

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



Ασφαλιστική κάλυψη του Επαγγελματικού κινδύνου

Η πρόταση των συνδικάτων

Στο πλαίσιο των συζητήσεων που γίνονται για τη «συγκρότηση κλάδου πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου στο Ασφαλιστικό σύστημα, καταθέτουμε την πρότασή μας. Θεωρούμε ως άμεσα αναγκαία τα ακόλουθα:

1. Συγκρότηση και λειτουργία ασφαλιστικού κλάδου πρόληψης και αντιμετώπισης του επαγγελματικού κινδύνου και των συνεπιών του.
2. Σ' αυτόν εντάσσονται όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεωτικά που παρέχουν εξαρτημένη εργασία οποιασδήποτε μορφής, σε κάθε τομέα της οικονομικής και της κοινωνικής δραστηριότητας και των υπηρεσιών δημοσίου και ιδιωτικού χαρακτήρα.
3. Την ευθύνη της διοίκησης έχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδότων με την εποπτεία της πολιτείας.
4. Κάθε εργοδότης καταβάλλει υποχρεωτικά εισφορά επαγγελματικού κινδύνου για κάθε εργαζόμενο. Το ύψος της εισφοράς αυτής θα καθορίζεται με βάση:
 - Το βαθμό επικινδυνότητας του κλάδου στον οποίο ανήκει η επιχείρηση (π.χ. με βάση το ΠΔ 294/88 και
 - Τους δείκτες επικινδυνότητας της συγκεκριμένης επιχείρησης ήτοι:
 - αριθμός ατυχημάτων ανά έτος,
 - αριθμός επαγγελματικών ασθενειών ανά έτος,
 - αποτελέσματα μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για τη διαπίστωση τυχόν υπερβάσεων των συγκεντρώσεων και εκπομπών στη συγκεκριμένη κάθε φορά επιχείρηση σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη σχετική νομοθεσία.

– Τα στοιχεία της γραπτής εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων που οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να εκπονούν με βάση τις προβλέψεις του ΠΔ 17/96.

– Τον βαθμό τήρησης της σχετικής με την Υ & ΑΕ Νομοθεσίας.

– Τους γενικούς και ειδικούς δείκτες νοσηρότητας και απουσιασμού για λόγους υγείας κατά επιχείρηση και κλάδο παραγωγικής δραστηριότητας.

Το ασφαλιστρο αυτό θα αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο με βάση τα παραπάνω δεδομένα.

Αιτιολόγηση

Με τον τρόπο αυτό ο εργοδότης θα είναι αναγκασμένος να παίρνει μέτρα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και τήρησης της Νομοθεσίας που αφορά στην Υ & ΑΕ, αφού αν δεν το κάνει, οι δαπάνες για την ασφαλιστική κάλυψη θα του στοιχίζουν, αν όχι πολύ περισσότερο, τουλάχιστον το ίδιο.

Έτσι, θα διασφαλίζονται και οι απαραίτητοι πόροι, ώστε να καλύπτονται ουσιαστικά οι εργαζόμενοι που είναι θύματα Εργατικού Ατυχήματος ή επαγγελματικής νόσου, τουλάχιστον σε εκείνο το επίπεδο των οικονομικών απολαβών που είχαν όταν τους συνέβη το Εργατικό Ατύχημα ή η επαγγελματική νόσος.

Βασικές δραστηριότητες αυτού του κλάδου θα είναι:

1. Η συστηματική διερεύνηση, διάγνωση και καταγραφή των επαγγελματικών παθήσεων και Εργατικών Ατυχημάτων.
2. Η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή της επικινδυνότητας των συνθηκών εργασίας, μέσω των ειδικών προγραμμάτων μετρήσεων

κατά κλάδο ή και επιχείρηση.

3. Διενέργεια κλίνικο-εργαστηριακών εξετάσεων εξειδικευμένων ανάλογα με τον συντόμενο κάθε φορά επαγγελματικό κίνδυνο για την περιοδική επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη σχετική Νομοθεσία.

