

Κανείς δεν αμφισβητεί την μεγάλη καθυστέρηση της Χώρας μας σε θέματα εργασιακού και ευρύτερου περιβάλλοντος. Τα οξυμένα προβλήματα της Αθήνας (νέφος, κυκλοφοριακό, άναρχη δόμηση, κά.) καθώς και οι απαράδεκτες συνθήκες δουλειάς το επιβεβαιώνουν καθημερινά.

Το περιβάλλον υποβαθμίζεται όχι μόνο από τον επικίνδυνο εφησυχασμό της Πολιτείας αλλά και από αυτήν την ίδια την Κυβερνητική πολιτική (Κτηματικά Ομόλογα, δέσμευση ελεύθερων χώρων, έλλειψη πολιτικής για το πράσινο κλπ). Εξίσου ανησυχητικό είναι και το γεγονός ότι όποια μέτρα εξαγγέλονται είναι αποσπασματικά και προωθούνται χωρίς διάλογο με τους εμπλεκόμενους κοινωνικούς φορείς.

Στον τομέα της Ασφάλειας και της Υγείας της Εργασίας επικρατεί στασιμότητα ενώ παράλληλα εγκυμονείται λόγω της κυβερνητικής αδιαφορίας κίνδυνος εκφυλισμού των θεσμών και μάλιστα σε

μία περίοδο που τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας βρίσκονται στο κέντρο της προσοχής της κοινοτικής πολιτικής και δράσης για την προώθηση της υλοποίησης της Χάρ-

βασικά στοιχεία αναπτυξιακής πολιτικής που συνδέονται με τον εκσυγχρονισμό και την ορθολογική οργάνωση της παραγωγής, την ανταγωνιστικότητα των επιχει-

βάση ειδικούς επιστήμονες. Στην τελευταία συνεδρίασή της, η Διοίκηση ασχολήθηκε αποκλειστικά με την ανάπτυξη της δράσης του ΕΚΑ στους τομείς της Υγείας - Ασφάλειας της Εργασίας και Περιβάλλοντος. Εκτίμησε ότι η λειτουργία των τμημάτων στο ΕΚΑ έχει αποδώσει έργο θετικό και αναγκαίο για την δράση του συνδικαλιστικού κινήματος, και αποφάσισε την υλοποίηση συγκεκριμένου προγράμματος δράσης των δύο τμημάτων εντός του 1992 (βλ. στις ιδιαίτερες σελίδες των τμημάτων). Επίσης, διαπίστωσε την ανάγκη παραπέρα ενίσχυσης αυτής της προσπάθειας με επιπλέον προσωπικό και υποδομή.

Επιδιώκουμε στη διάρκεια του 1992 που έχει κηρυχθεί Ευρωπαϊκό Έτος για την Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας, τα μηνύματά του όχι μόνο να φθάσουν στους άμεσα ενδιαφερόμενους αλλά να μετουσιωθούν σε ΔΡΑΣΗ.

Γιατί βγάζουμε την "ΔΡΑΣΗ"



1 9 9 2

**Ευρωπαϊκό έτος
για την ασφάλεια,
την υγείαν
και την υγεία
στο χώρο εργασίας**

τας των κοινωνικών δικαιωμάτων.

Σήμερα είναι ευρύτατα αποδεκτό ότι η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν

ρήσεων, συμβάλλοντας θετικά στην εθνική οικονομία.

Το ΕΚΑ από χρόνια και με συνέχεια προωθεί τα προβλήματα αυτά, αξιοποιώντας σε καθημερινή

ΥΓΕΙΑ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δράση του τμήματος Υγεινής και ασφάλειας της Εργασίας για το 1992

Στην συνεδρίαση της Διοίκησης του ΕΚΑ (30.1.92), αποφασίσθηκε το εξής Πρόγραμμα Δράσης:

1. Συνεχής υποστήριξη των σωματείων, Επιτρ. Y&A (ΕΥΑΕ) και Συμβ. Εργαζ., με επισκέψεις σε χώρους δουλειάς, πληροφόρηση, επεξεργασία προβλημάτων, εκδηλώσεις, καθώς και μεμονωμένων εργαζομένων που διεκδικούν αποζημίωση από επαγγ/κή ασθένεια, εργ/κό στυχήμα. Τα μέλη της Διοίκησης να συμβάλλουν στην δημιουργία νέων Συμβουλίων Εργαζομένων και ΕΥΑΕ.

