

L'INTÉGRATION DES MIGRANTS AU MARCHÉ DU TRAVAIL

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION**

 **LABOUR - INT2**
CHAMBERS - ENTERPRISES - UNIONS





UNE APPROCHE DES ACTEURS MULTIPLES

Le projet Labour-INT (2016-2018) promeut l'insertion des demandeurs d'asile et des réfugiés sur le marché du travail. En tirant parti de l'intérêt et des capacités des entreprises, des chambres d'industrie et de commerce, des organisations syndicales des travailleurs et des associations de migrants, Labour-INT promeut des parcours d'intégration à plusieurs niveaux, de l'arrivée jusqu'au lieu de travail, à travers l'éducation, la formation et le placement professionnel.

L'action inclut des actions pilotes nationales axées sur les résultats qui apportent des avantages à court et moyen terme pour l'intégration des demandeurs d'asile et des réfugiés en âge de travailler.

Le projet LABOUR-INT 2 vise à atteindre davantage les objectifs du projet LABOUR-INT afin d'identifier des solutions communes pour répondre aux principaux défis rencontrés par les migrants lors de leur intégration sur le marché du travail, un accent particulier étant mis sur les compétences et les qualifications.

ACTIONS PILOTES NATIONALES

L'action comprend le suivi des actions pilotes nationales mises en œuvre en Italie, en Allemagne et en Belgique (LABOUR-INT) et développe des actions pilotes en Grèce, en Italie, en Belgique et en Autriche (LABOUR-INT 2).

Conformément aux lignes directrices de la nouvelle stratégie européenne en matière de compétences, le projet explore les outils existants de profilage des compétences pour l'évaluation des compétences des migrants. De plus, l'outil européen de profilage des compétences des ressortissants de pays tiers (RPTs) est testé sur le terrain à travers des actions pilotes nationales en Grèce et en Autriche en suivant la méthodologie et les grilles d'évaluation du Forum International et Européen pour la recherche sur les migrations (FIERI), et le cadre du Groupe d'experts sur les compétences et la migration (GECM) lancé pour la réalisation de cette action spécifique.

LE PROJET LABOUR-INT 2 A POUR BUT DE:



Promouvoir l'emploi en tant qu'élément clé du processus d'intégration des demandeurs d'asile et des réfugiés dans la société.



Soutenir des moyens d'intégration à plusieurs niveaux et multipartite pour les migrants récemment arrivés dans l'UE, de leur arrivée jusqu'au lieu de travail, à travers l'évaluation et le profilage des compétences, la formation et le placement professionnel.



Renforcer «l'approche LABOUR-INT», basée sur la coopération, le dialogue et l'engagement des partenaires économiques et sociaux en tant qu'acteurs clés du marché du travail, et de construire ou de favoriser une collaboration fructueuse avec d'autres parties prenantes compétentes, tant dans le secteur public, privé que le secteur sans-but-lucratif.

ACTION PILOTE GRECQUE

«Comblent le fossé entre la réception et l'intégration. Une approche holistique de l'intégration du travail à travers une coopération multipartite à Athènes, Grèce»

L'objectif de cette action pilote est d'améliorer la capacité du groupe cible à ouvrir des voies d'intégration fondées pour l'insertion sur le marché du travail ainsi qu'une protection contre l'exploitation et le travail non déclaré. Le but est l'activation d'une collaboration multipartite pour l'intégration par le biais d'activités liées au travail (séminaires de formation portant sur l'intégration) en faveur des demandeurs de protection internationale, assortie d'un essai pilote de l'outil de profil des compétences de l'UE.

L'action pilote grecque est mise en œuvre par l'Organisation syndicale de travailleurs d'Athènes (EKA) et le Centre de formation professionnelle de la Confédération hellénique des professionnels, des artisans et des commerçants (KEK GSEVEE) en collaboration avec la Municipalité d'Athènes et un certain nombre d'organisations locales de la société civile.

EKA et KEK GSEVEE ont pris en charge la conception et la réalisation des séminaires de formation destinés aux demandeurs d'asile et aux réfugiés. L'objectif est de fournir aux participants des connaissances introductives et de les rapprocher du marché du travail local grâce aux actions de formation professionnelle dans le domaine de l'insertion professionnelle (EKA) et des compétences numériques (KEK GSEVEE).



