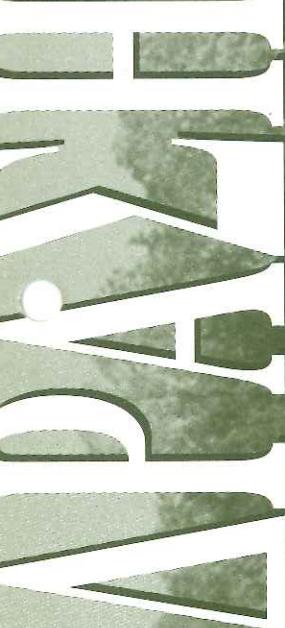


• ΜΗΝΙΑΝΙΑ ΕΚΔΟΣΗ • ΤΕΥΧΟΣ 110 • 100ς γραμμος • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2001
• MONTHLY EDITION • NR. 110 • 100g YEAR • NOVEMBER 2001



Εργατοϋπαλληλικό
Κέντρο
Αθήνας
E-mail: eka@otenet.gr

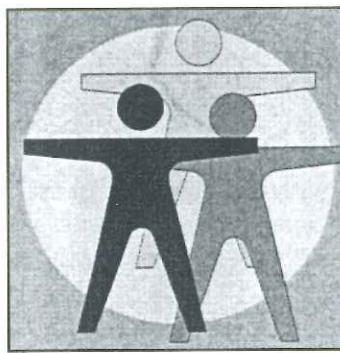
Δέκα χρόνια συνθήκες έργαστας στην Ευρωπαϊκή Ένωση

+ Εκθεση σε φυσικούς κινδύνους στο χώρο εργασίας, η εντατικοποίηση της εργασίας και οι ευέλικτες πρακτικές απασχόλησης εξακολουθούν να αποτελούν την πρωταρχική αιτία των προβλημάτων υγείας που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

To 2000, το 83% του εργαζόμενου πληθυσμού της ΕΕ που αριθμούσε 159 εκατ. άτομα ήταν μισθωτοί και το 17% αυτοαπασχολούμενοι. Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας πραγματοποίησε την τρίτη του Ευρωπαϊκή Έρευνα για τις συνθήκες εργασίας το 2000 (οι δύο προηγούμενες χρονολογούνται από το 1990 και 1995), στο πλαίσιο της οποίας ερωτήθηκαν μέσω προσωπικών συνεντεύξεων συνολικά 21.500 εργαζόμενοι — τόσο μισθωτοί όσο και αυτοαπασχολούμενοι — από όλα τα Κράτη Μέλη, σχετικά με τις συνθήκες εργασίας τους. Η έρευνα αποκαλύπτει ότι καμία σημαντική βελτίωση δεν έχει επέλθει σε διάστημα δέκα ετών, από τότε που διεξήχθει η πρώτη έρευνα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, όσον αφορά στους παράγοντες κινδύνου ή τις συνθήκες εργασίας. Η έρευνα του 2000 παρέχει μια καθολική εικόνα της κατάστασης των συνθηκών εργασίας στην ΕΕ, προβάλλει τις επικρατούσες τάσεις και επισημαίνει τα κυριότερα ζητήματα και τις αλλαγές που αφορούν το χώρο εργασίας.

Βασικά συμπεράσματα

- Τα πιο συνήθη προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία είναι:
 - ⇒ πόνοι στη ράχη (αναφέρθηκε από το 33% των ερωτηθέντων),
 - ⇒ άγχος (28%),
 - ⇒ μυαλγίες στον αυχένα και τους ώμους (23%),
 - ⇒ γενική κόπωση (23%)
- Υπάρχει άμεση σχέση μεταξύ των προβλημάτων υγείας που διαπιστώνονται και των αντίξων συνθηκών εργασίας, τα οποία οφείλονται κυρίως σε εργασία η οποία είναι επαναλαμβανόμενη και χαρακτηρίζεται από υψηλή ένταση.
- Η έκθεση σε κινδύνους που προέρχονται από φυσικούς παράγοντες (θόρυβος, κραδασμοί, επικίνδυνες ουσίες, θερμότητα, ψύχος κλπ.) καθώς και ο πλημμελής σχεδιασμός (μεταφορά βαρέων φορτίων και επίπονες στάσεις του σώματος) εξακολουθούν να παραμένουν σύνθετες φαινόμενο.
- Η εργασία εντατικοποιείται όλο και περισσότερο. Πάνω από το 50% των εργαζομένων εργάζονται με ταχύ ρυθμό ή με πιεστικές προθεσμίες κατά τη διάρκεια τουλάχιστον του ενός τετάρτου του χρόνου εργασίας τους.
- Ο έλεγχος που ο εργαζόμενος ασκεί στην εργασία του δεν έχει αυξηθεί σημαντικά: ένα τρίτο των εργαζομένων δηλώνουν ότι ελέγχουν σε μικρό βαθμό ή καθόλου την εργασία που εκτελούν, ενώ μόνο τρεις στους πέντε εργαζό-