4. Οι εργαζόμενοι μικρών επιχειρήσεων που εκτίθενται σε συγκεκριμένους επαγγελματικούς κινδύνους, για τους οποίους υπάρχει συγκεκριμένη νομοθεσία, θα μπορούν να απευθύνονται στον συγκεκριμένο ασφαλιστικό κλάδο για τη διενέργεια των ειδικών περιοδικών εξετάσεων που προβλέπονται με αντίστοιχη επιβάρυνση του ασφαλιστρου επαγγελματικού κινδύνου που καταβάλλει ο εργοδότης εφ όσον δεν καλύπτεται διαφορετικά.

Για το σκοπό αυτόν εισηγούμαστε:

Την άμεση αξιοποίηση της σημερινής δομής του ΙΚΑ (Κέντρο διάγνωσης και Ιατρικής της Εργασίας) και του Υπουργείου Υγείας (Ιν. Ερ. Νοσ. Θώρακος Υ & ΑΕ) με τη διαμόρφωση ενιαίου οργανισμού και κατάλληλη στελέχωση με εξειδικευμένους Γιατρούς Εργασίας και άλλο προσωπικό, ώστε να μπορεί να εκπονεί συγκεκριμένα προγράμματα πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου που με την επιστημονική ευθύνη και επίβλεψη θα μπορούσαν να αναπτυχθούν και στις περιφερειακές δομές (Πολυϊατρεία του ΙΚΑ και Κέντρα Υγείας).

Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

- Ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματικού κινδύνου, η πρόταση των συνδικάτων
- Ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματικού κινδύνου • ΕΠΙΕΡ • Περιβαλλοντικά και άλλα • Νέες εκδόσεις

IN THIS ISSUE:

- The proposal of the Trade Unions on insurance of risk at work • Professional Risk and Social Security • Operational Program for the Environment • Environmental News • New Publications

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

Ασφαλιστική κάλυψη του Επαγγελματικού κινδύνου

Τις ημέρες αυτές η ΓΣΕΕ καταθέτει στις οργανώσεις των Εργοδοτών, πολυυσέλιδο κείμενο για την έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Στο κείμενο αυτό και στο κεφάλαιο Θεσμικά αιτήματα Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας, αναφέρει: «Κεντρικό μας αίτημα είναι η συγκρότηση κλάδου πρόληψης του Επαγγελματικού κινδύνου στο κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα, όπου κάθε εργοδότης θα καταβάλλει υποχρεωτικά εισφορές επαγγελματικού κινδύνου για κάθε εργαζόμενο, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια (επικινδυνότητα κλάδου κ.λπ.)».

Στον αντίστοιχο της ΓΣΕΕ κινείται ο ΣΕΒ που δεν χάνει ευκαιρία να ζητά την κατάργηση ακόμα και αυτής της εξευτελιστικής εργοδοτικής «εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου» ίσης με το 1% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, που πληρώνουν οι Βιομηχανίες της περιοχής Πρωτευούσης μόνο και σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 3 του Ν.Δ. 4104/60 για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ και μάλιστα με το αστείο επιχείρημα, ότι εφόσον υπάρχει πλούσια Νομοθεσία για την Υ & ΑΕ, την οποία σαν εργοδότες πρέπει να τηρούν δεν χρειάζεται να πληρώνουν κανένα ασφαλιστρο!

Αξίζει στο σημείο αυτό να παρατεθούν αυτούσιες οι παρακάτω εντυπωσιακές επισημάνσεις, όπως αυτές διατυπώνονται σε απαντητικό έγγραφο του ΙΚΑ προς τη ΓΣΕΕ (Αριθ. Πρωτ. Α27/262 της 3/4/1996 με θέμα «εισφορά επαγγελματικού κινδύνου»:

1. «Με το Β.Δ. 473/61 καθορίστηκαν οι εργασίες και επιχειρήσεις που υπόκεινται στην ανωτέρω υποχρέωση και προβλέφθηκε η μείωση της ανωτέρω εισφοράς στο μισό, εφόσον επί 2 συνεχή έτη δεν συνέβαινε κανένα Εργατικό ατύχημα στην επιχείρηση και η αύξηση μέχρι το διπλάσιο, εφόσον η επιχείρηση δεν είχε λάβει τα αναγκαία μέτρα υγειεινής και ασφαλείας για πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

2. Από την πρακτική εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων διαπιστώθηκε ότι ελάχιστες επιχειρήσεις επιδίωξαν τη μείωση του ποσοστού της εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου, η δε αύξηση μέχρι το διπλάσιο δεν

εφαρμόσθηκε καθόλου και τούτο γιατί δεν λειτούργησαν οι μηχανισμοί ελέγχου και παρακολούθησης των απυχημάτων.