L'ACTION PILOTE EN GRÈCE EN GLOBE 3 AXES PRINCIPAUX:

- Séminaires de formation d'intégration sur les droits fondamentaux du travail, sociaux et syndicaux en Grèce (EKA)
- Séminaires de formation d'intégration sur les compétences numériques (KEK GSEVEE)
- Test pilote de l'outil européen de profilage des compétences des ressortissants de pays tiers (EKA)

Les objectifs de l'action pilote grecque ont été élaborés afin de:

- fournir des informations à jour sur l'accueil, la législation et les modalités pratiques pour les demandeurs d'asile et des réfugiés vivants en Grèce
- mieux se préparer pour l'intégration sur le marché du travail à travers les activités de formation interactives
- tester une évaluation des compétences transfrontalière, l'appariement et la transférabilité des compétences
- créer un lieu sûr et un environnement positif pour l'insertion sur le marché du travail des demandeurs d'asile et des réfugiés

L'Action Pilote Grecque de LabourINT2

est conforme aux activités précédentes et actuelles menées par EKA pour l'insertion des RPTs sur le marché du travail grec.

- Des campagnes de solidarité pour les réfugiés à Athènes.
- Des activités de formation sur l'intégration pour les RPTs : femmes réfugiées, jeunes réfugiés et migrants, groupes mixtes et travailleurs domestiques.



PHASE 1

Une réunion informative de groupe et des entretiens individuels sont prévus pour la sélection des bénéficiaires finaux avec le soutien de la Municipalité d'Athènes et des Organisations locales de la Société Civile.

Deux Catégories des Bénéficiaires

- Ressortissants de pays tiers qui ont introduit une demande de protection internationale à l'égard de laquelle une décision définitive n'a pas encore été prise.
- Des individus qui ont déjà eu droit à une protection internationale.

La sélection des candidats est basée sur le sexe, avec un nombre important de bénéficiaires étant extrêmement vulnérables.

Équipe multiculturelle d'interprètes et de médiateurs interculturels.

Toutes les réunions informatives de groupe et les entretiens individuels sont réalisés avec une interprétation du grec et de l'anglais vers l'arabe, le français et le farsi avec le soutien des parties prenantes locales.



PHASE 2

Séminaires de formation d'intégration menés par EKA

Planification et Mise en œuvre de Cinq séminaires d'intégration professionnelle

Des modules de formation intensive de 12 heures par 3 jours sont proposés de manière interactive pour aborder les questions liées au cadre juridique de la migration, à la situation actuelle du marché du travail grec, aux défis rattachés à la discrimination, au travail, aux droits et obligations sociaux, aux conditions de travail, à la sûreté et la sécurité des travailleurs migrants et réfugiés en Grèce.

➔ **84 participants**, répartis entre 5 groupes selon la langue parlée et le parcours professionnel (arabe, farsi, français et anglais).

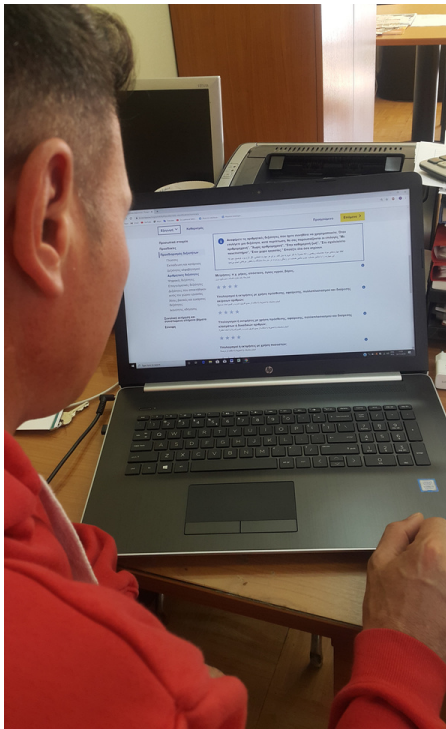
Les activités de formation sont soutenues par une Interprétation du grec et de l'anglais vers l'arabe, le farsi et le français par une équipe sélectionnée de médiateurs et d'interprètes interculturels.

➔ **Pays d'origine:**

Afghanistan, Iran, Iraq, Syrie, Egypte, Koweït, Yémen, R.D. Congo, Cameroun, Angola, Erythrée, Guinée, Sierra Leone, Et Tchad.

