

Workshop (Εργαστήριο)

Πρόγραμμα T.A.L.K. του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

«Εκπαίδευση και Συμβουλευτική σε σημαντικά εργασιακά θέματα»

Πέμπτη 27 Μαΐου 2021

11.00-13.00

Θέμα: Μη-χρηματοοικονομική πληροφορία - Η Οδηγία 2014/95/ΕΕ και η αναθεώρησή της - Ελληνική νομοθεσία και πραγματικότητα

Εισαγωγή από τον Πρόεδρο του ΕΚΑ

Γεώργιο Μυλωνά

Αγαπητοί φίλοι και φίλες,

Σας καλωσορίζουμε στη σημερινή εκδήλωση και σας ευχαριστούμε για τη συμμετοχή σας.

Το workshop εκτός από μια συμβατική υποχρέωση στο πλαίσιο του προγράμματος «Εκπαίδευση και Συμβουλευτική σε σημαντικά εργασιακά θέματα» του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου στο οποίο συμμετέχει το ΕΚΑ, μάς προσφέρει και μια ευκαιρία για ανταλλαγή απόψεων πάνω στα ευρήματα του ερωτηματολογίου που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος και αφορούν σε ένα νομοθέτημα που αποσκοπεί στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Έχουμε μια οδηγία την 2014/95/ΕΕ η οποία αφορά την υποχρεωτική δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών από τις επιχειρήσεις και τον Ν 4403/2016 που την ενσωματώνει στην ελληνική νομοθεσία.

Επί της ουσίας οι επιχειρήσεις καλούνται να κατανοήσουν πώς τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης επιδρούν στη συνολική επίδοσή τους, να ενισχύσουν την διαφάνεια στην επικοινωνία τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) που περιλαμβάνουν τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές,

τους επενδυτές και την κοινωνία ευρύτερα και να δημοσιοποιήσουν τον τρόπο με τον οποίο δημιουργούν αξία όχι μόνο στις αγορές αλλά και τις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούνται.

Ένα θεσμικό πλαίσιο που έρχεται να επιβεβαιώσει ότι **η βιώσιμη ανάπτυξη** δεν είναι απλώς μία οικονομική πολιτική ούτε απλώς η προστασία του περιβάλλοντος. Είναι μια τεράστια αλλαγή στην ιστορία της σκέψης του ανθρώπου. Διότι βιώσιμη ανάπτυξη σημαίνει πριν απ' όλα, ότι πρέπει να αλλάξουν οι αξίες που μας κληροδότησε ο βιομηχανικός πολιτισμός. Αλλάζει δηλαδή ο τρόπος ζωής και οι προσδοκίες για το μέλλον.

Στο σημείο αυτό να επισημάνω ότι το ΕΚΑ ήδη από την δεκαετία του 1990 έχει μια σταθερή ενασχόληση με τα ζητήματα του περιβάλλοντος και της βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην κοινωνική διάσταση και την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους.

Για την ιστορία, πρώτο το ΕΚΑ το 1992 οργάνωσε αυτοχρηματοδοτούμενα σεμινάρια για την ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζομένων για θέματα περιβάλλοντος εργασιακού και ευρύτερου.

Το παρόν ευρωπαϊκό πρόγραμμα δίνει την δυνατότητα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις που συμμετέχουν να καταθέσουν τις απόψεις τους και να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες που έχουν μέσω της διαβούλευσης για την διαμόρφωση του ευρωπαϊκού θεσμικού πλαισίου και στην συνέχεια για την εφαρμογή του.

Είναι προφανές ότι έχουμε περάσει από την αρχική φάση της ενημέρωσης/ ευαισθητοποίησης σε πολύ πιο συγκεκριμένα και απαιτητικά εργαλεία. Πρόκειται για νέες απαιτήσεις στις οποίες πρέπει να ανταποκριθούμε.

Αυτές οι νέες απαιτήσεις αφορούν τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στους εργαζομένους σε αυτές από την στιγμή που η συμμετοχή τους συμβάλλει και ενισχύει την υλοποίηση των στόχων.

Οι στόχοι αυτοί έχουν τεθεί είναι δεσμευτικοί και επικαιροποιούνται σε όλες τις πολιτικές, τα προγράμματα και τα εργαλεία χρηματοδότησης όπως:

- το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας,
- η Πράσινη Συμφωνία για την απαλλαγή της οικονομίας από τις ανθρακούχες εκπομπές και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050,
- η Συμφωνία των Παρισίων και η δέσμευση της ΕΕ για την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με ορίζοντα το 2030,
- ο Ευρωπαϊκός πυλώνας των κοινωνικών δικαιωμάτων, οι 20 αρχές του οποίου του παρουσιάσθηκαν στις 7 Μαΐου στην Σύνοδο Κορυφής του Πόρτο αλλά και
- η Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ με τους 17 στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης, οι οποίοι με χρονικό ορίζοντα το 2030 απαιτούν αρμονική εξέλιξη κρίσιμων κοινωνικών, περιβαλλοντικών και αναπτυξιακών θεμάτων.

Η επικείμενη αναθεώρηση της οδηγίας 2014/95/ΕΕ σκοπεύει στην βελτίωση και την καλύτερη εφαρμογή της.

Οι κοινωνικοί εταίροι καλούνται να εντάξουν στον κοινωνικό διάλογο τις προϋποθέσεις εφαρμογής της στο πεδίο, καθώς η εφαρμογή αυτών των πολιτικών επηρεάζει το τρίπτυχο: **παραγωγή-εργασία-κοινωνία**.

Αξιοποιώντας την νομοθεσία και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις μπορούμε να ενισχύσουμε τον ρόλο μας σε θέματα που έχουν αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας, στην αξιοπρεπή εργασία, στην ποιότητα του εργασιακού και του ευρύτερου περιβάλλοντος, στα εργασιακά και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Εμείς από την πλευρά μας ως συνδικάτα οφείλουμε να διαμορφώνουμε και να προβάλλουμε τις θέσεις και επίσης να εφοδιάζουμε τα μέλη μας με τις αναγκαίες δεξιότητες προκειμένου να είναι σε θέση να μετέχουν στις εξελίξεις με ρόλο και λόγο.

Σας ευχαριστώ