Στη συνέχεια η υπηρεσία μας με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 45 του Ν. 2084/92, μετά τη διαπίστωση ότι η αυξομείωση αυτή δεν λειτούργησε επί 30 χρόνια, ζήτησε και καταργήθηκε η δυνατότητα μείωσης στο μισό και αύξησης μέχρι το διπλάσιο της εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου, ώστε τελικά οι υπαγόμενες επιχειρήσεις να πληρώνουν όλες 1%.

3. Πρόβλημα, όμως, ως προς την εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων, οι οποίες ορίζουν τους υπόχρεους για την καταβολή της εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου, εξακολουθεί να υπάρχει ως προς τη διάκριση των επιχειρήσεων ως βιομηχανιών ή βιοτεχνιών.

Συγκεκριμένα, μεταξύ των υπαγόμενων επιχειρήσεων είναι και διάφορες βιομηχανίες, ενώ οι βιοτεχνίες του ίδιου κλάδου δεν υπάγονται. Αυτό, όμως, δημιουργεί σύγχυση και προβλήματα στην εφαρμογή γιατί από τον Νόμο δεν δίνεται ο ορισμός της βιομηχανίας. Συνεπώς, για το χαρακτηρισμό ή όχι μίας επιχείρησης ως βιομηχανικής, προσφεύγουμε στα κριτήρια της οικονομικής επιστήμης και πρακτικής και στα κριτήρια άλλων Νόμων ή Νομολογίας. Ερευνώνται κάθε φορά εκτός από το αντικείμενο εργασιών, ο μηχανολογικός εξοπλισμός, τα διαθέσιμα κεφάλαια, ο αριθμός των απασχολουμένων κ.λπ.

Αποτέλεσμα αυτού είναι η δημιουργία δικαστικών διενέξεων με το Ίδρυμα, για το ποιες επιχειρήσεις χαρακτηρίζονται ως βιοτεχνικές και ποιες ως βιομηχανικές, ώστε να καταβάλλουν τις παραπάνω εισφορές. Παρατηρείται πολλές φορές το φαινόμενο να καταβάλλεται εισφορά επαγγελματικού κινδύνου από επιχειρήσεις που δεν υπάγονται και αντίθετα να μην καταβάλλεται από άλλες που υπάγονται, με αποτέλεσμα να εκδίονται αποφάσεις επιστροφής εισφορών ή να καταλογίζονται αναδρομικές εισφορές, να υποβάλλονται ενστάσεις προσφυγές κ.λπ.

Τα προβλήματα αυτά μας οδήγησαν να ζητήσουμε με πρότασή μας που εκρεμεί στο Υπουργείο για Νομοθετική ρύθμιση, την επέκταση της υποχρέωσης και στις βιοτεχνίες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Μετά από τα ανωτέρω, σχετικά με τις προτάσεις σας και του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (25/1/95) και της Γενικής Συνομοσπονδίας Ελλάδας (2/6/95) «για την προστασία της υγείας των εργαζομένων και την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου» φρονούμε ότι, η θέσπιση ποσοστού εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου διαφορετικού για κάθε επιχείρηση και μάλιστα που να προσδιορίζεται από τις παραμέτρους που αναφέρεται στο έγγραφό σας, δεν μπορεί πρακτικά να εφαρμοστεί και δεν θα λειτουργήσει σε καμιά περίπτωση.

Αλλωστε, αν μπορούσαμε να το εφαρμόσουμε δεν θα ζητούσαμε να καταργηθούν οι προϊσχύουσες διατάξεις που προέβλεπαν τη μείωση ή τον διπλασιασμό του ποσοστού εισφοράς κατά τα ανωτέρω.

