



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



TALK

Training and Advising on Labour Keys

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

TALK- Training and Advising on Labour Keys

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΕΡΓΟ

Το παρόν έργο έχει σκοπό να προωθήσει την συζήτηση μεταξύ των εθνικών και ευρωπαϊκών οργανώσεων των εκπροσώπων των εργαζομένων και των οργανώσεων των εργοδοτών στον τομέα της δημοσιοποίησης μη-οικονομικών πληροφοριών¹ (NFIR), ώστε να βελτιώσουν τον κοινωνικό διάλογο σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο και να συμβάλουν στην διαμόρφωση των ευρωπαϊκών πολιτικών που απορρέουν από την οδηγία 2014/95/ΕΕ, η οποία δεν εφαρμόζεται ευρέως και ο βαθμός εφαρμογής της διαφέρει από χώρα σε χώρα.

Ο τίτλος αυτού του έργου (TALK) επελέγη επειδή το υπόβαθρο για τέτοιου είδους ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες και πολιτικούς στόχους αναδεικνύει την ανάγκη διαλόγου μεταξύ επιχειρήσεων, συνδικάτων, κοινωνικών εταίρων και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.

Οι μη-οικονομικοί απολογισμοί (NFIR) αποτελούν πεδίο για την συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον διάλογο με τις εταιρείες και τις εργοδοτικές οργανώσεις και η συμμετοχή τους μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση των πολιτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και της βιωσιμότητας στην ευρωπαϊκή βιομηχανία.

Στις δράσεις του έργου εντάσσονται:

- Ένα διεθνές workshop, το οποίο ανεβλήθη λόγω της υγειονομικής κρίσης του COVID-19 και το οποίο υποκαθίσταται εν μέρει με το παρόν ερωτηματολόγιο.
- Ο σχεδιασμός εθνικών εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, οι οποίες στοχεύουν στην συνέργια συνδικαλιστικών και εταιρικών θέσεων στο υπό συζήτηση θέμα.
- Εκπαιδευτικές δράσεις για την ανάπτυξη δεξιοτήτων στους εκπροσώπους των εργαζομένων για να μπορούν να αναλύουν τις μη-οικονομικές πληροφορίες που εμφανίζουν οι επιχειρήσεις.
- Βελτίωση του κοινωνικού διαλόγου σε επίπεδο επιχειρήσεων.

¹ NFIR: Non Financial Information Report

Οδηγία 2014/95/ΕΕ και αντιστοίχως στην ελληνική νομοθεσία Ν 4403, 7 Ιουλίου 2016, ΦΕΚ Αρ. Φύλλου 125, Τεύχος Α'

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

Το ερωτηματολόγιο απευθύνεται σε:

Εκπροσώπους εργοδοτικών οργανώσεων

Επιστημονικούς συμβούλους εργοδοτικών οργανώσεων

Εκπροσώπους Συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων

Επιστημονικούς συμβούλους Συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων

Εκπροσώπους εργαζομένων επιχειρήσεων

Επιστημονικούς συμβούλους επιχειρήσεων

Επιστημονικούς Συμβούλους ΜΚΟ

Δομή του ερωτηματολογίου

Το ερωτηματολόγιο χωρίζεται σε τέσσερις ενότητες

1^η Ενότητα: Το θεσμικό πλαίσιο για την μη-οικονομική πληροφορία.

2^η Ενότητα: Κοινωνικός διάλογος και μη-οικονομική πληροφορία.

3^η Ενότητα: Δεσμεύσεις για την Κλιματική Αλλαγή και τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG) και μη-οικονομική πληροφορία.

4^η Ενότητα: Ενημέρωση, εκπαίδευση και συμμετοχή των συνδικάτων των εργαζομένων στην Κοινωνική Εταιρική Ευθύνη και την μη-οικονομική πληροφορία.

Κάθε ενότητα περιλαμβάνει μία σειρά από ερωτήσεις κατά το δυνατόν πιο ανοιχτές, ούτως ώστε να είναι δυνατή η συλλογή ποιοτικής πληροφορίας όπου αυτό είναι εφικτό.

