

Σεμινάριο

**ΣΦΥΡΗΛΑΤΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ
ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ
Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ**

Δευτέρα, 14 Φεβρουαρίου 2011

Αθήνα

Με την στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

ΣΥΜΦΩΝΙΑ-ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΑΓΟΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ

25 Μαρτίου 2010

1. Εισαγωγή και περιεχόμενο

Η επίτευξη μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς είναι μια πολύπλευρη πρόκληση για τους ευρωπαϊούς κοινωνικούς εταίρους. Τόσο οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα, όσο και ο κοινωνικός διάλογος, μπορούν να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στην αντιμετώπιση αυτής της πρόκλησης. Στο πλαίσιο των Προγραμμάτων εργασίας του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου για την περίοδο 2006-2008 και 2009-2010 και στη βάση της κοινής εργασίας για την Ανάλυση της Αγοράς, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι συμφώνησαν να διαπραγματευτούν μια αυτόνομη συμφωνία-πλαίσιο για τις «αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς».

Το δύσκολο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον στο οποίο αυτή η συμφωνία-πλαίσιο αποτέλεσε αντικείμενο διαπραγμάτευσης, την περίοδο 2008-2009, ενισχύει περαιτέρω την βούληση των κοινωνικών εταίρων να εργαστούν από κοινού για την προώθηση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, ώστε να μεγιστοποιηθεί η δυναμική των εργαζομένων της Ευρώπης, να αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης και να υπάρξει βελτίωση της ποιότητας της εργασίας, μεταξύ άλλων και μέσω της κατάρτισης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων. Η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι επίσης ένα σημαντικό στοιχείο της απάντησης της Ευρώπης στις μακροπρόθεσμες προκλήσεις, ιδίως των δημογραφικών αλλαγών, της συρρίκνωσης του πληθυσμού που βρίσκεται σε ηλικία εργασίας και της βιωσιμότητας των συστημάτων κοινωνικής προστασίας.

Αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, σημαίνει αξιοποίηση των νέων ευκαιριών απασχόλησης, όπως εκείνες που προκύπτουν από το «πρασίνισμα» της οικονομίας. Οι ευρωπαϊοί κοινωνικοί εταίροι θεωρούν ότι μια αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς είναι θεμελιώδους σημασίας όσον αφορά στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής.



Ο επιμερισμός των ευθυνών και ο ρόλος άλλων παραγόντων

Η συμφωνία-πλαίσιο στηρίζεται στην αρχή ότι η εξασφάλιση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς σημαίνει κοινές ευθύνες των ατόμων, των εργαζομένων και των εργοδοτών. Οι κοινωνικοί εταίροι έχουν επίγνωση του γεγονότος ότι η επίτευξη μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, δεν εξαρτάται αποκλειστικά από τη δράση τους. Οι δημόσιες αρχές και άλλοι φορείς έχουν αρμοδιότητες όσον αφορά στην εξασφάλιση ενός πλαισίου που ενθαρρύνει και προωθεί τις αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Στο πλαίσιο αυτό είναι αναγκαία μέτρα που αφορούν για παράδειγμα στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση, στην υγεία, στη στέγαση, στις μεταφορές, στην περιφερειακή και τοπική ανάπτυξη.

Το παράρτημα 1 περιέχει έναν μη εξαντλητικό κατάλογο των συστάσεων προς τις δημόσιες αρχές και άλλους φορείς. Οι συνέργειες και οι συνεργασίες πρέπει να αναπτυχθούν μεταξύ των διαφόρων φορέων ώστε να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των μέτρων αυτών. Οι ευρωπαϊοί κοινωνικοί εταίροι έχουν επίσης τονίσει ότι, παράλληλα με αυτή τη συμφωνία-πλαίσιο, υπάρχουν αρκετά ευρωπαϊκά νομοθετικά και μη νομοθετικά μέσα, των οποίων η εφαρμογή είναι ιδιαίτερα σημαντική, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι και οι αρχές που καθορίζονται στην παρούσα συμφωνία πλαίσιο. Ένας μη εξαντλητικός κατάλογος των εν λόγω πράξεων βρίσκεται στο παράρτημα 2.