2. Μηνιαία έκδοση (της "ΔΡΑΣΗΣ") για την Y&AE και το Περιβάλλον.

3. Δύο ειδικές εκδόσεις για την θερμική καταπόνηση των εργαζομένων, και για τα μέτρα που πρέπει να παίρνονται για την εργασία μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης H/Y, καθώς και για την συμμετοχή των εργαζομένων κατά την εισαγωγή νέων τεχνολογιών.

4. Παρεμβάσεις Διοίκησης ΕΚΑ προς τα Υπουργεία Εργασίας και Υγείας για την προώθηση των προβλημάτων Y&AE και προστασίας περιβάλλοντος. Επίσης προς το ΠΕΧΩΔΕ για την λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στις εργασίες του ΜΕΤΡΟ.

5. Συνέντευξη τύπου της Διοίκησης του ΕΚΑ για την σημασία ανάληψης πρωτοβουλιών από τα σωματεία στα πλαίσια του "Ευρωπαϊκού Έτους Y&AE".

6. Ολοκλήρωση της καταγραφής των ΕΥΑΕ και

των ΣΕ της δύναμης του ΕΚΑ.

7. Αξιοποίηση της πρόσφατης μελέτης του ΕΚΑ "εργασιακές σχέσεις και περιβάλλον στην Ελλάδα".

8. Συνέχιση της υποστήριξης της ΓΣΕΕ στα θέματα αυτά.

9. Διοργάνωση συνεδρίου στην Αθήνα με τα συνδικάτα Ιταλίας, Ισπανίας και Πορτογαλίας για την Y&AE, με ειδικότερη αναφορά στα προβλήματα θερμικής καταπόνησης.

10. Διαγνωνισμό αφίσας για την Y&AE (πρόταση στα πλαίσια του "1992-Έτος Y&AE").

Για την υλοποίηση των παραπάνω και ανάπτυξη νέων πρωτοβουλιών, η Διοίκηση αποφάσισε την ενίσχυση του Τμήματος.

To πρόβλημα AMIANTΟΣ πάντα επίκαιρο.

Με την νέα οδηγία (91/382/EOK) της EOK για τον αμίαντο αυστηροποιούνται ακόμη περισσότερο οι οριακές τιμές που τέθηκαν από το ΠΔ 70a/88, τις οποίες η χώρα μας πρέπει να τις θέσει σε ίσχυ μέχρι 31/12/91 (εξόρυξη μέχρι 31/12/95). Το πρόβλημα απασχολεί ιδιαίτερα τους εργαζόμενους στην εξόρυξη του αμιάντου (MABE), στα εργοστάσια αμιαντοτοσιμέντου (ΕΛΛΕΝΙΤ, AMIANTIT), σε οικοδομικές εργασίες, στα εργοστάσια φρένων και συνεργεία αυτοκινήτων, επισκευές πλοίων, κά. Κατά την ημερίδα που έγινε από την ΓΣΕΕ και το ΕΚΑ (30.11.91) και συμμετείχαν εκπρόσωποι συνδικάτων και εργασιακών χώρων με αμίαντο, των υπουργείων εργασίας, υγείας και επιστημονικών φορέων, επισημάνθηκε δι-

1. Ο έλεγχος των χώρων εργασίας είναι ανύπαρκτος.

2. Το πρόβλημα απαιτεί υπεύθυνη πληροφόρηση χωρίς δημιουργία πάνικού στην κοινή γνώμη και λήψη μέτρων προστασίας της υγείας.

3. Η Πολιτεία θα πρέπει να τοποθετηθεί υπεύθυνα στο πρόβλημα του κινδύνου από τις πλάκες αμιάντου στους φούρνους.