μενους μπορούν να αποφασίζουν πότε θα πάρουν άδεια διακοπών.

- Η φύση εργασίας μεταβάλλεται: εξαρτάται διαρκώς λιγότερο από τα μηχανήματα και τους στόχους παραγωγής και προσανατολίζεται όλο και περισσότερο προς τις απαιτήσεις του πελάτη.
- Αυξήθηκε ο αριθμός των ατόμων που εργάζονται με ηλεκτρονικούς υπολογιστές από 39% το 1995 σε 41% το 2000.
- Η ευελιξία είναι διαδεδομένη σε όλες τις πτυχές της εργασίας: χρόνος εργασίας («επί 24ώρου βάσεως» και μερική απασχόληση), οργάνωση της εργασίας (πολλαπλές δεξιότητες, ομαδική εργασία και αυτονομία), και καθεστώς απασχόλησης (18% των μισθωτών συνολικά εργάζονται με συμβάσεις μη μόνιμης εργασίας). Οι έκτακτοι εργαζόμενοι (μισθωτοί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και εργάζομενοι μέσω γραφείων ευρέσεων εργασίας) εξακολουθούν να δηλώνουν ότι εκτίθενται σε μεγαλύτερο βαθμό σε παράγοντες κινδύνου από ότι οι μόνιμοι εργαζό-

μενοι.

- Ο διαχωρισμός και οι διακρίσεις μεταξύ των φύλων — αμφότερα εξαιρετικά επιζήμια για τις γυναίκες — εξακολουθούν να αποτελούν σύνθετες φαινόμενο.
- Η βία, η παρενόχληση και ο εκφοβισμός παραμένουν χαρακτηριστικό του χώρου εργασίας. Εργάζομενοι σε διαφορετικές χώρες αναφέρουν σε ποσοστό 4 έως 15% ότι έχουν υποστεί εκφοβισμό.

www.eurofound.ie

Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

• Δέκα χρόνια συνθήκες εργαστας στην Ευρωπαϊκή Ένωση •

Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 2037/2000 • Νέα Σε πράσινο φόντο • Νέες εκδόσεις

IN THIS ISSUE:

2037/2000 of EU • News on green background • New publications

• Ten years working conditions in the EU • Regulation

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας του ΕΚΑ σας ενημερώνει

Ζ Γραμματεία Υ & ΑΕ του ΕΚΑ είχε και έχει μια ιδιαίτερη συμβολή στη διαδρομή της για την αντιμετώπιση των προβλημάτων Υγιεινής και Ασφάλειας των χώρων εργασίας της Αθήνας και τούτο αποδεικνύεται, από τις πρωτοβουλίες που έχει αναπτύξει και μέσω των οποίων προσπαθεί να παρεμβαίνει σε όλα τα επίπεδα για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Η γενική εικόνα που έχουμε είναι αρνητική σε όλα τα επίπεδα, είτε αυτό είναι της πολιτείας, είτε των άλλων φορέων που συμμετέχουν στη διαμόρφωση των συνθηκών εργασίας, συμπεριλαμβανομένου ακόμα και αυτού του ίδιου του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Παρά τα όσα προβλήματα υπάρχουν, πιστεύουμε πως μπορούμε να δημιουργήσουμε Υγιεινούς και Ασφαλείς χώρους εργασίας, εάν όλοι μας συνεργαστούμε στην κατεύθυνση εφαρμογής του υφιστάμενου Νομοθετικού πλαισίου.