Πρότασή μας, κατ αρχήν είναι η επέκταση της υποχρέωσης καταβολής της εισφοράς και στις επιχειρήσεις που λειτουργούν ως βιοτεχνίες, καθόσον πιστεύουμε ότι και αυτές παρουσιάζουν τον ίδιο βαθμό επικινδυνότητας.

Επίσης, θα πρέπει να επανεξετασθούν και να επανακαθορισθούν οι κατηγορίες επιχειρήσεων ή εργασιών που αναφέρονται στην παρ. 1 του Β.Δ. 473/61, σχετικά με τους υπόχρεους εργοδότες για την καταβολή της εισφοράς του επαγγελματικού κινδύνου. Και τούτο γιατί μετά από την παρέλευση τριάντα πέντε ετών ασφαλώς τα δεδομένα (επαγγελματικές ασθένειες, εργατικά ατυχήματα) θα έχουν αλλάξει.

Τέλος, για την ουσιαστική λειτουργία του προτεινόμενου κλάδου πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου παράλληλα με τη θεσμοθέτηση της ανωτέρω πρότασής μας πιστεύουμε ότι θα πρέπει να επαναπροσδιορισθεί και το ύψος του ποσοστού της εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου, οπότε ενδέχεται να εξασφαλιστούν οι απαραίτητοι πόροι».

Τα σχόλια περιπτεύουν...

Με άλλα λόγια, στον τομέα αυτό αποτελούμε μια παγκόσμια σχεδόν πρωτοτυπία, αφού σε όλες τις βιομηχανικά αναπτυγμένες χώρες και ανεξάρτητα από τον χαρακτήρα του ασφαλιστικού συστήματος, κάθε εργοδότης είναι υποχρεωμένος να ασφαλίζει τον εργαζόμενο για επαγγελματικό κίνδυνο ειδικά.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα για το Περιβάλλον (ΕΠΠΕΡ) 2000 - 2006 εντάσσεται στο Σχέδιο Ανάπτυξης 2000 - 2006 για την Ελλάδα και περιλαμβάνει ένα πλαίσιο δράσης στον τομέα του Περιβάλλοντος για όλη τη χώρα, με χρονικό ορίζοντα την επόμενη δεκαετία. Σ αυτό το πλαίσιο δράσης αντικατοπτρίζεται τόσο η ανάγκη αλληλουσχέτισης της πολιτικής Περιβάλλοντος με τις άλλες ταμειακές αναπτυξιακές πολιτικές, όσο και η ανάγκη μιας συνολικής και ολοκληρωμένης θεώρησης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Τα δύο τελευταία απορρέουν και από το 6ο Πρόγραμμα Δράσης για το Περιβάλλον της Ε.Ε. με τίτλο «Περιβάλλον 2010: Το μέλλον μας, η επιλογή μας». Θα πρέπει να ληφθεί υπόψιν ότι το κάθε Κράτος Μέλος είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση του προγράμματος, ενώ η συμμετοχή εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής επιτροπής στην Επιτροπή Παρακολούθησης είναι συμβουλευτική.

Τα κριτήρια ιεράρχησης των επιμέρους δράσεων, μέσα στους ανωτέρω άξονες προτεραιότητας περιλαμβάνουν:

