

ادغام مهاجران در بازار کار

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION



LABOUR - INT2
CHAMBERS - ENTERPRISES - UNIONS





رویکرد چند طرفه

پروژه (Labour-INT 2016-2018) ورود پناهجویان و پناهندگان در بازار کار را گسترش می دهد. با توجه به علاقه و ظرفیت مشاغل، اتاق های صنایع و بازرگانی، اتحادیه های صنفی و انجمن های مهاجران، پروژه Labour-INT مسیر های چند لایه برای ادغام، از ورود تا محل کار با گذراندن دوره های آموزش، آموزش و شغل را گسترش می دهد.

این اقدام شامل اقدامات آزمایشی نتیجه گرا در سطح ملی است که مزایای کوتاه مدت و دراز مدت برای ادغام پناهجویان و پناهندگان در سن کار، به همراه دارد.

پروژه Labour-INT 2 با هدف دستیابی بیشتر به اهداف پروژه Labour-INT برای شناسایی راه حل های مشترک برای مقابله با چالش های اساسی پیش روی مهاجران در ادغام در بازار کار، با توجه ویژه بر مهارت ها و مدارک می پردازد.

اقدامات آزمایشی ملی

این اقدام شامل پیگیری اقدامات آزمایشی ملی اجرا شده در ایتالیا، آلمان و بلژیک (Labour-INT) و اقدامات آزمایشی در یونان، ایتالیا، بلژیک و اتریش (Labour-INT 2) است.

مطابق با دستورالعمل‌های برنامه مهارت‌های جدید برای اروپا، این پروژه ابزار نمایه سازی مهارت‌های موجود برای ارزیابی مهارت مهاجران را بررسی می‌کند. علاوه بر این ابزار نمایه مهارت‌های اتحادیه اروپا برای اتباع کشورهای ثالث (TCN)، از طریق اقدامات آزمایشی ملی در یونان و اتریش، به دنبال روش شناسی و شبکه‌های ارزیابی مجمع بین‌المللی و اروپایی در پژوهش مهاجرت (FIERI) و چارچوب گروه تخصصی مهارت و مهاجرت (EGSM) که برای اجرای این اقدام خاص راه اندازی شده است، در زمین آزمایش می‌شود.

پروژه Labour-INT 2 با هدف

گسترش اشتغال به عنوان بخشی اصلی روند ادغام پناهجویان و پناهندگان در جامعه



از مسیرهای ادغام چند لایه و چند طرفه برای مهاجران تازه وارد در سراسر اتحادیه اروپا، از ورود تا محل کار، از طریق ارزیابی مهارت و مشخصات، آموزش و کارابی حمایت می‌کند



بهبود رویکرد (Labour-INT) بر اساس همکاری، گفتگو و تعهد شرکای اقتصادی و اجتماعی به عنوان بازیگران اصلی بازار کار و ایجاد یا تقویت همکاری متمرکز با سایر ذینفعان مربوطه در سکتورهای دولتی، خصوصی و غیر انتفاعی



اقدام آزمایشی یونان

> برطرف کردن شکاف از پذیرای تا ادغام. رویکرد کل نگر به ادغام کار از طریق مشارکت چند طرفه در آتن یونان <

هدف این اقدام آزمایشی ارتقا ظرفیت گروه هدف، برای فعال کردن مسیر های ادغام بر اساس ورود در بازار کار همراه با محافظت در برابر کار اعلام نشده و استثمار است. هدف فعال کردن مشارکت چند طرفه برای ادغام از طریق فعالیت های مرتبط با کار (سمینار های آموزش و پرورش ادغام) به نفع متقاضیان حمایت بین المللی همراه با تست آزمایشی ابزار نمایه مهارت های اتحادیه اروپا است.

اقدام آزمایشی یونان توسط سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) و مرکز آموزش حرفه ای، صنعتگران و بازرگانان یونان (KEK GSEVEE) با همکاری شهرداری آتن و تعداد از سازمان های جامعه مدنی محلی اجرا می شود.

سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) و مرکز آموزش حرفه ای، صنعتگران و بازرگانان یونان (KEK GSEVEE) طراحی و اجرای سمینار های آموزشی راجع به پناهجویان و پناهندگان بر عهده گرفته است. هدف این است که از طریق اقدامات آموزش حرفه ای در زمینه ادغام کار (EKA) و صلاحیت های دیجیتال (KEK GSEVEE) دانش مقدماتی را برای شرکت کنندگان فراهم کنیم و آنها را به بازار کار محلی نزدیک کنیم.



اقدام آزمایشی در یونان 3 رکن اصلی را شامل می شود:

- سمینار های آموزشی ادغام در زمینه حقوق اساسی اجتماعی، کار و اتحادیه کارگری (TU) در یونان (EKA)
- سمینار های آموزشی ادغام در مورد صلاحیت های دیجیتال (KEK) (GSEVEE)
- آزمایش ابزار نمایه مهارت های اتحادیه اروپا برای اتباع کشور های ثالث (EKA)

اقدام آزمایشی یونان به شرح زیر است:

- ارائه اطلاعات به روز در مورد پذیرش، قانونگذاری و ترتیبات عملی برای پناجویان و پناهندگان مقیم یونان
- فراهم آوردن آمادگی بهتر برای ادغام بازار کار از طریق فعالیت های آموزشی تعاملی
- برای آزمایش ارزیابی مهارت فرامرزی، تطبیق و انتقال مهارت ها
- ایجاد مکانی امن و فضای مثبت برای گنجاندن پناجویان و پناهندگان در بازار کار

اقدام آزمایشی یونان (Labour-INT) با فعالیت های قبلی و فعلی سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) برای گنجاندن اتباع کشور های ثالث (TCN) مطابقت دارد.

- کمپین های همبستگی برای پناهندگان در آتن
- فعالیت های آموزشی ادغام برای اتباع کشور های ثالث (TCN): پناهندگان زن، پناهندگان و مهاجران جوان گروه های مختلف جنسیتی و کارگران خانگی



فاز اول

جلسه اطلاعات گروهی و مصاحبه های فردی برای انتخاب ذینفعان نهایی با حمایت پشتیبانی شهرداری آتن و سازمان های جامعه مدنی محلی ارائه می شود.

دو دسته ذینفعان

- اتباع کشور های ثالث که درخواست حفاظت بین المللی را ارائه داده اند و در مورد آنها هنوز تصمیم نهایی گرفته نشده است.
- افرادی که قبلا از حفاظت بین المللی برخوردار شده اند.

انتخاب نامزد ها بر اساس جنسیت انجام می شود و تعداد قابل توجهی از ذینفعان افراد بسیار آسیب پذیر خواهند بود.

تیم چند فرهنگی ترجمانان و واسطه های بین فرهنگی

تمام جلسات اطلاعاتی گروهی و مصاحبه های فردی با حمایت ذینفعان محلی از زبان یونانی و انگلیسی به عربی، فرانسوی و فارسی با ترجمه ارائه می شود.



فاز دوم

سمینار های آموزشی ادغام که توسط سازمان اتحادیه های کارگری آتن اجرا می شود

طراحی و تطبیق پنج سمینار ادغام نیروی کار

ماژول های آموزش فشرده 12 ساعته در هر 3 روز به روش تعاملی برای پرداختن به موضوعات مربوط به چارچوب قانونی مهاجرت، وضعیت فعلی بازار کار یونان، چالش های مرتبط با تبعیض، کار، حقوق و تعهدات اجتماعی، شرایط کار، و امنیت کارگران مهاجر و پناهنده در یونان.