Από την εμπειρία μας τον τελευταίο χρόνο έχουμε να σας πούμε τα εξής:

Γραπτή Εκτίμηση του Επαγγελματικού κινδύνου.

Από τους 40 μικρούς και μεγάλους εργασιακούς χώρους που ήρθαμε σε επαφή, κανένας δεν υπήρχε που ο εργοδότης να είχε στη διάθεσή του Γραπτή Εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου. Η εικόνα αυτή είναι αποκαλυπτική της απόστασης που μας χωρίζει από την ουσιαστική εφαρμογή του Νομοθετικού πλαισίου Υ & ΑΕ.

Εργατικά Ατυχήματα

Σ λουν τα Εργατικά ατυχήματα στην Επιθεώρηση Εργασίας και το οικείο Αστυνομικό τμήμα ως έχουν υποχρέωση από τον Νόμο.

Χαρακτηριστική περίπτωση αυτής της κατάστασης είναι η Βιομηχανία «ΓΙΩΤΗΣ ΑΕ», την οποία επισκεφθήκαμε φέτος τον Ιούλιο, με αφορμή καταγγελία του Κλαδικού Σωματείου, του οποίου είναι μέλη και εργαζόμενοι της εν λόγω Βιομηχανίας. Κατά την επίσκεψή μας μαζί με τους Επιθεωρητές του ΚΕΠΕΚ Αθηνών, η εργοδοτική πλευρά παραδέχθηκε ότι υπήρξαν εργατικά ατυχήματα τα οποία δεν είχε αναγγείλει. Σύμφωνα με το Σωματείο, τα ατυχήματα σε ένα δίμηνο έφθασαν τα 10, ένα εκ των οποίων πολύ σοβαρό. Η Βιομηχανία αυτή είναι σύγχρονη με περίπου 400 εργαζόμενους και με επενδύσεις δισεκατομμυρίων, εν τούτοις, δεν είχε νόμιμα ορισμένο Τ/Α και Γ/Ε, δεν είχε θεωρημένο βιβλίο υποδείξεων και βιβλίο ατυχημάτων, δεν υπήρχε Γραπτή Εκτίμηση του Επαγγελματικού κινδύνου και όπως αναφέρεται παραπάνω δεν δήλωνε τα Εργατικά ατυχήματα ακόμα και τα πιο σοβαρά. Έχει σημασία να πούμε και το ότι στη Βιομηχανία αυτή δεν υπάρχει εργοστασιακό Σωματείο, ούτε επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, ούτε εργασιακό συμβούλιο και αυτό βέβαια εξ αιτίας της τρομοκρατίας που ασκεί στους εργαζόμενους. Θεωρούμε, επίσης, σημαντικό και αποκαλυπτικό συγχρόνως το ότι το ΚΕΠΕΚ Αθηνών και Κρήτης, που έκανε τον έλεγχο, δέχθηκε την απαίτηση του εργοδότη να μην συμμετέχει στην ελεγκτική διαδικασία εκπρόσωπος του κλαδικού Σωματείου που έκανε και την καταγγελία. Η ερμηνεία του Νόμου από την πλευρά του ΣΕΠΕ πως δικαίωμα συμμετοχής στην ελεγκτική διαδικασία έχουν μόνο από το εργοστασιακό σωματείο είναι λανθασμένη και εξυπηρετεί τους εργοδότες, διδαίτερα δε εκείνους που δεν θέλουν συνδικαλιστές στο εργοστάσιό τους. Ο Νόμος 1264 όταν δίνει τον ορισμό του Σωματείου δεν διαφοροποιεί το εργοστασιακό από το κλαδικό κατά συνέπεια όπου αναφέρεται σωματείο αυτόματα ο Νομοθέτης εννοεί και εργοστασιακό και κλαδικό, κατά συνέπεια παρανόμως η Βιομηχανία «ΓΙΩΤΗΣ ΑΕ» και το ΣΕΠΕ εμπόδισαν τη συμμετοχή του Γραμματέα του κλαδικού Σωματείου «Τροφίμων και Ποτών» στην ελεγκτική διαδικασία.

