος παρουσίασε ως συγκεκριμένο παράδειγμα τις περιπτώσεις αναδιρθρώσεων που συντελέστηκαν στις βιομηχανίες χάλυβα της Μ.Βρετανίας, οι οποίες είχαν ως

αποτέλεσμα όχι μόνο να κλείσουν ολόκληρα εργοστάσια και να χαθούν πολλές χιλιάδες θέσεις εργασίας, αλλά και να δημιουργηθούν θύλακες ανεργίας, ανέχειας και υπανάπτυξης σε πολλές περιοχές που προηγουμένως έσφυζαν από βιομηχανική δραστηριότητα.

Τα προβλήματα που γεννά το φαινόμενο αυτό μπορούν να εξετασθούν από δύο πλευρές. Σε μακροεπί-πεδο κλείνουν και άλλες επιχειρήσεις, οι οποίες προ-μήθευαν τις πολυεθνικές ή ήσαν υπεργολάβοι τους, με αποτέλεσμα την απώλεια πολύ περισσότερων θέσεων απασχόλησης και τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών, εφόσον δεν υπάρχει πλέον διαθέσιμο εισόδημα και συρρικνώνεται η οικονομία της περιοχής με πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα.

Βραχυπρόθεσμα και από την πλευρά των εργαζομένων, η ανεργία ή η απαίτηση της επιχείρησης για αλλαγή ειδικότητας, πολυειδίκευση, αναβάθμιση προσόντων, πολλές φορές σε προχωρημένη ηλικία, δημιουργούν τεράστια προσωπικά, ψυχολογικά και κοινωνικά προ-βλήματα με τραγικές επιπτώσεις. Οι επιπτώσεις αυτές μεγενθύνονται από το γεγονός ότι, συνήθως, υπάρχει το-πική συγκέντρωση του φαινομένου και, έτσι, υποφέρουν ολόκληρες περιοχές.

Η ημερίδα εξέτασε το ρόλο που μπορούν να παίξουν τα όργανα διακρατικής εκπροσώπησης των εργαζομένων, τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων (Ε.Σ.Ε.), τα οποία έχουν ξεκινήσει να θεσμοθετούνται από τα μέσα της δεκαετίας του '90, σε εφαρμογή της σχετικής Οδηγίας 94/45 της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

4



Νέες εκδόσεις

ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων - Οδηγίες και για τους οικονομικούς μετανάστες

N. Σαραφόπουλος

Η διαφύλαξη της σωματικής ακεραιότητας και της υγείας μας στην εργασία αποτελεί βασική υποχέ-ωση των εργοδοτών και πρώτιστο μέλημα των εργαζομένων.

Η ενημέρωση για τις καλές και ασφαλείς πρακτικές εργασίας (και σε σύγκριση με τα αρνητικά παρα-δείγματα), η γνώση των οδηγιών και των κανόνων για λήψη και απαίτηση τήρησης μέτρων προστασίας και η συνεργασία όλων στην πράξη αποτελούν τη βάση της πρόληψης των κινδύνων στην εργασία.

Με τις παραπάνω αρχές πιστεύουμε ότι οι οδηγίες με τις απλές εικόνες που ακολουθούν είναι πολ-ύτιμες για όλους τους εργαζόμενους, κυρίως όμως για τους οικονομικούς μετανάστες. Για το σκοπό αυτό οι οδηγίες είναι σε δέκα διαφορετικές γλώσσες, κάτι που θεωρούμε πολύ σημαντικό, ώστε και οι οικονομικοί μετανάστες να γνωρίζουν τους κανόνες ασφαλούς εργασίας για την πρόληψη των επαγ-γελματικών κινδύνων.

**Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικών Κινδύνων
Δυτικής Ελλάδος, Ηπείρου, Ιόνιων Νησιών
ΝΕΟ Πατρών - Αθηνών 12, 26441 Πάτρα
τηλ.: 2610.429.877**



Ιδιοκτήτης: ΕΚΑ • Εκδότης: Γρηγόρης Φελώνης Πρόεδρος ΕΚΑ • Την "ΔΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος **Δρ Χριστίνα Θεοχάρη**, Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας **Χρήστος Χατζής** • Τιμή Τεύχους 0.5 €
Διάθεση: ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48B 104 33 ΑΘΗΝΑ, Τηλ. 210 88 36 917, 210 88 41 818, FAX: 210 88 39 271
Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.