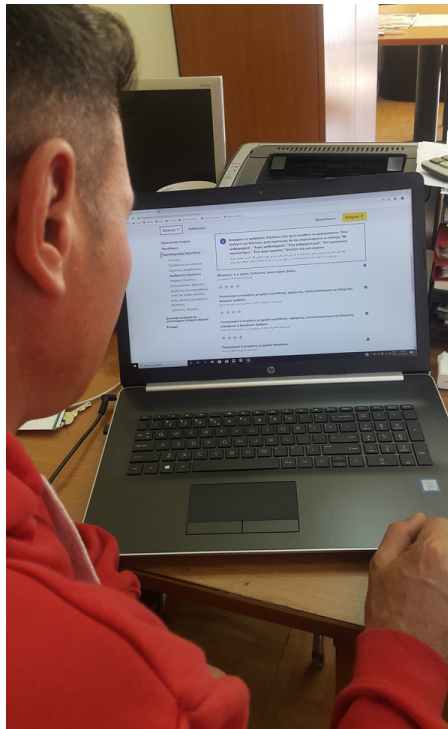
دینفعان نهایی: 84 شرکت کننده، با توجه به زبان گفتاری و سابقه حرفه ای (عربی، فارسی، فرانسوی و انگلیسی) در 5 گروه تقسیم می شوند.

فعالیت های آموزشی با ترجمه از زبان های یونانی و انگلیسی به عربی، فارسی و فرانسوی با یک تیم منتخب واسطه بین فرهنگی و ترجمانان پشتیبانی می شود.

کشور های مبدا: افغانستان، ایران، عراق، سوریه، مصر، کویت، یمن، جمهوری دموکراتیک کنگو، کامرون، آنگولا، اریتره، گینه، سیرا لئونه و چاد

مشاوره شغلی فردی در پاسخ با موارد خاص نقض حقوق کار و آماده سازی برای مصاحبه شغلی شرکت کنندگان ارائه می شود.

سمینار های دیجیتالی که توسط مرکز آموزش حرفه ای، صنعتگران و بازرگانان یونان (KEK GSEVEE) اجرا می شود.



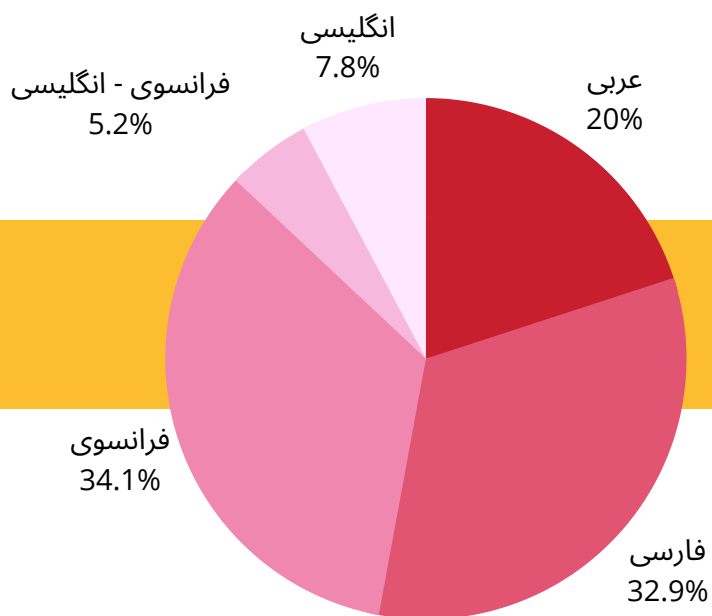
- طراحی و تطبیق 9 سمینار آموزشی از ماژول های 50 ساعته برای افزایش مهارت های دیجیتال در مهارت های اساسی کامپیوتر اتباع کشور های ثالث (TCN). هدف آنها ارایه دانش مقدماتی به شرکت کنندگان و نزدیک کردن پناهجویان و پناهندگان به بازار کار محلی از طریق اقدامات آموزش حرفه ای در زمینه صلاحیت های دیجیتال است. صلاحیت دیجیتال مجموعه مهارت ها، دانش و نگرش های است که استفاده مطمئن، خلاقانه و انتقادی از فناوری ها و سیستم ها را امکان پذیر می کند.

