

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ

A. Νομική βάση: ΥΑ 19040/1981 που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 1082/80, οι διατάξεις της οποίας έχουν περιληφθεί και στην ισχύουσα ΕΓΣΣΕ (προσδίδοντάς της συμβατική πλέον δεσμευτικότητα) όσο και πολλές άλλες ΣΣΕ.

B. Προϋπόθεση καταβολής: Ύπαρξη εργασιακής σχέσης του εργαζόμενου μέσα στο χρονικό διάστημα από 1-1-2011 έως 30-4-2011. Ο υπολογισμός γίνεται ως εξής: α) ολόκληρο το δώρο (μισός μηνιαίος μισθός ή 15 ημερομίσθια ανάλογα με τον τρόπο αμοιβής), δικαιούνται να λάβουν όσοι έχουν απασχοληθεί όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα. β) μέρος του δώρου ίσο με ένα (1) ημερομίσθιο ή 1/30 του μηνιαίου μισθού για κάθε 8 ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης στο διάστημα από 1-1-2011 έως 30-4-2011 για όσους δεν απασχολήθηκαν ολόκληρο το διάστημα αυτό. Το 8ήμερο υπολογίζεται ημερολογιακά, χωρίς αφαίρεση Κυριακών και εορτών.

Γ. Ημέρες που δεν αποτελούν χρόνο απασχόλησης αλλά αφαιρούνται είναι : οι μέρες απουσίας των εργαζομένων λόγω αδειάς άνευ αποδοχών, αδικαιολόγητης απουσίας, απεργίας ή στάσεων εργασίας, ασθένειας εφόσον οι μισθωτοί επιδοτήθηκαν από τον ασφαλιστικό οργανισμό, στρατεύσεως, γονικής άδειας, συνδικαλιστικής άδειας άνευ αποδοχών καθώς επίσης δεν υπολογίζεται το διάστημα της εξάμηνης ειδικής άδειας που χορηγείται μετά την άδεια λοχείας.

Δ. Ημέρες που συνυπολογίζονται για την εξεύρεση του Δώρου: ασθένεια χωρίς επιδότηση από ασφαλιστικό οργανισμό, μέρες αποχής γυναικών πριν και μετά τον τοκετό, χρονικό διάστημα επίσκεψης εργασίας και ο χρόνος υπερημερίας του εργοδότη.

Ε. Βάση υπολογισμού του Δώρου είναι οι τακτικές αποδοχές της 9^{ης} Απριλίου 2011, δηλ. της 15^{ης} ημέρας πριν από το Πάσχα, ενώ αν η σχέση εργασίας λύθηκε πριν από την ημερομηνία αυτή, λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές της μέρας λύσης της εργασιακής σχέσης.

ΣΤ. Δώρο Πάσχα και μερική απασχόληση:

1. ο μερικώς απασχολούμενος καθημερινά με λιγότερες σε σχέση με την πλήρη απασχόληση ώρες, θα λάβει ως δώρο όσα ημερομίσθια ή τριακοστά του μισθού λαμβάνει και ο πλήρως απασχολούμενος, βάσει των μειωμένων αποδοχών του.

2.Ο απασχολούμενος με διαλείπουσα απασχόληση με λιγότερες των 6 ή 5 ημερών κατά πλήρες ωράριο (εκ περιτροπής εργασία) θα λάβει ως δώρο 2 ημερομίσθια ανά 13 πραγματοποιηθέντα μέσα στο χρονικό διάστημα από 1-1-2011 έως 30-4-2011.

3. Ο απασχολούμενος με διαλείπουσα απασχόληση επί λιγότερες μέρες την εβδομάδα με μειωμένη καθημερινώς απασχόληση θα λάβει επίσης 2 ημερομίσθια ανά 13 πραγματοποιηθέντα, αμειβόμενα ανάλογα με το μειωμένο αριθμό ωρών απασχόλησης.

4. Ο υπολογισμός του δώρου για τον απασχολούμενο με κυμαινόμενο αριθμό ωρών θα γίνει με βάση το μέσο όρο αποδοχών του, σύμφωνα με το άρθρο 4 της ΥΑ 19040/81.

Ζ. Καταβολή: η καταβολή του Δώρου Πάσχα πρέπει να γίνει σε χρήμα (όχι σε είδος) μέχρι την 20^η Απριλίου 2011, Μ.Τετάρτη. Για την καθυστέρηση καταβολής του δώρου Πάσχα, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές, επισύρονται οι ποινικές κυρώσεις του ΑΝ. 690/45, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 8, παρ.1 του Ν. 2336/95.

Η. Κρατήσεις. Το Δώρο Πάσχα (νόμιμο ή υπέρτερο-συμβατικά καθορισμένο) υπόκειται σε κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών οργανισμών.