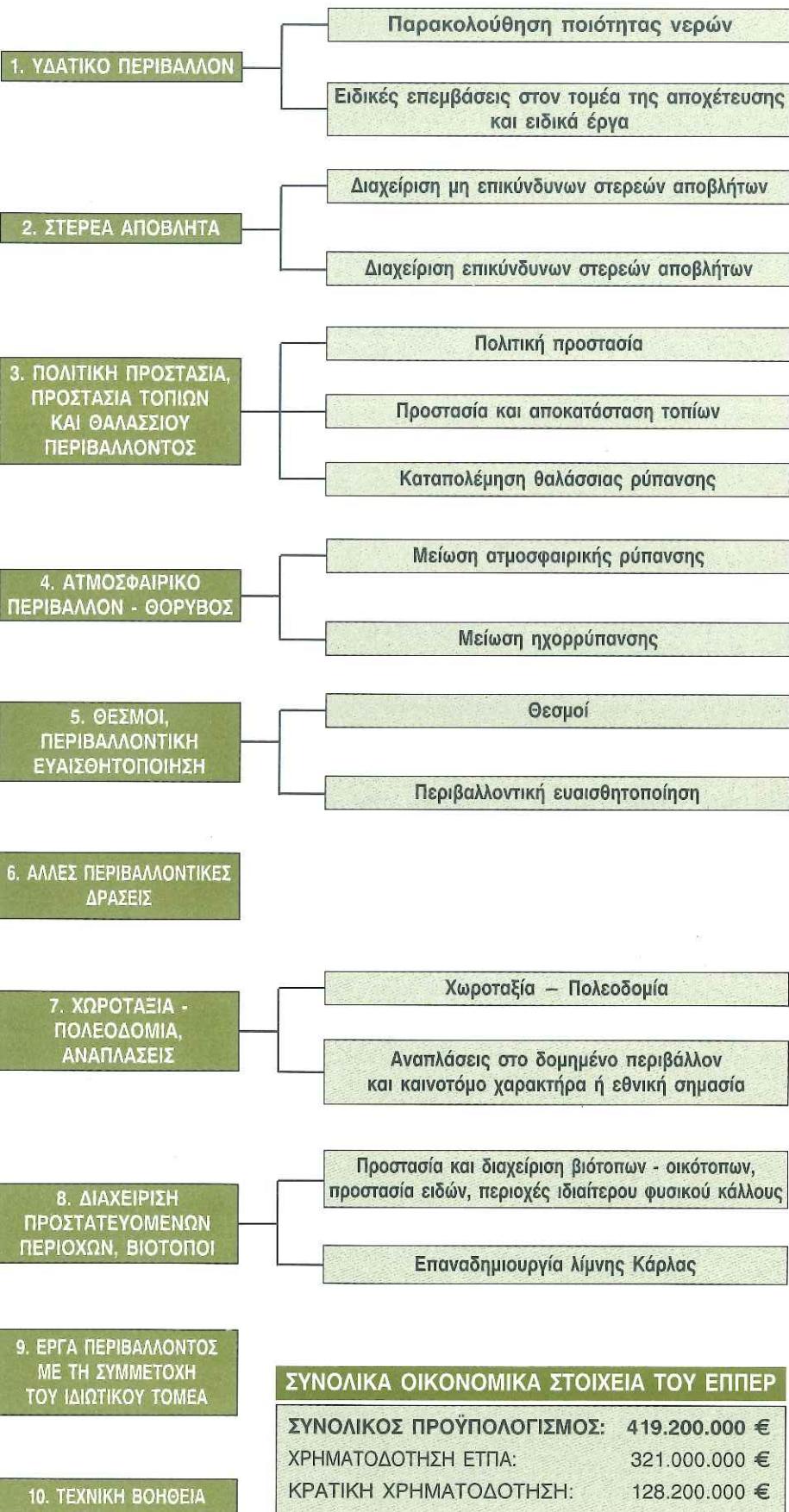
- Την προστασία, διαχείριση και αναβάθμιση υποβαθμισμένων ή προστευομένων περιοχών.
- Τη διασφάλιση της Δημόσιας Υγείας.
- Την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος σε σχέση με την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς της χώρας.
- Την υποστήριξη του τουριστικού προϊόντος μέσω της ποιοτικής αναβάθμισης του περιβάλλοντος.
- Τη συσχέτιση των δράσεων περιβάλλοντος με τις δράσεις στους άλλους συνταξιακούς τομείς της οικονομίας και την ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής διάστασης σ αυτούς.