- مراحل صدور گواهینامه توسط یک نهاد صلاحیت شناخته شده بین المللی از طریق آزمون

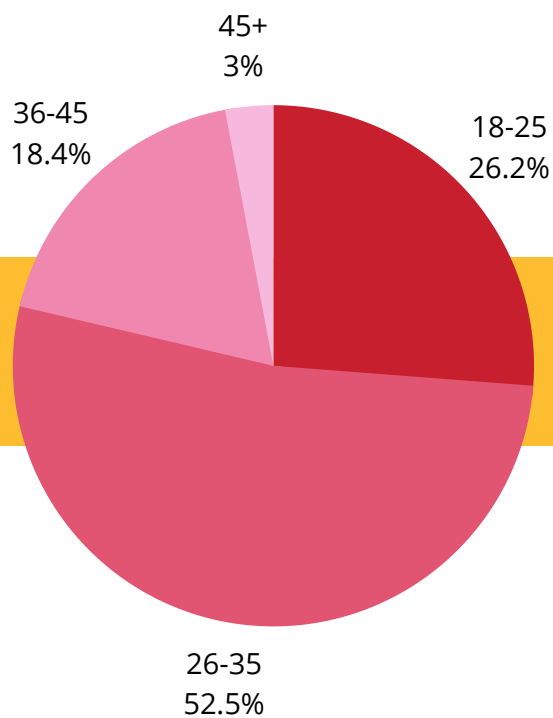
- در مجموع 83 آموزش می بینند. از این تعداد 37 نفر در آزمون های گواهینامه موفق می شوند.