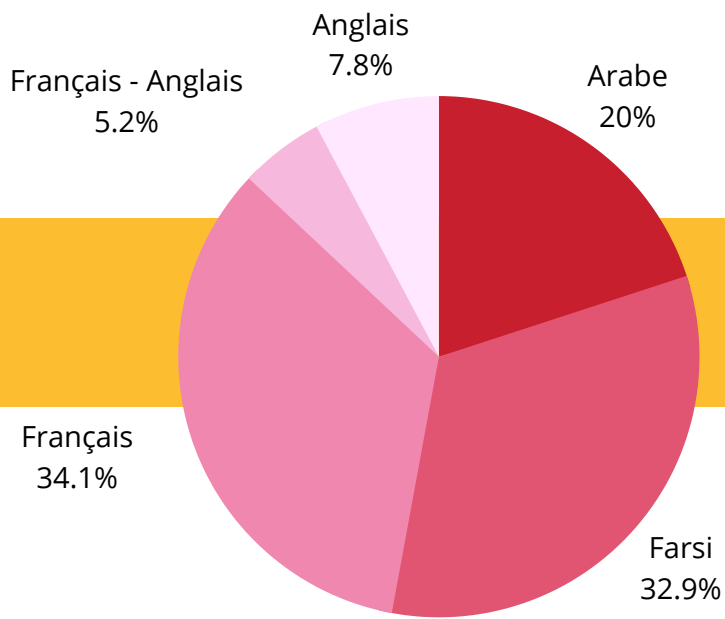
➔ **Une consultation professionnelle individuelle** est fournie en réponse aux cas particuliers de violation des droits du travail et une préparation pour des entretiens d'embauche des participants.

Séminaires Numériques menés par KEK GSEVEE

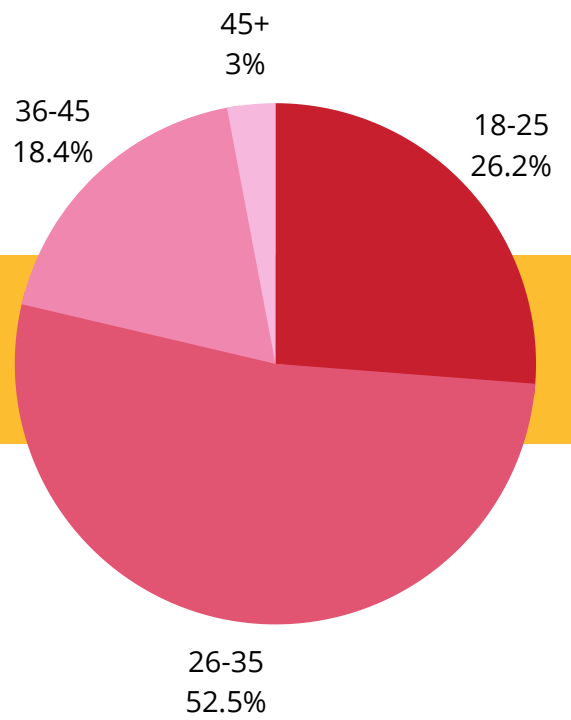


- Planification et mise en œuvre de neuf séminaires de formation des modules de 50 heures concernant le renforcement des compétences numériques sur les compétences informatiques de base des RPTs. Leur objectif est de fournir aux participants des connaissances introductives et de rapprocher les demandeurs d'asile et les réfugiés du marché du travail local grâce aux actions de formation professionnelle dans le domaine des compétences numériques. La compétence numérique est l'ensemble des compétences, des connaissances et des attitudes qui permettent une utilisation confiante, créative et critique des technologies et des systèmes.
- Procédures de certification par un organisme de qualification internationalement reconnu par le biais d'examens.
- 83 personnes formées au total. Parmi elles, 37 personnes réussissent leurs examens de certification.