2. Σκοπός της συμφωνίας

Ο κύριος στόχος της συμφωνίας-πλαισίου είναι:

-  Να εξετάσει τα ζητήματα της πρόσβασης, την επιστροφή στην εργασία, την διατήρηση και την ανάπτυξη με στόχο την επίτευξη της πλήρους ένταξης των ατόμων στην αγορά εργασίας.
-  Να αυξήσει την ευαισθητοποίηση, κατανόηση και γνώση των εργοδοτών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους για τα οφέλη των αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

- ✚ Να παράσχει στους εργαζόμενους, στους εργοδότες και στους εκπροσώπους τους σε όλα τα επίπεδα ένα προσανατολισμένο στη δράση πλαίσιο για τον εντοπισμό των εμποδίων για αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και με λύσεις για την υπέρβαση των προβλημάτων.

3. Περιγραφή και πεδίο εφαρμογής

Οι αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς διευκολύνουν και ενθαρρύνουν ανθρώπους που βρίσκονται σε ηλικία για να αποκτήσουν πρόσβαση στην αμειβόμενη εργασία, ενώ τους παρέχει ένα πλαίσιο για την ανάπτυξή τους. Η παρούσα συμφωνία-πλαίσιο καλύπτει εκείνα τα άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης, επαναφέροντάς τους ή εντάσσοντάς τους στην αγορά εργασίας και εκείνους που, αν και εργάζονται κινδυνεύουν να χάσουν τη δουλειά τους λόγω των παραγόντων που αναφέρονται κατωτέρω. Οι κοινωνικοί εταίροι αναγνωρίζουν ότι τα άτομα αυτά αντιμετωπίζουν διάφορες δυσκολίες που απαιτούν προσαρμοσμένα μέτρα. Η παρούσα συμφωνία-πλαίσιο δεν επικεντρώνεται σε συγκεκριμένες ομάδες. Αντ' αυτού, παρέχει ένα γενικό πλαίσιο εστιάζοντας σε ότι μπορεί να γίνει για να ενισχυθεί η ένταξη στην αγορά εργασίας. Διάφοροι παράγοντες ή ο συνδυασμός τους μπορεί να ενθαρρύνουν ή να αποθαρρύνουν την συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Οι παράγοντες αυτοί μπορεί να είναι διαρθρωτικής φύσεως, να σχετίζονται με την εργασία ή να είναι μεμονωμένοι και μπορούν να εξελίσσονται με το χρόνο. Δεν υπάρχει ιεραρχία μεταξύ των διαφόρων παραγόντων.

- ✚ Οι παράγοντες διαρθρωτικού χαρακτήρα συνδέονται με το οικονομικό και εργασιακό περιβάλλον της αγοράς. Μπορεί να είναι διαρθρωτικής ή γεωγραφικής φύσεως, όπως: οι ευκαιρίες απασχόλησης, η ύπαρξη και η ποιότητα των υποδομών φροντίδας και των υπηρεσιών απασχόλησης, των δικτύων μεταφορών, της στέγασης, καθώς και η αλληλεπίδραση μεταξύ φορολογικών και κοινωνικών πολιτικών.
- ✚ Οι παράγοντες που σχετίζονται με την εργασία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την οργάνωση της εργασίας και του περιβάλλοντος εργασίας, τις διαδικασίες πρόσληψης, την τεχνολογική εξέλιξη και τις πολιτικές κατάρτισης.

- 🏠 Οι ατομικοί παράγοντες συνδέονται με κριτήρια όπως οι δεξιότητες, τα προσόντα και τα επίπεδα εκπαίδευσης, τα κίνητρα, οι γλωσσικές γνώσεις, η κατάσταση της υγείας και η συχνή ή μακροχρόνια ανεργία.

4. Εμπόδια

Η πρόσβαση στη εργασία, η επιστροφή στη εργασία, η διατήρηση και η ανάπτυξη της αποτελούν θεμελιώδη βήματα για την επίτευξη της πλήρους ένταξης στην αγορά εργασίας. Η ενεργητική ένταξη εξαρτάται από τον τρόπο που η αγορά εργασίας και η κοινωνία είναι οργανωμένη, καθώς και η σχετική με τα talέντα τους ικανότητα και η ενεργοποίηση ατόμων και οργανώσεων. Οι ευρωπαϊκοί κοινωνικοί εταίροι έχουν προσδιορίσει τα εμπόδια σε μια αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Δεν συμβαίνουν απαραίτητως ταυτόχρονα. Αν και δεν αποτελεί εξαντλητικό κατάλογο, τα θέματα που αναφέρονται κατωτέρω αποτελούν προκλήσεις για την επίτευξη αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