Κάθε ενότητα του ερωτηματολογίου απευθύνεται σε μία ειδική ομάδα-στόχο, οπότε ανάλογα με το πρόσωπο στο οποίο απευθύνεται το ερωτηματολόγιο, επιλέγει την ενότητα που το αφορά.

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΜΕΡΟΣ 1^ο

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Οι παρεχόμενες πληροφορίες και τα προσωπικά δεδομένα θα υπόκεινται στις διατάξεις του νέου κανονισμού της Ε.Ε. 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ στις 25 Μαΐου 2018, αντικαθιστώντας τον οργανικό νόμο για την προστασία δεδομένων (Organic Law on Data Protection - LOPD). Το INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO AMBIENTE Y SALUD με διεύθυνση στο c / General Cabrera 21, 28020 Madrid, Email: rgpd@istas.ccoo.es και τηλέφωνο 34 91 449 10 40, είναι υπεύθυνο για την επεξεργασία του υλικού που αποκτήθηκε προκειμένου να ολοκληρωθούν οι ενέργειες στο πλαίσιο του προγράμματος TALK- *Training and Advising on Labour Keys* και αιτιολογεί την επιχορήγηση. Μπορείτε να ασκήσετε τα δικαιώματά σας πρόσβασης, διόρθωσης, περιορισμού, διαγραφής, αντίθεσης και μεταφοράς των δεδομένων στέλνοντας μια επιστολή στην παραπάνω διεύθυνση, συνοδευόμενη, κατά περίπτωση, από αντίγραφο της ταυτότητας του ενδιαφερομένου.

1. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΠΟΥ ΑΠΑΝΤΑ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Ιδιότητα:

- Εκπρόσωπος εργοδοτικής οργάνωσης
- Επιστημονικός σύμβουλος εργοδοτικής οργάνωσης
- Εκπρόσωπος Συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων
- Επιστημονικός σύμβουλος Συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων
- Εκπρόσωπος εργαζομένων στο πλαίσιο επιχείρησης
- Επιστημονικός σύμβουλος επιχείρησης
- Επιστημονικός Σύμβουλος ΜΚΟ
- Άλλο

Στοιχείο επικοινωνίας:

E-mail:



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

ΜΕΡΟΣ 2^ο

1^η Ενότητα

Θεσμικό πλαίσιο για την έκθεση της μη-οικονομικής πληροφορίας

Εισαγωγή

Η παρούσα ενότητα εστιάζει στα ακόλουθα:

- Πως θα μπορούσαμε να βελτιώσουμε το θεσμικό πλαίσιο για την μη- οικονομική πληροφορία.
- Ανάλυση της επίπτωσης της μη-οικονομικής πληροφορίας στις επιχειρήσεις και τις εργασιακές σχέσεις.
- Πως θα μπορούσε το θεσμικό πλαίσιο να αποτελέσει οδηγό για την συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων και εκπροσώπων των εργαζομένων για το θέμα.

Ειδικότερα αυτή η ενότητα στοχεύει στην συλλογή καλών πρακτικών και απαιτήσεων που έχουν τεθεί σε ορισμένες εθνικές νομοθεσίες για την μη-οικονομική πληροφορία που υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα στην Οδηγία 2014/95/ΕΕ, προκειμένου να υπάρξει μία πρόταση για την αναθεώρηση της Οδηγίας. Σ' αυτό το πλαίσιο θα εξετασθούν οι απόψεις των εργοδοτικών οργανώσεων και των συνδικάτων των εργαζομένων. Οι ερωτήσεις έχουν δομηθεί λαμβάνοντας υπ' όψιν αυτές τις δύο προσεγγίσεις.



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

Ερωτήσεις

1. Θεωρείτε ότι η Οδηγία 2014/95/ΕΕ για την δημοσιοποίηση μη-οικονομικών πληροφοριών έχει επίπτωση στις εργασιακές σχέσεις; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

.....

2. Θεωρείτε ότι η αναθεώρηση της οδηγίας θα πρέπει να στοχεύει στην βελτίωση του διαλόγου και την συμμετοχή επιχειρήσεων, εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στην διαδικασία δημοσιοποίησης μη-οικονομικών πληροφοριών; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

.....