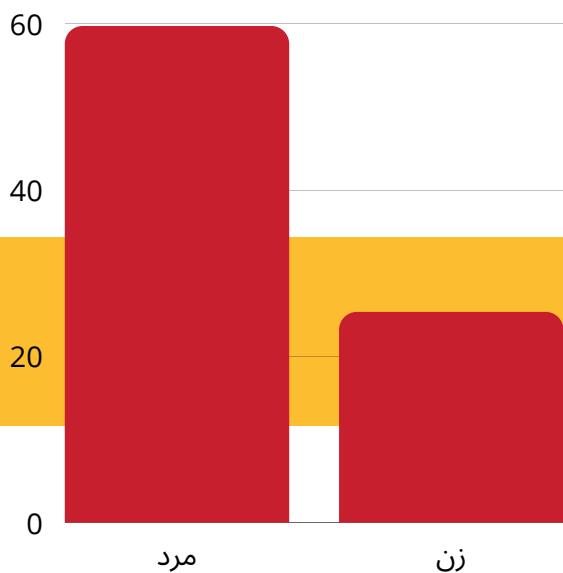
زبان



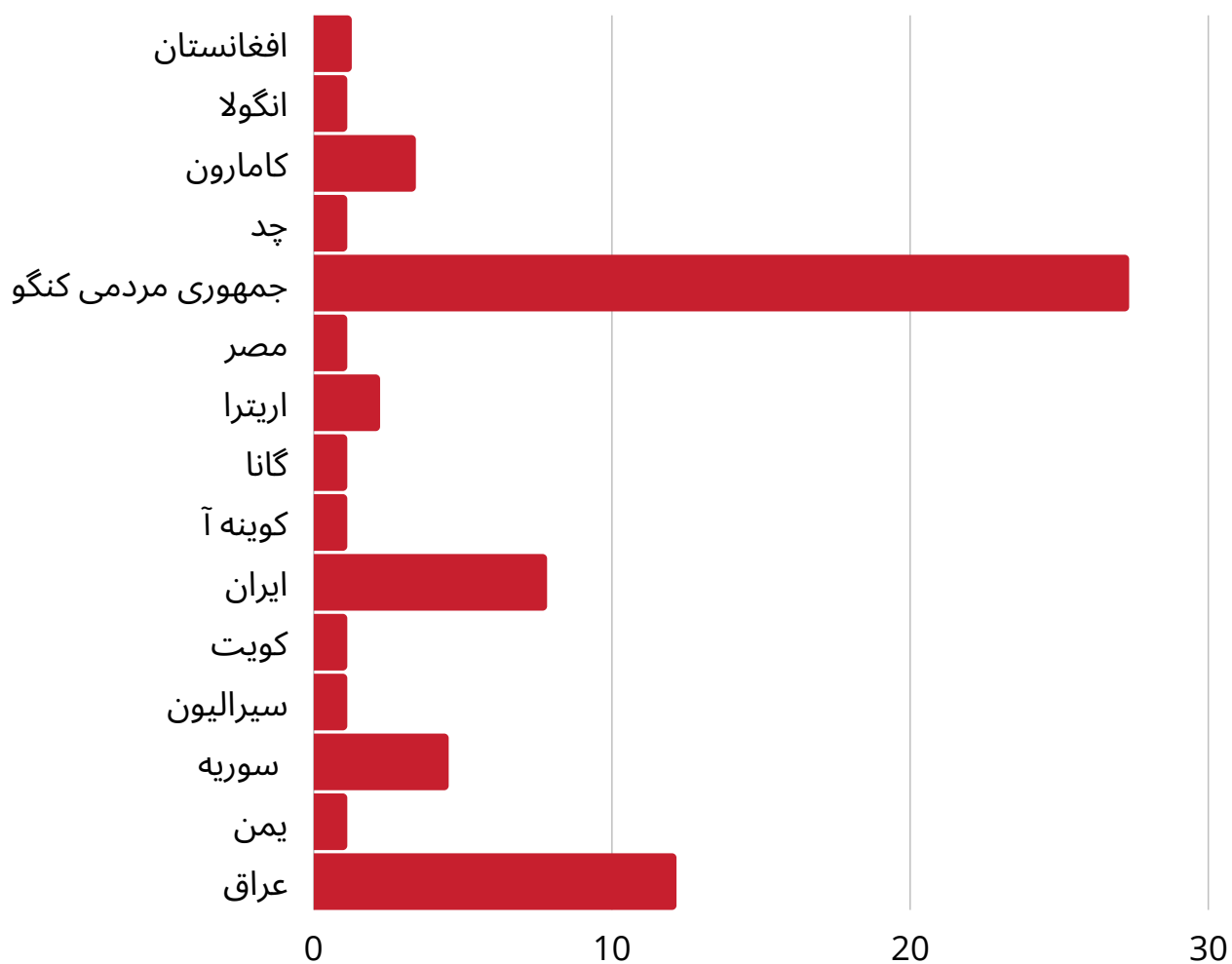
سن



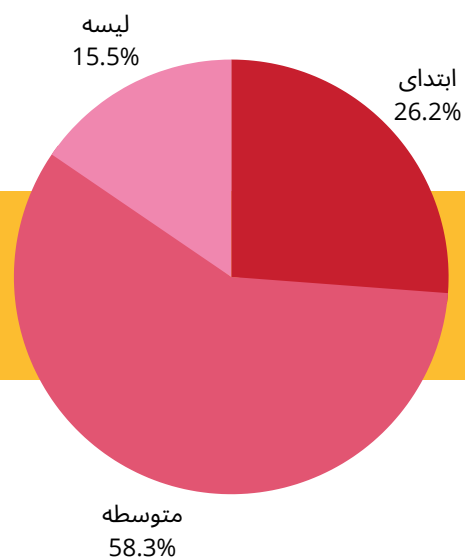
جنسیت



کشور



تحصیل





آزمایش ابزار نمایه مهارت های اتحادیه اروپا برای اتباع کشور های ثالث (TCN) در یونان.

- تشخیص توانایی های حرفه ای، شایستگی ها و سوابق تحصیلی اتباع کشور های ثالث (TCN) در ارتباط با نیاز های بازار کار یونان
- قابلیت انتقال صلاحیت ها و مهارت های فرامرزی

- مصاحبه های میدانی یک به یک بین مشاوران و شرکت کنندگان اتباع کشور های ثالث (TCN) در سمینار ها
- نقشه برداری فردی از مهارت ها، مدارک تحصیل و مهارت های بدست آمده از آموزش و تجارب رسمی و غیر رسمی: نسخه های، یونانی، انگلیسی، فرانسوی و فارسی ابزار.

تمرینات آزمون آزمایشی ملی در سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) بخش مهاجر آتن در چارچوب گروه تخصصی مهارت و مهاجرت (EGSM) پروژه Labour-INT 2 انجام می شود.