4. Στα εργοστάσια αμιαντοτοσιμέντου γίνεται ανεξέλεγκτη απόρριψη στο γειτονικό περιβάλλον των υποπροϊόντων με αμίαντο. Ανεξέλεγκτη απόρριψη γίνεται και όλων υλικών (οικοδομικών, σκόνη και υπόλοιπα από κατεργασία φρένων, κλπ) που περιέχουν αμίαντο, εκθέτοντας σε κίνδυνο και όλους ανυποψίαστους εργαζόμενους.

5. Το ΙΚΑ θα πρέπει επιτέλους να παρακολουθήσει με επιδημιολογικές μελέτες το πρόβλημα.

6. Πρέπει να υπάρξει ιδιαίτερη μέριμνα, μέσα από ειδικά κοινωνικά προγράμματα για τους εργαζόμενους στην εξόρυξη αμιάντου και παραγωγής προϊόντων αμιαντοτοσιμέντου και οι οποίοι έχουν εκτεθεί κατά την επαγγελματική τους ζωή σε υψηλές συγκεντρώσεις.

μόνο για το 1984 καταγράφηκαν 10.000 περίπου περιπτώσεις, ενώ στη Γερμανία 47.265 για το 1987. Χώρες, που συγκαταλέγονται μεταξύ εκείνων που εφαρμόζονται τα αποτελεσματικότερα συστήματα πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου παγκοσμίως. Και να σκεφθεί κανείς διά ενώ από το 1986 έχει θεσπισθεί με το ΠΔ 213 η ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, ακόμα και σήμερα παραμένει γράμμα κενό. Οι εργαζόμενοι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ μπορούν και πρέπει να απευθύνονται στο Κέντρο Διάγνωσης και Ιατρικής της Εργασίας (Δεληγιώργη 6, τηλ.

5235886), προκειμένου να διερευνηθεί ο επαγγελματικός χαρακτήρας της πάθησής τους. Θα μπορούσε να είναι μια αρχή.



Πλάκες αμιάντου στα αρτοποιεία

ΝΑΙ στην αντικατάσταση ΠΡΟΣΟΧΗ στη διαδικασία

Οι εργασίες αντικατάστασης πρέπει να γίνονται από εκπαιδευμένα συνεργεία με ειδικό εξοπλισμό και διαδικασίες, κατόπιν ειδικής αδειας από την Επιθεώρηση Εργασίας.

(Από το ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ του ΕΚΑ, 11-12-91, μετά την σχετική ανακοίνωση του Υπ. Υγείας).

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Φίλες και φίλοι,

Μέσα από την σελίδα για το Περιβάλλον θα προσπαθήσουμε να συμβάλουμε στην κατά το δυνατό πληρέστερο, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωσή σας πάνω στα ζητήματα περιβάλλοντος, στο πως αυτά συνυφαίνονται με την καθημερινή ζωή και δράση καθώς και στο πως το ΕΚΑ παρεμβαίνει σ' αυτά.

Το ΕΚΑ προσπαθεί να συγκροτήσει μία ευρύτερη αντίληψη στους εργαζόμενους για την κοινωνική διάσταση των περιβαλλοντικών προβλημάτων και το ευρύτατο φάσμα των επιπτώσεών τους που ξεκινούν από την υγεία και φθάνουν στην ανάπτυξη και την απασχόληση, ενώ παράλληλα επιχειρεί μία δυναμική προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος γι' αυτά τα ζητήματα, σε συνδυασμό με την ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενεργοποίηση των εργαζομένων. Η όλη δραστηριότητα συντείνει στην δημιουργία προϋποθέσεων για την απόκτηση ικανότητας πραγματογνωμοσύνης στο συνδικάτο προκειμένου αυτό να μπορεί να παρεμβαίνει ουσιαστικά και αποτελεσματικά ενισχύοντας την διαπραγματευτική του ικανότητα σε όλα τα ζητήματα που αφορούν στο περιβάλλον και στην ποιότητα ζωής των εργαζομένων. Περιμένουμε τις προτάσεις, παρατηρήσεις καθώς και τις υπόδειξεις σας.