3. Παρακαλώ απαντήστε στις ακόλουθες ερωτήσεις

α. Η προβλεπόμενη από την οδηγία 2014/95/ΕΕ μη-οικονομική πληροφορία δεν είναι αρκετά συγκρίσιμη ή αξιόπιστη.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

β. Οι επιχειρήσεις δεν παρουσιάζουν όλες τις μη-οικονομικές πληροφορίες που οι χρήστες θεωρούν αναγκαίες, ενώ πολλές επιχειρήσεις παρουσιάζουν πληροφορίες που δεν είναι σχετικές.

- ΝΑΙ



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

γ. Είναι δύσκολο για τους ενδιαφερόμενους και άλλους χρήστες να εντοπίσουν τις μη-οικονομικές πληροφορίες ακόμα και όταν υπάρχουν οι σχετικές εκθέσεις.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

4. Παρακαλώ απαντήστε στις ακόλουθες ερωτήσεις

α. Αναφορικά με την μη-οικονομική πληροφορία οι επιχειρήσεις επιβαρύνονται με κόστη που μπορούν να αποφευχθούν.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

β. Οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν αβεβαιότητα και πολυπλοκότητα όταν πρόκειται να αποφασίσουν ποιες μη-οικονομικές πληροφορίες να αναφέρουν και πως και που να υποβάλουν αυτή την έκθεση.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

γ. Οι επιχειρήσεις αισθάνονται πίεση από επιπλέον απαιτήσεις για μη- οικονομική πληροφορία που προέρχεται από περιβαλλοντικές οργανώσεις και την κοινωνία των πολιτών, ανεξάρτητα από τις πληροφορίες που δημοσιεύουν στο πλαίσιο των μη-οικονομικών εκθέσεων.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

5. Κατά την γνώμη σας η έλλειψη συγκρισιμότητας της μη- οικονομικής πληροφορίας στις εκθέσεις των επιχειρήσεων σε εφαρμογή της οδηγίας 2014/95/ΕΕ δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

6. Η περιορισμένη αξιοπιστία της μη-οικονομικής πληροφορίας στις εκθέσεις των επιχειρήσεων σε εφαρμογή της οδηγίας 2014/95/ΕΕ αποτελεί σοβαρό πρόβλημα;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

7. Θεωρείτε ότι είναι αναγκαίο να ζητηθεί από τις επιχειρήσεις να εφαρμόζουν ένα πρότυπο για την μη-οικονομική πληροφορία; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

8. Κατά περίπτωση, θεωρείτε ότι τα συνδικάτα των εργαζομένων πρέπει να συμμετέχουν στη διαδικασία ανάπτυξης ενός ευρωπαϊκού προτύπου μη χρηματοοικονομικής αναφοράς; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

9. Κατά τη γνώμη σας, υπάρχει ανάγκη αποσαφήνισης της έννοιας των «σημαντικών» μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

10. Αν θεωρείτε αναγκαία την αποσαφήνιση της έννοιας “material” για την μη-οικονομική τι θα προτείνατε;

11. Ποιες πληροφορίες που αφορούν στον προσδιορισμό της «σημαντικότητας» (materiality) της διαδικασίας της εταιρείας και τα αποτελέσματά της θεωρείτε καθοριστικές;

α. Επεξήγηση των μη-οικονομικών ζητημάτων που η εταιρεία θεωρεί ως προτεραιότητα (χρησιμοποιώντας μια διαβάθμιση χαμηλή / μεσαία / υψηλή / κρίσιμη) και γιατί (είτε λόγω των κινδύνων για την εταιρεία είτε λόγω των κινδύνων για την κοινωνία).