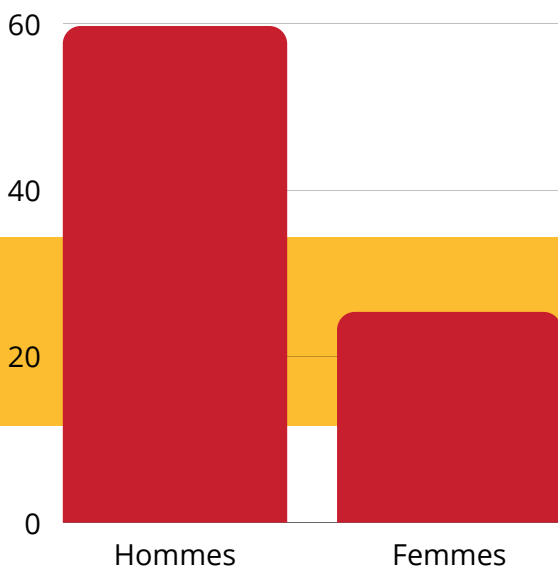




LANGUE

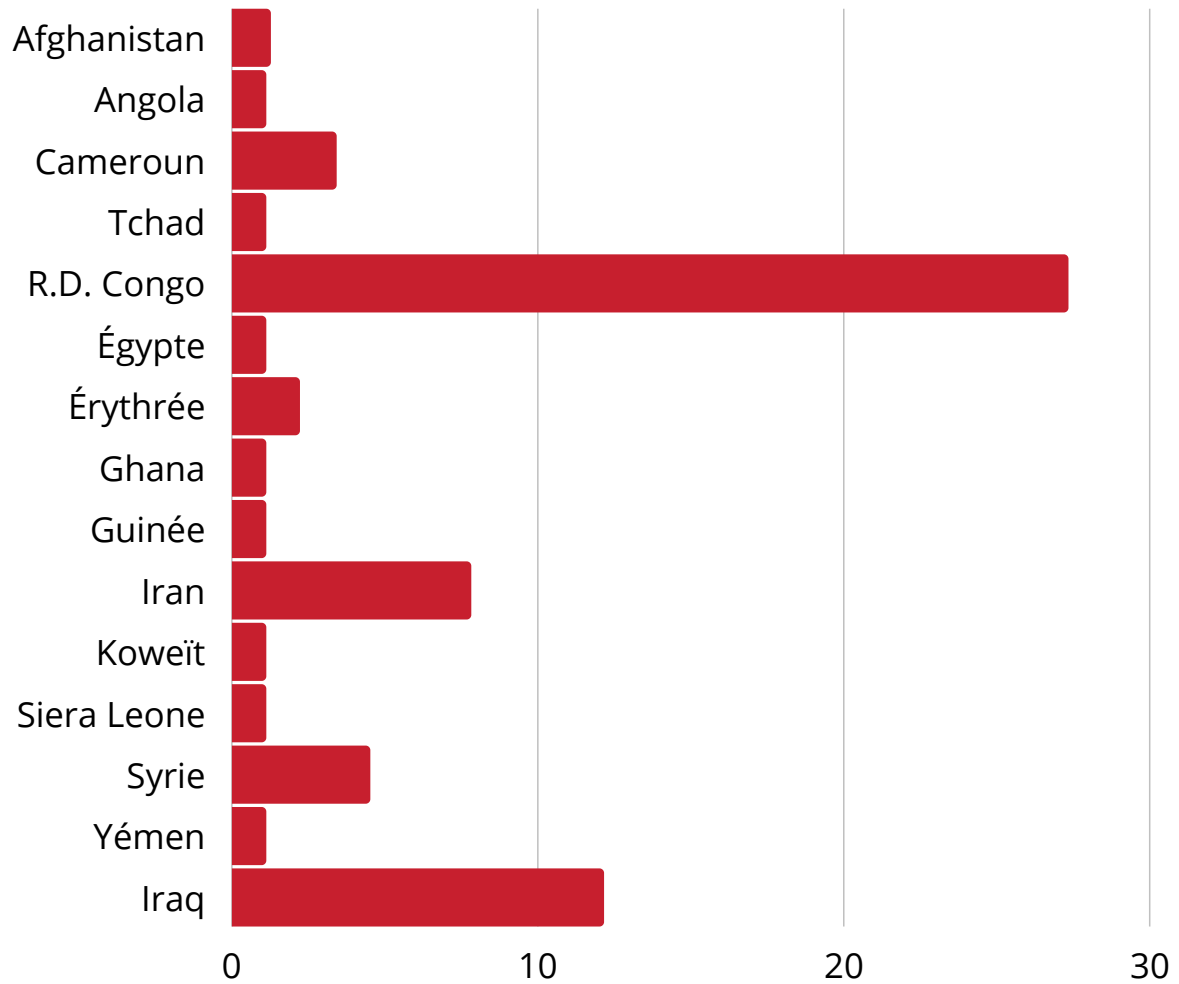


ÂGE

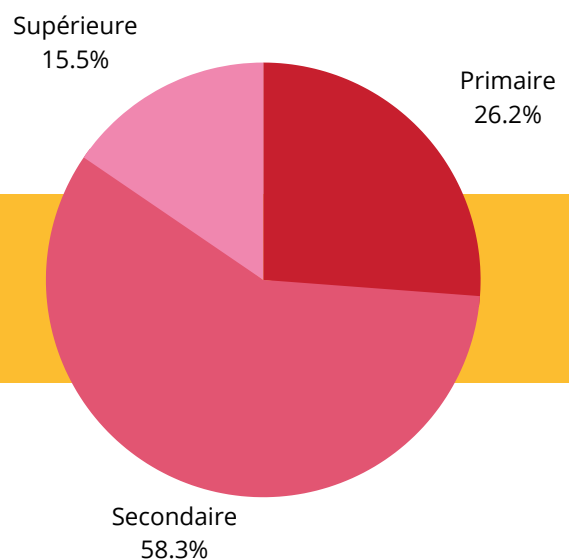


SEXE

PAYS



ÉDUCATION





Test pilote de l'outil européen de profilage des compétences pour des RPTs en Grèce