4.1 Εμπόδια στη παροχή πληροφόρησης: πληροφορίες σχετικά με άτομα που αναζητούν εργασία και τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που κοινοποιήθηκαν από γραφεία εύρεσης εργασίας, δημόσια ή ιδιωτικά, καθώς και σχετικά με το περιεχόμενο και τις προϋποθέσεις των θέσεων εργασίας, την προοπτική εξέλιξης της σταδιοδρομίας, προγράμματα κατάρτισης, συμβουλές για το πως να αποκτήσετε πρόσβαση σε συμβουλευτική και καθοδήγηση κλπ. Οι πληροφορίες προς τους εργοδότες για την ύπαρξη μέτρων στήριξης για την πλήρωση κενών θέσεων και πρωτοβουλίες όσον αφορά στην εικόνα ενός τομέα ή μιας επιχείρησης πρέπει να λαμβάνονται υπόψη.

4.2 Εμπόδια όσον αφορά στην πρόσληψη: αναποτελεσματικές μέθοδοι πρόσληψης για την πλήρωση κενών θέσεων χωρίς διακρίσεις, επιπτώσεις στην δυνατότητα απασχόλησης, μακροχρόνια απουσία από την αγορά εργασίας.

4.3 Εμπόδια όσον αφορά στην εκπαίδευση, στις δεξιότητες και στις ικανότητες: επένδυση ή πρόσβαση σε ευκαιρίες μάθησης, ύπαρξη ή/και αναγνώριση των ικανοτήτων των ατόμων (τυπική, άτυπη, τεχνικό, κοινωνικό, γλώσσα) και

επαγγελματική εμπειρία, αντιστοιχία μεταξύ της εκπαίδευσης ή των συστημάτων εκπαίδευσης, επαγγελματικές μέθοδοι και ανάγκες της αγοράς εργασίας.

4.4 Εμπόδια σχετικά με τις ευθύνες και την στάση των εργοδοτών, των εργαζομένων, των εκπροσώπων τους και των ατόμων που αναζητούν εργασία: κίνητρα, αυτοπεποίθηση, αναμονή και προσαρμογή στην αλλαγή, ποιότητα της ενημέρωσης, της διαβούλευσης, εσωτερική επικοινωνία και κοινωνικός διάλογος, υποστήριξη και συνοδευτικά μέτρα, καθώς και πιέσεις από τα στελέχη, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τις οικογένειες είναι μια άλλη ομάδα εμποδίων.

4.5 Εμπόδια σχετικά με την επαγγελματική ζωή: συνθήκες εργασίας και οργάνωση της εργασίας, ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής και προοπτική επαγγελματικής εξέλιξης.

4.6 Παράγοντες αρμοδιότητας των κοινωνικών εταίρων, που έχουν αντίκτυπο στην αποτελεσματικότητα των αγορών εργασίας για την ένταξη όλων όσων βρίσκονται σε ηλικία εργασίας: μέτρα και πολιτικές που μπορούν να συμβάλουν στην ένταξη στην αγορά εργασίας και έχουν αναπτυχθεί με τις συστάσεις του παραρτήματος 1.

5. Δράσεις των κοινωνικών εταίρων

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θεωρούν ότι η ένταξη στην αγορά εργασίας αποτελεί ουσιαστική προϋπόθεση για τη συνοχή, την καταπολέμηση της φτώχειας και την οικονομική επιτυχία. Η επίτευξη αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς συνεπάγεται διάφορα μέτρα, δράσεις ή /και διαπραγματεύσεις σε όλα τα επίπεδα, από τους εργοδότες, τους εργαζομένους, τους εκπροσώπους τους, τα άτομα που αναζητούν εργασία και τρίτους. Αυτά θα πρέπει να προωθήσουν την δημιουργία θέσεων εργασίας και την απασχολησιμότητα των εργαζομένων και αυτών που αναζητούν εργασία, με σκοπό την ένταξη όλων στην αγορά εργασίας. Οι ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι αναγνωρίζουν ότι έχουν την ευθύνη να εμβαθύνουν τους προβληματισμούς τους και να δεσμευθούν ότι θα βρεθούν λύσεις και να κινητοποιήσουν τα μέλη τους. Οι ανταλλαγές, οι κοινές θέσεις και οι συστάσεις στον

τομέα αυτό είναι η ενίσχυση της πρόσβασης, η διατήρηση, απόδοση και ανάπτυξη των ατόμων σε επισφαλή κατάσταση όσον αφορά στην απασχόληση.