Με βάση τα παραπάνω καταρτίσθηκε η πρόταση για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (ΕΠΠΕΡ) του Γ' ΚΠΣ με κύριο στόχο την υλοποίηση δράσεων εθνικής σημασίας και την πραγματοποίηση παρεμβάσεων ιδιαίτερου χαρακτήρα από πλευράς π.χ. τεχνογνωσίας, επίδειξης, πολλαπλασιαστικού αποτελέσματος, συμπληρωματικότητας, επείγοντος κ.λπ., δεδομένου ότι τα έργα των περιβαλλοντικών υποδομών στους τομείς της διαχείρισης των αστικών λυμάτων και των απορριμμάτων, της ύδρευσης, καθώς και άλλες περιβαλλοντικές παρεμβάσεις θα χρηματοδοτηθούν, κυρίως από το Ταμείο Συνοχής. Σημειώνεται ότι δράσεις άμεσα ή έμμεσα περιβαλλοντικές περιλαμβάνονται και στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΠΕΠ), καθώς και σε άλλα Τομεακά.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα για το Περιβάλλον (ΕΠΠΕΡ)

ΑΞΟΝΕΣ

ΜΕΤΡΑ



Περιβαλλοντικά & άλλα

Οι υγρότοποι

και η πολιτιστική τους αξία

H σύμβαση Ramsar για τους υγρότοπους θα πραγματοποιήσει την 8η συνδιάσκεψη των μελών της στην Valencia της Ισπανίας, 18-20 Νοεμβρίου 2002, με θέμα: Υγρότοποι: νερό, ζωή και πολιτισμός. Για πρώτη φορά η συνδιάσκεψη θα επικεντρωθεί στις πολιτιστικές αξίες των υγροτόπων ως σημαντικά στοιχεία που πρέπει να ληφθούν υπόψη, με στόχο την αποτελεσματική διοίκηση αυτών των οικοσυστημάτων.

Ως εισαγωγή σ αυτό, το γραφείο της Ramsar προσκαλεί τα μέλη Ramsar, να επικεντρώσουν τις εκδηλώσεις για την Παγκόσμια ημέρα των Υγροτόπων 2002 επάνω στις πολλές πολιτιστικές εκφράσεις, οι οποίες κατά τη διάρκεια των χιλιετηρίδων έχουν συνδέσει τους ανθρώπους με τους υγρότοπους.

Τα στοιχεία αυτά μπορείτε να τα βρείτε στην εξής διεύθυνση: Internet: <http://ramsar.org/wwd2002/index.htm>

• ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ: 1ο ΣΥΜΠΟΣΙΟ

«ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΤΗΣ ΧΗΜΕΙΑΣ»

29 - 30 - 31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2002

Διοργάνωση Ένωση Ελλήνων Χημικών
E.B.E.A., Ακαδημίας 7, 6ος όρ., Έναρξη: 9.00 π.μ.

Σκοπός του Συμποσίου

Η Διοικούσα Επιτροπή της Ε.Ε.Χ. αποφάσισε τη διοργάνωση τριήμερου Συμποσίου με θέμα: «Αλλαγές στους τομείς επαγγελματικής απασχόλησης των Χημικών και οι εξελίξεις στην Επιστήμη της Χημείας» στις 29, 30 και 31 Μαρτίου του 2002, στο Αμφιθέατρο του Ε.Β.Ε.Α., Ακαδημίας 7, 6ος όροφος στην Αθήνα.

Το Συμπόσιο στοχεύει να αποτελέσει ένα βήμα για όλους τους Χημικούς, να συμβάλλει στην ολοκληρωμένη παρουσίαση του θέματος, στην ανταλλαγή απόψεων και στη διατύπωση συμπερασμάτων και προτάσεων για την προστασία και την αναβάθμιση τόσο του επαγγέλματος του Χημικού όσο και της Επιστήμης της Χημείας.

Θεματολογία του Συμποσίου

Οι κυριότερες θεματολογικές ενότητες του συμποσίου και ενδεικτικές υποενότητες είναι οι ακόλουθες:

- Οι τομείς επαγγελματικής απασχόλησης των Χημικών στην επόμενη εικοσαετία:
- Δημόσιος Τομέας
- Βιομηχανία
- Εκπαίδευση
- Έρευνα
- Τομέας Υγείας
- Ιδιωτικός Εμπορικός Τομέας
- Ελεύθεροι Επαγγελματίες Παροχή Υπηρεσιών Εργαστηριακή υποστήριξη
- Το επάγγελμα του Χημικού στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Χημική Πανεπιστημιακή Παιδεία και Εκπαίδευση
- Ο ρόλος των Χημικών στην αντιμετώπιση των μεγάλων σύγχρονων προβλημάτων.