Ένα άλλο σημείο που πρέπει να υπογραμμίσουμε είναι το ότι εφόσον είναι σύνθετος φαινόμενο και είναι η μη αναγγελία Εργατικών ατυχημάτων, τότε πόση αλήθεια μπορεί να έχουν τα στατιστικά στοιχεία που παρουσιάζονται τα τελευταία χρόνια και δείχνουν μείωση των ατυχημάτων;

Η δράση του ΣΕΠΕ

Ο πως φαίνεται και από την προηγούμενη περίπτωση δεν είμαστε ικανοποιημένοι από τη δράση του ΣΕΠΕ. Απέχει πολύ από το να λειτουργεί με ικανοποιητικό τρόπο, ώστε να είναι πιθανή η αντιμετώπιση των σημερινών προβλημάτων.

Βέβαια, δεν είναι μόνο ζήτημα επιθεωρητών, είναι γνωστά τα προβλήματα έλλειψης εξοπλισμού και προσωπικού εξ αιτίας κυρίως της πολύ μικρής επιχορήγησης από τον Προϋπολογισμό του Κράτους. Η εφαρμογή της Ασφαλιστικής κάλυψης του Επαγγελματικού κινδύνου θα μπορούσε να βοηθήσει στην οικονομική στήριξη του ΣΕΠΕ, όμως δυστυχώς δεν έχει γίνει ακόμα πραγματικότητα. Κυρίστερο, όμως, όλων είναι η έλλειψη πολιτικής βούλησης από την κυβέρνηση για την εφαρμογή της Νομοθεσίας Υγιεινής και Ασφάλειας και τη δια αυτής προστασία της υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων. Είναι, όμως και θέμα ποιότητας της εργασίας των Επιθεωρητών μας και πρέπει να το συζητήσουμε. Όταν μια καταγγελία στο ΣΕΠΕ δεν λύνεται με μία τριμερή λόγω ατομίμας ή και μεροληψίας του Επιθεωρητή είναι βέβαιο ότι η καταγγελία θα επανέλθει στο ίδιο ή σε άλλο επίπεδο και θα απασχολεί τις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ για πολύ καιρό και παράλληλα οι παραβιάσεις της Νομοθεσίας στον χώρο για τον οποίο έγινε καταγγελία θα συνεχίσουν να υφίστανται. Όταν δε αυτό γίνεται κανόνας, τότε έχουμε ένα κακής ποιότητας παραγόμενο έργο από αυτούς τους λίγους Επιθεωρητές μας.

Παράδειγμα: Βιομηχανία «ΓΙΟΥΛΑ ΑΕ» υαλουργική βιομηχανία που απασχολεί 400 περίπου εργαζόμενους. Έγινε καταγγελία από το Σωματείο των εργαζόμενων στην Επιθεώρηση Περιστερίου για παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δραστηριότητας και για άλλα θέματα. Ορίστηκε τριμερής και η Επιθεώρηση στο πόρισμά της δεν σημειώνει καμία παραβίαση του Νόμου. Το σωματείο φέρνει το θέμα στο ΕΚΑ και ζητάμε παρέμβαση του αμέσως ανώτερου οργάνου της Διεύθυνσης Κοινωνικών Επιθεωρήσεων Αθήνας. Ορίζεται τριμερής και στο πόρισμά του ο τμηματάρχης που εξέτασε τη διαφορά, ενώ σημειώνει παραβιάσεις του Νόμου και παρεμπόδιση Συνδικαλιστικής δραστηριότητας δεν προβαίνει σε καμία ενέργεια για την άρση της παρεμπόδισης και τον κολασμό της παρανομίας του εργοδότη. Το συζητήσαμε στο ΕΚΑ και αποφασίσαμε να μαζέψουμε όλες τις παρόμιες περιπτώσεις και να τις συζητήσουμε σε κεντρικό επίπεδο με το ΣΕΠΕ. Όμως, το συμπέρασμα είναι πως ενώ ασχολήθηκαν κάποιες μέρες 2 Επιθεωρητές με την περίπτωση αυτή, το αποτέλεσμά τους είναι πολύ μικρό, ο δε εργοδότης συνεχίζει να παραβιάζει την Εργατική Νομοθεσία.