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

- β. Δεδομένα και διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων και επιπτώσεων.
- γ. Περιγραφή της συμμετοχής των ενδιαφερομένων (stekeholders) που επηρεάζονται.
- δ. Ο βαθμός στον οποίο τα αποτελέσματα των μηχανισμών παραπόνων αντικατοπτρίζονται στον προσδιορισμό της σημαντικότητας.
- ε. Λεπτομέρειες αξιολόγησης των αλυσίδων εφοδιασμού της εταιρείας.
- στ. Πώς τα αποτελέσματα οδηγούν στην επικαιροποίηση των ενεργειών της εταιρείας.
- ζ. Άλλο

12. Πρέπει το Ευρωπαϊκό δίκαιο να επιβάλει ισχυρότερες απαιτήσεις διασφάλισης για τις μη-οικονομικές πληροφορίες για τις εταιρείες που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 2014/95/ΕΕ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

13. Θα συμφωνούσατε να επεκταθεί το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας και σε άλλες επιχειρήσεις;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

14. Εάν η απάντηση είναι ΝΑΙ, σε ποιες κατηγορίες θα προτείνατε την επέκταση της εφαρμογής και γιατί;

.....



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



MGYOSZ
BUSINESS
HUNGARY

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

15. Πιστεύετε ότι η νέα οδηγία θα πρέπει να αναφέρει τον ρόλο των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων στη διαδικασία σύνταξης εκθέσεων μη-οικονομικής πληροφορίας, ανάπτυξης και εποπτείας της στρατηγικής αειφορίας της εταιρείας;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

16. Αν η απάντηση είναι ΝΑΙ μπορείτε να δώσετε κάποια παραδείγματα;

.....

17. Η μεταφορά της Οδηγίας 2014/95/ ΕΚ στο νομικό σύστημα της χώρας σας έχει θεσπίσει απαιτήσεις ή ορθές πρακτικές που πρέπει να ενσωματωθούν στην πρόταση αναθεώρησης της Οδηγίας;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

18. Αν η απάντηση είναι ΝΑΙ θα μπορούσατε να κάνετε κάποια πρόταση;

.....



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

2^η Ενότητα

Κοινωνικός διάλογος και μη-οικονομική πληροφορία

Εισαγωγή

Οι διαδικασίες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και της δημοσιοποίησης της Μη-Οικονομικής πληροφορίας (NFI) θα πρέπει να ενσωματωθούν πλήρως στον κοινωνικό διάλογο και να ανοίξουν την συνεργασία και την συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους. Η ΕΚΕ και η NFI μπορούν να αποτελέσουν στοιχείο εμπλουτισμού του Κοινωνικού Διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, συμπεριλαμβάνοντας στοιχεία που παραδοσιακά ήταν προβληματικά, όπως εκείνα που σχετίζονται με το δικαίωμα στην ενημέρωση και την συμμετοχή στην οργάνωση της εργασίας σε επίπεδο επιχείρησης και σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, στην περίπτωση των ευρωπαϊκών εταιρειών.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αυτό το πλαίσιο είναι μια ευκαιρία για την βελτίωση του κοινωνικού διαλόγου σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, μέσω των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων μεταξύ εταιρειών και εκπροσώπων των εργαζομένων, αλλά και μεταξύ εκπροσώπων των εργαζομένων.

Ερωτήσεις

1. Θεωρείτε απαραίτητη την ύπαρξη συγκεκριμένων φορέων κοινωνικού διαλόγου για την ρύθμιση της προσαρμογής των οδηγιών, των εξελίξεων στα κράτη μέλη και του ελέγχου της συμμόρφωσής τους;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

2. Κατά την γνώμη σας είναι αναγκαίο να προσδιορισθούν καλύτερα τα όρια μεταξύ οικονομικής και μη-οικονομικής πληροφορίας στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου (συστάσεις, ανάπτυξη θεσμικών εργαλείων, λοιπά)

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

3. Κατά τη γνώμη σας, η μεταφορά της οδηγίας 2014/95 / ΕΚ στο νομικό σύστημα της χώρας σας βελτιώνει τη δυνατότητα διαλόγου και συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων, των εργαζομένων σε αυτές και των νόμιμων εκπροσώπων τους στο πλαίσιο της προετοιμασίας των μη-οικονομικών πληροφοριών; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

.....

4. Πιστεύετε ότι θα ήταν χρήσιμο να καθιερωθεί η από κοινού εκπαίδευση μεταξύ επιχειρήσεων / συνδικάτων σε αυτόν τον τομέα μέσω κρατικού ή /και τομεακού κοινωνικού διαλόγου;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

5. Εάν ναι, πώς νομίζετε ότι θα μπορούσε να υλοποιηθεί;

.....