Τα ειδικά αυτά μέτρα περιλαμβάνουν για παράδειγμα:

- ✚ Οργάνωση εκστρατειών ευαισθητοποίησης και δράσης για το σχεδιασμό προγραμμάτων για τη βελτίωση ή/και αποκατάσταση της εικόνας ενός τομέα ή μιας επαγγελματικής δραστηριότητας σε όλες τις πτυχές τους.
- ✚ Οργάνωση εκστρατειών ευαισθητοποίησης και εργαλείων σχεδιασμού για την προώθηση της πολυμορφίας του εργατικού δυναμικού.
- ✚ Διάδοση πληροφοριών για τη διαθεσιμότητα των θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
- ✚ Συνεργασία με τον "τρίτο τομέα" για την στήριξη εκείνων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες σε σχέση με την αγορά εργασίας.
- ✚ Συνεργασία με συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, μεταξύ άλλων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων βασικών δεξιοτήτων (ανάγνωση, γραφή και αριθμητική), προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και μέτρα για τη διευκόλυνση της μετάβασης μεταξύ των εκπαιδευομένων και της αγοράς εργασίας.
- ✚ Εφαρμογή συγκεκριμένων και αποτελεσματικών μεθόδων πρόσληψης και των πολιτικών επαγωγής, καθώς και εξασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών εργασίας για την υποδοχή και την υποστήριξη των νεοεισερχομένων στην επιχείρηση.
- ✚ Εισαγωγή ατομικών σχεδίων ανάπτυξης των ικανοτήτων (σύμφωνα με το πλαίσιο των ενεργειών για τη διά βίου ανάπτυξη των ικανοτήτων και των προσόντων) καταρτίζει από κοινού, από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, λαμβάνοντας υπόψη την ειδική κατάσταση του κάθε εργοδότη, ιδίως στις ΜΜΕ, και των εργαζομένων. Τα σχέδια αυτά προσδιορίζουν τις απαιτούμενες δεξιότητες των εργαζομένων σε μια δεδομένη κατάσταση εργασίας. Και, με τον καταμερισμό των ευθυνών, σύμφωνα με τις εκάστοτε περιστάσεις, δράσεις για την ανάπτυξη των ικανοτήτων του εργαζομένου.

- 🚧 Βελτίωση της διαφάνειας και της δυνατότητας μεταφοράς, τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για την επιχείρηση, προκειμένου να διευκολυνθεί η γεωγραφική και επαγγελματική κινητικότητα και να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των αγορών εργασίας. Με την προώθηση της ανάπτυξης μέσω της αναγνώρισης των ειδικοτήτων.
- 🚧 Προώθηση περισσότερων και καλύτερων συμβάσεων μαθητείας και πρακτικής άσκησης.

6. Εφαρμογή και παρακολούθηση

Αυτή η συμφωνία-πλαίσιο αποτελεί μια αυτόνομη πρωτοβουλία και είναι το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων μεταξύ των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων στο πλαίσιο του διαλόγου για τα προγράμματα κοινωνικής εργασίας για την περίοδο 2006-2008 και 2009-2010. Στο πλαίσιο του άρθρου 155 της Συνθήκης, η παρούσα αυτόνομη ευρωπαϊκή συμφωνία-πλαίσιο δεσμεύει τα μέλη των BUSINESS EUROPE, UEAPME, CEEP και ETUC (και η επιτροπή σύνδεσης EUROCADRES / CEC) για την προώθηση και την εφαρμογή της, σύμφωνα με τις διαδικασίες και πρακτικές των ενδιαφερομένων στα κράτη μέλη και στις χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου. Τα υπογράφοντα μέρη καλούν επίσης τις οργανώσεις-μέλη τους στις υποψήφιες χώρες να εφαρμόσουν την παρούσα συμφωνία. Η εφαρμογή αυτής της συμφωνίας θα πραγματοποιηθεί εντός τριών ετών από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας συμφωνίας. Οι οργανώσεις-μέλη θα υποβάλουν έκθεση σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας στην επιτροπή κοινωνικού διαλόγου. Κατά τα πρώτα τρία έτη μετά την ημερομηνία υπογραφής της συμφωνίας αυτής, η Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου θα ετοιμάσει και εγκρίνει ετήσιο πίνακα που συνοψίζει την τρέχουσα εφαρμογή της συμφωνίας. Πλήρης έκθεση σχετικά με τις ενέργειες εφαρμογής καταρτίζεται από την επιτροπή κοινωνικού διαλόγου και εγκρίνεται από τους ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους κατά τη διάρκεια του τέταρτου έτους.