ارزیابی نحوه تطبیق ابزار اتحادیه اروپا از طریق گروه های متمرکز مختلف، مانند سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) و مجمع بین المللی و اروپایی در پژوهش مهاجرت (FIERI)



- گروه های متمرکز شرکت کنندگان و ترجمانان
- مصاحبه های گروهی با تابع کشور های ثالث که قبلا ابزار اتحادیه اروپا را آزمایش کرده اند (دو گروه متشکل از فارسی زبان و فرانسوی زبان)
- مشاهدات شرکت کنندگان در یک جلسه مشاوره با یک پناهجو تحقق یافته است.

- گروه متمرکز مشاوران-ذینفعان یونانی
- مصاحبه ها و مشاهدات فردی و گروهی از نمایندگان ذینفعان محلی که آزمایش را در آتن اجرا کرده اند
- نتایج و مشارکت در گروه تخصصی مهارت و مهاجرت (EGSM)



Est. 1995
KEK GSEVEE
Vocational Training Centre
of GSEVEE

سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) که در سال 1910 تاسیس شد، بزرگترین اتحادیه صنفی منطقه ای در یونان است. سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA)، اتحادیه های کارگری سکتوری و شرکتی را در شهر آتن و منطقه آتن برای حفاظت و ادعای حقوق حرفه ای، کارگری و امنیت اجتماعی افراد شاغل، همراه با توسعه وجدان کار جمعی را تحکیم می کند. بخش مهاجر سازمان اتحادیه های کارگری آتن (The Migrant Point EKA) در سال 2006 برای ارائه مشاوره های حقوقی و حرفه ای فردی و گروهی به کارگران سیار، مهاجران، پناهجویان و پناهندگان برای ادغام بهتر آنها در کشور و دسترسی برابر به بازار کار یونان ایجاد شد.

مرکز آموزش حرفه ای اتحادیه پیشه داران، صنعتگران و بازرگانان یونان (KEK GSEVEE)، به ابتکار کنفدراسیون پیشه داران، صنعتگران، و بازرگانان یونان، به عنوان یک نهاد آموزشی و غیرانتفاعی در کل کشور در سال 1995 تاسیس شد. مرکز آموزش حرفه ای صنعتگران و بازرگانان یونان (KEK GSEVEE)، با زیرساخت های آموزشی به روز در آتن، تسالونیک، یوآنینا، لاریسا، پاترا، و ایراکلیون، یک مرکز آموزش حرفه ای مجاز است. از طریق اقدامات آموزشی یکپارچه و نواورانه خود، قصد دارد نیاز های بیشتر کارفرمایان و کارمندان شرکت های کوچک و متوسط یونان را در یادگیری مادام العمر پوشش دهد.

سهامداران یونانی

شرکای که از سازمان اتحادیه های کارگری آتن (EKA) پشتیبانی کردند.



شهرداری آتن-مرکز هماهنگی امور آتن در امور مهاجران و پناهندگان (ACCMR). این امر باعث هماهنگی کارآمد ابتکارات ارائه شده از طرف سهامداران سهامداران مختلف در مورد مهاجران و پناهندگان در آتن می شود.



SOLOMON
Open up. Go beyond.



ادغام اتباع کشورهای ثالث در بازار کار: یک رویکرد چند سهامدار. Labour-INT -AMIF-2017-AG-INT



مشارکت پروژه



International
Labour
Organization



این پروژه توسط صندوق پناهندگی، مهاجرت و ادغام اتحادیه اروپا پشتیبانی می شود (شماره توافق نامه اعطا: 821506 - AMIF- LABOUR INT 2 — AMIF- 2017-AG-INTE). حمایت کمیسیون اروپا از تولید این نشریه به معنای تایید مطالب نیست، که تنها نظرات نویسندگان را منعکس می کند، و کمیسیون را نمی توان مسئول هرگونه استفاده از اطلاعات موجود در آن دانست.

با حمایت مالی کمیسیون اروپا-صندوق پناهندگی، مهاجرت و ادغام