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

3^η Ενότητα

Δεσμεύσεις για την κλιματική αλλαγή και τους στόχους της αειφόρου ανάπτυξης (SDG)

Εισαγωγή

Η ΕΚΕ είναι ένα καλό πλαίσιο για να προχωρήσουμε στην επίτευξη των στόχων της αειφόρου ανάπτυξης (SDG) που έχουν αναλάβει η ΕΕ και οι επιχειρήσεις. Οι πολιτικές ΕΚΕ πρέπει να είναι φιλόδοξες σε αυτές τις πτυχές και να θέτουν σαφείς στόχους. Για τους εργαζόμενους, αυτές οι πολιτικές και ειδικότερα η ανάλυση των NFIR είναι μια ευκαιρία συνεργασίας με την επιχείρηση για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Σε αυτό το πλαίσιο, η συμβολή κάθε εταιρείας και οργανισμού στη συμμόρφωση με την SDG και τη δέσμευση για την αλλαγή του κλίματος θα πρέπει να μετρηθεί μέσω του μοντέλου αναφοράς στο οποίο βασίζονται οι CSR και NFIR. Με άλλα λόγια, οι μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες είναι το κατάλληλο μέρος για την αξιολόγηση αυτού του βαθμού συμμόρφωσης με την SDG από εταιρείες.

Ως εκ τούτου, η συνδικαλιστική και κοινωνική ανάλυση μιας έκθεσης βιωσιμότητας ή μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών θα πρέπει επίσης να έχει, μεταξύ των στόχων της, να επαληθεύει την ευθυγράμμιση, τη δέσμευση και τη συμμόρφωση της εταιρείας με την SDG, σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά και το πεδίο επιρροής της.

Ερωτήσεις

1. Κατά τη γνώμη σας, πώς αντιμετωπίζονται τα ζητήματα της κλιματικής αλλαγής στις εκθέσεις μη-οικονομικών πληροφοριών;

.....

2. Σχετικά με τα ζητήματα της κλιματικής αλλαγής, πώς επικοινωνούν οι επιχειρήσεις αυτά τα θέματα στις μη -οικονομικές αναφορές τους;

- Επιχειρηματικό μοντέλο: κίνδυνοι, ευκαιρίες, εξαρτήσεις, συμβολή της εταιρείας στην αλλαγή του κλίματος

.....

- Επιχειρηματική στρατηγική και κλιματικοί στόχοι

.....



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

- Διαχείριση κινδύνων και μέτρα προσαρμογής

.....

- Διαδικασία διακυβέρνησης: εσωτερική και εξωτερική. Συμμετοχή των ενδιαφερομένων

.....

- Πόροι για την υλοποίηση της δράσης για το κλίμα: οικονομικά εργαλεία, επενδύσεις, R&D και I, εκπαίδευση

.....

- Δείκτες

.....

3. Πώς θα μπορούσαν οι εταιρείες να ενθαρρυνθούν να βελτιώσουν τις πληροφορίες τους σχετικά με αυτά τα θέματα;

.....

4. Πώς θα μπορούσε να ενισχυθεί η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στην κλιματική δράση της εταιρείας, ειδικά μέσω της ανάλυσης πληροφοριών που παρέχονται στις μη-οικονομικές αναφορές πληροφοριών;

.....

5. Ποια μέτρα μετριασμού ή προσαρμογής της κλιματικής αλλαγής θεωρείτε ότι έχουν τα περισσότερα κοινά οφέλη;

.....

6. Ποιες ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών θεωρείτε ότι μπορούν να έχουν σημαντικότερο αντίκτυπο στον μετασχηματισμό του παραγωγικού ιστού;

.....