Τα υπογράφοντα μέρη θα αξιολογούν και θα επανεξετάζουν τη συμφωνία ανά πάσα στιγμή μετά την πενταετία από την ημερομηνία υπογραφής, εφόσον ζητηθεί από ένα από αυτά.

Σε περίπτωση που υποβληθούν ερωτήσεις σχετικά με το περιεχόμενο αυτής της συμφωνίας, οι οργανώσεις μέλη μπορούν, από κοινού ή χωριστά να τις παραπέμψουν στα υπογράφοντα μέρη, τα οποία από κοινού ή χωριστά θα δώσουν απάντηση. Κατά την εφαρμογή αυτής της συμφωνίας, τα μέλη των υπογραφόντων μερών αποφεύγουν την άσκοπη επιβάρυνση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας δεν συνιστά βάσιμο λόγο για υποβάθμιση του γενικού επιπέδου προστασίας των εργαζομένων στον τομέα της παρούσας συμφωνίας. Η παρούσα συμφωνία δεν θίγει το δικαίωμα των κοινωνικών εταίρων να συνάπτουν, στο κατάλληλο επίπεδο, συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού επιπέδου, συμφωνίες για την αναπροσαρμογή ή / και τη συμπλήρωση της παρούσας συμφωνίας, κατά τρόπο που θα λαμβάνει υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες των εν λόγω κοινωνικών εταίρων.

Βρυξέλλες, 25 Μαρτίου 2010

ETUC: John Monks

BUSINESSEUROPE: Philippe de Buck

UEAPME: Andrea Benassi

CEEP: Ralf Resch

Παράρτημα 1

Συστάσεις στις δημόσιες αρχές και σε άλλους φορείς

Οι ευρωπαϊοί κοινωνικοί εταίροι πρέπει σε συνεργασία με τις δημόσιες αρχές να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν ολοκληρωμένες πολιτικές για την προώθηση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Στο μέτρο του δυνατού και λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές ιδιαιτερότητες, οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να συμμετέχουν στο κατάλληλο επίπεδο στον σχεδιασμό μέτρων για την αντιμετώπιση των δυσκολιών, στην αγορά εργασίας και να παρέχουν υποστήριξη και κίνητρα στους ανθρώπους για να βρουν μια θέση εργασίας. Έτσι πρέπει να:

- ✚ Παρέχουν υποστήριξη και κίνητρα στους εργοδότες προκειμένου να προσλάβουν άτομα και να άρουν τα εμπόδια στην απασχόληση.
- ✚ Αναπτύσσουν ή αναβαθμίζουν τις δεξιότητές τους και να αντιμετωπίζουν τα εκπαιδευτικά μειονεκτήματα μέσω κατάλληλα προσαρμοσμένης εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- ✚ Εξασφαλίζουν ίση πρόσβαση στην υγεία, την εκπαίδευση, τη στέγαση και την κοινωνική ασφάλιση, καθώς και την πρόσβαση στις βασικές επιχειρήσεις κοινής ωφελείας που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στον περιορισμό και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κοινωνικού αποκλεισμού.
- ✚ Κάνουν αποτελεσματική χρήση των υφιστάμενων χρηματοδοτικών μέσων, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, για την προώθηση και χρηματοδότηση των πολιτικών που στοχεύουν στην ένταξη των μειονεκτούντων ατόμων στην αγορά εργασίας.
- ✚ Συμβάλλουν αποτελεσματικότητα της απασχόλησης και σταδιοδρομίας των υπηρεσιών παροχής συμβουλών.
- ✚ Συμβάλλουν στην αύξηση της διαθεσιμότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών παροχής συμβουλών σταδιοδρομίας για να βοηθήσουν και να υποστηρίξουν άτομα που αναζητούν εργασία προκειμένου να βρουν μια θέση εργασίας και να παρέχουν στους εργαζόμενους τις απαραίτητες δεξιότητες.
- ✚ Να συμβάλλουν στη δημιουργία των απαραίτητων πόρων για την ανάπτυξη υψηλής ποιότητας ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας με στόχο την