Πιστεύουμε πως υπάρχει μεγάλο περιθώριο αύξησης της αποτελεσματικότητας του ΣΕΠΕ.

Πρότυπο ΕΛΟΤ 1801

ιστεύουμε πως το προσφάτως εγκριθέν από επιτροπή του ΕΛΟΤ πρότυπο, για την πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης του Επαγγελματικού Κινδύνου, αποτελεί αρνητική εξέλιξη.

Έχουμε την εμπειρία του Ναυτικού Νηογνώμονα, όπου πιστοποιήμενα για την αξιοποίησία τους πλοίων βυθίζονται παρασέρνοντας μαζί τους δεκάδες ναυτικούς μας και εκ των υστέρων αποδεικνύεται ότι οι πιστοποιήσεις ήταν εικονικές.

Η πιστοποίηση απαιτεί ένα επί πλέον κόστος και η χρησιμοποίησή τους, ενώ θα δημιουργήσει σύγχυση σε όσους προσπαθούν να επιβάλλουν την εφαρμογή της Νομοθεσίας Υ & ΑΕ, από την άλλη δεν βλέπουμε να φέρνει κάτι χρήσιμο και ωφέλιμο. Θέλουμε, επίσης, να καταθέσουμε τον κίνδυνο που πιθανόν να υπάρξει από την ευρεία χρησιμοποίησή των πιστοποιήσεων, που είναι να συρρικνώσει ακόμα και να αντικαταστήσει τον ρόλο των ΚΕΠΕΚ του Υπουργείου Εργασίας. Μια τέτοια εξέλιξη θα μας οδηγήσει σε εξωφρενικές καταστάσεις, όπου ελεγκτής και ελεγχόμενος να είναι η ίδια επιχείρηση.

Εμείς στη Γραμματεία Υ & ΑΕ του ΕΚΑ δεν θα πάψουμε να υποστηρίζουμε πως οι συνθήκες στους χώρους εργασίας είναι αυτές που είναι λόγω της έλλειψης πολιτικής βούλησης από τη πολιτεία, αλλά και λόγω της μη ενεργοποίησης των ίδιων των εργαζομένων.

Η προσπάθειά μας σε αυτή την κατεύθυνση συνεχίζεται.

Τείνουμε χρει συνεργασίας προς όλους σας.

Κανονισμός αριθ. 2037/2000 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις ουσίες που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος.

Έχει διαπιστωθεί ότι οι συνεχιζόμενες εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον στα σημερινά επίπεδα εξακολουθούν να προκαλούν σοβαρές ζημιές στη στιβάδα του όζοντος. Η καταστροφή του όζοντος στο νότιο ημισφαίριο έφτασε σε πρωτοφανή επίπεδα κατά το 1998. Κατά τη διάρκεια τριών από τις τέσσερις τελευταίες εαρινές περιόδους παρατηρήθηκε σοβαρή μείωση των τιμών του όζοντος στην Αρκτική. Η αύξηση της ακτινοβολίας UV-B εξαιτίας της καταστροφής του όζοντος αποτελεί σοβαρή απειλή για την υγεία και το περιβάλλον. Ως εκ τούτου ήταν απαραίτητο να ληφθούν περαιτέρω αποτελεσματικά μέτρα κατά των αρνητικών επιπτώσεων από τις εκπομπές αυτές προκειμένου να εξασφαλιστεί επαρκής προστασία της υγείας του ανθρώπου και του περιβάλλοντος.

Τα μέρη του Πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ ενέκριναν πρόσθετα μέτρα για την προστασία της στιβάδας του όζοντος στην έβδομη σύνοδο τους στη Βιέννη, το Δεκέμβριο του 1995, καθώς και στην ένατη σύνοδο τους στο Μόντρεαλ, το Σεπτέμβριο του 1997, όπου η Κοινότητα έλαβε μέρος.