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

7. Πιστεύετε ότι η συμβολή κάθε εταιρείας στη συμμόρφωση με τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης (SDG) πρέπει να μετρηθεί μέσω του μοντέλου αναφοράς στο οποίο βασίζεται η ΕΚΕ και συγκεκριμένα στις μη χρηματοοικονομικές αναφορές;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

8. Κατά την γνώμη σας οι πληροφορίες που δίδουν οι επιχειρήσεις για την υλοποίηση των στόχων της βιώσιμης ανάπτυξης (SDG) είναι αρκετές;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

9. Θα μπορούσατε να αναφέρετε 5 στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης (SDG) που θεωρείτε ως προτεραιότητα από την σκοπιά των συνδικάτων, που να παίρνει υπ' όψιν την πιθανότητα να επισημανθούν καλύτερα τα κριτήρια και οι δράσεις στις εταιρείες, από την προσέγγιση των εκπροσώπων των συνδικάτων των εργαζομένων;

Παρακαλώ χρησιμοποιήστε την σύνδεση:

<https://www.unglobalcompact.org/sdgs/17-global-goals>

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

4^η Ενότητα

Ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και μη-οικονομικής πληροφορίας

Εισαγωγή

Είναι σημαντικό οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν το πλαίσιο της ΕΚΕ και της μη-οικονομικής πληροφορίας και το πόσο χρήσιμες μπορεί να είναι. Είναι επίσης σημαντικό να είναι σε θέση να αναλύουν την πληροφορία που η επιχείρηση παρέχει, ούτως ώστε να είναι χρήσιμη για τους εργαζομένους. Αυτός είναι και ο βασικός σκοπός του προγράμματος TALK. Επομένως είναι σημαντικό να συλλέξουμε πληροφορία από τους ειδικούς στον τομέα.

Εστιάζοντας στην οπτική των συνδικάτων των εργαζομένων, η παρούσα ενότητα μεταξύ άλλων ενδιαφέρεται για τα ακόλουθα:

- Συζήτηση και συμφωνία για τις κοινές ανάγκες αναφορικά με την ευαισθητοποίηση, την εκπαίδευση και την συμμετοχή των εργαζομένων στην ΕΚΕ και την μη-οικονομική πληροφορία.
- Αντιμετώπιση των διαφορετικών αναγκών και μεθόδων κατάρτισης σε κάθε σε τρόπο που να συνάδει με το πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων σε κάθε χώρα για την βέλτιστη επίτευξη των στόχων του έργου.

Ερωτήσεις

1. Ποιο είναι κατά την γνώμη σας το επίπεδο γνώσης των εργαζομένων στα θέματα ΕΚΕ και μη-οικονομικής πληροφορίας;

- Πολύ υψηλή
- Υψηλή
- Αρκετή
- Ανεπαρκής
- Πολύ χαμηλή

2. Ποιες είναι οι βασικές ανάγκες εκπαίδευσης των εργαζομένων σε αυτούς τους τομείς; (Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μία απαντήσεις)

- Κατανόηση του της Οδηγίας 2014/95/EU και του πεδίου εφαρμογής της.



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

- Be aware of the frameworks για δημοσιοποίηση της μη οικονομικής πληροφορίας (πρότυπο GRI²)
- Εργαλεία για την ανάλυση των εκθέσεων της μη-οικονομικής πληροφορίας.
- Δείκτες για την κοινωνική ανάλυση της NFIR³ (KPIs)⁴
- Κλιματική αλλαγή και στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης (SDG) και μη-οικονομικοί Απολογισμοί
- Άλλο

.....

3. Ποιοι θα πρέπει να συμμετάσχουν στη εκπαιδευτική διαδικασία; (Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες της μιας απαντήσεως)

- Οι εργαζόμενοι γενικά
- Τα συμβούλια των εργαζομένων
- Οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής ΕΚΕ
- Άλλοι

4. Ποιο κατά την γνώμη σας θα είναι το βασικό όφελος που οι συμμετέχοντες θα αποκομίσουν;

.....

5. Πως θα μπορούσε η εκπαίδευση να βελτιώσει τον κοινωνικό διάλογο;

.....

6. Πως θα μπορούσε η εκπαίδευση να βελτιώσει την συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στην διαδικασία της δημοσιοποίησης της μη μη-οικονομικής πληροφορίας στη χώρα σας;

.....