Πληροφορίες:

Κα Τσιμπογιάννη, Νίκα Γ.
Ένωση Ελλήνων Χημικών
Κάνιγγος 27, Αθήνα 106.82
Τηλ. 010-38.21.524, 010-38.29.266, fax:
010-38.33.597
E-Mail: info@eex.gr

Νέες εκδόσεις

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Κάνιγγος 31, 106 82 Αθήνα

Τηλ. 010 3304120-1, Fax: 010 3304122

<http://www.obes.gr>, e-mail: obes@obes.gr

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΑΣ ΝΕΟΣ ΘΕΣΜΟΣ

Καινούργια έκδοση για τον καινούργιο θεσμό της Ευρωπαϊκής Εταιρείας από την Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (ΟΒΕΣ).

Η ΟΒΕΣ ευαισθητοποιημένη πάνω σε θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και με στόχο την έγκυρη ενημέρωσή τους, προχωρησε στην έκδοση του νέου της βιβλίου ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΑΣ ΝΕΟΣ ΘΕΣΜΟΣ.

Η Ευρωπαϊκή Εταιρεία (Societas European με αρχικά SL) μετά από μια μακρά πορεία που άρχισε πριν από 30 σχεδόν χρόνια, σύντομα θα γίνει πραγματικότητα. Ήδη έχει γίνει ένα αποφασιστικό βήμα και οι συζητήσεις στρέφονται στην αναζήτηση ενός ευέλικτου σχήματος που θα λαμβάνει υπόψη την ουσία και τις διαφορές των διαφόρων εθνικών συστημάτων.

Το βιβλίο αυτό είναι το αποτέλεσμα έρευνας σχετικά με το επόπεδο της πληροφόρησης που έχουν οι Έλληνες συνδικαλιστές πάνω στον νέο αυτό θεσμό της Ευρωπαϊκής Εταιρείας.

Εκτός από τα αποτελέσματα της έρευνας το βιβλίο περιέχει γενικές πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Εταιρεία βασι-

σμένες πάνω στον Κανονισμό για τη λειτουργία της και την Κοινοτική Οδηγία για τον ρόλο των εργαζομένων, καθώς και ερωτήσεις διευκρινήσεις.

Είναι μια έκδοση που αναμένεται ότι θα συμβάλει στην ενημέρωση των εργαζομένων και θα λύσει πολλές από τις απορίες τους σχετικά με την Ευρωπαϊκή Εταιρεία.

Το βιβλίο παρουσιάστηκε σε ειδική ημερίδα που διοργάνωσε η ΟΒΕΣ με θέμα: ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ, στις 10 Δεκεμβρίου, στο αμφιθέατρο της ΓΣΠ.

Το κείμενο της μελέτης υπάρχει και σε ηλεκτρονική μορφή στο INTERNET στη διεύθυνση www.obes.gr.

Το βιβλίο διατίθενται δωρεάν σε κάθε ενδιαφερόμενο. Για περισσότερες πληροφορίες και για την προμήθεια του βιβλίου, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την ΟΒΕΣ, Κάνιγγος 31, Αθήνα, τηλ. 010-33.01.120-1.



Ιδιοκτήτης: ΕΚΑ • Εκδότης: Γρηγόρης Φελώνης Πρόεδρος ΕΚΑ • Την "ΑΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των Τμημάτων Περιβάλλοντος Χριστίνα Θεοχάρη Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας Χρήστος Χατζής • Τιμή Τεύχους Δρχ. 1

Διάθεση: ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48B 104 33 ΑΘΗΝΑ, Τηλ. 88 36 917, 88 41 818, FAX: 88 39 271

Επιτρέπεται η χωρίς άδεια αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή μέρους του φυλλαδίου, με μόνη υποχρέωση την αναφορά της πηγής.