- Détection des capacités professionnelles, des compétences et du niveau d'études des RPTs portant sur les besoins du marché du Travail Grec.
- Transférabilité transfrontalière des compétences et des aptitudes.
- Entretiens individuels sur le terrain entre les conseillers et RPTs, participants aux séminaires.
- Cartographie individuelle des aptitudes, qualifications et compétences acquises grâce à un enseignement formel et non-formel, de la formation et des expériences professionnelles: versions grecque & anglaise & française & farsi de l'outil.

Des exercices de test nationaux ad hoc sont menés au **Service Migration EKA**, Athènes dans le cadre du Groupe d'experts sur les Compétences et la Migration (GECM) du projet **LABOUR INT2**.

Évaluation de la mise en œuvre de l'outil de l'UE à travers divers Groupes de discussion (EKA / FIERI):



- **Groupes de discussion de participants & d'interprètes**

Des entretiens individuels avec RPTs et interprètes examinés Interviews collectives avec RPTs ayant déjà testé l'outil de l'UE (deux groupes composés de personnes qui parlent farsi et français). Une observation participante a été réalisée lors d'une réunion de conseil avec un demandeur d'asile.

- **Groupe de discussion de conseillers - Parties prenantes grecques**

Des entretiens individuels et de groupe et observations des représentants des parties prenantes locales qui ont réalisé les activités d'essai à Athènes.

- **Résultats et contributions au GECM**



EKA, a été fondée en 1910 et est la plus grande organisation syndicale régionale de deuxième niveau en Grèce. EKA connecte les travailleurs du secteur et des syndicats des entreprises primaires de la ville d'Athènes et de la zone plus large d'Athènes pour la protection et la revendication des droits professionnels, du travail et sociaux des salariés, ainsi que le développement de la conscience de travail collective. Le Service Migration EKA a été créé en 2006 pour fournir une consultation juridique et professionnelle individuelle et collective aux travailleurs mobiles, migrants, demandeurs d'asile et réfugiés pour leur meilleure intégration dans le pays et un accès égalitaire au marché du travail grec.



Est. 1995
KEK GSEVEE
Vocational Training Centre
of GSEVEE

Le Centre de formation professionnelle de la Confédération hellénique des professionnels, des artisans et des commerçants (KEK GSEVEE) a été fondé à l'initiative de la Confédération hellénique des professionnels, des artisans et des commerçants en 1995 en tant qu'organisme de formation national et à but non lucratif. KEK GSEVEE, ayant des infrastructures éducatives modernes à Athènes, Thessalonique, Ioannina, Larissa, Patras et Iraklion est un centre de formation professionnelle certifié. Grâce à ses actions de formation intégrées et innovantes, il vise à couvrir les besoins croissants, tant des employeurs, que des employés des petites et moyennes entreprises grecques en matière d'apprentissage tout au long de la vie.

PARTIES PRENANTES GRECQUES

Partenaires ayant soutenu EKA:



Municipalité d'Athènes- Le Centre de coordination d'Athènes pour les questions relatives aux migrants et aux réfugiés (CCAMR). Il assure la bonne coordination des initiatives fournies par diverses parties prenantes sur les migrants et les réfugiés à Athènes.



Generation 2.0
For Rights Equality & Diversity

SOLOMON

Open up. Go beyond.



L'intégration des Ressortissants des Pays Tiers sur le marché du travail: Une approche des acteurs multiples. LABOUR INT 2 - AMIF-2017-AG-INT



En partenariat avec:



International
Labour
Organization



Ce projet a été soutenu par le Fonds d'Asile, Migration et Intégration de l'Union européenne (Numéro de convention de subvention : 821506 - LABEUR INT 2 - AMIF-2017-AG-INTE). Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui ne reflète que les opinions des auteurs, et la Commission ne peut pas être considérée comme responsable de toute manière d'utilisation des informations qui y sont contenues.

Avec le soutien financier de la Commission européenne - Fonds Asile, Migration et Intégration