έγκαιρη ενεργοποίηση των ανέργων, ώστε να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους και την ελαχιστοποίηση της ανεργίας.

- ✚ Να συμβάλλουν στην παροχή πρόσθετων εξειδικευμένα μέτρα για την πρόληψη ή τον περιορισμό της μακροχρόνιας ανεργίας.
- ✚ Να συμβάλλουν στην βελτίωση της ποιότητας των μέτρων ενεργοποίησης, ώστε να μεγιστοποιηθεί η αποδοτικότητα και η αποτελεσματικότητά τους.

3. Εκπαίδευση και Κατάρτιση

- ✚ Δημιουργία συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης καλύτερα προσαρμοσμένων στις ανάγκες του ατόμου και της αγοράς εργασίας.
- ✚ Προώθηση της ισότιμης εκτίμησης και της διαπερατότητας μεταξύ της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και άλλες μορφές εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- ✚ Αύξηση της αποτελεσματικότητας και της ισότητας των εκπαιδευτικών συστημάτων με στόχο τη μείωση του αριθμού των ατόμων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο.
- ✚ Ενίσχυση της ενεργού συμμετοχής των ενηλίκων στη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση, ανεξάρτητα από προηγούμενα εκπαιδευτικά επιτεύγματά τους.
- ✚ Βελτίωση της διαθεσιμότητας και της ποιότητας κατάλληλων προσφορών κατάρτισης για τα άτομα και τους εργοδότες, ιδίως λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των ΜΜΕ και των ατόμων με λιγότερες δεξιότητες.
- ✚ Βελτίωση της διαφάνειας και της αναγνώρισης της εκπαίδευσης και κατάρτισης σε επίπεδο ΕΕ.
- ✚ Δημιουργία προγραμμάτων κατάρτισης και στήριξης που ανταποκρίνονται καλύτερα στις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας και θα οδηγήσει στην απόκτηση προσόντων, προκειμένου να αποφευχθεί όποτε είναι δυνατόν η απώλεια των ικανοτήτων ή / και θέσεων εργασίας.

4. Επάρκεια των επενδύσεων στη χωρική ανάπτυξη

Αποτελεσματική υποστήριξη και πλήρης χρήση των κοινοτικών μέσων, είτε πρόκειται για την ανάπτυξη περιφερειακών υποδομών ή για την υποστήριξη της μετάβασης σε τομείς και περιοχές που πλήττονται από διαρθρωτικές αλλαγές, όπως προβλέπεται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ).

Επάρκεια της πρόσβασης στις μεταφορές / φροντίδα / στέγαση / εκπαίδευση

- ✚ Να διασφαλισθεί η διαθεσιμότητα, η προσιτότητα, η αειφορία και η ποιότητα των κοινωνικών και φυσικών υποδομών όπως μεταφορές, περίθαλψη, σχολεία και κατοικίες.
- ✚ Να τεθεί σε εφαρμογή το πλαίσιο για την ανάπτυξη πρακτικών στο χώρο της εργασίας στη βελτίωση της ισορροπίας εργασίας και προσωπικής ζωής και να προωθηθεί η πλήρης αξιοποίηση των παραγωγικών δυνατοτήτων του ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού.

6. Η σχετική ευκολία ή δυσκολία της εκκίνησης, η διατήρηση και επέκταση των επιχειρήσεων

- ✚ Διευκόλυνση της ίδρυσης επιχειρήσεων και ανάπτυξη ώστε να μεγιστοποιηθεί το δυναμικό δημιουργίας θέσεων απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ένα βελτιωμένο περιβάλλον που θα πρέπει να επιτρέπει στους επιχειρηματίες να επενδύσουν σε αειφόρες επιχειρήσεις.
- ✚ Διασφάλιση της διαφάνειας των πληροφοριών και ελαχιστοποίηση του διοικητικού φόρτου για να δοθεί επαρκής υποστήριξη σ' αυτούς που ξεκινούν νέες δουλειές.