Γιατί ασχολείται το συνδικαλιστικό κίνημα με θέματα περιβάλλοντος

Το περιβάλλον και η προστασία του είναι ένα οξύτατο και επίκαιρο πρόβλημα με επιπτώσεις στο κοινωνικό σύνολο, πολλές από τις οποίες δεν είναι ακόμα ευδιάκριτες αλλά θα επηρεάσουν ωστόσο καθοριστικά τις μελλοντικές επιλογές και την συμπεριφορά όλων μας. Το συνδικαλιστικό κίνημα πέρα από την φυσική του ευαισθησία στα ζητήματα προστασίας και διατήρησης του περιβάλλοντος, έχει και πρόσθετους ειδικούς λόγους να ενεργοποιείται για το θέμα.

Πρώτα από όλα γιατί η παραγωγή και η ανάπτυξη θα συνυφαίνονται τόσο θεωρητικά όσο και στην πράξη με την ελαχιστοποίηση του αντίκτυπου στο περιβάλλον. Αυτό σημαίνει πολλά για την παραγωγή, και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή πραγματοποιείται. Οπως την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών που δύναται να οδηγήσει στην αποπομπή του ανθρώπου από την παραγωγική διαδικασία καθώς και όλες τις μεταβολές που αυτή η εφαρμογή συνεπάγεται για τις εργασιακές σχέσεις.

Ηδη μέσα από αυτά τα παραδείγματα διαφαίνεται και ο πολύ σημαντικός ρό-

λος που πρέπει να πάιξει το συνδικαλιστικό κίνημα προκειμένου να προλάβει τις εξελίξεις, έχοντας διαμορφώσει θέσεις για να αμβλύνει τις όποιες δυσμενείς επιπτώσεις που αυτές οι παραγωγικές, λόγω περιβάλλοντος ανακατατάξεις, θα έχουν. Θέσεις που μέσα από την ενημέρωση πρέπει να γίνουν κτήμα και περιεχόμενο πάλης όλων των εργαζομένων.

Ο ιδανικός συνδυασμός με τα καλλίτερα αποτελέσματα για το περιβάλλον επιτυγχάνεται εκεί που ο ευαισθητοποιημένος οικολογικά πολίτης συναντά τον συνειδητοποιημένο περιβαλλοντικά εργαζόμενο.

Νέφος

Το νομοσχέδιο για την καταπολέμηση του νέφους που κατατέθηκε πρόσφατα στην Βουλή κινείται στις ίδιες εμμονές που θέλουν το ΙΧ στο επίκεντρο της προσοχής σε βάρος όλων των άλλων ρυθμίσεων που αφορούν στο πράσινο αστικό και περιαστικό, στα μέσα μαζικής μεταφοράς η συμβολή των



οποίων στην αντιμετώπιση του νέφους είναι αδιαφιλονίκητα καθοριστική. Μεταξύ των άλλων προωθεί την εισαγωγή καταλυτών και στα μεταχειρισμένα αυτοκίνητα, λύση που οι κατέξοχήν αρ-

μόδιοι φορείς όπως το ΤΕΕ και ο Σύλλογος των Ηλεκτρολόγων - Μηχανολόγων την έχουν απορρίψει ως τεχνικά ασύμφορη. Στο σύνολό του το εν λόγω νομοσχέδιο είναι αποστασματικό και ετερόκλητο. Είναι δηλαδή ...μία από τα ίδια.

Ελαιώνας

Ο Ελαιώνας είναι μία έκταση περίπου 9000 στρεμμάτων στην καρδιά της Αθήνας χωρίς καμμία υποδομή που αποτελεί κυριολεκτικά "αποθήκη" ετερόκλητων οχλουσών δραστηριοτήτων βιομηχανικών, βιοτεχνικών, βαριών μεταφορών και άλλων πολλών. Διοικητικά ανήκει στους δήμους Αθηναίων, Αιγάλεω, Μοσχάτου, Περιστερίου, Αγ. Ιωάννου Ρέντη και Ταύρου.