Ήταν αναγκαίο να αναληφθεί δράση σε κοινοτικό επίπεδο, ώστε να τηρηθούν οι υποχρεώσεις της Κοινότητας που απορρέουν από τη σύμβαση της Βιέννης και από τις τελευταίες τροποποιήσεις και αναπροσαρμογές του πρωτοκόλλου του Μόντρεαλ, ειδικότερα για τη σταδιακή κατάργηση της παραγωγής και της διάθεσης στην αγορά μεθυλοβρωμιδίου εντός

της Κοινότητας και την καθιέρωση συστήματος χορήγησης αδειών, όχι μόνο για τις εισαγωγές αλλά και για τις εξαγωγές ουσιών που καταστρέφουν το όζον. Η μετάβαση σε νέες τεχνολογίες ή εναλλακτικά προϊόντα, που θα απαιτηθεί δεδομένου ότι η παραγωγή και η χρήση των ελεγχόμενων ουσιών θα καταργηθεί σταδιακά, θα μπορούσε να προκαλέσει προβλήματα, ιδίως για τις μικρές και τις μεσαίες επιχειρήσεις (MME). Συνεπώς, τα κράτη μέλη θα πρέπει να μελετήσουν κατά πόσον ενδείκνυται να παράσχουν τις κατάλληλες μορφές ειδικής βοήθειας στις MME για να προχωρήσουν στις απαιτούμενες αλλαγές.

Το πεδίο του παρόντος κανονισμού, αφορά στην παραγωγή, στην εισαγωγή, στην εξαγωγή, στη διάθεση στην αγορά, στη χρήση, στην ανάκτηση, στην ανακύκλωση, στην ποιοτική αποκατάσταση και στην καταστροφή χλωροφθορανθράκων, άλλων πλήρως αλογονομένων χλωροφθορανθράκων, halons, τετραχλωράνθρακα, 1,1,1 - τριχλωροαιθανίου, μεθυλοβρωμιδίου, υδροβρωμοφθορανθράκων και υδροχλωροφθορανθράκων (HCFCs), την υποβολή στοιχείων σχετικά με τις ουσίες αυτές και τις εισαγωγές, τις εξαγωγές, τη διάθεση στην αγορά και τη χρήση προϊόντων και εξοπλισμού που περιέχουν τις συγκεκριμένες ουσίες.

Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται από την 1η Οκτωβρίου 2000.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Νέα σε πορόσιο φόντο

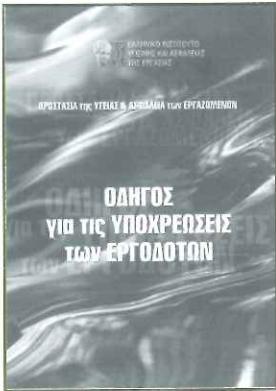
Η διεθνής διάσκεψη για το κλίμα, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Μαρακές προσπάθησε να αποσαφηνίσει τις λεπτομέρειες του Πρωτοκόλλου του Κιότο, ώστε να γίνει δυνατή η επικύρωσή του μέσα στο 2002.

Το πρωτόκολλο του Κιότο είναι ένα πρώτο βήμα στον δρόμο της δραστικής μείωσης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου ως το 2012 που απαιτείται για την αποτροπή των κλιματιστικών αλλαγών. Προκειμένου να τεθεί σε εφαρμογή του χρόνου η συμφωνία για τη μείωση των εκπομπών των έξι αερίων του θερμοκηπίου.

Ενεργοποιείται η Πανευρωπαϊκή Συνθήκη του Aarhus για το δικαίωμα πρόσβασης των πολιτών στην περιβαλλοντική πληροφόρηση. Ισχύει ήδη από τις 30 Οκτωβρίου, μετά την υπογραφή της και από την Αρμενία, η οποία έγινε η 16η χώρα που επικυρώνει τη Συνθήκη. Μόνο δύο χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης την έχουν επικυρώσει (Δανία και Ιταλία), αν και προς την κατεύθυνση αυτή οδηγούνται και άλλα Κράτη Μέλη της Ε.Ε.