7. Ο ρόλος των συστημάτων φορολογίας και παροχών







Εξετάζουν και, όπου χρειάζεται, εφαρμόζουν τις προϋποθέσεις, έτσι ώστε τα συστήματα φορολόγησης και παροχών να βοηθήσουν τους ανθρώπους να εισέλθουν, να παραμείνουν και να αναπτυχθούν στην αγορά εργασίας.

Παράρτημα 2



Αναφορές

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θεωρούν ότι, παράλληλα με αυτή τη συμφωνία-πλαίσιο, υπάρχουν αρκετά ευρωπαϊκά νομοθετικά και μη νομοθετικά μέσα των οποίων η υλοποίηση και η εφαρμογή είναι ιδιαίτερα σημαντική προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι και οι αρχές που ορίζονται στο αυτή τη συμφωνία-πλαίσιο.

Κείμενα των Ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων

-  Πλαίσιο δράσεων για την δια βίου ανάπτυξη των ικανοτήτων και προσόντων (28/02/2002)
-  Συμφωνία-πλαίσιο για την τηλεργασία (16/07/2002)
-  Συμφωνία-πλαίσιο για το εργασιακό άγχος (10/08/2004)
-  Πλαίσιο δράσεων για την ισότητα των φύλων (01/03/2005)
-  Συμφωνία-πλαίσιο για την παρενόχληση και τη βία στην εργασία (26/04/2007)
-  Κοινή ανάλυση σχετικά με τις βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές αγορές εργασίας (18/10/2007)

Αποφάσεις / Συστάσεις / Συμπεράσματα

-  Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 30ης Νοεμβρίου του 2009 «Πρώθηση της ένταξης στην αγορά εργασίας - Ανάκαμψη από την κρίση και προετοιμασία για τη μετά το 2010 Ατζέντα της Λισσαβώνας».
-  Σύσταση της Επιτροπής, της 3ης Οκτωβρίου 2008, για την ενεργό ένταξη των αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας 2008/867/EC (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 307 της 18/11/2008 σ. 0011 - 0014).

- ✚ Απόφαση του Συμβουλίου, της 12ης Ιουλίου 2005 σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές των πολιτικών απασχόλησης των κρατών μελών (2005/600/ΕΚ) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 205 της 06/08/2005 σ. 0021-0027) (ιδίως κατευθυντήρια γραμμή αριθ 19: Εξασφάλιση της εργασίας χωρίς αποκλεισμούς αγορές, να ενισχυθεί η ελκυστικότητα της εργασίας και τις αποδοχές εργασίας για όσους αναζητούν εργασία, συμπεριλαμβανομένων των μειονεκτούντων ατόμων και των αέργων)
- ✚ Σύσταση του Συμβουλίου της 27ης Ιουλίου 1992 για τη σύγκλιση των στόχων της κοινωνικής προστασίας και των πολιτικών (92/442/ΕΟΚ) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 245 της 26/08/1992 σ. 0049 - 0052)
Σύσταση του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 1992, για κοινά κριτήρια που αφορούν την επάρκεια πόρων και παροχών στα συστήματα κοινωνικής προστασίας (92/441/ΕΟΚ) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 245 της 26/08/1992 σ. 0046 - 0048)

Ευρωπαϊκές Οδηγίες

- ✚ Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008 για την προσωρινή απασχόληση (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9-14)
- ✚ Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, σχετικά με την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (re-cast) (ΕΕ L 204, 26.7.2006, σ. 23-36)
- ✚ Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000 για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (ΕΕ L 303 της 2.12.2000, σ. 16-22)
- ✚ Οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Ιουνίου 2000 περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής (ΕΕ L 180, 19.7.2000, σ. 22-26)

- ✚ Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999 σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP (ΕΕ L 175, 10.7.1999, σ. 43-48)
- ✚ Οδηγία 97/81/ΕΚ του Συμβουλίου, της 15ης Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης που συνήφθη από την UNICE, το CEEP και την CES - Παράρτημα: Συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης (ΕΕ L 14 της 20.1.1998, σ. 9 -14)
- ✚ Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1-8).