Είναι ένας χώρος σε παρακμή από όλες τις απώψεις, περιβαλλοντικά, παραγωγικά και κατά συνέπεια εργασιακά. Είναι μία περιοχή που επιβαρύνει συνολικά το ήδη επιβαρυμένο Λεκανοπέδιο της Αθήνας, ο δε τρόπος με τον οποίο θα διαμορφωθεί θα επηρεάσει κα-

θοριστικά και την περαιτέρω εξέλιξή του. Για την ένταξη του Ελαιώνα στο σχέδιο πόλης έχει εκδοθεί το ΠΔ 74/1991 για το οποίο έχει γίνει προσφυγή από Δήμους και κόμματα στο

Συμβούλιο της Επικρατείας. Για το επίμαχο θέμα ή και εν όψει της έκδοσης της απόφασης από το Σ.Τ.Ε. η ΤΕΔΚΝΑ έχει συστήσει επιτροπή στην οποία εκτός της Τ.Α. συμμετέχουν το ΕΚΑ, το ΤΕΕ, το ΒΕΑ, το ΕΒΕΑ και οι ενδιαφερόμενοι δήμοι. Η Επιτροπή θα παρουσιάσει τις θέσεις της στην Κυβέρνηση και τα κόμματα ενώ θα οργανώσει συγκέντρωση των κατοίκων της περιοχής του Ελαιώνα για ενημέρωση. Στις προτάσεις της επιτροπής είναι να χαρακτηρισθεί η έκταση του Ελαιώνα, ως μία περιοχή Μητροπολιτικής - Υπερτοπικής εμβέλειας και στρατηγικής σημασίας για την τύχη ολόκληρου του υποβαθμισμένου Λεκανοπεδίου της Αθήνας και κυρίως του Δυτικού τμήματός του. Να ανατεθεί η ανάπτυξη και διαχείριση της περιοχής σε φορέα της τοπικής αυτοδιοίκησης ενώ οι βασικοί άξονες σχεδιασμού πρέπει να είναι προς την κατεύθυνση της διασφάλισης ενιάων χώρων πρασίνου, δημιουργίας κοινωνικής υποδομής, εκσυγχρονισμό των υπαρχουσών παραγωγικών μονάδων με ταυτόχρονη εισαγωγή αντιρραπαντικής τεχνολογίας, την απομάκρυνση των οχλουσών στη βάση χροναδιγράμματος μετεγκατάστασης και τέλος την κυκλοφοριακή ανάπλαση της περιοχής.

Η ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΜΩΝ:

Περίπτωση ΣΥΑΕ

Το Συμβούλιο Υγειεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ) είναι ο ανώτερος γνωμοδοτικός θεσμός για την Υ&ΑΕ που θεσπίσθηκε από τον Ν.1568/85. Οι συνεδριάσεις τα τελευταία χρόνια ήταν: 1990: 0 συνεδριάσεις, 1991: 2 συνεδριάσεις, 1992: ακόμη κανένας προγραμματισμός. Αυτά σε μια περίοδο που σε όλες τις χώρες τις ΕΟΚ υπάρχει ζωηρός διάλογος για την εναρμόνιση τους με τις νέες οδηγίες της ΕΟΚ για την Υ&ΑΕ.

Μπορούμε να ξεπεράσουμε την στασιμότητα στην Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας (Υ&ΑΕ) στη χώρα μας:

Δύσκολα μπορεί κανείς να αμφισβητήσει την εκτίμηση ότι η γενικότερη προστάθεια για την βελτίωση των συνθηκών υγειεινής και ασφάλειας στη χώρα μας χαρακτηρίζεται από ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ. Συνοπτικά, οι κυριότεροι συντελεστές που την τροφοδοτούν είναι:

1. Ο ανεπαρκής έλεγχος εφαρμογής της νομοθεσίας από τις επιθεωρήσεις εργασίας και η μέχρι σήμερα έλλειψη βούλησης από το Υπ. Υγείας για την προώθηση της ιατρικής της εργασίας.