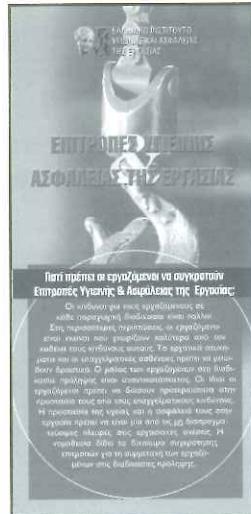
ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Εκδόσεις του



Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στην επιχείρησή του και δεν απαλλάσσεται από αυτή την ευθύνη του ούτε όταν οι εργαζόμενοι δεν τηρούν τις υποχρεώσεις τους ούτε όταν αναθέτει καθήκοντα προστασίας και πρό-

ληψης του επαγγελματικού κινδύνου στον Τεχνικό ασφαλείας ή/και στον Γιατρό εργασίας ή/και σε αρμόδιες Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης»



Οι κίνδυνοι για τους εργαζόμενους σε κάθε παραγωγική διαδικασία είναι πολλοί.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι είναι εκείνοι που γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα τους κινδύνους αυτούς. Τα εργατικά ατυχήματα μπορεί να προστατεύονται με αποτέλεσμα της εργαζόμενης στην εργασία της γνώσης των κίνδυνων. Ο μόνος τον εργαζόμενον στην εργασία που μπορεί να προστατεύεται από την εργαζόμενη γνώση των κίνδυνων είναι η αποτελεσματική προστασία της εργαζόμενης στην εργασία της γνώσης των κίνδυνων.

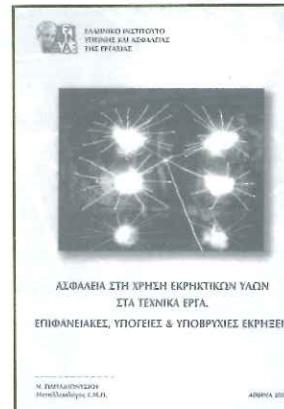
εργαζόμενων στη διαδικασία πρόληψης είναι αναντικατάστατος. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στην προστασία τους από τις επαγγελματικούς κινδύνους. Η προστασία της υγείας και η ασφάλειά τους στην εργασία πρέπει να είναι μία από τις μη διαπραγματεύσιμες πλευρές στις εργασιακές σχέσεις. Η νομοθεσία δίδει το δικαίωμα συγκρότησης επιτροπών για τη συμμετοχή των εργαζόμενων στις διαδικασίες πρόληψης.



Το εγχειρίδιο αυτό απευθύνεται σε όλους εκείνους οι οποίοι εργάζονται σε Υπόγεια Τεχνικά Έργα, αλλά θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί και από όλους όσους λόγω της δουλειάς τους κινδυνεύουν ανά πάσα στιγμή να βρεθούν μπροστά σ' ένα μέτωπο πυρκαγιάς.

Το εγχειρίδιο αποτελεί ένα ολοκληρωμένο, χρήσιμο και πολύ πρακτικό εργαλείο, ώστε οι ενδιαφερόμενοι, αφενός να ελαχιστοποιήσουν τον κινδύνο και αφετέρου να είναι σε θέση να οργανώσουν μια αποτελεσματική πυρόσβεση και διάσωση, σε περίπτωση που αυτό χρειαστεί.

Το Βιβλίο αυτό αποτελεί έναν πρακτικό οδηγό ο οποίος θα βοηθήσει τους υπεύθυνους να εκπληρώσουν τα καθήκοντά τους και να προστατεύσουν αποτελεσματικά τόσο τους εργαζόμενους όσο και τους ίδιους.



Το εγχειρίδιο αυτό ήταν απαραίτητο για την ελληνική βιβλιογραφία. Η χρήση εκρηκτικών είναι από τη φύση της από τις πλέον επικίνδυνες δραστηριότητες. Εάν ο νους του ανθρώπου που τα χρησιμοποιεί δεν έχει τη γνώση των κανόνων

για την ασφαλή χρήση τους και την επίγνωση του κινδύνου, είναι απόλυτα βέβαιο ότι η ζωή του και πιθανόν η ζωή των συναδέλφων του θα κινδυνεύσει.

Το έργο αυτό μεταφέρει τη μεγάλη εμπειρία του συγγραφέα για την ασφαλή χρήση των εκρηκτικών σε συγκεκριμένες οδηγίες και θα βοηθήσει σημαντικά για να κάνουμε ασφαλέστερη μια επικίνδυνη δραστηριότητα.