² GRI: Το Global Reporting Initiative είναι μία ανεξάρτητη Οργάνωση τυποποίησης που βοηθά επιχειρήσεις, κυβερνήσεις και άλλες οργανώσεις να αντιληφθούν και να δημοσιοποιήσουν τις επιπτώσεις της δράσης τους σε θέματα όπως αυτό της κλιματικής αλλαγής, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη διαφθορά.

³ NFIR: Non Financial Information Report

⁴ KPI: Ο Key Performance Indicator είναι ένα μετρήσιμο μέγεθος που αποδεικνύει πόσο αποτελεσματική είναι μία επιχείρηση στην επίτευξη σημαντικών στόχων.



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΓΠΑΛΛΗΠΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



MGYOSZ
BUSINESS
HUNGARY

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

7. Ποιες οργανώσεις θα μπορούσαν να διευκολύνουν την ανάπτυξη της εκπαίδευσης; Προσδιορίστε ποιός θα ήταν ο κατάλληλος με βάση τα δεδομένα της χώρας σας.

- Συνδικαλιστικές οργανώσεις
- Οργανώσεις εργοδοτών
- Περιφερειακές ή κρατικές οντότητες
- Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών
- Τριμερείς φορείς
- Άλλο

8. Πως θα προσεγγίζατε την σχετική εκπαίδευση στη χώρα σας;

- Σεμινάρια με εκπροσώπους εταιρειών, εργοδοτικών οργανώσεων, συνδικαλιστικών οργανώσεων με ειδίκευση στο θέμα.
- Σεμινάρια από ειδικούς εμπειρογνώμονες στο θέμα
- Μείγμα των δύο
- Άλλο

.....

9. Είναι η παρακολούθηση της εφαρμογής των συμφωνιών της συλλογικής διαπραγμάτευσης και των διεθνών συμφωνιών ένα θέμα που αφορά τα συνδικάτα και τους εκπροσώπους των εργαζομένων;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
- ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΟΨΗ/ΑΣΧΕΤΟ

10. Ποιες πηγές πληροφοριών χρησιμοποιούνται συνήθως για την παρακολούθηση των συμφωνιών των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των διεθνών συμφωνιών;

.....



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

11. Πληροφορίες σχετικά με ποιες πολιτικές είναι συνήθως δύσκολο να αποκτηθούν κατά την διαδικασία παρακολούθησης της εφαρμογής των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των διεθνών συμφωνιών;

.....

12. Πληροφορίες σχετικά με ποιους δείκτες είναι συνήθως δύσκολο να ληφθούν κατά την διαδικασία παρακολούθησης της εφαρμογής των συμφωνιών μετά από συλλογική διαπραγμάτευση και των διεθνών συμφωνιών;

.....

13. Πληροφορίες σχετικά με ποιες πολιτικές θα ήταν χρήσιμες για την παρακολούθηση της εφαρμογής των συμφωνιών των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των διεθνών συμφωνιών;

.....

14. Πληροφορίες σχετικά με ποιούς δείκτες θα ήταν χρήσιμες στην διαδικασία παρακολούθησης της εφαρμογής των συμφωνιών των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των διεθνών συμφωνιών;

.....

15. Πληροφορίες σχετικά με ποιες πολιτικές και δείκτες από τους μη-οικονομικούς απολογισμούς θα μπορούσαν να βοηθήσουν στην παρακολούθηση της εφαρμογής των συμφωνιών των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των διεθνών συμφωνιών;

Παρακαλώ επιλέξτε από τα πιο κάτω θέματα:

- a. Προστασία του περιβάλλοντος
- b. Κοινωνική ευθύνη και μεταχείριση των εργαζομένων (π.χ. ισότητα των φύλων, συνθήκες εργασίας, κοινωνικός διάλογος, υγεία και ασφάλεια στην εργασία)
- c. Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- d. Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- e. Ποικιλομορφία στα διοικητικά συμβούλια της εταιρείας



Arbeit und Leben
DGB/VHS NW



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ



MGYOSZ
BUSINESS
HUNGARY

Financed by the European Commission, project number: VS/2020/0065

16. Πόσο σημαντική είναι η παρακολούθηση ανά χώρα της πληροφορίας για την τήρηση των διεθνών συμφωνιών;

.....