2. Η αδιαφορία και άρνηση των εργοδοτών να συμμορφωθούν με τις νομικές τους υποχρεώσεις, έστω και τυπικά.

3. Η παντελής έλλειψη υποδομών παροχής υπηρεσιών Υ&ΑΕ στις επιχειρήσεις και ειδικότερα στις μικρομεσαίες όπου επικρατούν οι χειρότερες συνθήκες Υ&ΑΕ.

4. Η μέχρι σήμερα αδυναμία του συνδ/κού κινήματος να δημιουργήσει αποτελεσματικές δομές υποστήριξης των εργαζομένων, των σωματείων, των Συμβ. Εργαζ. και των Επιτρ. Υ&ΑΕ και η χαμηλή ιεράρ-

χηση με την οποία ακόμη και σήμερα αντιμετωπίζονται τα θέματα συνθηκών εργασίας.

5. Η καθυστέρηση στην δημιουργία του Ελλην. Ινστ. Υ&ΑΕ (άρθρο 6, ΕΓΣΣΕ 91-92).

Αν και οι εργαζόμενοι ειραρχούν σε υψηλή θέση (μεταξύ των εργασιακών προβλημάτων, δεύτερη μετά τον μισθό) τις συνθήκες Υ&ΑΕ, τα παραπάνω αλληλορφοδοτούμενα προβλήματα και ανεπάρκειες καθώς και οι ιδιαίτερα αντίξοες αντικειμενικές συνθήκες που διέρχεται η χώρα μας, δύσκολα επιτρέπουν σε οποιαδήποτε πρωτοβουλία να καρποφορήσει. Παρόλα αυτά οι εργαζόμενοι δεν θα επιτρέψουν την παραπέρα υποβάθμιση των συνθηκών εργασίας τους. Οχι μόνο γιατί αφορά την υγεία και ασφάλειά τους που είναι ότι πολυτιμότερο διαθέτουν, αλλά και γιατί μακροπρόθεσμα υπονομεύει την ίδια την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και της χώρας.

To EKA συνεχίζει τα εκπαιδευτικά προγράμματα και στο 1992

Τα επιδοτούμενα προγράμματα για συνδικαλιστές και εργαζόμενους που θα υλοποιηθούν, εφ' όσον εγκριθεί η αίτηση που υποβλήθηκε στον ΟΑΕΔ, είναι:

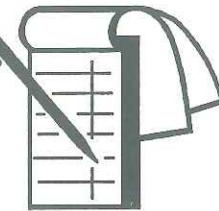
1. Διοίκηση επιχειρήσεων κοινής αφέλειας.

2. Κατάρτιση συνδικαλιστών σε νομικά θέματα και ζητήματα ΕΟΚ.

3. Πληροφορική για μηχανοργάνωση επιχειρήσεων ιδ/κού τομέα.

4. Επαγγελματική υγεία και ασφάλεια - προστασία περιβάλλοντος.

Το περασμένο χρόνο το ΕΚΑ υλοποίησε τα επιδοτούμενα εκπαιδευτικά σεμινάρια, τα οποία παρακολούθησαν 125 συνδικαλιστές από την ΟΤΟΕ, τις ΔΕΚΟ και τον Ιδιωτικό τομέα, καλύπτοντας θεμάτα όπως συνδικαλιστικά, ασφαλιστικά, διοίκησης επιχειρήσεων, υγιεινής και ασφάλειας, περιβάλλοντος, οικονομικά κ.ά. Οι εκπαιδευόμενοι έκριναν θετικό το εκπαιδευτικό πρόγραμμα και ζητήσαν την αύξηση των ωρών για θέματα περιβάλλοντος, υγιεινής & ασφάλειας της εργασίας και πληροφορικής.

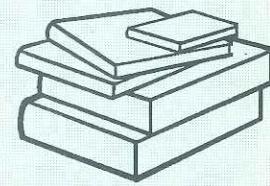


Εκδόσεις για το Περιβάλλον και την Υγεινή & Ασφάλεια της Εργασίας (μερικές από αυτές που διαθέτουν τα δύο τμήματα του ΕΚΑ).

1. Εγχειρίδιο Εφαρμοσμένης Εργονομίας, Galer I., Λάζιος Λ. ΕΛΚΕΠΑ, Αθήνα 1991.

2. Υγεία και Εργασία. Ιατρική της Εργασίας, Βελονάδης Μ., Αθήνα 1990.

3. Συνθήκες Εργασίας, Υγεία, Ασφάλεια και Παραγωγικότητα. Ινστιτούτο Υγείας, Ασφάλειας & Συνθηκών Εργασίας (ΙΥΑΣΕ). Φυλλάδιο. Αθήνα 1991. Επίσης πρακτικά του Συμποσίου (13-14/6/91) του ΙΥΑΣΕ με ίδιο τίτλο.



Περιοδικό JANUS. Επιπροτή των Ευρ. Κοινωνίτων ΓΔ/ν.Ε. Μηνιαίο περιοδικό που παρουσιάζει νέα για την Υ&ΑΕ από όλες τις χώρες της ΕΟΚ. Στο ΕΚΑ διατίθεται κάρτα δωρεάν συνδρομής.

Εκδόσεις του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για την Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας. Στο ΕΚΑ υπάρχουν σταθερά κατάλογος των εκδόσεων του.

"ΤΑ ΝΕΑ". Περιοδική έκδοση του Ιδρύματος του Δουβλίνου για την δράση του. Στο ΕΚΑ διατίθεται κάρτα δωρεάν συνδρομής.

1. "Η Βελτίωση του Περιβάλλοντος". ISBN 92-825-8780-0
2. Η Μετάβαση προς και από την Εργασία μέσα στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα. Πληροφοριακό βιβλιάριο. ISBN 92-825-7565-9

3. Καινοτομικές δράσεις για την Υγεία στους χώρους Εργασίας: Τρόποι λεπτομερίας για καθημερινή πρακτική στην πρωτοβουλιών. Αραβίδου Κ., Σαραφόπουλος Ν., Τάγκας Δ., Τσαρακής Ζ. Αθήνα 1991.

4. Δράση για την καταπολέμηση της μακροχρονίου ανεργίας στην Ευρώπη. Η επιειρίζεται 20 τοπικών προγραμμάτων. 1989.

5. Η Μερική Απασχόληση στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα: Νόμοι και Ρυθμίσεις. 1991.

Εργασιακές σχέσεις και περιβάλλον

Βρίσκεται σε εξέλιξη σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Κοινότητας η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης σ' ότι αφορά στο θέμα του περιβάλλοντος, αν και κατά πόσο αιτήματα που αναφέρονται σ' αυτό εμπειριέχονται στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων

Την καταγραφή αυτή προωθεί το Ευρωπαϊκό Ιδρυμα για την Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και Διαβίωσης (Δουβλίνου).

Από την μελέτη για την Ελλάδα που διενήργησε το ΕΚΑ, προκύπτει ότι δεν υπάρχει μέχρι στιγμής πρόβλεψη για ζητήματα περιβάλλοντος στο υφιστάμενο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων.

Σ' ότι αφορά στην θεσμική πρόβλεψη το ΠΔ 57/1985, ΦΕΚ 22/21-2-85 με βάση το οποίο συγκροτούνται τα Κεντρικά Εργασιακά Συμβούλια στις ΔΕΚΟ, αυτά γνωματεύουν για θέματα συνθηκών εργασίας, υγιεινής και περιβάλλοντος.

Την "ΔΡΑΣΗ" επιμελούνται οι υπεύθυνοι των τμημάτων Περιβάλλοντος και Υγεινής & Ασφάλειας Εργασίας. Υπεύθυνος για την Διοίκηση του ΕΚΑ : Σ. Λαζαρός.

Διάθεση : ΕΚΑ, Γ' Σεπτεμβρίου 48B', 104 33 ΑΘΗΝΑ. ☎ 8836917, 8841818. FAX : 8839271.